



الخطة الاستراتيجية الخمسية 2023-2028

لكلية الزراعة والغابات

جامعة الموصل

اعدت من قبل مجلس كلية الزراعة والغابات
2023

الفهرس

2.....	الخطة الاستراتيجية وخطوات بناءها
2.....	مقدمة
2.....	مصادر الخطة الاستراتيجية ومراجعها
3.....	أعضاء لجنة الخطة الاستراتيجية في كلية الزراعة والغابات
4.....	عملية بناء الخطة الاستراتيجية
4.....	التحليل البيئي.....
6.....	الأهداف والقيم الاستراتيجية لكلية الزراعة والغابات
6.....	رؤية الكلية.....
6.....	رسالة الكلية.....
6.....	قيم الكلية
6.....	السياسات العامة للكلية
8.....	الأهداف الاستراتيجية لكلية الزراعة والغابات.....
10	تقاصيل الخطة الاستراتيجية الخمسية 2023-2028
16	خطة التنفيذ
16	التقييم والمتابعة

الخطة الاستراتيجية وخطوات بناءها

مقدمة

تستمد جميع الأنشطة في كلية الزراعة والغابات من مهمتها المتمثلة في توفير البرامج الزراعية التطبيقية وإجراء البحوث العلمية بدرجة عالية من الاحتراف، مع شراكات مجتمعية فعالة. وكلها موجهة لتحقيق رؤية الكلية.

نشرت كلية الزراعة والغابات أول خطة استراتيجية لها في عام في 2014، الا ان الاحداث التي تالت دون اصدار أمراً إدارياً بتشكيل لجنة متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية، ومن اجل المشاركة في القرارات المتعلقة بمستقبل الكلية وتطورها بالإضافة إلى الإجراءات المطلوبة لتحقيق المستقبل المنشود وتحديد الأهداف والغايات وكيفية قياس مستوى النجاح، عقد مجلس الكلية ورشة عمل مكثفة لمدة 9 أيام لتحديد نقاط القوة والضعف في الكلية والسعى لرفع الكلية لمستوى أعلى من التميز والأداء وضمان توافق رؤية ورسالة وأهداف كلية الزراعة والغابات الجديدة مع الخطة الاستراتيجية الخمسية.

مصادر الخطة الاستراتيجية ومراجعتها

- دليل معايير الاعتماد البرامجي لكليات الزراعة.
- الخطة الاستراتيجية الوطنية للتربية والتعليم العالي 2022-2031.

أعضاء لجنة الخطة الاستراتيجية في كلية الزراعة والغابات

الوظيفة في اللجنة	المنصب	الاسم	ت
رئيساً	عميد الكلية	أ. د. محمد يونس سليم العلاف	1
عضوأً ومقرراً	معاون العميد للشؤون العلمية	أ. د. علي فاروق قاسم المعاضيدي	2
عضوأً	معاون العميد للشؤون الادارية	أ.د. اركان محمد امين صديق	3
عضوأً	رئيس قسم علوم الغابات	أ.د. مزاحم سعيد يونس البك	4
عضوأً	رئيس قسم الإنتاج الحيواني	أ.د. عمر ضياء محمد الملاح	5
عضوأً	رئيس قسم علوم التربة والموارد المائية	أ.م.د. خالد أنور خالد بكر	6
عضوأً	رئيس قسم المحاصيل الحقلية	أ.م.د ميسير محمد عزيز ميكائيل	7
عضوأً	رئيس قسم وقاية النبات	أ.م.د. فراس كاظم داؤود ارحيل	8
عضوأً	رئيس قسم علوم الاغذية	أ.م.د. سميرة خلف بدوي سليمان	9
عضوأً	رئيس قسم البستنة وهندسة الحدائق	أ.د. أسماء محمد عادل جاسم	10
عضوأً	رئيس قسم الاقتصاد الزراعي	أ.د. الاء محمد عبدالله محمد	11
عضوأً	رئيس قسم الارشاد الزراعي ونقل التقنيات	أ.م.د. طلال سعيد حميد جرجيس	12
عضوأً	رئيس قسم المكائن والالات الزراعية	أ.م. نوفل عيسى محيميد حسين	13
عضوأً	رئيس فرع العلوم الأساسية	أ.م.د. احمد خير حمدون حامد	14
عضوأً	مسؤول شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي	م.م. عدي عبدالهادي عدai محمود	15
عضوأً	مسؤول شعبة الدراسات والتخطيط	أ.م.د. غدير عبدالمنعم محمد رحاوي	16
عضوأً	مسؤول وحدة امانة المجلس	م. محمود ناطق عبدالقادر محمود	17

