



تقرير المطابقة لقسم المحاسبة وفق المعيار الوطني الخاص باعتدالية برامج كليات الإدارة والاقتصاد. NACICAE

أولاً: رؤية ورسالة واهداف وسياسة القسم

رؤية القسم

يتطلع قسم المحاسبة الى تحقيق الريادة من خلال مواكبة كل ما هو جديد في حقل الاختصاص وفي مجالات رئيسة ثلاث هي التعليم المحاسبي، والبحث العلمي المحاسبي، وخدمة المجتمع.

رسالة القسم

تتمثل رسالة القسم في توفير بيئة علمية تحقق متطلبات سوق العمل ومناسبة للتوجهات المستقبلية لمهنة المحاسبة والتدقيق في العراق من خلال المساهمة الفاعلة في إعداد محاسبين ومدققين مؤهلين بالمعرفة والقدرات والمهارات وقادرين على التنافس في البيئة المحلية والعالمية على حد سواء.

اهداف القسم

- الارتقاء بجودة التعليم المحاسبي وتحسين جودة مخرجات برامج الدراسات الأولية والعليا التي يقدمها القسم في تخصص المحاسبة والتدقيق في ضوء المعايير الوطنية والإقليمية والدولية.
- توفير بيئة تعليمية تشجع الطلبة على الابداع والابتكار في مجال المحاسبة بشكل عام.
- تطوير الحقل المعرفي الأكاديمي في تخصص المحاسبة والتدقيق بما يتماشى مع المستجدات في مجال التخصص ومتطلبات سوق العمل.
- تحسين كفاءة الكادر الأكاديمي في القسم لتحقيق الرصانة العلمية في الدراسات الأولية والعليا.

- تحقيق الشراكة المجتمعية وتنشيط تفاعل القسم مع مؤسسات الدولة والقطاع الخاص من اجل توفير فرص التدريب والتوظيف للطلبة من جهة والمساهمة في حل المشاكل التي تواجه المحاسبين والمدققين في بيئة العمل من جهة أخرى.
- اعتماد التحسين المستمر للخدمات التعليمية من خلال تطوير المناهج واستحداث برامج تعليمية جديدة، وربط الجانب الأكاديمي بالجانب العملي من خلال اعداد البحوث والدراسات العلمية التطبيقية التي من شأنها معالجة مشاكل البيئة العراقية في مجال المحاسبة والتدقيق.
- توظيف تقنية المعلومات والذكاء الاصطناعي في تقديم خدمات التعليم والبحث العلمي والتطوير الإداري والتواصل مع المجتمع.

سياسة القسم:

يلتزم قسم المحاسبة بتطبيق مبدأ التحسين المستمر في جميع جوانب عمله، لا سيما ما يتعلق بتقييم أداء القسم بشكل دوري وتحديد نقاط القوة والضعف ووضع الخطط لتحسين الأداء وتطبيقها ومتابعة نتائج التحسين لما في ذلك من أهمية في تحسين كفاءة وفعالية العمليات وتبسيط العمليات وزيادة الإنتاجية. وتحسين جودة العمل في القسم وزيادة رضا المستفيدين من خدمات التي يقدمها القسم وتحسين سمعة القسم، وتشجيع الموظفين على المشاركة في تحسين مكان عملهم وتحسين بيئة العمل وزيادة رضا الموظفين والتشجيع على التفكير الإبداعي والابتكار ويؤدي ذلك إلى تطوير خدمات القسم وتحسين قدرات القسم التنافسية، ويساعد على تحسين التواصل والتعاون بين أعضاء القسم ويؤدي إلى بيئة عمل أكثر إيجابية وفعالية.

