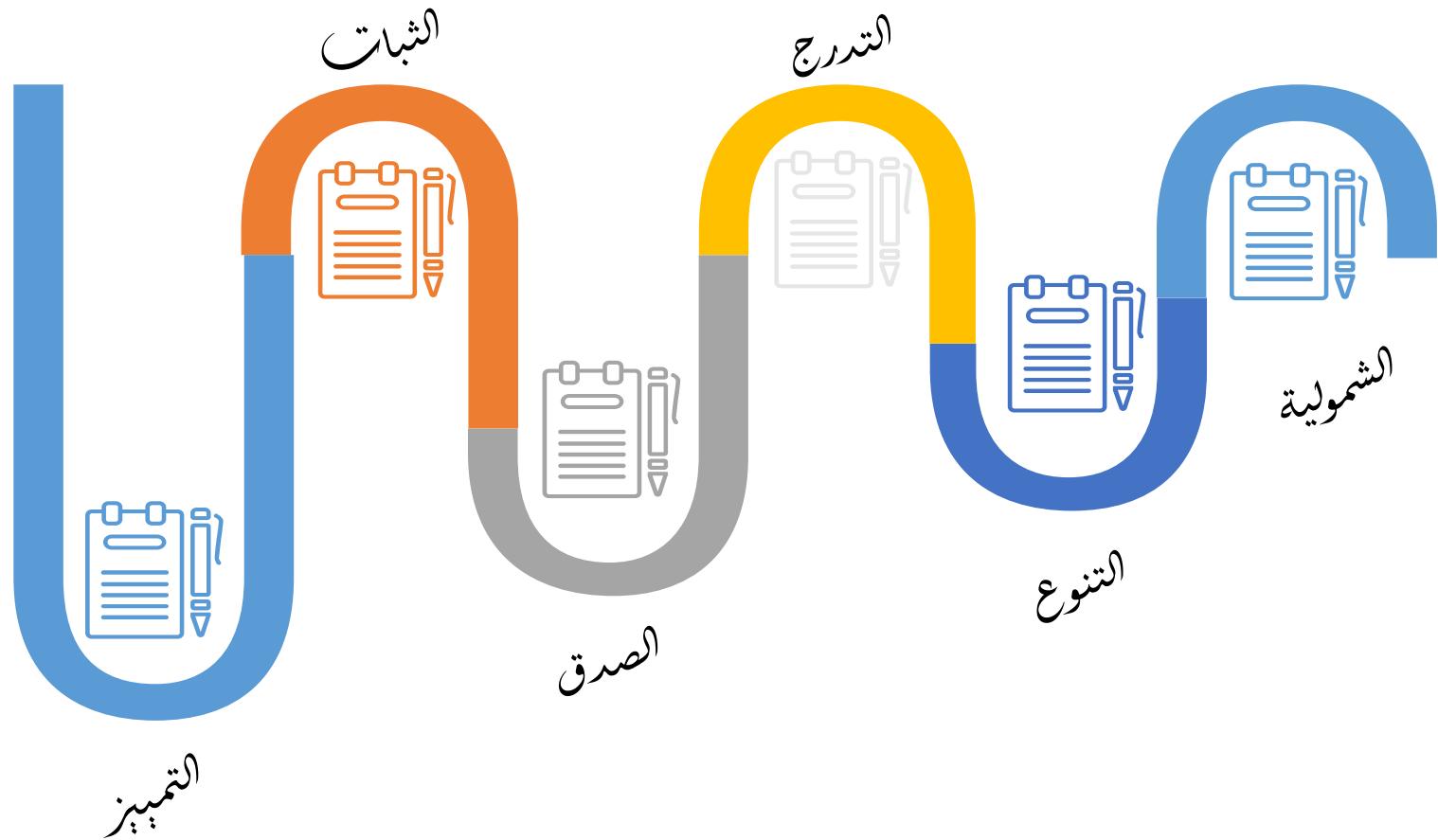


مواصفات الاختبار الجيد



خصائص الاختبار التحصيلي الجيد

الموضوعية .

ونعني بها منع التأثيرات الشخصية بالنسبة للحكم على صحة أو خطأ إجابة الطالب وتقديرها وتفسير نتائجها بحيث لا تخضع لتقدير المصحح الذاتي فتختلف من مصحح إلى آخر.

الثبات .

ونعني به ثبات نتيجة الطالب في هذا الاختبار عند تطبيقه مرة أخرى يفصل بينهما فترة زمنية قصيرة .

الصدق .

الاختبار الصادق هو الاختبار الذي يقيس الأهداف التي وضع لقياسها بدقة . فمثلاً إذا وضع الاختبار بهدف تقويم الطلاب في إجراء العمليات الأساسية للجبر فيجب أن يقل أثر ضعف الطالب في التعبير الرمزي على أدائه في الاختبار .

الشمول .

ونعني به أن تغطي أسئلة الاختبار جميع الجوانب المراد تقويمها .

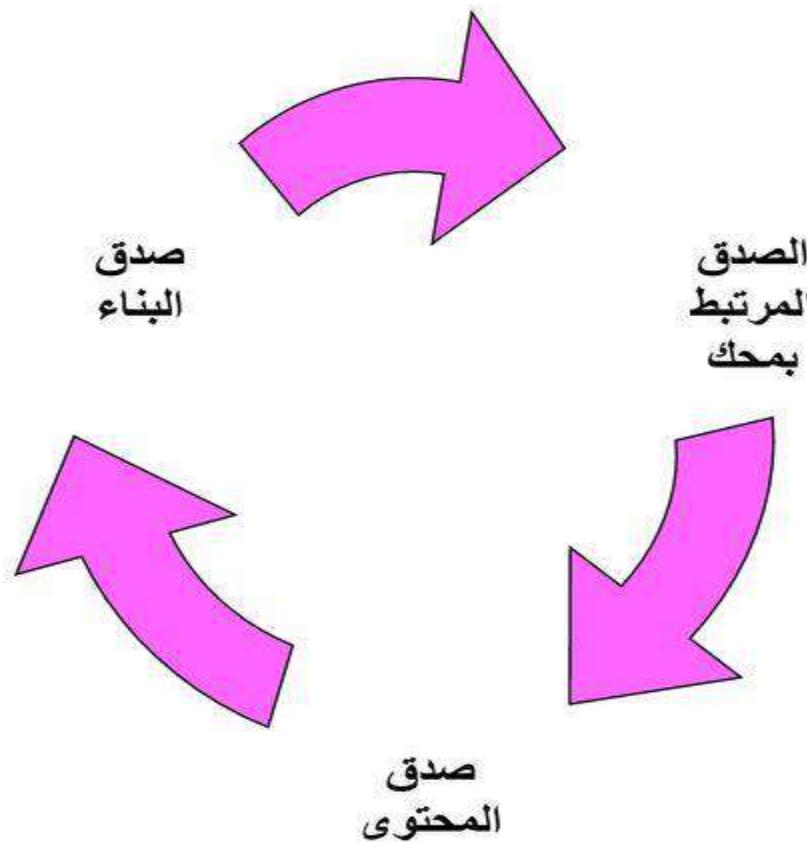
التمييز .

إبراز الفروق الفردية بين الطلاب حيث تختلف الإجابات باختلاف الطلاب

مواصفات الاختبار التحصيلي الجيد

- 1 - أن يتتصف الاختبار بالصدق والثبات والموضوعية .
- 2 . ألا تقتصر إجابة الطالب على سرد المعلومات من الذاكرة بل يجب أن يكون من بينها ما يقيس قدرة الطالب على التفكير والتحليل والاستنتاج .
- 3 . أن يتلاءم الاختبار ومستوى الطالب وأن تكون الأسئلة متدرجة تبدأ بالسهل ثم تدرج نحو الأصعب وأن تراعي الفروق الفردية بين الطالب .
- 4 . أن تكون الأسئلة شاملة ومناسبة للزمن المخصص للمادة الدراسية .
- 5 . ألا تكون إجابة السؤال مبنية على صحة إجابة سؤال قبله .
- 6 . ألا تتضمن ورقة الأسئلة إشارات مباشرة أو غير مباشرة إلى إجابة أسئلة أخرى.
- 7 . الابتعاد عن الأسئلة التي تعتمد على التخمين▪
- 8 . سهولة التصحيح . فإن ذلك يساعد على الدقة.

الصدق (Validity)



اتجاهات حساب صدق العبارات



انواع الصدق (صدق المقياس):

□ صدق المقياس Scale's Validity

- يؤكد علماء القياس النفسي على أن الصدق هو أكثر الخصائص السيكومترية أهمية لأنه يؤشر على قدرة المقياس في قياس ما اعد لقياسه (Harrison, 1983, p.11).
- وهو من الخصائص السيكومترية التي يجب أن تتوفر في المقاييس النفسية (السيد، 2000، ص164).
- وقد قامت جمعية علم النفس الأمريكية (American Psychological Association) بتصنيف دلالات أو مؤشرات الصدق إلى ثلاثة أنواع هي صدق المحتوى والصدق المرتبط بمحك والصدق التنبؤي (A.P.A, 1985, p.9)، وفيما يلي توضيحاً لهذه المؤشرات:

انواع الصدق (صدق المقياس) :

1. صدق المحتوى : Content Validity :

- يؤشر صدق المحتوى الدرجة التي يقيس فيها المقياس ما اعد لقياسه في محتوى معين من خلال التحاليل المنطقية للمحتوى المقياس
- أو التحقق من تمثيله للمحتوى المراد قياسه، وعليه فان تحقق درجة عالية من صدق المحتوى لمقياس ما هي إلا دلالة على أن فقرات المقياس تمثل نطاق السلوك المراد قياسه تمثيلاً جيداً (الأنصاري، 2000، ص 96).
- يرتكز صدق المحتوى على مدى تمثيل المقياس للميادين أو الفروق المختلفة للقدرة أو السمة التي يقيسها ، وعلى التوازن بينها بحيث يصبح من المنطقي أن يكون محتوى المقياس صادقاً ، بشرط أن يمثل جميع عناصر القدرة أو السمة المراد قياسها ، ويقرر المتخصصون أو المحكمون صدق الاختبار للمحتوى المراد قياسه بالنسبة للأفراد المفحوصين مما اختلف نوعياتهم (إبراهيم، 1999، ص 18).
- ولتحقيق هذا النوع من الصدق فلا بد من تحديد مجال المحتوى الذي نريد قياسه وبناء أسئلة أو فقرات تمثل هذا المجال ومن ثم تقديم المحتوى والأسئلة للخبراء ليقوموا بفحص الفقرات منطقياً وتقدير مدى تمثيلها للمحتوى المراد قياسه (أبو علام، 1987، ص 279-280).
- وعادة يستخدم صدق المحتوى في الاختبارات التحصيلية ، ويسمى أحياناً في قياس الشخصية بالصدق العيني لكون المقياس يمثل عينة من السلوك المراد قياسه غير المحدد بدقة للظاهرة أو السمة المقاسة، وأحياناً يستعان بالصدق الظاهري بدلاً من صدق المحتوى أو الصدق العيني الذي يتطلب قيام الخبراء بالتحكيم على الفقرات وتقدير مدى قياسها كما تبدو ظاهرياً للسمة التي أعدت لقياسها (Ebel, 1972, p.555).

طرق قياس صدق الاختبار متعددة وأشهرها ٣ أنواع هي :

أ- صدق المحتوى: يعتبر أكثر أنواع الصدق استخداماً ويستخدم بالاختبارات التحصيلية . عندما أقيس مستوى طالب في رابع ابتدائي بمادة العلوم يعني هل الاختبار المعطى يقيس مستوى الطالب في مادة العلوم ومن أنواعه :

١. **صدق المظهر:** أقيس مستوى طالب في رابع ابتدائي بمادة العلوم يعني أن ((تشمل الأسئلة)) منهج العلوم في صف رابع ابتدائي؟ = تمثيل الاختبار للأهداف
- ٢- **الصدق العيني :** يركز على عدد الأسئلة أو عدد الفقرات

ب- الصدق المرتبط بمحك مدى صلاحية الاختبار بمقارنته مع اختبار آخر .

قدرة الاختبار على التنبؤ بسلوك الطالب ، وأنواعه :

- ١-**الصدق التلازمي:** مدى الارتباط بين المقياس الجديد والمحك الخارجي، وعليه يتم تطبيق المقياس مع المحك الخارجي في وقت واحد أو في أوقات متقاربة جداً على مجموعة الأفراد نفسها . تلازم الأداء مع الدرجة (يقيس صدق الاختبار مع اختبار ثانٍ يشبهه على نفس الطلاب) . بدر البلوي

2. الصدق المرتبط بالمحك : Criterion-related Validity

- يعد هذا النوع من الصدق من أهم مؤشرات الصدق في المقاييس والاختبارات النفسية والتربوية للإغراض النظرية والعملية في اتخاذ القرارات التي تخص الأفراد (Aiken, 1988، p.67).
- ويقصد به "مجموعة من الإجراءات التي نتمكن من خلالها حساب الارتباط بين درجات المقاييس ومحك خارجي مستقل، يقيس السلوك نفسه أو النشاط الذي يتناوله المقاييس بالقياس" ، على افتراض أن نتائج المحك الخارجي هي معايير قياسية مقبولة، وتوجد معايير يجب أن يتسم بها المحك ، منها أن يكون على صلة بالسلوك الذي يقيسه المقاييس ، وأن يكون المحك مستقلا ، ويتتصف بدرجة مناسبة من الصدق والثبات (ربيع، 2008، ص 22).
- ويمكن أن نميز بين نوعين من صدق المحك هما:

أ- الصدق التلازمي: Concurrent Validity:

- يشير الصدق التلازمي إلى مدى الارتباط بين المقياس الجديد والمحك الخارجي، وعليه يتم تطبيق المقياس النفسي مع المحك الخارجي في وقت واحد أو في أوقات متقاربة جداً على مجموعة الأفراد نفسها ، ويتم بعد ذلك حساب معامل الارتباط بين درجتي المقياس الجديد والمحك (Gregory, 1996, p.105).

