

نموذج تقويم الأداء الوظيفي في مركز وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
والمؤسسات المرتبطة بها للسنة الدراسية (٢٠١٩ / ٢٠٢٠)

المعلومات العامة

الوزارة / الجامعة / الهيئة : الدائرة / الكلية / المعهد : القسم / الفرع / الشعبة :
الاسم الرباعي
الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها : الجهة المانحة :
الاختصاص العام : الاختصاص الدقيق :
تاريخ أول تعيين في التعليم العالي :
العنوان الوظيفي المنصب الإداري تاريخ اشغال المنصب
البريد الإلكتروني رقم الموبايل
نتيجة آخر تقويم أداء حصل عليه التقدير التاريخ
توقيع صاحب العلاقة حول صحة المعلومات اعلاه :

المحور الأول: الأداء الوظيفي :

ت	الفقرات	الحد الاعلى للدرجات	الدرجة المعطاة
١	يلتزم بالمهام والإجراءات الوظيفية	٧	
٢	متابعة المهام وتوزيع العمل	٧	
٣	يستخدم برامج الحاسوب بكفاءة	٦	
٤	امتلاك الخبرة والمعرفة في عمله وكيفية مواجهة أية صعوبات	٦	
٥	الالتزام بالدوام الرسمي والاستعداد للعمل لساعات اضافية	٦	
٦	الاشتراك بالدورات التدريبية والتطويرية أو المساهمة في إدارة الدورات (ترفق شهادات الدورات او اوامر المباشرة بالدورة على ان	٥	
٧	المعرفة بنظم العمل وإجراءاته	٥	
٨	اشراكه في اللجان (دائمة أو مؤقتة) (ترفق اوامر اللجان) (تمنح درجتان لكل لجنة دائمية وتمنح درجة لكل لجنة مؤقتة)	٥	
٩	يؤدي خدمات مساعدة	٥	
١٠	المتابعة لما يستجد في مجال العمل وتطوير الاداء	٥	
١١	يؤدي ما يطلب منه برغبة وفقاً للتوقيينات الرسمية المحددة	٤	
١٢	يحتفظ بسجلات جيدة	٣	
١٣	الرغبة في تطوير العمل والاستفادة من خبرات الآخرين	٣	
١٤	تقديم الأفكار والمقترحات (ترفق الافكار والمقترحات التي تم تقديمها)	٣	
	المجموع الكلي	٧٠	
	((الدرجة القصوى للمحور (٧٠) درجة))		كتابة

المحور الثاني: المهارات الشخصية

ت	الفقرات	الحد الاعلى للدرجات	الدرجة المعطاة
١	يملك مهارات الاتصال والتواصل	٤	
٢	المبادرة والتكيف مع المتغيرات	٤	
٣	الحرص على كتمان سرية العمل ومتطلباته	٤	
٤	تقبل التوجيهات والاستعداد لتنفيذها	٤	
٥	العلاقات والعمل الجماعي (المشاركة الايجابية والتفاعل مع الاخرين)	٤	
	المجموع الكلي	٢٠	
	((الدرجة القصوى للمحور (٢٠) درجة))	

(أ) الشكرات

ت	نوع الشكر	العدد	الوزن
١	شكر وتقدير أو تهنين الجهود من معالي الوزير تضاف (٥) درجات (ترفق)		
٢	شكر وتقدير أو تهنين جهود من وكيل الوزارة ومن بدرجة أو رئيس الجامعة تضاف (٣) درجات (ترفق)		
٣	شكر وتقدير أو تهنين جهود من مدير عام ومن بدرجة أو مساعد رئيس الجامعة تضاف (٢) درجات (ترفق)		
المجموع الكلي ((الدرجة القصوى (١٠) درجات))			

(ب) العقوبات

ت	نوع العقوبة	العدد	الوزن
١	عقوبة لفت النظر (تخصم ثلاث درجات لكل عقوبة) .		
٢	عقوبة الإنذار (تخصم خمس درجات لكل عقوبة) .		
٣	عقوبة قطع الراتب (تخصم سبع درجات لكل عقوبة) .		
٤	عقوبة التوبيخ (تخصم إحدى عشر درجة لكل عقوبة) .		
٥	عقوبة انقاص الراتب (تخصم ثلاثة عشر درجة لكل عقوبة)		
٦	عقوبة تنزيل الدرجة (تخصم خمسة عشر درجة لكل عقوبة) .		
المجموع الكلي			

المحور الخامس : مواطن القوة

مواطن القوة		
الدرجة التي حصل عليها	الحد الاعلى للدرجات	مواطن القوة
	٣	مسؤول الشعبة او مسؤول الوحدة
	٣	المجموع الكلي (٣+) درجات

المحور السادس : درجات التقييم النهائية بحسب المحاور :

درجات الاداء الوظيفي	درجات المهارات الشخصية	درجة الشكرات	خصومة العقوبات	مواطن القوة	المجموع الكلي الدرجة النهائية

ممتاز (أكثر من ٩٠)	جيد جداً (٨٠-٨٩)	جيد (٧٠-٧٩)	مقبول (٦٠-٦٩)	ضعيف (أقل من ٦٠)
مقدار التحسن الذي طرأ عليه منذ اخر تقييم				
جيد	متوسط	ضعيف		

رأي المسؤول المباشر
.....
الاسم :
التوقيع :
التاريخ :
رأي المسؤول الاعلى
.....
الاسم :
التوقيع :
التاريخ :