عملية بناء الخطة الاستراتيجية

التحليل البيئي

وهو أحد الأدوات الأساسية في وضع أي خطة استراتيجية. وهو SWOT Analysis التحليل البيئي، اذ يوفر لكليبة الفرصة لاستكشاف السمات الإيجابية والسلبية التي قد تؤثر على الكلية. فضلاً عن المساعدة في تحديد أفضل الطرق للتغلب على هذه التحديات من خلال مسح العوامل البيئية، والاقتصادية، والاجتماعية، والسياسية. وتمثل نقاط القوة والضعف العوامل الداخلية، في حين تمثل الفرص والتهديدات العوامل الخارجية التي قد تؤثر على تحقيق الخطة الاستراتيجية. تم اجراء تحليل SWOT، من خلال مقابلات فردية قام بها مسؤول شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي مع معاوني العميد ورؤساء الاقسام الاكاديمية ($N = 12$)، وتم سؤالهم الاسئلة التالية:

1. ما هي مجالات القوة في كلية الزراعة والغابات وبرامجه؟
2. ما هي المجالات التي تتطلب تحسينا في كلية الزراعة والغابات وبرامجه؟
1. ما هي العوامل الخارجية التي يمكن أن تؤثر على تحسين كلية الزراعة والغابات وبرامجه؟
3. ما هي العوامل الخارجية التي يمكن أن تعيق تحسين الكلية وبرامجه؟

وجاءت نتائج الاجابات كالتالي:

نقطة القوة

- 1- هيئة تدريس متخصصة ومؤهلة تأهيلا عاليا.
- 2- مختبرات مجهزة تجهيزا جيدا.
- 3- توفر منشآتساندة تعليمية.
- 4- تطوير قوي في الخدمات المجتمعية.
- 5- تنوع (10 برامج) وتفرد (علوم الغابات) بالبرامج الأكاديمية.
- 6- قيادات الكلية من اختصاصات الكلية.
- 7- ارتقاء الطلب على برامج الدراسات العليا.

نقطة الضعف

- عزوف الطلبة على التقديم للكلية بسبب المنافسة الشديدة مع الكليات الأخرى على مدخلات الجامعات وخاصة الكليات الاهلية مع توسيع كبير في نطاق البرامج الأكاديمية المطروحة من قبل الكليات.
- صعوبة مواءمة البرامج الأكاديمية مع سوق العمل فضلاً عن ان سوق العمل المحلي والإقليمي ضعيف وغير قادر على استيعاب الخريجين.

- بنية تحتية ضعيفة للكلية داخل الحرم الجامعي.
- ضعف الكوادر التدريسية في مجالات اللغة الانكليزية والتواصل والاتصال الالكتروني والتعليم والتعلم المبني على الاهداف ومخرجات التعلم.
- الحد الأدنى من الأنشطة البحثية بسبب نقص التمويل.
- حوافز منخفضة لأعضاء هيئة التدريس في الكلية.
- تحميل أعضاء هيئة التدريس بمهام إدارية.

التهديدات

- نقص الموظفين الإداريين الماهرين في اختصاصاتهم.
- نقص أعضاء هيئة التدريس والموظفين في بعض الأقسام.
- نقص في مساعدي الباحثين.
- عجز الميزانية بسبب اعتماد الكلية على صندوق التعليم العالي.