ب- الصدق التنبؤي: Predictive Validity:

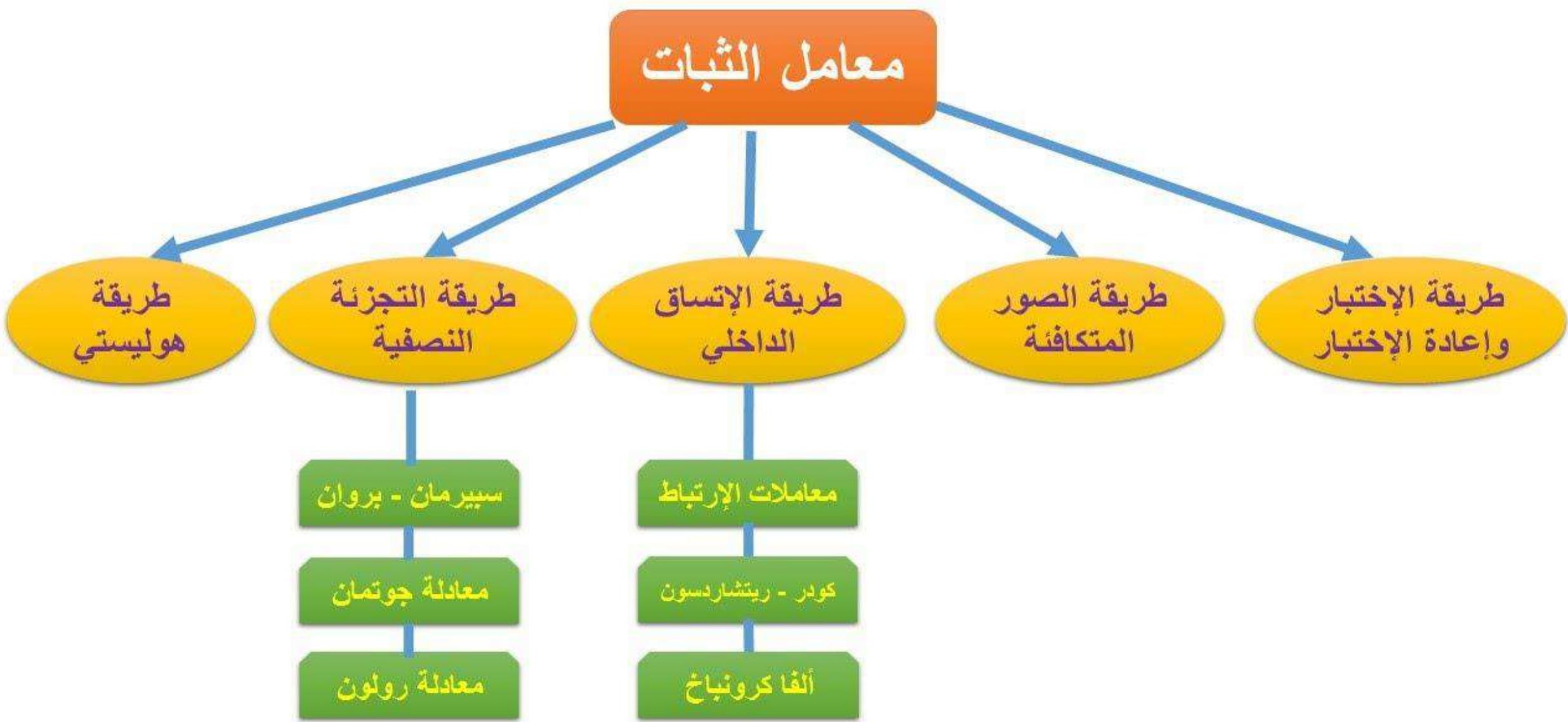
- يقصد بالصدق التنبؤي قدرة المقياس وفاعليته في التنبؤ بنتيجة معينة في المستقبل ، ويقوم على المقارنة بين درجات المفحوصين في المقياس ودرجاتهم على المحك ،
- والغرض من الصدق التنبؤي هو تحديد مدى إمكانية استعمال درجات مقياس م للتنبؤ بدرجات مقياس آخر يسمى المحك، ويحسب من خلال إيجاد مقدار العلاقة أو الارتباط بين درجات المقياس ودرجات المحك الذي يجمع عنه المعلومات فيما بعد ،
- وتستخدم النتيجة التي نحصل عليها عادة للتنبؤ بأدائه مستقبلاً (الكبيسي وربيع، 2008، ص 90-91).

3. صدق البناء : Construct Validity

- يقصد بصدق البناء الدرجة التي يقيس فيها المقياس بناءاً نظرياً أو سمة معينة دون غيرها أو مفهوماً دون غيره ،
ويسمي أحياناً بصدق المفهوم أو صدق التكوين الفرضي ،
- إذ يشير إلى مدى قياس المقياس النفسي لتكوين فرضي أو مفهوم نفسي معين من خلال التحقق التجريبي من مدى تطابق درجاته مع المفاهيم أو الافتراضات التي استند إليها الباحث في بناء المقياس

ابرز أنواع الصدق في البحث العلمي

الرقم	الصدق	التعريف	مثال
١	الصدق التلازمي	الذي يدل على انسجام مقياسين يقيسان ذات الصفة في نتائجهما، فيكون الأول معروفاً بالصدق، والآخر معروفاً بالثبات.	يمكن إجراء اختبار توظيف لمجموعة من العمال ومن ثم يمكن ربط درجات الاختبار بتصنيفات المشرفين على العمل المأخوذة في نفس اليوم أو في نفس الأسبوع. سيكون الارتباط الناتج هو معامل صحة متزامن.
٢	الصدق التنبئي صدق التنبؤي	حيث يعتمد الصدق التنبئي على مدى قدرة المقياس على التنبؤ بالواقع.	قد نرغب في معرفة مدى قدرة بعض امتحانات القبول في الكلية على التنبؤ بمتوسط درجات الطالب في الفصل الدراسي الأول لطالب في الجامعة.
٣	الصدق الظاهري	حيث تكون أداة القياس صادقة إذا أظهرت أنها تقيس ما وضعت لأجله؛ لذلك، فإن الصدق ينطبق على مقياس الاغتراب أو الحرية عندما تكون الأسئلة حول الاغتراب أو الجريمة	إذا تم إعداد اختبار لقياس ما إذا كان يمكن للطلاب إجراء عملية الضرب ، واتفق الأشخاص الذين يظهر لهم جميعاً على أنه يبدو اختباراً جيداً لقدرة الضرب ، فهذا يدل على صحة الاختبار
٤	الصدق العاملني	يهتم هذا النوع من الصدق بتحليل صفة الشيء الموضوع تحت القياس وفقاً لعناصره أو عوامله (الهيكل المفاهيمي)؛ لتحديد مدى مشاركة هذه العوامل ومسؤوليتها في قياس الصفة.	وهي الدرجة التي يقيس بها الاختبار الغرض منه. على سبيل المثال ، الاختبار الذي يطرح أسئلة على الطالب حول الادب العربي ليس مقياساً صالحًا لقدرات الطالب في الرياضية. سيكون هذا قياس غير صالح.
٥	صدق المحتوى	يعني أن محتوى الأداة يقيس أبعاد ومفاهيم موضوع الدراسة.	اختبار للحصول على رخصة مثل القيادة أو بيع العقارات. اختبار معياري للأغراض الأكademie ، مثل SAT و GRE. الاختبارات التي تقيم المعرفة ب المجالات الموضوع ، مثل الأحياء والفيزياء والأدب. مقياس لتقييم إدارة الغضب.
٦	صدق المحك	وهو الصدق الذي يدل على مدى ارتباط المقياس بالمعيار ، والذي يعمل على بيان ما إذا كان الاختبار صادقاً في المقياس أم لا.	المتقدم لوظيفة يأخذ اختبار الأداء أثناء عملية المقابلة. إذا كان هذا الاختبار يتتبأ بدقة بمدى جودة أداء الموظف في الوظيفة ، يقال إن الاختبار له صلاحية المعيار .



مثال	كيف يتم تقييمه؟	أنواع الثبات (الموثوقية)
<p>تقوم مجموعة من المشاركين بإكمال استبيان مصمم لقياس سمات الشخصية. إذا قدم المشاركون نفس الإجابات على فترات زمنية متباعدة، فهذا يشير إلى موثوقية عالية في اختبار إعادة الاختبار.</p>	<p>من خلال التساؤل التالي: هل تحصل على نفس النتائج عند تكرار القياس؟</p>	<p>اختبار إعادة الاختبار (Test-retest)</p>
<p>عندما يقدم خمسة فاحصين نتائج مختلفة تماماً عن نفس المشروع. في هذا يعني أن قائمة مراجعة التقييم ذات موثوقية متخصصة بين المقيمين (على سبيل المثال، لأن المعايير ذاتية للغاية).</p>	<p>من خلال التساؤل التالي: هل تحصل على نفس النتائج عندما يقوم أشخاص مختلفون من تصنيفات مختلفة بتصنيف القياس؟</p>	<p>الموثوقية بين التصنيفات (Inter-rater reliability)</p>
<p>عند تصميم استبيان لقياس احترام الذات. إذا قسمت النتائج بشكل عشوائي إلى نصفين، فيجب أن يكون هناك ارتباط قوي بين مجموعتي النتائج. إذا كانت النتيجتان مختلفتين تماماً، فهذا يشير إلى تناسق داخلي منخفض.</p>	<p>من خلال التساؤل التالي: هل تحصل على نفس النتائج من أجزاء مختلفة من الاختبار مصممة لقياس نفس الشيء؟</p>	<p>التناسق الداخلي (Internal consistency)</p>

النهايات	النهاية منها	نهايتي من مترية
صوره واحدة من الاختبار تطبق مرتين وبحساب معامل الارتباط بين درجات الافراد في التطبيقين ، ووفقا لتنوع البيانات (معامل بيرسون & سبيرمان ...)	1-طريقة اعدة التطبيق (فيلس الاستقرار)	
اعداد صورتين مختلفتين من الاختبار والتطبيق في وقت واحد ، وحساب معامل الارتباط بين درجات الافراد في الصورتين وفقا لتنوع البيانات.	2-صورتين مختلفتين (فيلس التكثف)	
تطبيق صورتين مختلفتين من الاختبار تفصلهما فترة زمنية طويلة نسبيا ، وحساب معامل الارتباط بين درجات الافراد في الصورتين وفقا لتنوع البيانات.	3-اعددة التطبيق بصور مختلفة (الاستقرار والتغير)	النهايات
تطبيق الاختبار مرة واحدة ، وتقسم الدرجات الى نصفين وحساب معامل الارتباط بينهما ، او تبيان درجات كل نصف على حدة والدرجة الثالثة للاختبار والتحقق من تكرر نصف الاختبار . ثم حساب معامل النهايات باستخدام واحدة من المعدلات الآتية : سبيرمان - بروان & روتون & جلمن & فكت & فاندجان & هورست .	4-التجزئة التصلبة (فيلس الانسال الداخلي)	
تطبيق الاختبار مرة واحدة ، ثم استخدام واحدة من المعدلات الآتية : كور - ريلشرد سون (صفر او 1) . معامل المعايير الشاسع	5- تبيان المفردات (فيلس الانسال الداخلي)	

معادلة هولستي لحساب الثبات التحليل

$2 \times \text{عدد مرات الانتفاقة}$

$\frac{\text{عدد مرات المحلول الأول} + \text{عدد مرات المحلول الثاني}}{\text{نوع}}$

$$\frac{2M}{N_1+N_2}$$

الفرق بين الترتيب الأول والثاني ق	الترتيب على الاختبار الثاني	الترتيب على الاختبار الأول	درجة الرياضيات	القدرة الرياضية
1	3	4	17	15
0	1	1	23	20
0	2	2	19	18
0	5	5	15	11
1	4	3	16	16
2				المجموع



مقارنة بين الصدق والثبات

المقارنة	الصدق	الثبات
التعريف	هو أن يقيس الاختبار فعلًا ما يفترض أن يقيسه.	قدرته في إعطاء نفس النتائج أو نتائج قريبة منها إذا ما أعيد تطبيقه على نفس الأفراد.
الأهمية	أكثر أهمية وأكثر شمولًا من الثبات	أقل أهمية وأقل شمولًا من الصدق
الصعوبة	أصعب في التحديد (غير مباشر)	أسهل في التحديد (مباشر)
الطرق	صدق المحتوى صدق المحك صدق التكوين	ثبات الصور المتكافئة ثبات إعادة الإجراء إعادة الإجراء بصورة مكافئة التجزئة النصفية تبالين المفردات

تقنيات الاتصال التعليمي

□ الاتصال بشكل عام هو مصطلح يدل على الوجود الواجب لطرفين أو أكثر لسبب ما، مع أهمية توافر العوامل الرئيسية لإتمام عملية الاتصال.