ثانياً: الموقع الالكتروني للقسم

<https://uomosul.edu.iq/administratoneconomic/%D9%82%D8%B3%D9%85-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%AD%D8%A7%D8%B3%D8%A8%D8%A9-2>

ثالثاً: إستراتيجيات وإجراءات القسم

أ- الاستراتيجيات

1. الارتقاء والمحافظة على الترتيب الأول ضمن الأقسام المناظرة في العراق.
2. مراجعة وتحديث المناهج الدراسية بشكل دوري لضمان مواكبتها لأحدث التطورات في مجال المحاسبة وتلبية احتياجات سوق العمل وإدراج محتوى يتعلق بتقنيات المعلومات والذكاء الاصطناعي في المناهج الدراسية وتطوير برامج تعليمية تفاعلية تعتمد على استخدام تقنيات التعلم الإلكتروني.
3. توفير فرص لأعضاء هيئة التدريس للمشاركة في برامج تدريبية وورش عمل لتطوير مهاراتهم في مجالات التدريس والبحث العلمي وتشجيع أعضاء هيئة التدريس على نشر أوراقهم البحثية في المجالات العلمية المتخصصة ودعم مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات والندوات العلمية.
4. توفير أجهزة كمبيوتر وبرامج حاسوبية حديثة للطلاب وأعضاء هيئة التدريس وتوفير قواعد بيانات حديثة وبرمجيات محاسبية متطورة وتوفير بيئة تعليمية مناسبة للطلاب، تشمل قاعات دراسية مجهزة تجهيزاً جيداً ومكتبة غنية بالمصادر التعليمية.
5. تشجيع أعضاء هيئة التدريس على إجراء البحوث العلمية في مجال المحاسبة وتوفير الدعم المالي للبحوث العلمية ونشر نتائج البحوث العلمية في المجالات العلمية المتخصصة وتنظيم مؤتمرات وندوات علمية لمناقشة أحدث التطورات في مجال المحاسبة.
6. إقامة علاقات قوية مع المنظمات المهنية المحلية في مجال المحاسبة وتنظيم برامج تدريبية مشتركة مع المنظمات المهنية في مجال المحاسبة وتوفير فرص للطلاب للتدريب العملي في المنظمات المهنية في مجال المحاسبة واستطلاع آراء أصحاب العمل حول احتياجاتهم من خريجي قسم المحاسبة.
7. دمج مبادئ الأخلاقيات المهنية في المناهج الدراسية وتنظيم محاضرات وندوات حول أخلاقيات المهنة المحاسبية وتوفير فرص للطلاب للتطوع في مؤسسات خيرية واجتماعية.
8. الحرص على تقديم برامج تعليمية عالية الجودة تلبي احتياجات سوق العمل وجذب أفضل الطلاب من خلال تقديم منح دراسية وبرامج مساعدة مالية وتوظيف أعضاء هيئة تدريس ذوي خبرة وكفاءة عالية وتوفير فرص لأعضاء هيئة التدريس لتطوير مهاراتهم العلمية والبحثية وتشجيع الطلاب على المشاركة في الأنشطة العلمية والبحثية.