الفرص

- توسيع نطاق البرامج الأكademie.
- ارتفاع الطلب على برامج الدراسات العليا.
- مقاعد النفقة الخاصة في برامج الدراسات العليا.
- تمويل البحوث الخارجية من جهات أخرى

اتخذت لجنة اعداد الخطة الاستراتيجية الخمسية لكلية الزراعة والغابات خطوة أخرى لضمان مواءمة خطتها الاستراتيجية مع سوق العمل النامي من خلال مراجعة الخطة الاستراتيجية مع اللجنة الاستشارية لتطوير كلية الزراعة والغابات والمشكلة حسب الامر الاداري ذي العدد 2645/7/3 في 2023 التي شملت أصحاب المصلحة وأصحاب العمل الرئيسيين فضلاً عن الاستئناس بآراء الطلبة الحاليين والخريجين لتوليد منظور جديد لمستقبل التعليم في الكلية، واستناداً إلى توصيات المجلس الاستشاري واقتراحاته، قامت اللجنة بتحديث خطتها الاستراتيجية وحددت السياسات العامة والرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية والأهداف البرامجية والقيم الرئيسية للكلية.

الأهداف والقيم الاستراتيجية لكلية الزراعة والغابات

من خلال مصفوفة التحليل البيئي بدأت الخطوة الأولى في هذه العملية بمراجعة رسالة ورؤية واهداف كلية الزراعة والغابات والتي من شأنها أن توفر حجر الأساس وخارطة طريق لتنفيذ الخطة الاستراتيجية وقد تم تطوير رؤية ورسالة وقيم الكلية بما يتماشى مع رؤية الجامعة ورسالتها وقيمها لتزويد الكلية بأساس التواصل مع أصحاب المصلحة والمجتمع.

رؤية الكلية

التميز والرقي في التعليم الأكاديمي والريادة في خدمة المجتمع والجودة في البحث العلمي في مجالات علوم الهندسة الزراعية سعياً للاعتماد الدولي.

رسالة الكلية

المساهمة في تحقيق التنمية المستدامة من خلال إعداد مهندس زراعي متخصص ومؤهل للعمل في مجالات علوم الهندسة الزراعية ملتزم بأخلاقيات المهنة ذو كفاءة عالية من الناحية العلمية والمهارات التطبيقية، و قادر على تلبية احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي والعالمي وخدمة المجتمع بمستوى تنافسي من خلال تنمية مهارات البحث العلمي والتعلم الذاتي المستمر.

قيم الكلية

البيان	القيم المتبناة من الكلية والاقسام العلمية
اداء العمل الأكاديمي بكل تميز وريادة وجودة يضمن التطوير المستمر	الريادة والتميز الأكاديمي والتطوير المستمر
اداء الالتزامات تجاه الكلية والمجتمع بكل امانة وشفافية ونزاهة	الأمانة والشفافية والنزاهة
اداء العمل الجامعي بكل احترام ويحفظ حقوق الآخرين	الاحترام والحفاظ على حقوق الآخرين
نعمل مع الشركاء بكل تعاون وتكامل لتحقيق غايات الكلية	الشراكة والتعاون والتكامل
نعمل مع الجميع بروح الفريق بمبدأ الثقة والولاء المطلق تجاه الكلية	العمل الجماعي والثقة والولاء
كوارد بشرية مبادرة مبدعة مبتكرة عند اداء عملها الجامعي	المبادرة والإبداع والابتكار

السياسات العامة للكلية

ترتکز سياسات الكلية العامة على تعطیة كافة الأنشطة التي تقوم بها الكلية لتحقيق رؤيتها ورسالتها وأهدافها الاستراتيجية، وتمثل فيما يلي:

1. تطبيق قواعد وأساليب ضمان الجودة على جميع انشطة الكلية من تعليم، وعمل اداري، وبحث علمي، وخدمة مجتمع ضمن إطار مؤسسي.
2. الاهتمام بالتطورات التكنولوجية والتطوير المستمر لكافة أوجه النشاط بالكلية.

3. تلبية احتياجات وتوقعات المجتمع المحلي بكافة شرائطه والانفتاح على الجانب الأكاديمي مع الجهات الأكاديمية المحلية والإقليمية والدولية.
4. الاستخدام الأمثل للموارد وتعزيز الموارد المالية للكلية.
5. الاهتمام بالخطة الاستراتيجية الخمسية للكلية وتنفيذها، واتخاذ الإجراءات والآليات الكفيلة بالتنفيذ على أكمل وجه وتوثيق انشطتها.
6. الالتزام بقيم الكلية والجامعة وأخلاقيات البحث العلمي واحترام القيم العامة وأخلاقيات المجتمع.