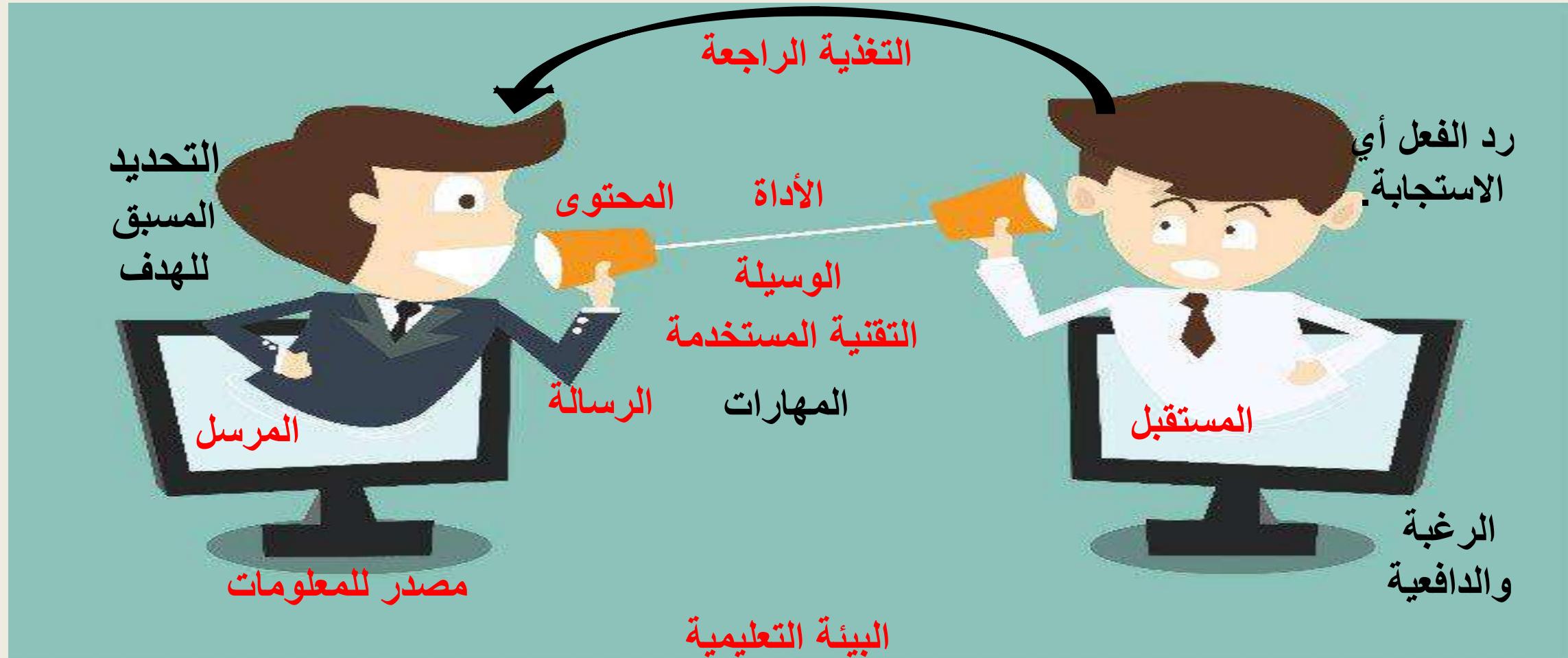
□ في حين أن الاتصال التعليمي يمكن أن ينطبق عليه التعريف السابق مع الأخذ بعين الاعتبار النقاط التالية:

□ الاتصال التعليمي هو حالة من التواصل بين طرفين أو أكثر في زمن حقيقي، لإرسال واستقبال المعلومات وتحقيق هدف محدد مسبقاً، حيث يمثل أحد الطرفين مصدر هذه المعلومات وهو المعلم في الغالب، في حين يمثل الطرف الآخر المستقبل للمعلومة وهو المتعلم.

□ عندما نطلق مصطلح "اتصال" فإن هذا لا يعني بالضرورة الاستجابة من قبل الطرف الآخر، في حين أن الاستجابة شرط لحدوث عملية التعلم ومن ثم وقوع الاتصال. إذن فمصطلح التواصل يحقق هذا الشرط وهو الاستجابة (**Response**)

□ الاستجابة: هي ردود أفعال لسبب معين من قبل المتعلم أثناء التواصل التعليمي، والمصطلح يستخدم في سيكولوجية التعلم. كالتفكير، وحل المشكلات، والمحاولة، والتعابير الجسمانية. إن هذه الأمثلة على الاستجابات.

عناصر التواصل التعليمي:

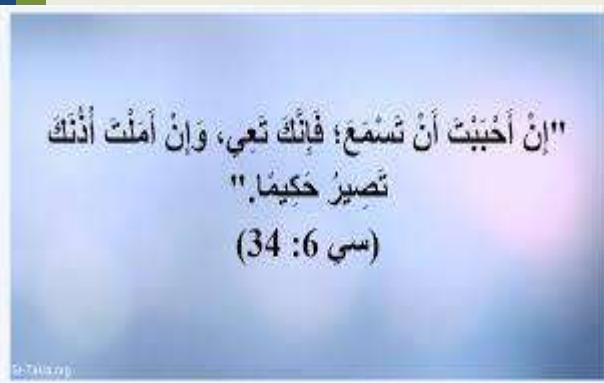


شروط التواصل التعليمي الناجح:

هناك مجموعة من الشروط أو السمات التي يجب أن يتتصف بها المرسل أو المعلم عند عملية الاتصال وهي مدونة في البطاقة التالية، حاول أن تطبقها على نفسك بوضع علامة في الخانة المناسبة: (أن يكون المعلم)

م	الشروط	متوافر جدا	متوافر	غير متوافر
١	ممكنا من تخصصه العلمي.			
٢	قادرا على التعبير الجيد عن رسالته أمام طلابه مع وضوح صوته.			
٣	ملما بأنواع قنوات الاتصال.			
٤	ملما بخصائص من يتعامل معهم من حيث العمر الزمني والمستوى الاجتماعي والثقافي والاقتصادي			
٥	قادرا على تحديد الهدف أو الأهداف من رسالته.			
٦	قادرا على تصميم وبناء مواقف تعليمية تواصلية جديدة.			
٧	قادرا على الاستجابة والرد على أسئلة الطلاب.			
٨	قادرا على التعامل بود ولطف مع طلابه.			
٩	قادرا على إيصال رسالته بطرق وأساليب متنوعة ومناسبة.			
١٠	قادرا على إدارة الموقف التعليمي الاتصالي إدارة فاعلة.			
١١	قادرا على التعديل في رسالته أو في عملية الاتصال بناء على التغذية الراجعة.			
١٢	قادرا على إثارة دافعية الطلاب للتعلم.			
١٣	مرنا في التعامل مع طلابه.			

مبادئ الاتصال الجيد



أسمع



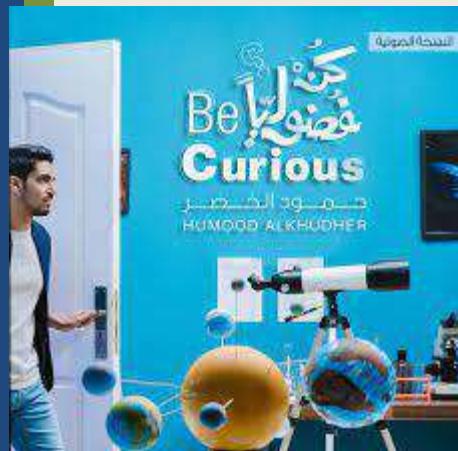
أضبط وسائلك



كن منظماً



أن يكون لك هدف

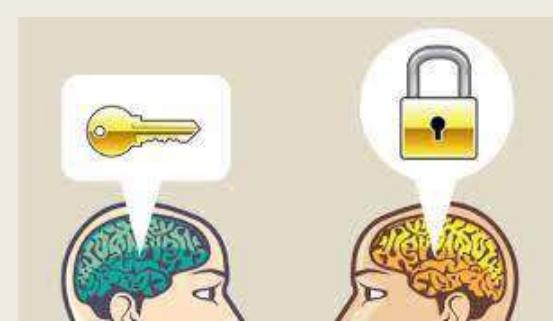


أقل من	أقل من
بقدر	بقدر
أقل من	أقل من

الأقل أكثر



كن واضحاً



كن مقنعاً

معوقات الاتصال التعليمي



يحتاج الاتصال في المواقف التعليمية داخل الفصل

الدراسي أو خارجه إلى تهيئة الجو المناسب

□ لانتقال الرسالة من المعلم إلى المتعلم

□ رد فعل المتعلم حتى يؤدي إلى وضوح وسهولة الرسالة.

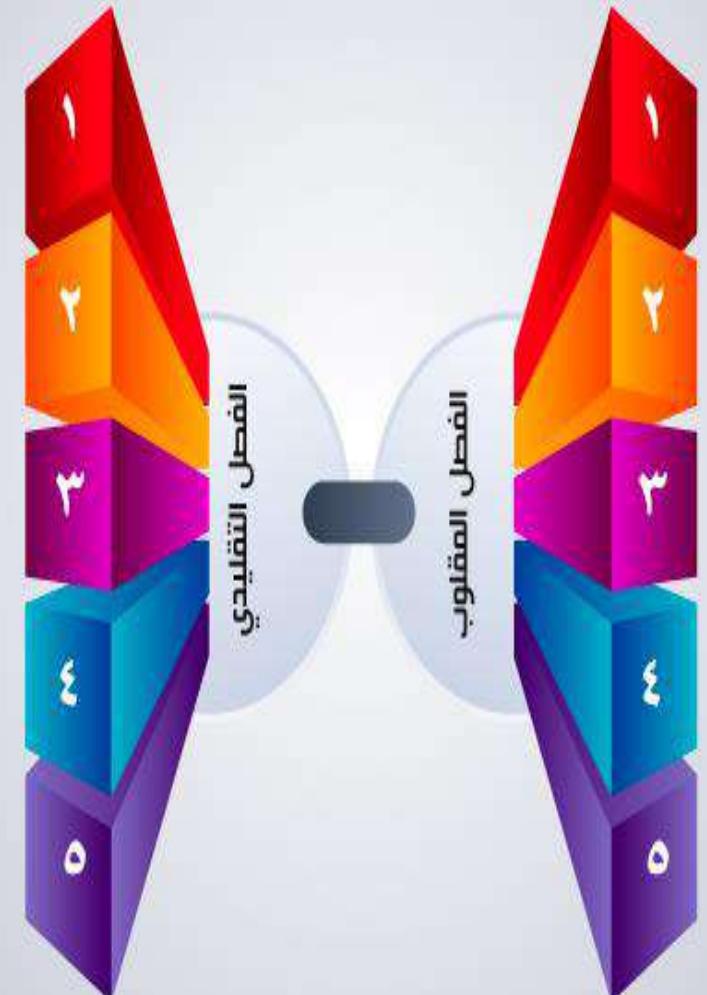
□ لذلك من الضروري مراجعة ووضع حلول مناسبة لبعض العوائق التي قد تؤدي إلى فشل إتمام عملية الاتصال بفاعلية، ومن أهم هذه العوائق:

١. استخدام المعلم الطريقة التقليدية:

يعتمد عدد غير قليل من المعلمين على الطريقة اللفظية في عرض المادة العلمية (محتوى الرسالة) فيقوم المعلم بالإلقاء والتلقين اعتماداً على استخدام الرموز والألفاظ الجافة والمجدة مع عدم استخدام اللغة غير اللفظية لتسهيل فهم هذه المعاني من قبل الطالب، كل هذا يدفع الطالب إلى الانصراف عن الموقف التعليمي والشعور بعدم الدافعية، وعدم الإحساس بأهمية وقيمة ما يتم تعلمه. فما العمل؟

الفرق بين الفصل التقليدي والفصل المقلوب

- يعتمد على الحفظ والتلقين
- يستخدم الوسائل التقليدية مثل السبورة.
- الطالب فيه متلقٍ للمعلومات
- يعني علاقة تفاعلية بين المعلم والطلاب
- لا يشجع على استخدام التقنيات الحديثة



- يعتمد على المفاوضات والمشاريع والتدريبات
- يستخدم الوسائل الحديثة مثل الإنترنت
- الطالب فيه باحث ومشارك للمعلومات
- يعني علاقة تفاعلية بين المعلم والطلاب
- يحفز استخدام التقنيات الحديثة

٢. عدم مراعاة الفروق الفردية بين الطلاب:

قيام المعلم بالإلقاء اللفظي لمحتوى الرسالة وبطريقة واحدة، يجعل عدداً كبيراً من الطلاب لا يستطيعوا فهم ومتابعة هذه الرسالة، ومن جانب آخر قد تكون هذه الرسالة بعيدة عن خبرات الطلاب وكذلك ما يقدمه المعلم من أمثلة قد تبتعد عن واقع الطلاب، فيعتبر ذلك عائقاً عن إتمام عملية الاتصال. فما العمل؟



▷ استخدام المعلم أساليب التسويق وجذب الانتباه عن طريق توظيف الأسئلة بطريقة مناسبة، وتوظيف الوسائل التعليمية المتنوعة.

- ▷ تنويع أساليب التعزيز وطرائقه.
- ▷ تجنب الألفاظ القبيحة والجارحة للطلاب؛ حتى لا ينخفض إقبالهم على التعلم.
- ▷ غرس روح التنافس الشريف بين الطلاب.
- ▷ متابعة المستوى التحصيلي للطلاب؛ من أجل التعرف على الطالب المتميزين والمتعثرين؛ وبناء عليه يُعدُّ اختبارات متوازنة، تتضمن أسئلة تناسب الطالب المتعثرين والمتفوقين.
- ▷ استغلال نشاط الطلاب واهتمامهم في تعزيز العملية التعليمية، وإتاحة فرصة التدريب لهم على ما تعلموه وتطبيقه في المواقف المختلفة.
- ▷ توفير المناخ العاطفي والاجتماعي للطلاب، فالصف الذي تسوده العلاقات الإنسانية والمناخ النفسي والاجتماعي الذي يتسم بالمودة والتراحم والولاء تسهل إدارته من قبل المعلم.
- ▷ لا بد من بناء المناهج على أساس مراعاة ما بين الطالب من فروق فردية، ولن تكون مبالغين إذا نظرنا للطالب من جميع النواحي: كيف يفكر؟ كيف يسلك؟ كيف يتعلم؟ وما يمكن أن يتعلم؟ وما الاتجاهات والقيم التي يجب أن تكون لديه؟ وما العادات التي يجب أن يكتسبها؟ كل هذه الجوانب وغيرها يجب أن يعني بها محتوى المنهج، فليس المحتوى مجرد مجموعة من الحقائق والمعارف وإنما هو مركب يتضمن كافة جوانب المتعلم وإمكاناته ودوافعه، بما يضمن تنفيذ المنهج على أفضل صورة ممكنة.
- ▷ تشجيع العمل في مجموعات ؛ فالمجموعات الصافية توفر آليات التواصل الاجتماعي، وتسمح بتبادل الأفكار وتوجيه الأسئلة توجيهًا أفضل، كما أن شرح الطالب لصديقه في إطار مجموعة ربما يكون أفضل بكثير من شرح المعلم له.