9. تخصيص ميزانية كافية للبحث العلمي وتشجيع أعضاء هيئة التدريس على نشر أوراقهم البحثية في المجالات العلمية المتخصصة ودعم مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات والندوات العلمية وإقامة علاقات تعاونية مع الجامعات ومراكز البحوث الأخرى.
10. تقديم خدمات استشارية للمؤسسات والشركات وتنظيم برامج تدريبية وورش عمل للمهنيين في مجال المحاسبة والمشاركة في الأنشطة المجتمعية ودعم مبادرات المسؤولية الاجتماعية والتنمية المستدامة وتقديم خدمات مجانية للطلاب والفقراء.
11. إقامة علاقات قوية مع المنظمات المهنية في مجال المحاسبة وتنظيم برامج تدريبية مشتركة مع المنظمات المهنية في مجال المحاسبة وتوفير فرص للطلاب للتدريب العملي في المنظمات المهنية في مجال المحاسبة واستطلاع آراء أصحاب العمل حول احتياجاتهم من خريجي قسم المحاسبة وتنظيم فعاليات تهدف إلى ربط الطلاب بسوق العمل.
12. تشجيع الطلاب على تأسيس شركاتهم الخاصة وتوفير برامج حاضنات ومسرعات الأعمال للطلاب وتقديم الدعم الفني للطلاب رواد الأعمال وتنظيم فعاليات تهدف إلى تعزيز ثقافة ريادة الأعمال بين الطلاب وتكوين شبكة من المستثمرين ورجال الأعمال لدعم الطلاب رواد الأعمال.
13. تقديم مزايا تنافسية وتوفير بيئة عمل إيجابية ومحفزة وتطوير خطط لبناء القدرات وتطوير الموارد البشرية وتعزيز ثقافة العمل الجماعي ومكافأة الموظفين على إنجازاتهم.
14. مواكبة حافات العلوم بالنسبة لمواضيع المحاسبة والتدقيق.
15. التحسين المستمر لمؤهلات أعضاء القسم من حيث الدرجة العلمية والشهادة.
16. المساهمة في تعزيز العلاقة بين الجامعة والمجتمع المحلي من خلال أنشطة التعليم المستمر أو العقود الاستشارية أو مجالات تطبيق رسائل الدراسات العليا.
17. تنمية وتطوير القدرات الإبداعية لطلبة القسم في الدراسات الأولية والعليا.
- ب- الإجراءات**
1. استقطاب الكفاءات من المدرسين المختصين.
2. تشجيع النشاطات البحثية للأساتذة وطلبة الدراسات العليا.
3. تبني معايير دقيقة في اختيار طلبة القسم وخصوصا الفرع المتخرج منه في دراسة البكلوريا.
4. ترشيح أعضاء الهيئة التدريسية لبرامج التطوير (الحاسوب، طرائق التدريس).

5. تسهيل عمليات الاتصال بين أعضاء مجتمع القسم.
6. تشجيع أساتذة القسم على المساهمة العلمية في المؤتمرات العلمية والدولية.
7. التوسع في مجالات الشهادات الممنوحة ليشمل ذلك شهادة الدبلوم في تدقيق الحسابات والموازنات الحكومية.
8. البحث عن والتوافق مع معايير ومواصفات التعليم الإداري العالمية، مع العمل الدؤوب من أجل الحصول على شهادات ومصادقات محلية وعربية.
9. حصر معوقات الأداء الكلي للقسم وبناء استراتيجيات فاعلة لتجاوزها.
10. ممارسة عمليات المقارنة المرجعية مع الكليات والأقسام العربية والعالمية على نحو مستمر وخصوصاً الحائزة منها على شهادات الاعتراف العالمية.
11. تحديد متطلبات القبول في القسم وإجراءات تسجيل الطلاب الجدد والمستمرين.
12. تصميم وتحديث المناهج الدراسية بما يتماشى مع متطلبات سوق العمل والمعايير الأكاديمية.
13. تنظيم جداول المحاضرات والامتحانات.
14. توفير إرشاد أكاديمي للطلاب لمساعدتهم في اختيار المقررات الدراسية وتخطيط مساهم الأكاديمي تقديم دعم أكاديمي للطلاب الذين يواجهون صعوبات.
15. وضع سياسات وإجراءات لتقييم أداء الطلاب، بما في ذلك الامتحانات والواجبات.
16. تنظيم الامتحانات وإجراءات تصحيحها وإعلان النتائج.
17. تنظيم برامج تدريب عملي للطلاب بالتعاون مع الشركات والمؤسسات.
18. مساعدة الطلاب في الحصول على فرص عمل بعد التخرج من خلال مكتب التوظيف والخريجين.

