الخطة الاستراتيجية لقسم هندسة السدود والموارد المائية

1. **الرؤية:**

رؤية قسم هندسة السدود والموارد المائية (DWR) هي أن يكون رائدًا في دراسات تنمية الموارد المائية في العراق ويلعب دورًا أساسيًا في السيطرة على هذه الدراسات واستثمارها في مجال الري وتوليد الطاقة الكهربائية، وتخزين وتوزيع المياه في خزانات السدود وهندسة الموارد المائية. يهدف قسم السدود والموارد المائية إلى تحقيق مستوى متقدم من التعليم في مجال هندسة السدود والموارد المائية التي تلبي احتياجات البلاد من خريجي الهندسة لضمان إكمال الخطط المستقبلية في المجالات العملية التي تتضمن تخصص القسم جزءًا منها

2. **الرسالة:**

i. تأهيل مهندسين مؤهلين للعمل في مجال الموارد المائية.

ii. إعداد خريجين بقدارت متميزة لمواجهة التحديات الحالية والمستقبلية المتعلقة باستخدام الموارد المائية بشكل أمثل ومواجهة ظاهرة الجفاف.

iii. توفير للبلاد والمجتمع خبراء يحملون درجات عليا في تخصصات الهندسة الهيدروليكية والهيدرولوجية والري للاستفادة من خبراتهم العلمية.

iv. تطوير أداء الطلاب واستراتيجيات التعامل مع مشاكل العالم الحقيقية من خلال التفكير العلمي البناء والمتقدم.

v. اعتماد الأفكار المتميزة والمبدعة للطلاب وتشجيعهم على العمل كفريق واحد.

vi. الحفاظ على التواصل مع خريجي القسم من خلال دعوتهم لحضور الندوات والمؤتمرات العلمية وبرامج التعليم المستمر

3. **بيان أهداف البرنامج التعليمية:**

يهدف قسم هندسة السدود والموارد المائية الى ما يلي:

i. اعداد مهندسين يمتلكون أسسًا علمية وعملية رصينة في هندسة الموارد المائية، قادرين على تصميم وإدارة الأنظمة الهيدروليكية وأنظمة الري باستخدام الأدوات الحديثة، مع الالتزام بالأخلاقيات المهنية وخدمة المصلحة العامة.

ii. إعداد كوادر مهنية قادرة على تحليل وحل التحديات الواقعية المتعلقة بالمياه، والتواصل الفعّال، والمساهمة بمسؤولية في تلبية احتياجات المجتمع وتحقيق التنمية الوطنية من خلال ممارسات هندسية مستدامة.

iii. تعزيز ثقافة التعلم المستمر والبحث والتطوير الذاتي، بما يمكن الخريجين من مواصلة الدراسات العليا والتعاون مع المؤسسات الأكاديمية والصناعية والدولية لما فيه خدمة المجتمع والبيئة.

4. **التحليل البيئي (نقاط القوة والضعف) (الفرص والتهديدات)**

آ. مصفوفة جوانب القوة والضعف

المعيار	القوة	الضعف
القيادة والحوكمة	رئيس القسم من المبتعثين	لا يوجد
الموارد المالية والمادية والتكنولوجية	ميزانية مستقرة	الاعتماد على مصدر تمويل ذاتي
أعضاء الهيئة التدريسية	نسبة حاملي شهادة الدكتوراه 56%	نقص بالكادر التخصصي
الكادر الإداري	نسبة حاملي شهادة البكالوريوس 70%	نقص بالكادر
التعليم والتعلّم	إقامة الورش والورش بشكل دوري	لا يوجد
البحث العلمي والأنشطة التعليمية	البحوث المنشورة (عالمياً) في مجلات محكّمة (23 بحثاً)	مطلوب دعم النشر المفتوح بالمجلات ذات الربع الأول والثاني
المسؤولية الاجتماعية والتنمية المستدامة	هناك خلايا شمسية بالقسم لتوليد جزء من الطاقة الكهربائية النظيفة وكذلك وجود دراجة هوائية	توسيع توليد الطاقة الكهربائية بواسطة الخلايا الشمسية
إدارة الجودة والتطوير	التقديم على الاعتماد البرامجي	لا يوجد
الطلاب والخريجون	القسم يحتوي على 372 طالب وطالبة	لا يوجد