٣. شرود ذهن الطالب:

نتيجة للفظية الزائدة من قبل المعلم، وعدم استخدامه للوسائل التعليمية والخبرات التعليمية المباشرة، وعدم استعداد الطالب لاستقبال الرسالة، ومعرفتهم السابقة بالرسالة أو المرسل، يؤدي ذلك إلى شرود ذهن الطالب وعدم الانتباه والتركيز في الموقف التعليمي وفقد الثقة بالمعلم.

فما العمل؟



الدراسي:

٤. الظروف الفيزيقية للفصل



إن وجود أعداد كبيرة من الطلاب في فصول صغيرة الحجم وعلى مقاعد غير مريحة، وعدم الرؤية الواضحة للسبورة، وارتفاع السبورة ومكانها غير المناسبين، وسوء التهوية، وعدم تنظيم البيئة الصافية يترتب عليه عدم نجاح عملية الاتصال التعليمي. فما العمل؟

٥. عدم كفاية المعلم الأكاديمية
في أداء وظيفته
إن عدم إلمام المعلم بتخصصه
إماماً جيداً يؤدي إلى صعوبة
توصيل الرسالة إلى طلابه
وفقد الثقة به. فما العمل؟



٦. عدم كفاية المعلم المهنية في أداء وظيفته:

- إن عدم قدرة المعلم على:
- إدارة الصف
 - التحكم في طلابه
 - انخفاض صوت المعلم
 - عدم وضوح نبرات الصوت
 - عدم القدرة على الاستخدام الجيد للسبورة
 - عدم القدرة على التحدث بلباقة ووضوح
 - عدم القدرة على الكتابة الصحيحة
 - يترتب عليه فشل عملية الاتصال بينه وبين طلابه. فما العمل؟

٧. وجود بعض الإعاقات لدى الطلاب:

إن ضعف بعض الحواس لدى الطلاب مثل طول أو قصر النظر أو ضعف السمع يؤدي إلى عدم نجاح عملية الاتصال بالشكل الذي يحقق أهدافها.



مهارات التواصل التعليمي

عناصر التواصل التعليمي:



شروط التواصل التعليمي الناجح:

إن مهارات التواصل والاتصال تحدث في أي مكان وزمان، ويلتقي الطالب بأشخاص متعددة ومتنوعة بحيث يريد التواصل معهم من أجل اكتساب معلومة أو فكرة معينة، فهي عبارة عن مجموعة من الأنشطة التي يقوم بها الطالب خلال مدة حياته.

ما هي خطوات مهارة الاتصال والتواصل في العملية التعليمية؟

هناك مجموعة متنوعة ومتعددة من الخطوات التي تتم خلالها عمليات مهارة التواصل والاتصال، ويجب على كل من يلجأ إلى استخدامها واتباعها التقيد بهذه الخطوات المهمة، وتمثل هذه الخطوات من خلال ما يلي:

- توافر رغبة أو دافع عند الشخص المرسل وهو المعلم لهدف يود العمل على تحقيقه.
- تحديد وتعيين صيغة الرسالة، وخلال ذلك ينبغي توقع رد فعل الشخص المستقبل وهو الطالب.
- إنجاز الرسالة بشكل فعلي وتنفيذها بصورة واقعية.
- استقبال الشخص المرسل لرسالتك.
- رد فعل الشخص المستقبل تجاه الرسالة، وهو الهدف الذي يبذل الجهد من أجل بلوغه والوصول إليه.

ما هي أهمية مهارات التواصل والاتصال في العملية التعليمية؟
إن وجود مهارات التواصل والاتصال تتصف بالقدرة فإن ذلك يساعد في جميع النواحي
العمر، بدايةً من حياة الطالب التعليمية والمهنية وصولاً إلى حياتهم الذاتية، ومروراً بجميع
ما يقع بينهما، حيث أن الأمور الحياتية هي ناتجة عن مهارات الاتصال
وال التواصل، وتتجلى أهمية مهارات التواصل والاتصال من خلال ما يلي:

١. تبادل المشاعر والأفكار، أو الآراء مع الغير.
٢. الاستماع، والتفاعل خلال عمليات الحوار والمناقشة والمحادثة.
٣. التعاطف والتحدث والمراقبة.
٤. تقديم وتلقي الملاحظات الهدافة.
٥. فهم الاختلافات والفروقات في كيفية التواصل والاتصال عن طريق مجموعة من التفاعلات المباشرة وغيرها.

الاختبارات وأنواعها

القياس والتقويم

المراحلة الرابعة

كلية التربية للعلوم الصرفة

قسم علوم الحاسوب

الاختبارات
 وأنواعها

طريقة الإرشادات
 والفرقانات

الإجراءات:
 الإدارية

حسب ما يطلب
 قياسه

تحrirية

شفوية

جماعية

فردية

اختبارات التحصيل

اختبارات الميول

اختبارات الشخصية

اختبارات الاتجاهات

اختبارات الاستعداد

شفوية

تحrirية

مقالية

موضوعية

مزاجة

صواب وخطأ

اختيار من متعدد

اكمال

العلاقة بين Measurement / Assessment / Evaluation

العلاقة بين التقييم والقياس

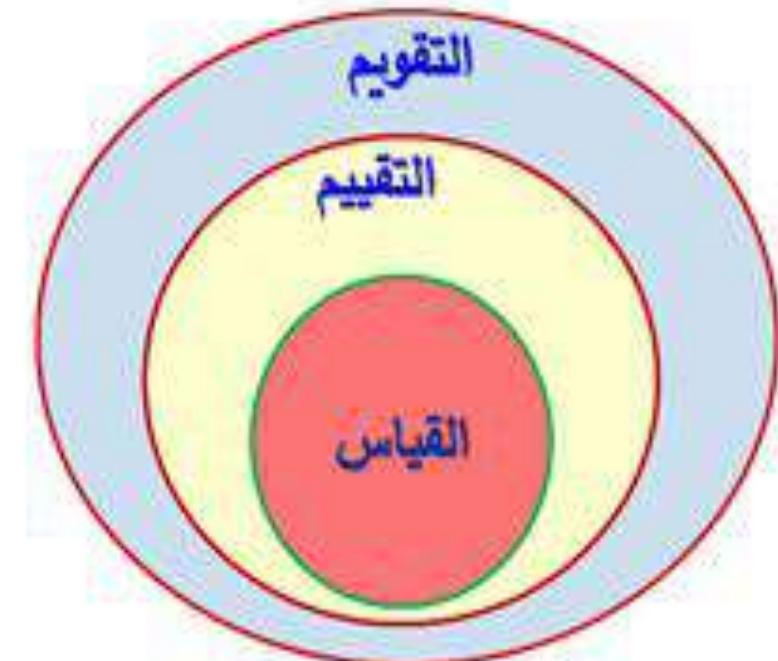
مثال: نجح طالب في الثانوية على 75/100 (أو تقدير جيد)، (؟)
لكن رفضت الجامعة قبوله في كلية الهندسة، فالحد الأدنى للقبول
فيها هو 80 % (حكم بالرفض)، (؟)
إذن التقييم = قياس + حكم بقبول أو رفض النتيجة

العلاقة بين التقييم والتقويم

التقويم = التقييم + إصلاح

(أي أن التقييم جزءٌ من التقويم)

شكل يوضح العلاقة بين القياس والتقييم والتقويم



القياس والتقويم

المرحلة الرابعة

كلية التربية للعلوم الصرفة

قسم علوم الحاسوب

بيانات ومعلومات

ثبت صحتها

بدون تعميم

خاصة ومبسطة

ثبتت بالتجربة

الحقائق

علاقة بين مفهومين (متغيرين)

يعبر عنها بصورة "كمية"

عبارة ذات منطق

ثابتة لا تتغير

قوانين

تفسر الاحداث و تكشف
اسبابها و تتنبأ بها

المبادئ
والنظريات

مصدر لتوليد
المواقف التعليمية

توضح العلاقة بين
المتغيرات والمفاهيم

مكونات
محتوى
المنهج

التعيميمات

اجتماعية
سببية

علقة بين مفهومين (متغيرين) أو أكثر

يعبر عنها بصورة كيفية

علمية
اجتماعية
زمانية ومكانية
مجموع الصفات و الخصائص
التي تميز شيئاً ما ،
أو (الصورة الذهنية) عن هذا الشيء