اهداف الكلية الخاصة ببرامجها الأكاديمية

- 1- تأهيل كوادر علمية متخصصة مدربة وذات كفاءات علمية في المجالات الزراعية قادرين على مواجهة تحديات المهنة والتنافس مع أقرانهم في خدمة المجتمع وسد احتياجات سوق العمل.
- 2- تطوير بيئة تعليمية حديثة محفزة ومجهزة بأحدث التقنيات والمعدات المتطورة تمكن الطالب من المنافسة والإبداع والتميز وتخلق فيه الرغبة في مواصلة التعلم المستمر وتنمية الذات والمهارات والقدرة على تطوير الأداء والعمل ضمن فريق واتخاذ القرار في المجالات الزراعية.
- 3- تأهيل كوادر ملمة بالتشريعات الزراعية وبالقضايا القانونية والاجتماعية والالتزام بأخلاقيات العمل وادارة الجودة ذات الصلة بالمجالات الزراعية.
- 4- تسعى الكلية إلى تقوية علاقاتها مع المؤسسات الحكومية والأهلية ومختلف قطاعات المجتمع بما يخدم اقتصاد جمهورية العراق عن طريق تقديم نشاطات علمية ضمن اختصاصات الكلية وايجاد الحلول المناسبة للمشاكل التي تواجهها مؤسسات المجتمع المحلي.
- 5- الحصول على الاعتماد البرامجي للاقسام والمؤسسسي للكلية وذلك بتطوير المنظومة التعليمية وتحقيق جودة البرامج الأكاديمية من خلال تطبيق معايير ضمان الجودة الشاملة لضمان التحسين المستمر لجودة العملية التعليمية وخرجاتها حيث تعمل على زيادة قدرتها التنافسية محلياً ودولياً.
- 6- زيادة موارد التمويل الذاتي بما يحقق التوازن في ميزانية الكلية وتمويل انشطتها وتوفير بنية تحتية مادية للكلية قادرة على توفير بيئة فعالة تسهل التعلم والبحث العلمي.
- 7- تخرج كوادر علمية مؤهلة من حملة شهادتي الماجستير والدكتوراه لرفد الجامعات والمؤسسات ذات العلاقة بالخصصات الزراعية لتطوير البحث العلمي والدراسات العليا.
- 8- إنشاء قنوات للتعاون مع المؤسسات الحكومية وشركات ومؤسسات القطاع الخاص الزراعية والصناعية الزراعية لتشجيع البحث العلمي في مجالات الإنتاج الزراعي للتفاعل مع طلاب وخريجي الكلية لدراسة المشاكل التي تواجهها قطاعات الإنتاج المختلفة والعمل على تقديم الحلول لها.

9- تربية الموارد البشرية للكلية وتنمية قدرات هيئة التدريس في مهارات التدريس وأنظمة التعليم والتعلم والبحث العلمي المبني على أساس فرق العمل وتأليف الكتب وترجمتها.

10- تربية المهارات العلمية والعملية للخريجين وتنمية العلاقة معهم والمساهمة في زيادة فرص انخراطهم في سوق العمل عن طريق تقديم المساعدة والتدريب اللازم لهم في مجالات تخصصهم واسراراً لهم في الندوات والمؤتمرات والمحاضرات العلمية وتحديث معلوماتهم.

11- التوسيع في أنشطة وخدمات الكلية لتشمل شرائح المجتمع كافة وتطوير آليات التواصل مع الجهات المعنية في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

الأهداف الاستراتيجية لكلية الزراعة والغابات

من خلال مصفوفة التحليل البيئي انبثقت ستة أهداف استراتيجية للكلية، والبرامج الأكademie المقترحة الخاصة بالأقسام العلمية، فضلاً عن المشاريع التنموية ضمن كل هدف وتتضمن قائمة بالمبادرات التي انبثقت عن كل مشروع . ومؤشرات الأداء لقياس إنجاز الخطة الاستراتيجية الخمسية 2023-2028.