ب. مصفوفة جوانب الفرص والتهديدات

المعيار	الفرص	التهديدات
القيادة والحوكمة	اشتراك رئيس القسم في دورات القيادات	لا يوجد
الموارد المالية والمادية والتكنولوجية	التمويل مركزي	عدم وجود تمويل داخلي
أعضاء الهيئة التدريسية	منح فرص حصول الكادر التدريسي على شهادات اعلى والقاب علمية	نقص اعداد الهيئة التدريسية
الكادر الإداري	منح فرص حصول الكادر الوظيفي على شهادات عليا من خارج العراق وباختصاصات نادرة	نقص الكادر الاداري
التعليم والتعلم	إقامة الورش والورش	لا يوجد
البحث العلمي والأنشطة التعليمية	تشكيل مجاميع بحثية للتخصص الواحد	نقص التمويل المالي
المسؤولية الاجتماعية والتنمية المستدامة	عمل مشاريع بالري الذكي	لا يوجد
إدارة الجودة والتطوير	العمل على الارتقاء وتطوير جودة البرنامج الأكاديمي	لا يوجد
الطلاب والخريجون	تقديم مشاريع تخرج علمية وتطبيقية	لا يوجد

5. الأهداف الإستراتيجية والمؤشرات الرئيسة لتطبيقها

1. التميّز الأكاديمي (منظومة تعليمية مبدعة قادرة على تلبية احتياجات سوق العمل)

المؤشر	2027	2028	2029	2030	2031
عدد البرامج الأكاديمية لمواءمة سوق العمل	2	2	2	2	2
عدد البرامج الأكاديمية المحدّثة وفق متطلبات سوق العمل	1	1	1	1	1
عدد البرامج التي تتضمن تدريباً عملياً وميدانياً	0	0	0	0	0
عدد الخريجين الذين يحصلون على وظائف بسوق العمل	%40	%40	%40	%50	%60
عدد المقررات الدراسية التي تستخدم تقنيات تعليم متقدمة	2	2	2	2	2
عدد البرامج الاكاديمية التي تحصّل على الاعتماد الأكاديمي	0	0	0	0	0

2. التميّز في البحث العلمي محلياً ودولياً

المؤشر	2027	2028	2029	2030	2031
عدد البحوث المنشورة (محلياً) في مجلات محكّمة	9	9	12	12	12
عدد البحوث المنشورة (عالمياً) في مجلات محكّمة	20	24	26	28	30
عدد المشروعات البحثية الممولة من جهات خارجية	0	1	1	1	1
عدد البحوث المشتركة مع منظمات خارجية	0	0	0	0	0
عدد البحوث التي تضم باحثين من دول أخرى	3	3	4	5	6
الجهود البحثية المتوقع حصولها على جوائز محلية أو دولية	0	1	1	1	1

3. المسؤولية الاجتماعية (تعظيم دور الجامعة في الشراكات المجتمعية)

المؤشر	2027	2028	2029	2030	2031
عدد الاتفاقيات التي يتوقع عقدها مع منظمات المجتمع المدني					
عدد المبادرات التي يتوقع إفادة المجتمع منها	1	1	1	2	2
حجم الأموال المخصصة لنشاطات المسؤولية الاجتماعية					
عدد المشروعات المجتمعية التي ستسهم الكلية بتطويرها	0	0	0	0	0
عدد البرامج التدريبية التي نفذتها الكلية	0	0	0	0	0

4. بنية تحتية تتوافق مع متطلبات التحوّل الرقمي

المؤشر	2027	2028	2029	2030	2031
نسبة تغطية شبكة الإنترنت للكلية					
مدى مطابقة الأنظمة الرقمية في الكلية للمعايير الوطنية					
نسبة الخدمات الجامعية التي تقدم إلكترونياً في الكلية					
عدد العمليات المؤتمتة إلكترونياً على نحوٍ متكامل					