المفاهيم

3

1

4

5



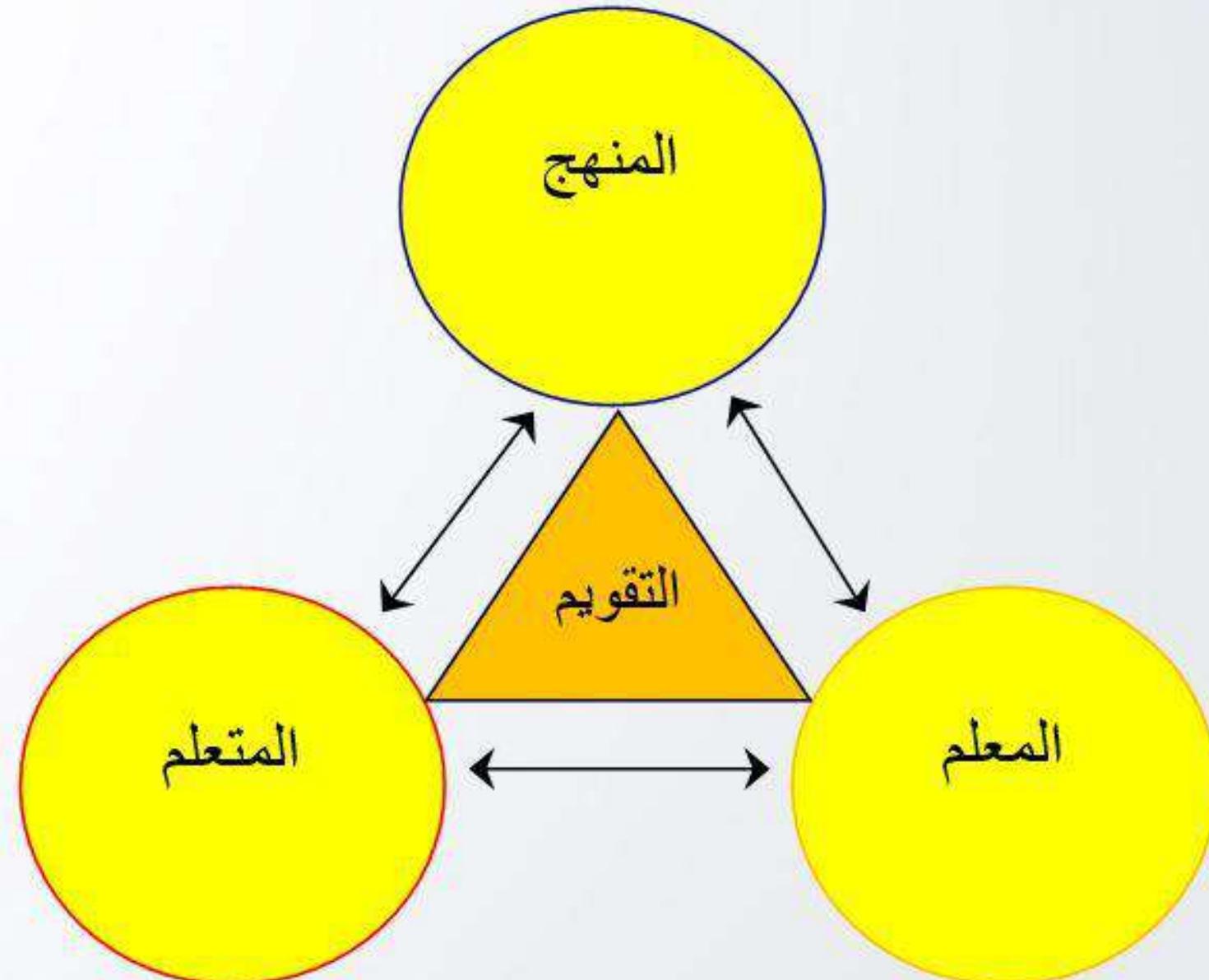
القياس والتقويم

المرحلة الرابعة

كلية التربية للعلوم الصرفة

قسم علوم الحاسوب

العلاقة بين التقويم والمنهج



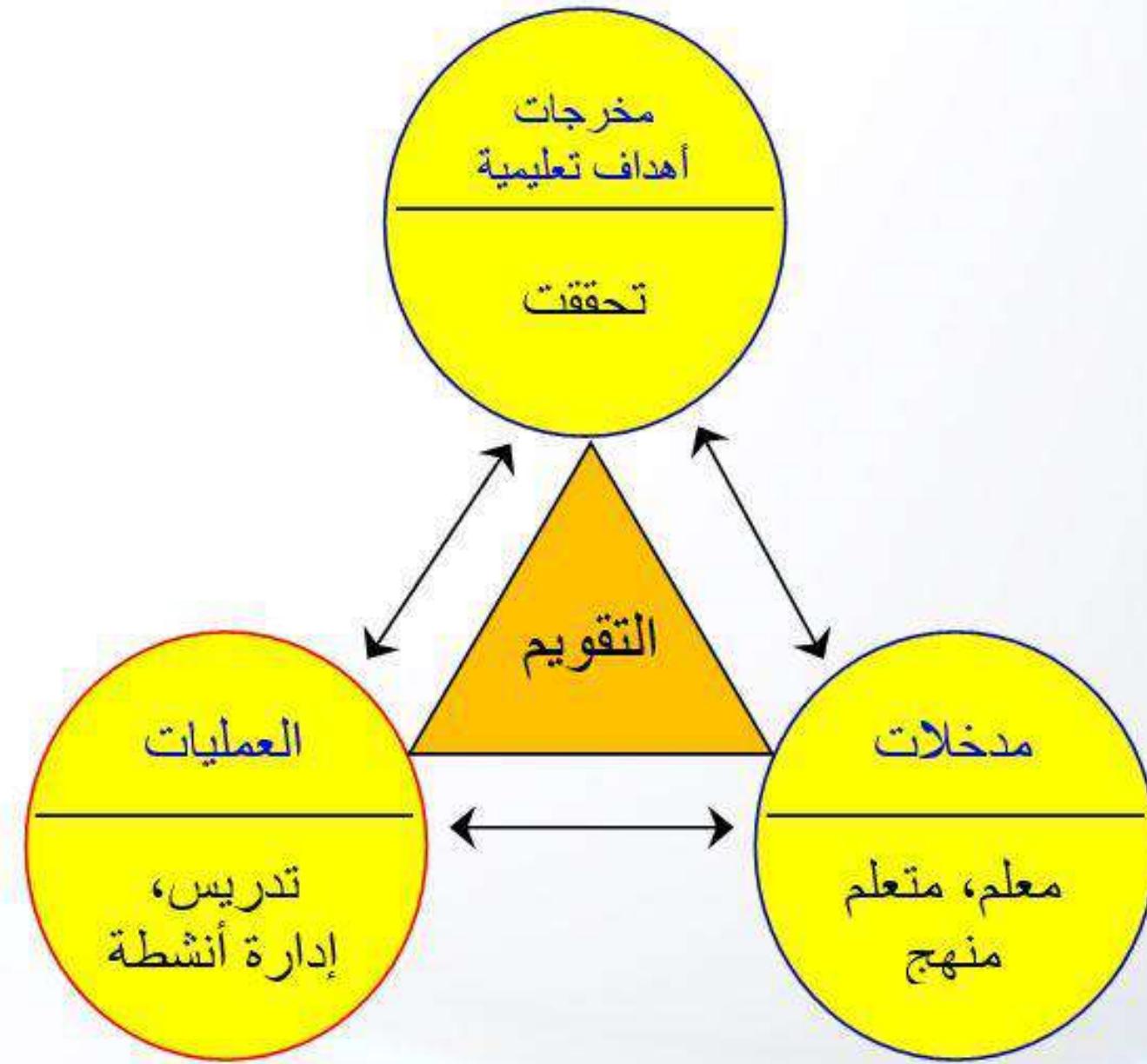
القياس والتقويم

المرحلة الرابعة

كلية التربية للعلوم الصرفة

قسم علوم الحاسوب

العلاقة بين التقويم والمنهج



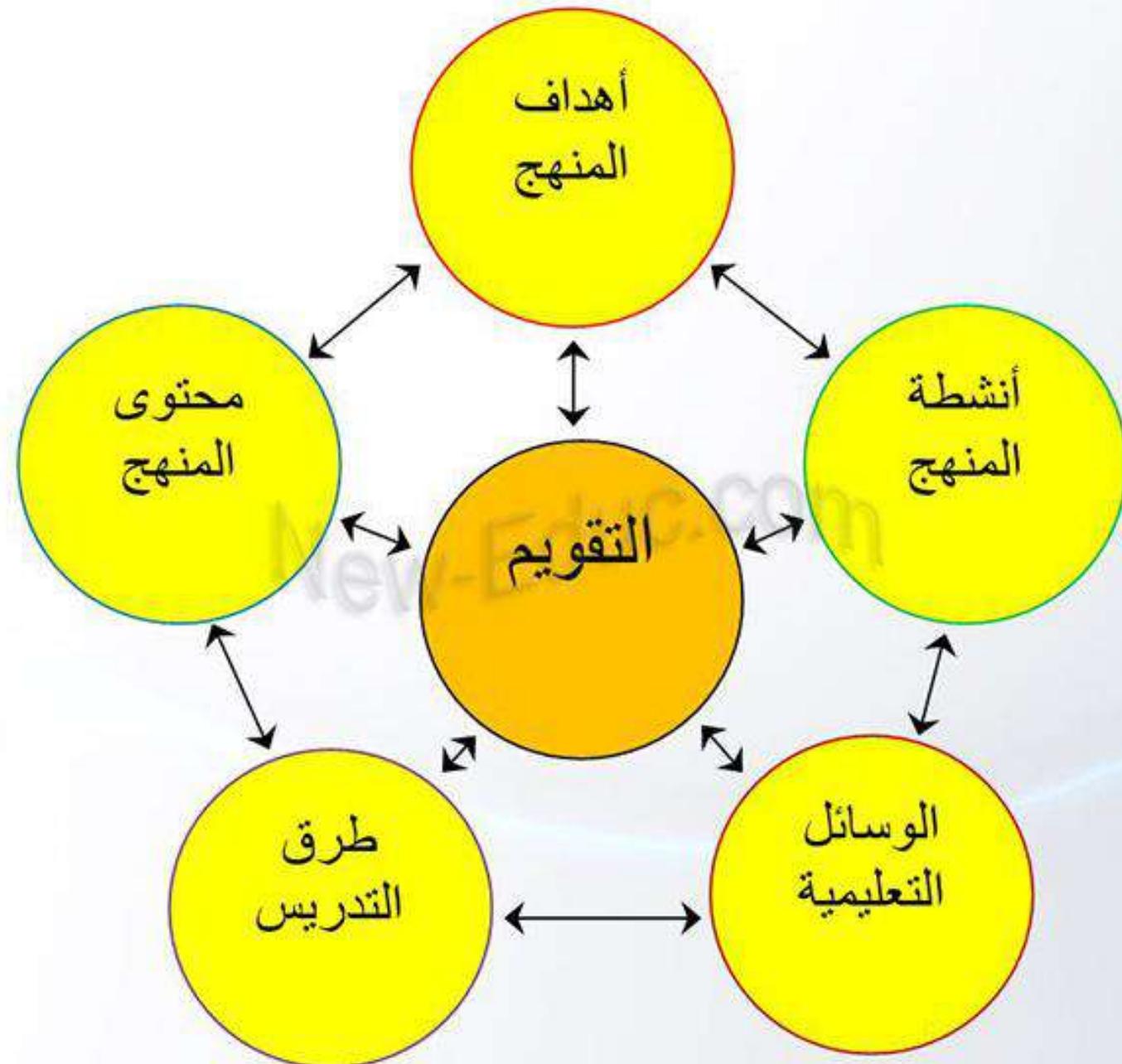
القياس والتقويم

المرحلة الرابعة

كلية التربية للعلوم الصرفة

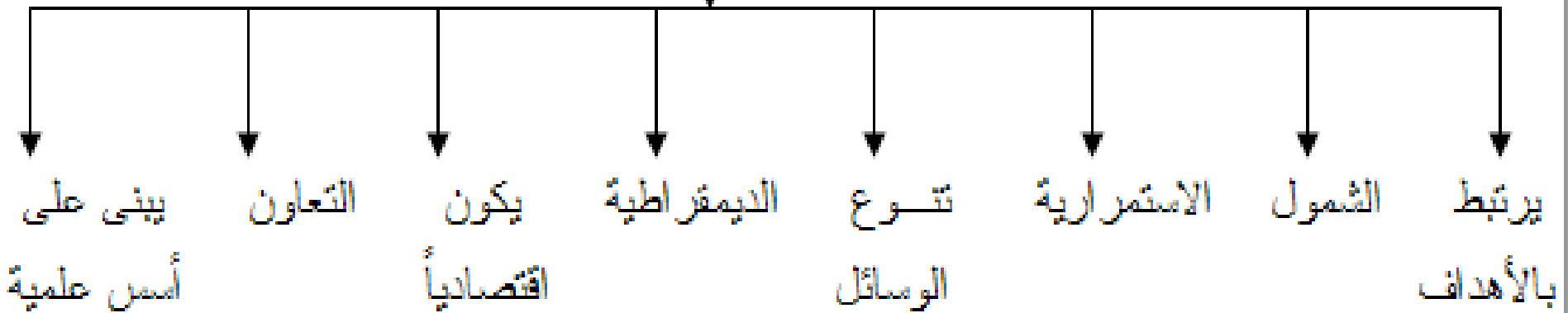
قسم علوم الحاسوب

العلاقة بين التقويم والمنهج



العلاقة بين التقويم والمنهج

أسس تقويم المنهج



مفهوم الأهداف:

□ يمكن تعريف الهدف بأنه: عبارة عن جملة تحدد نتيجة مرغوبة أو مستهدفة، تحدد ماذا يجب إنجازه ومتى، لكن الهدف لا يحدد كيف تبلغ النتائج أو كيفية تحقيق الأهداف.

□ وتميز الأهداف بكونها تعكس :

- حالة أو وضع مرغوب فيه.
- وسيلة لقياس التقدم تجاه الوضع المرغوب.
- نتيجة يمكن تحقيقها.
- إطار زمني يمكن من خلاله تحقيق الأهداف المنشودة.



أهمية تحديد الأهداف:

- هناك عدة نواحي تبرر ضرورة وأهمية وضع الأهداف أهمها:

١. تعد الأهداف من أهم عناصر التخطيط:

- إذ لا يمكن قيام المدير بوظيفته التخطيطية دون وجود أغراض وأهداف واضحة تسعى المنظمة إلى تحقيقها فتبني عمليات التنبؤ، ووضع السياسات والاستراتيجيات والإجراءات والقواعد، واعداد الموازنات والبرامج لتحقيق أهداف معينة.

٢. تعد الأهداف مرشدا لاتخاذ القرارات:

- إن الأغراض والأهداف التي تسعى المنظمة إلى تحقيقها، تمثل العامل المحدد لأنواع القرارات المناسبة للمواقف التي تواجهها، كما أنها تفسر سبب تأثر المنظمة بالظروف البيئية، وبالتالي فالقرارات مرتبطة بالأهداف ومستمدة منها.

٣. تساعد الغايات Goals: المستويات العليا

- على وضع الأهداف Objectives في المستويات الدنيا والمتوسطة:

□ أهمية تحديد الأهداف:

- إن وضع الأهداف الخاصة بالمنظمة في المستويات العليا يمهد إلى وضع الأهداف الفرعية لوظائف الإدارات و الأفراد في المستويات التالية :
 ١. يسهم وضع الأهداف في تحديد مراكز المسئولية:
 - فالآهداف تتحقق من خلال الإدارات والأقسام وأفراد محددين لكل منهم دور معين حسب مهام وظيفته، وبالتالي يمكن تحديد مسئولية كل فرد أو قسم أو إدارة بناءاً على الأهداف التي أنيط بها تحقيقها.
 ٢. تسهم الأهداف في تفويض السلطة:
 - إن وجود الأهداف السليمة والواقعية يساعد في التفويض السليم للسلطة كما يساعد في التنسيق بين الأنشطة والمهام المختلفة.
 ٣. تسهم الأهداف في بيان نوعية العلاقات السائدة بالمنظمة وعلاقتها ببيئتها:
 - فالآهداف تساهم في بيان العلاقات بين المنتجات والأسواق وما يجب التركيز عليه، كما تساهم في بيان العلاقات بين الإدارات المتعددة بالمنظمة، سواء كانت بشكل رأسي أو أفقي، علاقات تعاون أو علاقات سلطة.

□ أهمية تحديد الأهداف:

٤. تسهم الأهداف في وضع المعايير والمقاييس التي تستخدم في الرقابة وتقدير الأداء:

- فغالباً ما يتم الاعتماد على الأهداف لتقدير كفاءة الإدارة.

٥. تساعد الأهداف تقدير أداء الأفراد:

- بحيث يتم الاستفادة من نتائج هذا التقييم في وضع سياسات الأفراد كالترقية والنقل والتدريب والحوافز... وغيرها.

□ الأهداف التربوية:

القياس والتقويم

المرحلة الرابعة

كلية التربية للعلوم الصرفة

قسم علوم الحاسوب

- تعرف الأهداف بأنها تصور فكري مسبق عن الحالات أو النتائج النسبية لتطور ما يتم اختيارها وتحديد لها من الواقع الموضوعي ويتم تحقيقها بواسطة النشاط الفاعل للإنسان.
- يتميز الهدف عن الرغبة والطموح والأمل في كونه ممكн التحقق ولا تلعب الصدفة تأثيراً مباشراً في تحقيقه ويطلب نشاطاً واعياً للإنسان من أجل بلوغه .
- الأهداف التربوية هي تصور ذهني مسبق لحالات مستقبلية (خصائص، سلوك، مواقف) للشخصية والتي يسعى المربي في النشاط التربوي إلى تطويرها في التلاميذ من خلال محتوى ووسائل تربية وبمراقبة قوانين وظروف التربية والنمو.

أهداف تربوية عامة (بعيدة المدى)

مستويات الأهداف التربوية:
تقسم الأهداف التربوية إلى ثلاثة مستويات هي

وهي أهداف غائية موجهه تشمل
عدة مراحل تعليمية، ولا تخضع
للقیاس المباشر، ومنها تشتق
سائر أهداف العملية التعليمية،
وتعُد بقية الأهداف جزءا منها
وخدامة لها (الحاوري، ٢٠٠٨،
١٧٥)؛ وتشترك أكثر من مؤسسة
تربوية في تنميتها، كما أنها تحتاج
إلى وقت كبير لتحقيقها.

أهداف تعليمية (متوسطة المدى)

مستويات الأهداف التربوية:
تقسم الأهداف التربوية إلى ثلاثة مستويات هي

تتمثل بالأهداف التي تضعها دائرة المناهج بوزارة التربية والتعليم، ويمكن تحقيقها خلال مرحلة تعليمية، أو صف من الصفوف الدراسية.