يلعب معاونو العميد ورؤساء الأقسام الأكاديمية في كلية الزراعة والغابات دوراً رئيسياً في تحقيق خطتها الاستراتيجية الخمسية. ولذلك، تشير كل مبادرة إلى المسؤول عن تنفيذها.

وفيما يلي الأهداف الاستراتيجية الستة للكلية التي سيتم تفصيلها لاحقاً:

- **الهدف الاستراتيجي 1: تقديم برامج عالية الجودة لكلية الزراعة والغابات.**

يسعى الهدف الاستراتيجي الأول إلى توسيع فرص التعلم والاستمرار في تطوير البرامج الأكاديمية والمناهج الدراسية في كلية الزراعة والغابات لتزويد الطلبة بمهارات اللازم لتأهيلهم في المهنة التي يختارونها.

- **الهدف الاستراتيجي 2: تطوير منظومة البحث العلمي والابتكار.**

للبحوث دور مهم في مهارات التفكير الناقد ومهارات الاتصال والتفكير التحليلي الفعال بين الطلاب والأكاديميين. فضلاً عن اعتبار البحث عنصراً أساسياً للتنمية الاقتصادية والاجتماعية للمجتمع. لذلك، يسعى هذا الهدف إلى تعزيز نظام البحث في كلية الزراعة والغابات لتوفير بيئة حاضنة للطلاب المبدعين وأعضاء هيئة التدريس في الكلية..

- **الهدف الاستراتيجي 3: تعزيز المسؤولية والشراكة المجتمعية.**

يسعى هذا الهدف إلى تعزيز العلاقات بين الكلية والمجتمع من خلال معالجة القضايا الحرجية التي قد تؤثر على المجتمع. ويمكن للشراكة المجتمعية أن تسقى من الموارد الأكاديمية والمجتمعية لتوفير فرص التعلم للطلاب، كما يمكنها استكشاف تطور قادة المجتمع.

• الهدف الاستراتيجي 4: ترسیخ قيم كلية الزراعة والغابات وتنمية قدرات منتسبيها.

يعتبر منتبى كلية الزراعة والغابات لاعبون رئيسيون في جامعة الموصل من خلال تزويدهم ببيئة عمل داعمة وفعالة مع القيم التي ستساعدهم على التطور في حياتهم المهنية، في المقابل، سوف تعزز مستويات الإنتاجية للأعضاء وتعزيز الشعور بالولاء تجاه الكلية والجامعة التي تعالج هذا الهدف.

• الهدف الاستراتيجي 5: استدامة البيئة العمرانية لكلية الزراعة والغابات.

يسعى هذا الهدف إلى الحفاظ وتحسين البيئة التحتية ومرافق كلية الزراعة والغابات، من خلال توسيع المبني والمختبرات والمعدات والمنشآت التعليمية في الكلية لدعم تجربة التعلم للطلبة وزيادة إنتاجية أعضاء هيئة التدريس.

• الهدف الاستراتيجي 6: استدامة الموارد المالية لكلية الزراعة والغابات.

يسعى هذا الهدف إلى الحفاظ على موارد الكلية لزيادة الإنتاجية وخفض التكاليف والهدر من خلال زيادة قدرة الكلية على الامتثال للوائح وتحقيق الاستدامة في الكلية مع الفرص الحالية لجذب المستثمرين للمساعدة في تطوير الكلية.