5. دمج أهداف التنمية المستدامة في الأنشطة الجامعية

المؤشر	2027	2028	2029	2030	2031
عدد المشروعات البحثية المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة	15	15	15	15	15
عدد المبادرات البيئية داخل الكلية	1	1	2	2	2
عدد اللجان المتخصصة في قضايا التنمية المستدامة	1	1	1	1	1
عدد الجوائز التي يتوقع الحصول عليها في مجال التنمية المستدامة	0	0	0	1	1
عدد البرامج الأكاديمية التي تتضمن مقررات تخص التنمية المستدامة	1	1	1	1	1

6. التعاون المحلي والدولي (الخارجي)

المؤشر	2027	2028	2029	2030	2031
عدد مذكرات التفاهم والاتفاقيات المحلية الموقعة					
عدد مذكرات التفاهم والاتفاقيات الدولية الموقعة					
عدد البرامج الدراسية المشتركة مع كليات محلية	0	0	0	0	0
عدد البرامج الدراسية المشتركة مع كليات خارجية	0	0	0	0	0
عدد المشاركات في المؤتمرات الدولية	0	0	0	1	1

7. الابتكار وريادة الأعمال

المؤشر	2027	2028	2029	2030	2031
عدد المشروعات التي تم احتضانها من قبل الكلية	0	0	0	0	0
عدد المشروعات البحثية للطلاب التي ستتحول لمشروعات حقيقية	1	1	1	1	1
عدد براءات الاختراع الى سيتم تسويقها	0	0	0	0	0
عدد المقررات الدراسية الداعمة لريادة الأعمال والابتكار	0	0	0	0	0
عدد المعارض الريادية التي سيتم إقامتها	1	1	1	1	1
عدد الجهات الداعمة الخارجية للمشروعات الريادية في الكلية					

6. تحديد الاستراتيجيات

1. إستراتيجية تطوير البحث العلمي (إستراتيجية أو خطة التطوير)

تضم مجموعة من المؤشرات التي يجب مضاهاتها لصياغة هذه الإستراتيجية وتنفيذها خلال مدة الخطة، وعلى النحو الآتي:

المؤشر	2027	2028	2029	2030	2031
أعداد البحوث التطبيقية المرتبطة بتحديات البيئة المحلية	0	1	1	1	1
أعداد البحوث متعددة التخصصات	2	2	2	2	2
أعداد المؤتمرات العلمية					
أعداد الندوات العلمية	1	1	1	1	1
أعداد ورش العمل	5	5	7	7	9
أعداد الدورات التدريبية للمستفيدين من الكلية والجامعة	5	5	5	5	6
أعداد الدورات التدريبية للمستفيدين من خارج الكلية والجامعة	1	1	1	1	2

2. إستراتيجية التعاون المحلي والدولي

تضم مجموعة من المؤشرات التي يجب مضاهاتها لصياغة هذه الإستراتيجية وتنفيذها خلال مدة الخطة، وعلى النحو الآتي:

المؤشر	2027	2028	2029	2030	2031
أعداد الاتفاقيات المحلية (التوأمة)					
أعداد الاتفاقيات الدولية (التوأمة)					
أعداد الشراكات المحلية	0	0	0	0	0
أعداد الشراكات الدولية	1	1	1	1	1
أعداد التحالفات المحلية	0	0	0	0	0
أعداد التحالفات الدولية					
أعداد العقود المحلية					
أعداد العقود الدولية					
تطور أعداد البرامج الدراسية المشتركة محلياً	0	0	0	0	0
تطور أعداد البرامج الدراسية المشتركة دولياً					

3. إستراتيجية تطوير البنية التحتية باتجاه التحوّل الرقمي

تضم مجموعة من المؤشرات التي يجب مضاهاتها لصياغة الإستراتيجية وتنفيذها خلال مدة الخطة، وعلى النحو الآتي:

المؤشر	2027	2028	2029	2030	2031
أعداد حالات تطوير الشبكات (حجم ونوعية)					
أعداد مراكز البيانات					
إضافات للأجهزة والمعدات	0	0	0	0	0
الإضافات لحالات لتطوير التكنولوجي (الحوسبة السحابية والذكاء الصناعي مثلاً)	0	0	0	0	0
أعداد الدورات التدريبية للكوادر	1	1	1	1	1
تطور أعداد الموارد البشرية المتخصصة	0	0	0	0	0