وتعُد الأهداف التعليمية أقل عمومية من الأهداف التربوية، وأكثر اتساعاً من الأهداف الإجرائية (السلوكية). ومن أمثلتها الأهداف الخاصة بالمرحلة الثانوية (الحاوري، ٢٠٠٨، ١٧٥).

أهداف سلوكية (إجرائية)

مستويات الأهداف التربوية:
تقسم الأهداف التربوية إلى ثلاثة مستويات هي

الأهداف السلوكية تشير إلى مخرجات العملية التعليمية، التي تظهر في سلوكيات الطلبة بعد مرورهم بموافق تعليمية مخططة، ويمكن تحقيقه نهاية حصة أو وحدة دراسية.

يعرف الهدف السلوكي بأنه: أصغر ناتج تعليمي سلوكي لفظي أو غير لفظي متوقع لعملية التعلم ويمكن قياسه(محمود، ٢٠٠٤، ١٥٦).

• وبقدر وضوح الأهداف وسلامتها تتحقق سلامة الموقف التعليمي من اختيار للطريقة وتحديد لأنشطة والوسائل التعليمية المصاحبة وانتهاء بالتقدير السليم الذي لا يمكن أن يتم إلا في ضوء الأهداف، ومن ثم يمكن ضمان جودة نواتج التعلم على النحو المرغوب (الطبع، ٢٠٠٦، ٣٦).

• فالأهداف التي تتضمنها المادة المقررة عامة بطبعتها، مصاغةً بعبارات غير محددة بفترة زمنية معينة ولا بمح토ى دراسي محدد واضح المعالم، ويفترض واضعوها أنها شاملة للجوانب العقلية والوجودانية والنفسحركية للمتعلم، ولكن دون تصنيف واضح مرتبط بالمحتوى المقرر؛

• من هنا كان لابد لعمليات التخطيط للتعليم أن تشمل إضافة إلى حصر الامكانيات وتنظيمها ترجمة الأهداف التربوية العامة إلى أهداف إجرائية خاصة مصاغة بعبارات واضحة تعكس نتاجات تعلمية محددة متوقعة من المتعلمين المعنيين وقابلة للملاحظة والقياس والتقويم(الطبع، ٢٠٠٦، ٣٦).

□ عناصر الهدف السلوكي:

- يتكون الهدف السلوكي من ستة عناصر هي (محمود، ٢٠٠٤، ١٥٦):

أن + فعل سلوكي + فاعل + المحتوى + شرط الأداء + معيار الأداء.

□ شروط صياغة الهدف السلوكي:

- تتمثل شروط صياغة الهدف السلوكي الجيد في الآتي : (كواحة، ٢٠١٠ ، ١٣٧):
 ١. أن تكون الصياغة واضحة المعنى قابلة للفهم، لا تحتمل التأويل، يفهمها الجميع بالتساوي.
 ٢. أن يركز على سلوك الطالب وليس المعلم؛ لأن الهدف هنا هو الطالب.
 ٣. أن يصف ناتج التعلم وليس موضوعه أو نشاطه؛ لأن المعلم عليه الاهتمام بالنتائج التعليمية.
 ٤. أن يكون قابلاً للملاحظة والقياس، وإلا كيف يمكن قياسه من قبل المعلم.
 ٥. أن يكون مناسباً لمستوى التلميذ ليس تحت مستوىهم أو أعلى من مستوىهم.
 ٦. أن يرد في الهدف الحد الأدنى للأداء.



□ تصنیف بِلَوْمٍ وَزِمْلَائِهِ لِلأَهْدَافِ التَّعْلِيمِيَّةِ:

- يعد من أشهر التصانيف.
- يشتمل هذا التصنیف على نتاجات التعلم التي يتوقع أن يكتسبها المتعلم بعد إخضاعه لبرنامج تعليمي.
- ينبغي على المعلم الاهتمام بجميع أهداف المجالات الثلاثة، والتخطيط الجيد لتدريسها، وتقويم مدى تحققها؛ وذلك لأهميتها في تحقيق فعالية التدريس.
- هذه النتاجات تم تصنیفها إلى ثلاثة مجالات كبرى هي المجال (العجلي، ٢٠٠٥، ٤١-٤٠):

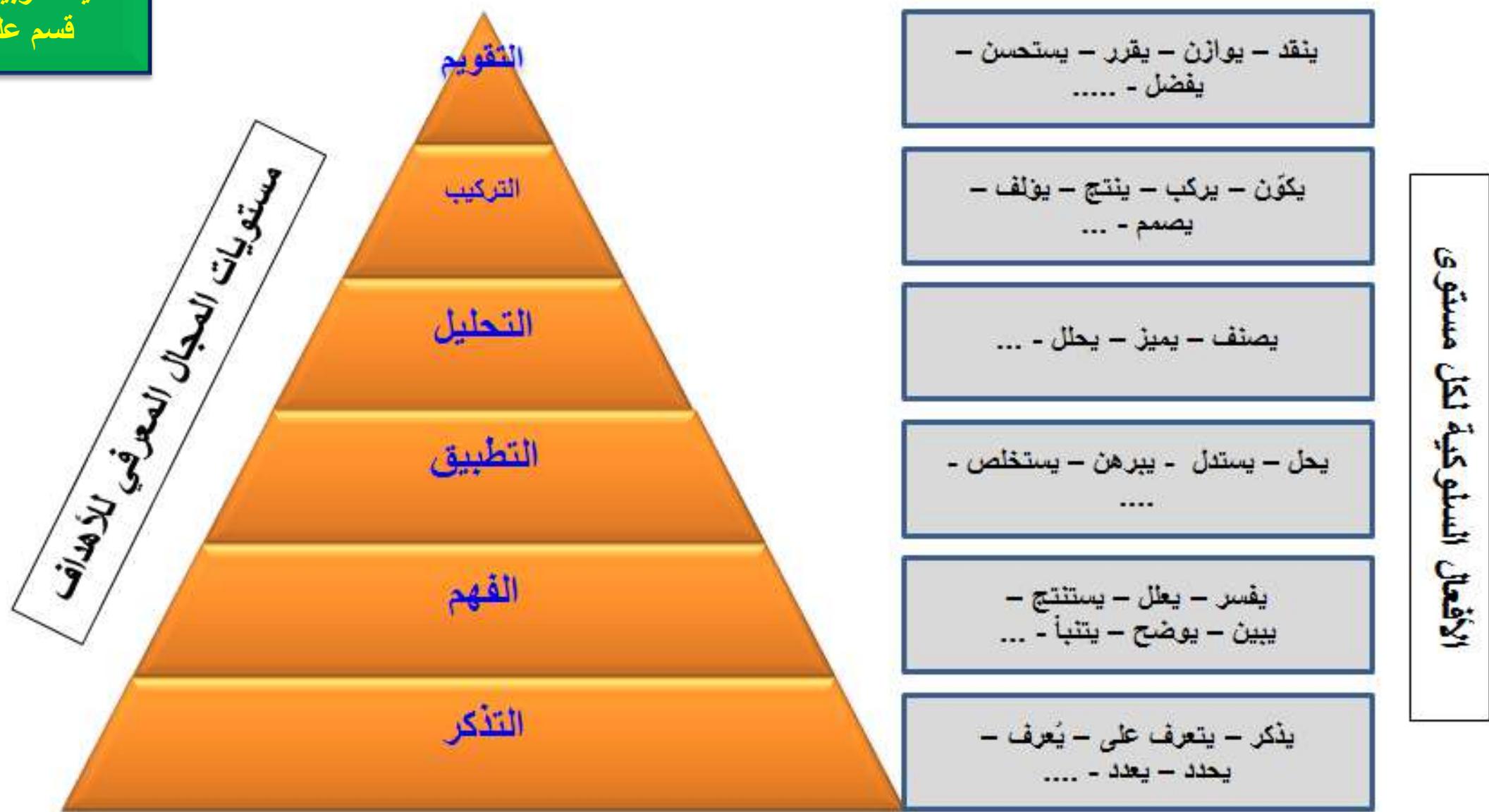
□ تصنيف بُلُوم وزملائه للأهداف التعليمية:

المجال
الذهني أو المعرفي
(الإدراكي):
ويشمل الأهداف
والناتجات العقلية
المعرفية.

المجال الوجداني:
يشمل الأهداف
المتعلقة
بالاهتمامات
والمشاعر والقيم
والاتجاهات.

المجال المهاري
(النفسحركي):
يشمل الأهداف
الدالة على
المهارات
الحركية.

□ تصنیف بلوم وزملائه للأهداف التعليمية:



□ ترتيب المعدل للأهداف التعليمية:



لمزيد من الاطلاع



□ تصنیف بُلُوم وزملائه للأهداف التعليمية:

الشرط	سبب الخطأ	الهدف الصحيح	الهدف الخطأ
1 - الهدف إجرائي (أن + المضارع).	غياب (أن)	أن يحدد ثلاثة صفات للسوائل.	يحدد ثلاثة صفات للسوائل
2 - يكون الهدف عام ومبهم، ومثله: يلم -ينمي - يستوعب - يفهم - يكسب - يزداد - يفكر - يسترجع	الفعل عام ومبهم، ومثله: يلم -ينمي - يستوعب - يفهم - يكسب - يزداد - يفكر - يسترجع	أن يحدد ثلاثة صفات للسوائل.	أن يستوعب ثلاثة صفات للسوائل.
3 - يكون الهدف له ناتج تعليمي واحد.	الناتج غير محدد	أن يحدد ثلاثة صفات للسوائل.	أن يحدد ثلاثة صفات للمادة.
4 - يكون قابلاً للتقييم والقياس.	لا يمكن تحديدها جمِيعاً أو قياسها، ومثلها "يسترجع - يتذكر"	أن يحدد ثلاثة صفات للسوائل.	أن يحدد صفات السوائل.

□ تصنيف بُلُوم وزملائه للأهداف التعليمية:

الأهداف العامة :

بعد دراستك لمقرر الحاسب الآلي و استخداماته في التدريس يتوقع منك تحقيق الأهداف العامة التالية :

١. التعرف على المكونات المادية للحاسب الآلي.
٢. الإلمام بمستجدات مكونات الحاسب المادية .
٣. القدرة على التعلم الذاتي و الجماعي عبر البحث و المناقشة ثم تدوين الحلول .
٤. استنتاج مواصفات أجهزة الحاسوب.

□ تصنیف بُلُوم وزملائه للأهداف التعليمية:

□ الأهداف المعرفية:

يتوقع من الطالبة بعد نهاية الدرس أن تحقق الأهداف المعرفية التالية:

١. تعدد مكونات الحاسب الآلي المادية .
 ٢. تشرح مكونات وحدة المعالجة و أنواعها ووحدة قياسها.
 ٣. تشرح وحدة الذاكرة من حيث "أنواعها ووظائفها و حدة قياسها " .
 ٤. توضح العوامل المؤثرة على أداء الحاسب .
 ٥. توضح وظيفة وحدات الإدخال مع ذكر أمثلة .
 ٦. توضح وظيفة وحدات الإخراج مع ذكر أمثلة .
 ٧. تعدد وسائل التخزين و انواعها ووظيفتها .
 ٨. تعرف صندوق النظام .
 ٩. تعرف اللوحة الأم .
 ١٠. تبين الفائدة من بطاقات التوسعة و أنواعها .
 ١١. تصنف فتحات التوسعة .
 ١٢. نرسم المنافذ و أنواعها .
 ١٣. تذكر مواصفات جهاز تزويد الطاقة .
٤. تستنتج العلاقة بين وحدات الإدخال و الإخراج و وحدات التخزين و المعالجة .

مجالات الأهداف التعليمية ومستوياتها



القياس والتقويم

المرحلة الرابعة

كلية التربية للعلوم الصرفة

قسم علوم الحاسوب



القياس والتقويم

المرحلة الرابعة

كلية التربية للعلوم الصرفة

قسم علوم الحاسوب

الفعل الادائة

معناها

المستوي

يُسأل، يُحذّر، يُصعّب، يتّبع

ويعبر الطالب عن خلته واستحقاقه لفكرة لفكرة مثل (

الاتّهاب

يشترك، يتعاون، يتفقّد، يختلس

تُشعر موجب في سلوك الطالب بفاعلية في الشّفاعة

الاستجابة

يتّبع، يبتكر، يفضل، يزيد، يبدّع

تحمّن الطالب للاشّاط والإعزاز به واعطاه قيمة فائقها، ثم يفضّلها ثم يلزم بها

القيمة

يتعلّم، يفاصِل، يلتزم، يمسّك بـ

تجمع الطالب القيم المختلفة لديه وأمثلة غيرها ويفصلها وفق اهتمامها بالنسبة له

التراثي
القيسي

ووجود مركب فيمي يمكن من خلاله تمثيل الطالب وتوفّع

بعضه، يعاهم، يعتمد، يعتّل،
سلوكيّة مستقلّاً (أسلوب حرارة)

التعزيز

القياس والتقويم

المرحلة الرابعة

كلية التربية للعلوم الصرفة

قسم علوم الحاسوب

الذاتكم

أداء الطالب
للمهارة
بسرعة
وأدنى في
الأخطاء و
بطريقة آلية

الإضاج

مزاولة
الطالب
للمهارة
بأعلى درجة
من الكفاءة

الاكتان

أداء
الطالب
للمهارة
بعواصفاته

المعالجة

أداء
الطالب
المهارة من
خلال
تعليميك

المحاكاة

أداء الطالب
مهارة شبيهة
مهارة
اللاحظ

صدر تصنيف « ديف »
عام ١٩٦٨ م للأهداف
في خمس مستويات
متدرجة، تبدأ بالبسيط
وتنتهي بالمتقدّم، و
يعتمد التصنيف على
مفهوم التأثير

لمزيد من الاطلاع



القياس والتقويم

المرحلة الرابعة

كلية التربية للعلوم الصرفة

قسم علوم الحاسوب

أفعال أدائية

معنى

المستوى

يلاحظ ، يحاكي

نقطة البداية لنمو المهارات الحركية وتعزيز ملائكته الطالب للموسيقى الماء
وتلمسه ، ومن ثم إصدار سلوك شبه بالسلوك الملاحظ

١- المعاكسة

يجرب ، يكتب ، يرسم

قيام الطالب بداء المهارة الحركية من خلال توجيهات المعلم مثل
استخراج معنى الكلمة من الصور.