تفاصيل الخطة الاستراتيجية الخمسية 2028-2023

المسؤولية	وحدة القياس	مؤشرات الأداء الرئيسية	المبادرات	المشاريع	البرامج التنفيذية	الهدف
معاون العميد للشؤون العلمية	%	نسبة البرامج التي تخضع للتحديث	تطوير دورات تخصصية في جميع البرامج	تحديث برامج الكلية	تطوير برامج الكلية والمناهج الدراسية وطرق التدريس والتقييم	جامعة في بيته الأولى
معاون العميد للشؤون العلمية	%		تعزيز الجانب العملي في برامج الكلية			
معاون العميد للشؤون العلمية	%		تطوير المقررات حسب نظام بولونيا			
معاون العميد للشؤون العلمية	%	نسبة المقررات التي خضعت للتطوير	تطوير اساليب التدريس	تطوير استراتيجيات التعليم والتعلم		
معاون العميد للشؤون العلمية	%	عدد	اعتماد البرامج الاكاديمية للكلية	تحسين اساليب التقييم واعدادها للاعتماد		
معاون العميد للشؤون العلمية	%	نسبة البرامج المعتمدة	عدد البرامج المعتمدة وطنياً	استيفاء متطلبات الاعتماد الوطني حسب المجلس الوطني لاعتماد برامج كليات الزراعة	الاستيفاء بمتطلبات اعتماد البرامج	
معاون العميد للشؤون العلمية	%	نسبة البرامج المعتمدة	عدد البرامج المعتمدة عالمياً	استيفاء متطلبات الاعتماد العالمي حسب معايير ABET		
معاون العميد للشؤون العلمية	%	نسبة المختبرات المعتمدة	عدد المختبرات المعتمدة وطنياً	استيفاء متطلبات الاعتماد المختبري الوطنية	متابعة متطلبات اعتماد المختبرات	

المسؤولية	وحدة القياس	مؤشرات الأداء الرئيسية	المبادرات	المشاريع	البرامج التنفيذية	الهدف
معاون العميد للشؤون العلمية	%	نسبة المشاركين الى العدد الكلي	زيادة نسبة الطلبة المشاركين في مشاريع بحثية	تسهيل مشاركة الطلبة في البحث العلمي		
معاون العميد للشؤون العلمية	%	نسبة المشاركين الى العدد الكلي	زيادة نسبة المشاركين في المشاريع البحثية	تشجيع مشاركة طلبة الدراسات العليا في المشاريع البحثية		
معاون العميد للشؤون العلمية	%	نسبة المشاركين الى العدد الكلي	زيادة عدد اعضاء هيئة التدريس المشاركين في المؤتمرات العلمية	دعم المشاريع البحثية ذات العوائد المالية والمهنية	تطوير البحث العلمي	
معاون العميد للشؤون العلمية	%	نسبة المشاركين الى العدد الكلي	زيادة عدد اعضاء هيئة التدريس الحاصلين على مكافآت النشر المتميز	تعزيز دور مساعدي الباحثين في مساعدة الطلبة والباحثين		
معاون العميد للشؤون العلمية	عدد	تقييم اعضاء هيئة التدريس لجودة الدعم	تحسين جودة الدعم الفني في المختبرات البحثية	تعزيز دور مساعدي الباحثين في مساعدة الطلبة والباحثين		
معاون العميد للشؤون العلمية	%	اجمالي عدد المساعدين الى عدد حملة البكالوريوس الكلي	زيادة عدد المساعدين في المختبرات	توسيع فرص الالتحاق بالدراسات العليا	تعزيز الدراسات العليا	
معاون العميد للشؤون العلمية	%	نسبة الطلبة الملتحقين في الدراسات العليا الى طلبة الكلية الاجمالية	زيادة عدد طلبة الدراسات العليا	توسيع فرص الالتحاق بالدراسات العليا	تعزيز الدراسات العليا	
معاون العميد للشؤون العلمية	%	النسبة المئوية لبرامج الدراسات العليا الى البرامج الاجمالية	تطوير برامج الدراسات العليا في الكلية	زيادة مشاركة طلبة الدراسات العليا في التنشر في المجالات المفهرسة في سكوبس	دعم الابحاث المنشورة العلمية من قبل طلبة الدراسات العليا	
العميد	عدد	عدد ورش العمل والمحاضرات الخاصة ببراءات الاختراع والابتكار	تعزيز ثقافة الابتكار في الكلية	تعزيز ثقافة الابتكار في الكلية	نشر ثقافة الابتكار وتعزيزها	ترسيخ ثقافة الابتكار وتعزيز المبتكرين
العميد	عدد	عدد طلبة الكلية المختارين في جوائز يوم العلم				
العميد	عدد	عدد التدريسيين الحاصلين على جوائز يوم العلم				
العميد	عدد	عدد التدريسيين الحاصلين على براءات اختراع				
العميد	عدد	عدد التدريسيين الناشرين في مستوعب سكوبس				