رابعاً: إسهامات القسم والشهادات التي يمنحها

أ- الإسهامات

1. إعداد خريجين يمتلكون المعرفة والمهارات اللازمة للعمل في مجالات المحاسبة والمالية، مما يساهم في تلبية احتياجات سوق العمل المحلي والدولي.
2. إجراء أبحاث في مجالات المحاسبة المختلفة، مثل المحاسبة الإدارية، محاسبة التكاليف، وتدقيق الحسابات والموازنات الحكومية . هذه الأبحاث يمكن أن تساهم في تطوير نظريات وممارسات جديدة تحسن من فعالية وشفافية النظام المالي للمؤسسات الحكومية وشركات القطاع الخاص .

3. تقديم برامج تدريبية مستمرة للطلاب والخريجين والمجتمع المحلي لرفع مستوى الكفاءة المهنية في مجال المحاسبة. يمكن أن تشمل هذه البرامج دورات تدريبية وورش عمل وشهادات مهنية.
4. تقديم الاستشارات والخدمات المحاسبية للشركات والمؤسسات في المجتمع المحلي، مما يساعد في تحسين نظم المحاسبة والإدارة المالية لهذه المؤسسات.
5. المساهمة في عدد كبير من دورات التعليم المستمر للعاملين في المؤسسات الحكومية كافة .
6. بناء شراكات مع الشركات والمؤسسات المالية لتوفير فرص تدريب عملي للطلاب، وتعزيز الروابط بين الجامعة وسوق العمل.

ب- الشهادات التي يمنحها القسم

1. بكالوريوس في المحاسبة .
2. دبلوم مهني عال في تخصصي دبلوم تدقيق ومراجعة الحسابات / ودبلوم محاسبة حكومية وموازنات
3. ماجستير في المحاسبة.
4. دكتوراه فلسفة في المحاسبة.