٢- المعالجة

تركتي ، يقرأ ، يتومن ،
يرسم ، يصادر ،

من اولة الطالب أدائه المهارة بمواضعته ، فهو ليس بمحاجة إلى نموذج
خارجي إنما توفر هذه نموذج داخلي قادر على الأداء بغير عنه معرفة
وأخطاء قليلة ، وفي هذا المستوى يصاحب الأداء نفقة بلذات وبقسطة

٣- الإنتاج

يرسم ، يقطع ، يقيس ،
ويستخدم آلة

من اولة الطالب للنشاط بأعلى درجة من الكفاءة في التأثير الحركي
والتناسق العقلي

٤- الإحسان

يتجه (صر عد) ، يتحدى ،
يبدع

وصول أداء الطالب إلى درجة عالية من الكفاءة والقدرة ونشوة في
الأخطاء ، وتم الاستجابة بذلك فخر من الرؤى فيه تأثير من الإدراستيكية

٥- الناقم
(التطور)

□ تعريف جدول المواصفات Table of specifications

المجموع ٪١٠٠	التقويم ٪٤	التركيب ٪٨	التحليل ٪١٢	التطبيق ٪٢٠	الفهم ٪٢٤	الذكر ٪٣٢	مستويات الأهداف	الموضوع
٢٤	١	٢	٢	٤	٥	٦		الأول (٪٣٨)
١٨	١	١	٢	٤	٤	٦		الثاني (٪٣٧)
١٢	١	١	١	٢	٢	٤		الثالث (٪٤٥)
٥٤	٣	٤	٥	١٠	١٢	١٦		المجموع (٪١٠٠)

□ تعريف جدول المواصفات Table of specifications

- هو عبارة عن مخطط تفصيلي
- يربط محتوى المادة الدراسية بالأهداف التعليمية السلوكية
- ويبين الوزن النسبي لكل موضوع في المقرر
- والأوزان النسبية للأهداف المعرفية.

□ الغرض من جدول الموصفات:-

- تحقيق التوازن في الاختبار
- التأكد من أنه يقيس عينة ممثلة لأهداف التدريس ومحتوى المادة الدراسية التي يراد قياس التحصيل فيها.

□ فوائد جدول المواصفات:

1. يحقق الشمول المطلوب في كل اختبار تحصيلي مما يتيح تغطية جميع عناصر المحتوى التي تم تدريسها.
2. يعطي للاختبار صدق المحتوى الذي تتطلبه الاختبارات التحصيلية.
3. يعطي لكل جزء أو موضوع وزنه الفعلي عند توزيع الأسئلة في الجدول حسب الأهمية النسبية له.
4. يساعد على الاهتمام بجميع مستويات الأهداف وعدم التركيز على الجوانب الدنيا فقط والمتمثلة في المعرفة أو التذكر.
5. مساعدة المعلم في تكوين صور متكافئة للاختبار.
6. إكساب الطالب ثقة كبيرة بعدالة الاختبار.
7. يساعد الطالب في تنظيم وقته أثناء الاستذكار وتوزيعه على موضوعات المنهج باتزان.
8. تمكن المعلم من قياس مدى تحقق الأهداف التدريسية وبدرجة كبيرة وبطريقة منتظمة.
9. المساعدة في اختيار عينة ممثلة من الأهداف التدريسية وبطريقة منتظمة.
10. المساعدة في بناء اختبار متوازن مع حجم الجهود المبذولة لتدريس كل موضوع.

□ أمور ينبغي مراعاتها عند بناء جدول المواصفات: -

1. طبيعة المادة الدراسية والأهداف التعليمية التي حددتها.
2. المدة الزمنية التي س يستغرقها تدريس كل موضوع في المقرر.
3. الزمن اللازم لإجراء الاختبار.
4. خصائص الطالبة فيما يتعلق بالمستوى الدراسي والمرحلة العمرية.
5. نوع الفقرات الاختبارية التي ستستخدم لقياس الأهداف.
6. ترتيب الموضوعات حسب أهميتها

جامعة الموصل / كلية التربية للعلوم الصرفة / قسم علوم الحاسوب
مادة القياس والتقويم / المرحلة الرابعة

• ويتم استخدام أفعال تعبّر عن نواتج التعلم في صورة سلوكية عند صياغة الأهداف، كما يتضح من الجدول التالي:

أمثلة	الأفعال الدالة على نواتج التعلم	مجالات الأهداف السلوكية
• أن يتذكر تعريفاً صحيحاً لمفهوم	يُعرف، يذكرة، يسمى ، يسرد ، يسترجع ، يكرر ، يعدد ، يطابق .	الذكر
• أن يفسر أسباب تنوع المحاصيل الزراعية	يترجم ، يحول ، يعيد صياغة ، يلخص ، يعبر عن ، يعطي مثال ، يشرح ، يراجع ، يوضح ، يناقش ، يقارن ، يخمن ، يتوقع ، يعلل ، يربط ب ...	الفهم
• أن يعرض الأماكن السياحية الهامة على خارطة العراق	يطبق ، يستخدم ، يحسب ، يعد ، يحل تمرين ، يرسم تمرين ، يعالج ، يوظف ، يستخرج ، يقيس.	التطبيق
• أن يقارن بين الأنشطة الصناعية في محافظة الانبار	يحلل ، يبرهن ، يميز ، يعزل ، يحدد العناصر المشتركة في ، يختبر ، يدقق ، يتأمل، يستقرأ ، يكتشف	التحليل
• أن يستنتج الأنشطة الصناعية التي يمكن توريتها في محافظة الانبار	يبرهن ، يستنتاج ، يستنبط ، يصف ، يؤلف ، يجمع ، يبتكر ، يربط ، يلخص ، يحكى ، يكتب	التركيب
• أن يقدر جهود الدولة في تنمية الأنشطة الصناعية في محافظة الانبار	ينقد ، يقيم ، يناقش بالحجج ، يبين التناقض ، يصدر حكم ، يدافع عن ، يتخذ قرار ، يبرر	التقويم

ملاحظة هامة:

- إعداد الجدول في صورته النهائية يتطلب تقريب الكسور العشرية الموجودة في الجدول لصالح الأهداف الرئيسية من وجهة نظر المعلم.
- تقدير زمن الاختبار:-
 - أشار الخبراء إلى **الطالب المتوسط** (بدءاً من الصف الأول ثانوي)
 - يحتاج في العادة إلى ما بين 30 - 45 ثانية ليقرأ فقرة من نوع الاختيار من متعدد في مستوى التذكر ويجب عنها.
 - ويحتاج إلى ما بين 57 - 100 ثانية لقراءة فقرة من نوع الاختيار من متعدد تتطلب منه تفكيراً و يجيب عنها.
• وعليه فإن :
 - متوسط زمن فقرة في مستوى التذكر = 37 ثانية تقريباً
 - متوسط زمن فقرة في المستويات الأخرى = 87 ثانية تقريباً
- **زمن الاختبار =** $(\text{عدد الفقرات في مستوى التذكر} \times 37) + (\text{عدد الفقرات الأخرى} \times 87)$
 - طالب الابتدائي يحتاج إلى :-
 - 100 ثانية (كحد أدنى) ليقرأ فقرة تتطلب منه تفكيراً و يجيب عنها.
 - وبالتالي فإنه لحساب الحد الأدنى لزمن الاختبار تستخدم المعادلة التالية:-
$$\text{زمن الاختبار} = (\text{عدد الفقرات في مستوى التذكر} \times 45) + (\text{عدد الفقرات الأخرى} \times 100)$$

□ نشاط عملي لإعداد جدول مواصفات:
قم ببناء جدول مواصفات لوحدة تعليمية لأحد المناهج الدراسية. علماً بأن هذه الوحدة تتكون من: (3) موضوعات رئيسية، يتم تدريسها في: (8) دروس موزعة على الموضوعات كما يلي: الموضوع الأول: (3) دروس، الموضوع الثاني: (3) دروس، الموضوع الثالث: درسين.
وكانت الوحدة تحتوي على عدد: (25) هدفاً سلوكياً موزعة كالتالي: تذكر (8)، فهم (6)، تطبيق (5)، تحليل (3)، تركيب (2)، تقويم (1).

خطوات بناء جدول مواصفات لاختبار تحصيلي

لبناء جدول المواصفات يتم عمل التالي:

١٠. تحليل المحتوى: من أجل تحديد عدد الأهداف لكل موضوع ولكل مستوى من مستويات بلوم

الأهداف						اسم الوحدة / الفصل	رقم الوحدة
تقدير	تركيب	تحليل	تطبيق	فهم	ذكر		
						مكونات الحاسوب	١

٢. تحديد عدد الموضوعات في كل وحدة، وعدد الصفحات لكل موضوع أو عدد دروس المستغرقة في تدريس كل موضوع

٣. يتم حساب الاوزان النسبية للأهداف وحسب المعادلة التالية:

مجموعة أهداف المستوى

$$\text{الوزن النسيجي للأهداف} = \frac{100}{_____} \times _____$$

مجموع الأهداف الكلى

٤. يتم حساب الوزن النسبي لكل موضوع وحسب المعادلة التالية:

$$\text{الوزن النسبي للموضوع} = \frac{100 \times \text{المجموع الكلي للدروس}}{\text{المجموع الكلي للدروس}}$$

٥. الحصول على عدد الأسئلة في كل مستوى من مستويات الأهداف حسب مواضيع الوحدة من خلال المعادلة الآتية :

عدد الأسئلة = المجموع الكلي للأسئلة × الوزن النسبي للموضوعات × الوزن النسبي للأهداف

٦. يصبح شكل الجدول النهائي بالشكل التالي:



القياس (Measurement)

- إن قياس بعض الخصائص أو الصفات لدى الأشخاص يكون سهلاً ومباشراً في بعض الأحيان كما هو الحال في قياس الطول والوزن أو قياس ضغط الدم.
- أما قياس الخصائص الداخلية والتي لا تظهر بشكل واضح ومبادر في سلوك الأشخاص فهو أمر معقد وصعب كقياس الذكاء والميول والتكيف الاجتماعي.
- فبالقياس نحدد مقدار ما في الشيء من الخاصية التي نقيسها وعن طريقه نستطيع أن نميز ما بين الأشياء أو الأشخاص ومقارنتها بناء على خواص أو سمات فيها.
- في عملية القياس نستخدم أداة قياس كميزان الحرارة أو المتر أو ...

طرق القياس

Measuring)
(Methods

القياس المباشر:
(صفة أو خاصية)
- الطول ، الحجم ، الوزن
- الضغط ، السكري

القياس (Measurement)

القياس غير المباشر
الأثار المترتبة للصفة
- الذكاء، الانتباه
- الأيمان
- العواطف ، الشعور،
الاتجاهات
- علاقة رياضية
لاستنتاج البعد

القياس (Measurement)

أهمية القياس في التعليم



القياس (Measurement)

- مفهوم القياس
 - القياس بمفهومه الواسع : هو التعبير عن الأشياء بالارقام حسب قواعد محددة (القياس هنا هو وصف كمي للسلوك او تكميم الظاهرة)
 - مفهومه في التربية : هو عملية تعتمد على جمع معلومات من أجل تقدير الأشياء تقديرًا كميًا في ضوء وحدة قياس معينة .
 - أو : هو العملية التي تحدد بواسطتها كمية ما يوجد بالشيء من الخاصية أو السمة التي نقيسها.
- القياس في العملية التعليمية
- هو قياس تحصيل الطلاب للأهداف المخطط لها عن طريق (الاختبار التحصيلي ، اجتياز مهارات التقويم المستمر) والتي يتحقق فيها التحصيل المعرفي، والمهارات المكتسبة لدى الطلاب.

القياس (Measurement)

العوامل المؤثرة في القياس:

1. عدم ثبات بعض الظواهر المقيسة: (التذكر ، الذكاء)
2. الخطأ في الملاحظة أو المعادلة الإنسانية
3. طبيعة الصفة المراد قياسها: فالصفات الفизيائية تفاص بشكل أكثر دقة من الصفات النفسية والصفات العقلية أكثر ثباتاً من الصفات الوجودانية
4. نوع المقياس المستخدم ووحدة القياس: بعض المقاييس أكثر دقة من بعض
5. طبيعة المقياس وعلاقته بالظاهرة: فكلما كان ملائماً كان أكثر دقة والعكس صحيح. فمثلاً لا يصح لقياس قدرة شخص على السباحة أن تعطيه اختباراً كتابياً
6. أهداف القياس: حيث تؤثر هذه في النتائج فإذا كان الهدف اختيار واحد من ألف سيكون المقياس صعباً جداً
7. مدى قدرة القائمين على القياس وخبرتهم: النتائج التي يتوصل لها الفرد غير المدرب ستكون غير دقيقة.

مستويات القياس:

- يعرف المقياس من خلال الغرض منه ويتلخص في تحديد موقع الأفراد حسب نوع السمة ، أو درجة امتلاكهم لها
- 1. المقياس الإسمي: (يصنف ولا يرتب)
 - أبسط أنواع المقاييس
 - يدل على النوع ولا يدل على الكم البعض لا يعتبره من المقاييس
 - وظيفة هذا النوع هو المساعدة في عملية التصنيف والترتيب والتنظيم
 - مثال (1- رجال ، 2- نساء ، رقم طالب 1352).

