

استمارة تقييم أداء أعضاء الهيئة التدريسية المتفرغين جزئياً للعام الدراسي ٢٠١٩ / ٢٠٢٠

ملاحظة: يرجى مراجعة دليل الاستمارة للاطلاع على كيفية ملئها

البيانات الرئيسية :

الاسم الرباعي واللقب :-
الجامعة :
الكلية المعهد المركز:
القسم أو الفرع العلمي الوحدة :
رمز التدريسي.....: جامعة : كلية: معهد :
الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها : الجهة المانحة :.....
الاختصاص العام: الاختصاص الدقيق:.....
اللقب العلمي : تاريخ الحصول عليه : الجهة المانحة :.....
البريد الالكتروني:.....	رقم الموبايل.....
توقيع صاحب العلاقة حول صحة المعلومات اعلاه:	

المحور الأول : التدريس (٦٠%) يملئ من قبل اللجنة العلمية

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	المقررات التي قام بتدريسها	٢٠	
٢	ادارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم	٢٠	
٣	طرائق التدريس والوسائل الحديثة في إيصال المعلومات والمعارف والمهارات	٢٠	
٤	الاساليب المستعملة في تقييم الطلبة	٢٠	
٥	وصف المقرر الدراسي وتحديثه	٢٠	
	الدرجة النهائية	١٠٠	

المحور الثاني: النشاط العلمي والبحثي ١٥ % يملئ من قبل اللجنة العلمية بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	الكتب والبحوث العلمية	٤٠	
٢	المشاركة في المؤتمرات العلمية أو الندوات أو الدورات التدريبية أو ورش العمل	٢٠	
٣	المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية أو الوزارات الأخرى أو المجتمع	١٥	
٤	المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار .	١٥	
٥	المشاركة في الزيارات الميدانية والحقلية أو اجراء اختبارات أو تحليلات معملية أو مختبرية	١٠	
	الدرجات النهائية	١٠٠	

المحور الثالث: المهارات الشخصية ١٠% تملئ الفقرات من قبل رئيس القسم حصراً

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف				الدرجة المعطاة
			ممتاز	جيد جداً	جيد	متوسط	
١	التواصل المستمر مع المشرف يتضمن ذلك مهارات التواصل الالكترونية	٢٥					
٢	يقوم بالاطلاع واستثمار جميع المصادر والمراجع العلمية والالكترونية الحديثة	٢٥					
٣	يملك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال دراسته والبحث العلمي	٢٥					
٤	يعمل على تنفيذ جميع المهام المطلوبة منه ضمن السقف الزمني المحدد	٢٥					
	مجموع درجات محور المهارات الشخصية ومجالات استثمارها	١٠٠					

المحور الرابع: الجانب التربوي والتكليفات الأخرى ١٥ %

تملى الفقرات (٢، ٣) (من قبل رئيس القسم حصراً)

والفقرات (١ ، ٤ ، ٥) (من قبل رئيس القسم بعد ان يقدم صاحب العلاقة المشمول بالتقييم التوثيق)

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	المشاركة في اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	٣٠	
٢	الالتزام الوظيفي	٢٠	
٣	المهارات الارشادية	١٥	
٤	كتب الشكر والتقدير او الشهادة التقديرية خلال عام التقييم .	٢٠	
٥	مساهمته في الاعمال التطوعية داخل الجامعة	١٥	
	الدرجة النهائية	١٠٠	

المحور الخامس : مواطن القوة المذكورة حصرا ضمن دليل الاستمارة (تملى من قبل المسؤول المباشر) مع التوثيق ان وجدت

ت	مواطن القوة العلمية	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	براءات الاختراع و الجوائز	٣	
٢	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index او Score في بوابات البحث (الحد الأدنى لمعامل هيرش او ال score هو واحد)	٣	
٣	اعضاء الارتباط لشعب ووحدات ضمان الجودة	٥	
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى (٨ درجات)		

المحور السادس : العقوبات (خصم الدرجات) تملى من قبل المسؤول المباشر

الدرجة التي تخصم	الاخفاق (تخصم الدرجة حسب الاتي)		ت
	تخصم (٣) درجات	لفت نظر	١
	تخصم (٥) درجات	الإنذار	٢
	تخصم (٧) درجات	قطع الراتب	٣
	تخصم (١١) درجة	التوبيخ	٤
	تخصم (١٣) درجة	إنقاص الراتب	٥
	تخصم (١٥) درجة	تنزيل الدرجة	٦
	المجموع		٧

النتائج النهائية للتقييم:

الدرجة حسب الوزن	وزن المحور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	المحاور	ت
	٦٠%		التدريس	١
	١٥%		النشاط العلمي والبحثي	٢
	١٠%		المهارات الشخصية	٣
	١٥%		الجانب التربوي والتكليفات الاخرى	٤
			مواطن القوة	٥
	١٠٠%		مجموع المحاور الثلاثة	٦
	تخصم بالكامل بدون وزن		خصم العقوبات	٧
الدرجة كتابة	الدرجة رقما	مجموع الدرجات النهائية للتقييم		

التقدير النهائي للتقييم				
امتياز (٩٠ فأكثر)	جيد جدا (٨٠-٨٩)	جيد (٧٠-٧٩)	ضعيف (أقل من) ٧٠	

رأي المسؤول المباشر
.....

رأي المسؤول الأعلى
.....

مقدار التحسن الذي طرا منذ آخر تقييم			
جيد جدا	جيد	متوسط	
التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للقيادات الجامعية			
.....			
.....			

التوقيع : ع

اسم المسؤول الاعلى :

التاريخ : خ

التوقيع : ع

اسم المسؤول المباشر :

التاريخ : خ