خامساً: كادر قسم المحاسبة

أعضاء الهيئة التدريسية في قسم المحاسبة للعام الدراسي 2023-2024

ت	الاسم	اللقب العلمي	تاريخ الحصول على	الشهادة	تاريخ الحصول عليها	التخصص العام	التخصص الدقيق
1.	زياد هاشم يحيى قاسم السقا	أستاذ	2013	دكتوراه	2006	محاسبة	محاسبة مالية وتدقيق
2.	لقمان محمد ايوب الدباغ	أستاذ	2019	دكتوراه	2011	محاسبه	محاسبة مالية وتدقيق
3.	كبرى محمد طاهر حمودي	أستاذ مساعد	2009	دكتوراه	2009	محاسبة	محاسبة مالية وتدقيق
4.	ماهر علي حسين محمد	أستاذ مساعد	2011	دكتوراه	2005	محاسبة	محاسبة مالية وتدقيق
5.	علي مال الله عبد الله محمد	أستاذ مساعد	2016	دكتوراه	2021	محاسبة	محاسبة مالية وتدقيق
6.	سنان زهير محمد جميل	أستاذ مساعد	2016	دكتوراه	2015	محاسبة	محاسبة مالية وتدقيق
7.	الاء عبد الواحد ذنون طه	أستاذ مساعد	2019	دكتوراه	2013	محاسبة	محاسبة مالية وتدقيق
8.	طه احمد حسن ارديني	أستاذ مساعد	2021	دكتوراه	2015	محاسبة	محاسبة مالية وتدقيق
9.	خالص حسن يوسف حسن	أستاذ مساعد	2022	دكتوراه	2018	محاسبة	محاسبة تكاليف وادارية
10.	علي حازم يونس يوسف	أستاذ مساعد	2022	ماجستير	2004	محاسبة	محاسبة تكاليف وادارية
11.	سيف الدين امجد اسماعيل	أستاذ مساعد	2023	دكتوراه	2017	محاسبة	محاسبة مالية وتدقيق
12.	مثنى فالح بدر عبدالله	أستاذ مساعد	2023	دكتوراه	2022	محاسبة	محاسبة تكاليف وادارية
13.	عبد الواحد غازي محمد	أستاذ مساعد	2023	دكتوراه	2021	محاسبة	محاسبة مالية وتدقيق
14.	ندى عبد الرزاق سليمان	أستاذ مساعد	2023	ماجستير	2007	محاسبة	محاسبة تكاليف وادارية
15.	انتصار صابر نوري	أستاذ مساعد	2023	ماجستير	2006	محاسبة	محاسبة تكاليف وادارية
16.	رباب عدنان شهاب احمد	مدرس	2008	دكتوراه	2008	محاسبة	محاسبة تكاليف وادارية
17.	ارسلان ابراهيم عبد الكريم	مدرس	2010	دكتوراه	2019	محاسبة	محاسبة مالية وتدقيق
18.	هيثم هاشم قاسم سلطان	مدرس	2012	دكتوراه	2019	محاسبة	محاسبة مالية وتدقيق
19.	سالم خليل خالد عون	مدرس	2013	دكتوراه	2021	محاسبة	محاسبة تكاليف وادارية
20.	شيماء محمد سمير ابراهيم	مدرس	2013	دكتوراه	2022	محاسبة	محاسبة مالية وتدقيق
21.	رافي نزار جميل رفو	مدرس	2017	دكتوراه	2022	محاسبة	محاسبة مالية وتدقيق
22.	عبدالرحمن زهير عبدالقادر	مدرس	2018	دكتوراه	2022	محاسبة	محاسبة مالية وتدقيق
23.	منال ناجي صالح عبدالله	مدرس	2019	دكتوراه	2022	محاسبة	محاسبة مالية وتدقيق
24.	نشوان طلال سعد الله	مدرس	2021	دكتوراه	2021	محاسبة	محاسبة تكاليف وادارية
25.	مسرة عزو محيد علي	مدرس	1994	ماجستير	1989	محاسبة	محاسبة تكاليف وادارية
26.	سوسن أحمد سعيد سليم	مدرس	2008	ماجستير	2001	محاسبة	محاسبة مالية وتدقيق
27.	تغريد سالم محمود محمد	مدرس	2009	ماجستير	2002	محاسبة	محاسبة مالية وتدقيق
28.	انتصار عبد الرضا عبد الله	مدرس	2010	ماجستير	2002	محاسبة	محاسبة مالية وتدقيق
29.	طه عليوي ناصر سلطان	مدرس	2012	ماجستير	1998	محاسبة	محاسبة تكاليف وادارية
30.	وعد حسين شلاش حمد	مدرس	2012	ماجستير	2007	محاسبة	محاسبة مالية وتدقيق
31.	هدى سالم حسين مرعي	مدرس	2014	ماجستير	2009	محاسبة	محاسبة تكاليف وادارية
32.	الاء وضاح محمود ثابت	مدرس	2020	ماجستير	2010	محاسبة	محاسبة تكاليف وادارية
33.	حسن صالح يوسف	مدرس	2023	ماجستير	2015	محاسبة	محاسبة مالية وتدقيق
34.	زينة فتحي محمد يونس	مدرس	2022	ماجستير	2008	محاسبة	محاسبة تكاليف وادارية

ت	الاسم	اللقب العلمي	تاريخ الحصول على	الشهادة	تاريخ الحصول عليها	التخصص العام	التخصص الدقيق
35.	هالة عبد الهادي يحيى	مدرس	2024	ماجستير	2014	محاسبة	محاسبة مالية وتدقيق
36.	ليث خليل ابراهيم علي	مدرس مساعد	2016	ماجستير	2013	محاسبة	محاسبة مالية وتدقيق
37	الاء حميد صالح كراف	مدرس مساعد	2019	ماجستير	2018	محاسبة	محاسبة تكاليف وإدارية
38.	ضحى منذر زكر	مدرس مساعد	2020	ماجستير	2020	محاسبة	محاسبة مالية وتدقيق
39.	رغد هاشم يحيى الملاح	مدرس مساعد	2017	ماجستير	2016	محاسبة	محاسبة تكاليف وإدارية