المسؤولية	وحدة القياس	مؤشرات الأداء الرئيسية	المبادرات	المشاريع	البرامج التنفيذية	الهدف
معاون العميد للشؤون العلمية	عدد	عدد المنتديات لكل سنة	زيادة عدد منتديات الخريجين	تعزيز التواصل مع الخريجين		
معاون العميد للشؤون العلمية	عدد	عدد الخريجين المساهمين	زيادة عدد الخريجين المشاركين في لجان تطوير الكلية	تعزيز المسؤولية المجتمعية والشراكات		
معاون العميد للشؤون العلمية	%	نسبة المساهمين إلى العدد الكلي	زيادة نسبة الطلبة واعضاء الهيئة التدريسية في الخدمات المجتمعية	توسيع الخدمات المجتمعية للكلية		
معاون العميد للشؤون العلمية	عدد	عدد الانشطة المنضمة من قبل الكلية	زيادة عدد انشطة خدمة المجتمع			
معاون العميد للشؤون العلمية	عدد	عدد الخدمات الاستشارية المقدمة	زيادة حجم الخدمات الاستشارية والمشاريع المقدمة من اعضاء هيئة التدريس	تعزيز شبكة المجالس الاستشارية في مجال الخدمات والتطوير	تطوير منظومة اعضاء المجتمع المحلي في المجالس الاستشارية	
معاون العميد للشؤون العلمية	عدد	عدد المقترنات الاستشارية في التطوير	زيادة اسهامات المجالس الاستشارية في تطوير برامج الكلية			

المسؤولية	وحدة القياس	مؤشرات الأداء الرئيسية	المبادرات	المشاريع	البرامج التنفيذية	الهدف
معاون العميد للشؤون العلمية	%	عدد كتب الشكر الممنوحة من قبل السيد العميد ورئيس الجامعة ومعالي الوزير إلى الكلي	التأكد على الهيئة التدريسية والطلبة لتبني القيم	تبني قيم الكلية والاقسام العلمية		
معاون العميد للشؤون العلمية	من 5	تقييم الطلبة لمستوى المشورة	تحسين مستوى المشورة	التأكد على المشورة الأكاديمية والاستشارة	التنمية الأكاديمية	
معاون العميد للشؤون العلمية	%	نسبة المشاركة بالبرنامج إلى الكلي	التأكد على مشاركة الهيئة التدريسية ضمن برنامج التطوير المهني	تطوير القدرات المهنية لاعضاء الهيئة التدريسية		
معاون العميد للشؤون العلمية	%	نسبة الطالب إلى التدريسيين	تحقيق نسبة الطالب إلى التدريسيين			
معاون العميد للشؤون الإدارية	%	عدد الموظفين المدربين إلى الكلي	تدريب الموظفين في برنامج التطوير المهني	التأكد على كفاءة الدعم الاداري والتكنى	تنمية الموارد البشرية	
معاون العميد للشؤون العلمية	من 5	تقييم الطلبة لمستوى جودة الخدمة المقدمة من الوحدة	تحسين مستوى خدمات وحدة الارشاد النفسي والتوجيه التربوي	التأكد على الارشاد الأكاديمي والنفسي والتوجيه التربوي	تنمية قدرات الطلبة	
معاون العميد للشؤون العلمية	عدد	عدد البرامج التطويرية	تقديم برامج تطويرية لتحسين قدرات الطلبة الأكاديمية والمهنية	تصميم برنامج تطوير الطلبة		