مستويات القياس:

2. المقياس الرتبى: (يصنف ويرتب لكن لا يبين الفرق)
هو المقياس الذى يمكننا من ترتيب أفراد المجموعة تصاعدياً أو تناظرياً حسب امتلاكهم لسمة معينة فهو يمتلك خاصية التصنيف والترتيب

- لكن هذا المقياس لا يبين الفرق في العلامة الخام بين طالب وآخر.

- مثال (ممتاز ، جيد جدا ، الخ)

- (الأول . الثاني . الثالث) فقد يكون بين الأول والثاني درجة وبين الثاني والثالث عشرة.

- هذا المقياس يستخدم بكثرة في (الميل والاتجاهات ، الموسيقى، الخط، الرسم).

مستويات القياس:

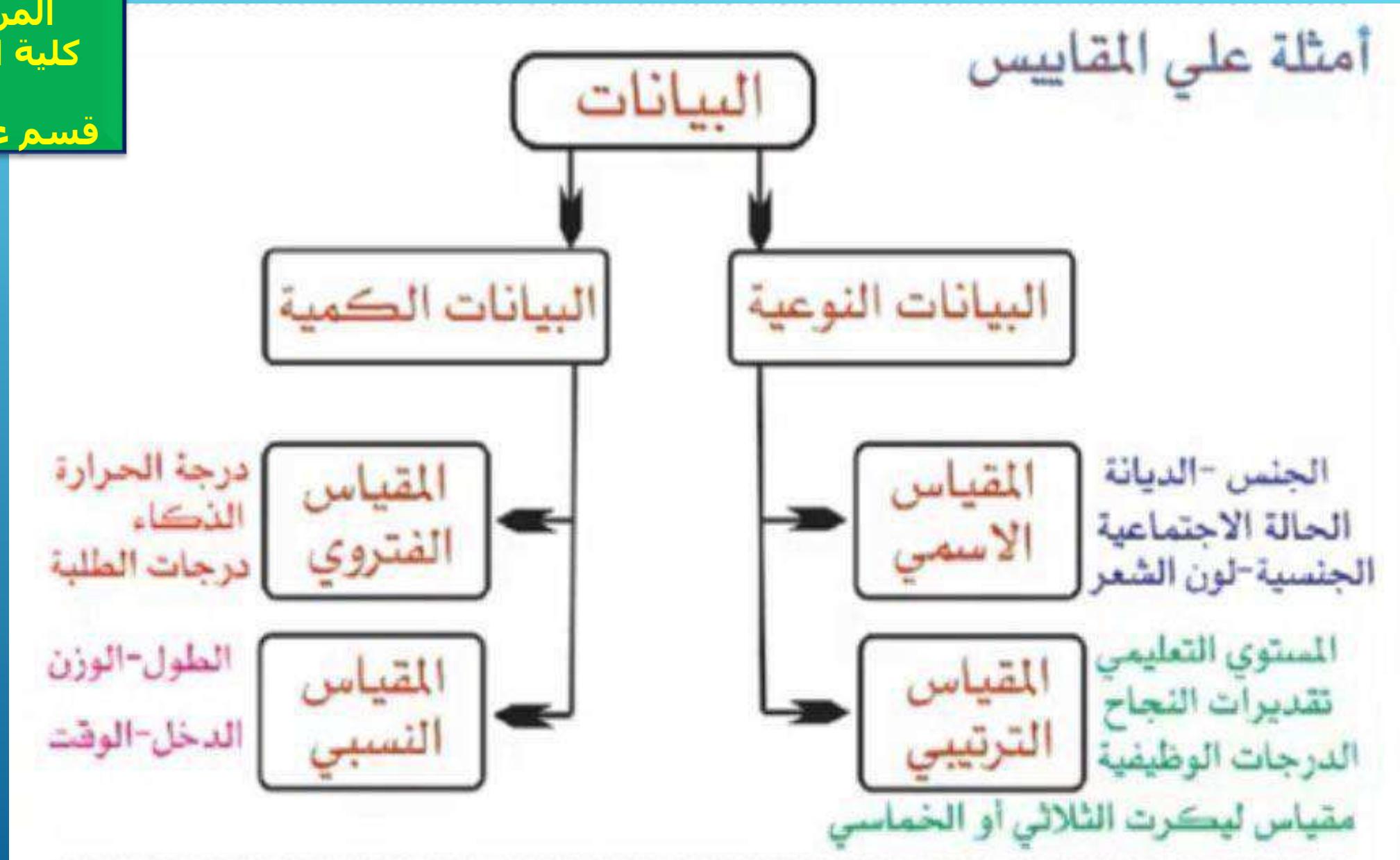
3. المقياس الفاصل (الفئوي): (يصنف ويرتب ويبيّن الفرق)
- أدق من المقاييس السابقين
 - فالأرقام هنا تحمل معنى كميا ، نستطيع معرفة كمية الصفة والفرق في كميتها بين شيء وآخر.
 - وهو يقيس الصفات بطريقة غير مباشرة لذا فهو مناسب للأمور التربوية والنفسية
 - ويمكننا من معرفة الفرق بين درجة (أ و ب)،
 - لكن الوحدات في هذا المقياس غير متساوية لأن الدرجة 89-90 قاست مستوى عقليا مرتفعا، بينما الدرجة 29-30 قاست مستوى عقليا متدنيا،
 - كما أن الصفر هنا افتراضي أي أنه لا يعني انعدام السمة .

مستويات القياس:

4. المقياس النسبي:

- هذا المقياس يقيس بطريقة مباشرة،
- له صفر حقيقي
- وحداته متساوية
- يقيس النواحي الفيزيائية،
- نستطيع هنا إجراء جميع العمليات الحسابية،
- وهو أدق المقايس.
- ملاحظة / كل مقياس يتمتع بخصائص المقياس الذي قبله ويزيد عليه خاصية تميزه .

أمثلة على المقاييس



القياس والتقويم
المرحلة الرابعة
كلية التربية للعلوم
الصرفة
قسم علوم الحاسوب

التقويم



التقويم

يعتبر التقويم جزءاً لا يتجزأ من العملية التعليمية التعلمية؛

- لأنه الموجه لمسار التعليم والتعلم الاهدافين إلى تحقيق النتائج الإيجابية.

- من خلال تتبع عمل المتعلمين

- من أجل مساعدتهم على التطور والارتقاء في مدارج التعلم والتحصيل

- إنه إجراء تصحيحي لكل مكونات العملية التعليمية التعلمية

- وأداة لاختبار قيمة وفعالية ما نعلمه، وكيف نعلمه، وبأي وسيلة يتم هذا التعليم.

- إضافة إلى كونه وسيلة لتحسين التعليم وتوجيهه في ضوء ما قد يلاحظ من ثغرات.

- إنه إجراء لاتخاذ قرارات تربوية دقيقة وممضبوطة بخصوص العمل التربوي.

التقويم

- تعدد التعريفات التي تدور حول التقويم ولكنها في مجملها تدور حول عملية إصدار حكم ومن هذه التعريفات:
 - التقويم: عملية الحصول على المعلومات واستخدامها للتوصل إلى أحكام تعتمد لاتخاذ القرار.
 - التقويم: إعطاء قيمة لشيء ما وفق مستويات حددت مسبقاً.
 - التقويم: عملية مقارنة نتائج التحصيل بالأهداف التعليمية المرغوب فيها.
- ومن هنا فإنه يمكن القول بأن التقويم عملية تحقيق الأهداف التربوية وتطويرها وجمع المعلومات والبيانات وتفسيرها وإصدار الأحكام في ضوئها القصور والضعف الموجود واقتراح التعديلات لعلاجها.

التقويم وظائف التقويم

- إن لكل مرحلة من مراحل العملية التربوية دور فاعل وبارز في تقدم العلم وكل مرحلة منها تحتاج إلى التقويم ويمكن إيجاز بعض وظائف التقويم ومنها:

- الكشف عن قيمة الأهداف التربوية.
- توفير المعلومات عن استعدادات المتعلمين وخصائصهم وحاجاتهم بشكل واضح ودقيق.
- تزويد المعلم بصورة واضحة عما تم إنجازه.
- الحكم على مدى نجاح التجارب التربوية وفعاليتها.
- التعرف إلى مستوى تحصيل المتعلمين.
- بيان جوانب القصور والضعف في المناهج ووضعها بين أيدي المعينين والمختصين.
- توفير كافة الاقتراحات اللازمة لتطوير المناهج وتحسينها.
- التعرف إلى مواطن الضعف والقوة في البرامج التعليمية.
- تزويد أولياء الأمور بالمستوى الذي وصله أبناؤهم.

التقويم

التقويم وأنواعه:

أنواع التقويم يمكن تصنيف التقويم إلى عدة أنواع وهي:

- التقويم القبلي (التمهيدي).
- التقويم التكويني (البنائي، المستمر).
- التقويم التشخيصي.
- التقويم النهائي (الختامي).

- أولاً: التقويم القبلي (التمهيدي)
يعتبر التقويم القبلي أول أنواع التقويم، ويتم إجراء التقويم القبلي قبل البدء في التدريس، والغرض منه:
 - تحديد مستوى المتعلمين وخلفياتهم المعرفية ومستوى استعدادهم،
 - امتلاك صورة كاملة قبل تطبيق المنهج والتي على أساسه يقوم تخطيط محتوى التعلم وأنشطته.
- يهدف التقويم القبلي (التمهيدي) إلى ما يأتي:
 - تحديد مستوى المتعلم تمهدياً للحكم على صلاحيته للدراسة التي تقدم إلى إليها.
 - توزيع الطلاب في مستويات مختلفة حسب مستوى التحصيل الدراسي.
 - التعرف على خبرات الطلبة السابقة سواء في بداية الوحدة الدراسية أم بعد الانتهاء منها.

□ ثانياً: التقويم التكويني (البنياني)

يعد التقويم التكويني أحد أنواع التقويم ويعرف باعتباره عملية تقويمية تمارس أثناء سير الحصة الدراسية وأثناء عملية بناء المنهج ويهدف إلى الإسهام في تحسين عملية التعلم والتعليم والغرض منه توفير تغذية راجعة للمعلم والمتعلم والتعرف على مستوى تقدم الطلبة من قبل المعلم.

- ومن الأساليب التي يستخدمها المعلم في التقويم البنياني ما يأتي:
- **المناقشة الصفيّة (الحوار مع الطلبة).**
 - **الواجبات البيتية.**
 - **ملاحظة أداء الطلبة داخل الغرفة الصفيّة.**
 - **الإرشادات والتوجيهات للطلبة.**
 - **حصص التقويمية.**

□ ثانياً: التقويم التكويني (البنائي)

يعد التقويم التكويني أحد أنواع التقويم ويعرف باعتباره عملية تقويمية تمارس أثناء سير الحصة الدراسية وأثناء عملية بناء المنهج ويهدف إلى الإسهام في تحسين عملية التعلم والتعليم والغرض منه توفير تغذية راجعة للمعلم والمتعلم والتعرف على مستوى تقدم الطلبة من قبل المعلم.

□ الوظائف التي يحققها التقويم التكويني:

- تحفيز المعلم على التخطيط للدرس بأسلوب مشوق.
- تعريف المتعلم بنتائج تعلمه وإعطائه فكرة عن أداءه.
- بيان جوانب الضعف عند التلاميذ لعلاجها ومواطن القوة لتعزيزها.
- إثارة دافعية المتعلم للتعلم والاستمرار فيه.
- ترسيخ المعلومات في ذهن المتعلم من خلال مراجعتها وعمل تغذية راجعة لها.
- وضع برنامج للتعليم العلاجي.

□ ثالثاً: التقويم التشخيصي:

- التقويم الشخصي أحد أهم أنواع التقويم وهو الذي يستخدم لغرض الكشف عن أسباب الصعوبات التي يعاني منها بعض المتعلمين في عملية التعليم لعلاجها، وتحديد أفضل موقف تعلمي للمتعلمين في ضوء حالتها التعليمية الحاضرة.

□ رابعاً: التقويم النهائي (الختامي)

- يستخدم هذا النوع من التقويم في نهايته عملية التدريس وعادة يتضمن اختبار نهاية الوحدة، ومنتصف الفصل، ونهاية الفصل أو العام الدراسي ومشاريع وتعيينات مرتبطة بانتهاء وحدة دراسية كاملة أو فصلا دراسيا لتقويم مقدار ما تحقق من الأهداف التعليمية وإصدار إحكام تقويمية على مقدار النجاح الذي تحقق.

□ معايير التقويم الفعال

- لا بد للتقويم حتى يكون فعالاً وقدراً على تحقيق وظائفه أن يتوافر فيه ما يأتي:
 - الشمول: وهذا يعني أن التقويم يجب أن يشمل جميع مجالات الأهداف التعليمية المعرفية والوجودانية الانفعالية والنفس حركية المهارية، وأن يشمل جميع مستويات المعرفة من التذكر والفهم والتطبيق والتحليل والتركيب والتقويم، وجميع مستويات المجال النفس حركي والوجوداني.
 - التكامل: قد يستخدم التقويم أكثر من أداة والمطلوب أن تتكامل هذه الأدوات وتترابط من أجل الوصول إلى أغراض التقويم الشامل.
 - التشخيص والعلاج: وهذا يعني تصميم أدوات التقويم بطريقة تؤدي إلى تشخيص الخلل ووضع المعالجة الازمة لذلك، والحرص على عدم اقتصاره على التشخيص دون العلاج.
 - الدقة العلمية في أدوات التقويم: وهذا يؤكد على أهمية تتمتع أدوات التقويم بالصدق والثبات والموضوعية والشمول والتميز لأنها تعد أساساً للتقويم.
 - الابتعاد عن التعسف في بناء الأدوات: وإصدار الأحكام خاصة في تقويم التحصيل حتى لا يتحول التقويم من وسيلة تربوية إلى وسيلة للعقاب.