هدف الاستراتيجي الخامس

المسؤولية	وحدة القياس	مؤشرات الاداء الرئيسية	المبادرات	المشاريع	البرامج التنفيذية	الهدف
معاون العميد للشؤون الادارية	%	المساحة بالمتر المربع	تحقيق معدل قياسي بين نسبة الطلبة الى التدريسيين			
معاون العميد للشؤون الادارية	%	المساحة بالمتر المربع	تحقيق معدل قياسي لمنتسبي الكلية في الغرف الادارية	ادارة وتخفيص وتشغيل مراافق الكلية	الحفاظ على جميع الواقع والمباني والبنية التحتية و المنشآت التعليمية والمعدات وتعزيزها	
معاون العميد للشؤون الادارية	من 5	تقييم اصحاب المصلحة	تعزيز كفاية وكفاءة الخدمات المقدمة لمنتسبي الكلية			
معاون العميد للشؤون الادارية	من 5	تقييم اصحاب المصلحة	تعزيز كفاية وكفاءة الخدمات المقدمة لطلبة الكلية			
معاون العميد للشؤون الادارية	%	معدل الانخفاض في عدد الانتهاكات	تخفيض عدد الحوادث والمخالفات في الكلية	تعزيز نظم الامن والسلامة		
معاون العميد للشؤون الادارية	من 5	تقييم اصحاب المصلحة	تعزيز كفاءة عمليات الامن والسلامة			

المسؤولية	وحدة القياس	مؤشرات الاداء الرئيسية	المبادرات	المشاريع	البرامج التنفيذية	الهدف
معاون العميد للشؤون العلمية	رقم	عدد الهيأكل التنظيمية والاقسام العلمية والوحدات والشعب والمخبرات والمنشآت الساندة والبرامج الاكاديمية المحدثة	تحديث ونشر الهيأكل التنظيمية لبرامج الكلية ووحداتها وشعبها ومختبراتها ومنشآتها التعليمية الساندة	تطوير ونشر الهيأكل التنظيمية	تطوير النظام	
معاون العميد للشؤون الادارية	رقم	عدد التوصيفات الوظيفية المحدثة والمنشورة	تحديث ونشر الكلية للتوصيف الوظيفي للفنيين والاداريين	والسياسات والاجراءات والاليات الوظيفية	الإداري	
معاون العميد للشؤون الادارية	من 5	تقييم اصحاب العلاقة	تعزيز شفافية السياسات والاجراءات والاليات المتتبعة في الكلية			
العميد	%	معدل انجاز الخطة الاستراتيجية الخمسية	السعى لتحقيق الاهداف في الخطة الاستراتيجية	متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية	تفعيل الخطة الاستراتيجية الخمسية للكلية	
العميد	عدد	عدد الانشطة التي تعزز ثقافة الجودة بين الطلبة والمتسببن	زيادة نوعية الانشطة الثقافية بين الطلبة ومنتسبي الكلية			
العميد	من 5	تقييم اصحاب العلاقة	تعزيز فعالية برنامج الكلية الذي يستهدف ثقافة ضمان الجودة وعمليات ادارة الجودة	تعزيز ثقافة الجودة	تعزيز ثقافة الجودة وادارتها	
العميد	عدد	عدد الاعضاء المؤهلين للعمل في ضمان الجودة	تعزيز عمل شعبة ضمان الجودة			

خطة التنفيذ

من أجل تنفيذ أهداف وقيم الخطة الاستراتيجية لكلية الزراعة والغابات، تعاون جميع قيادات الكلية لكتابة خطة تنفيذ مفصلة لتحديد المهام لتحويل أهداف الكلية إلى واقع. يتضمن مستند خطة التنفيذ على مؤشرات الأداء الرئيسية لقياس تحقيق كل هدف، وسيتولى كل مسؤول على تحقيق الهدف تحديد المدة الزمنية اللازمة لتحقيقه.

التقييم والمتابعة

لا تنتهي الخطة الاستراتيجية بصياغة أهداف الكلية وقيمها أو بالخطيط للتنفيذ . ولذلك، سيتم إعداد تقرير دوري سنوي من قبل المعاون العلمي للشؤون العلمية يوثق تطور وإنجاز الخطة الاستراتيجية. وسيحال التقرير إلى العميد الذي سيعقد بعد ذلك اجتماعا مع معاونيه ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس والموظفين وغيرهم من أصحاب المصلحة لاطلاعهم على آخر المستجدات حول الخطة الاستراتيجية والحصول على ملاحظاتهم حول الإنجازات.