



امر اداري

استناداً للصلاحيات المخولة لنا تقرر...

اشاراً الى كتابنا ذي العدد رك ف ٢٨١٠ بتاريخ ٢٠٢٥/٧/١٥ المتضمن: تشكيل لجنة سياسة مكافحة التمييز في كليتنا لتتقيق اهداف التنمية المستدامة المتمثلة بالهدف (٨-١٠-١٦).  
بشانه: اعتماد السياسة المعدة من قبل اللجنة باشرافنا وتقديم أ.م. فردوس بهنام يشوع/ عضو ارتباط وحدة التنمية المستدامة.

المرفقات:

- نسخة من السياسة.

أ.د. حامد إبراهيم الراشدي  
العميد

٢٠٢٥/٧/٢٨

نسخة منه:

- مكتب السيد العميد.
- مكتب السيد معاون العميد للشؤون العلمية.
- شعبة الدراسات والتخطيط مع الاوليات.
- شعبة ضمان الجودة وتقويم الاداء.
- الاقسام العلمية.
- شعبة الاعلام.
- وحدة الشؤون العلمية.
- فريق التنمية المستدامة.
- الصادرة.

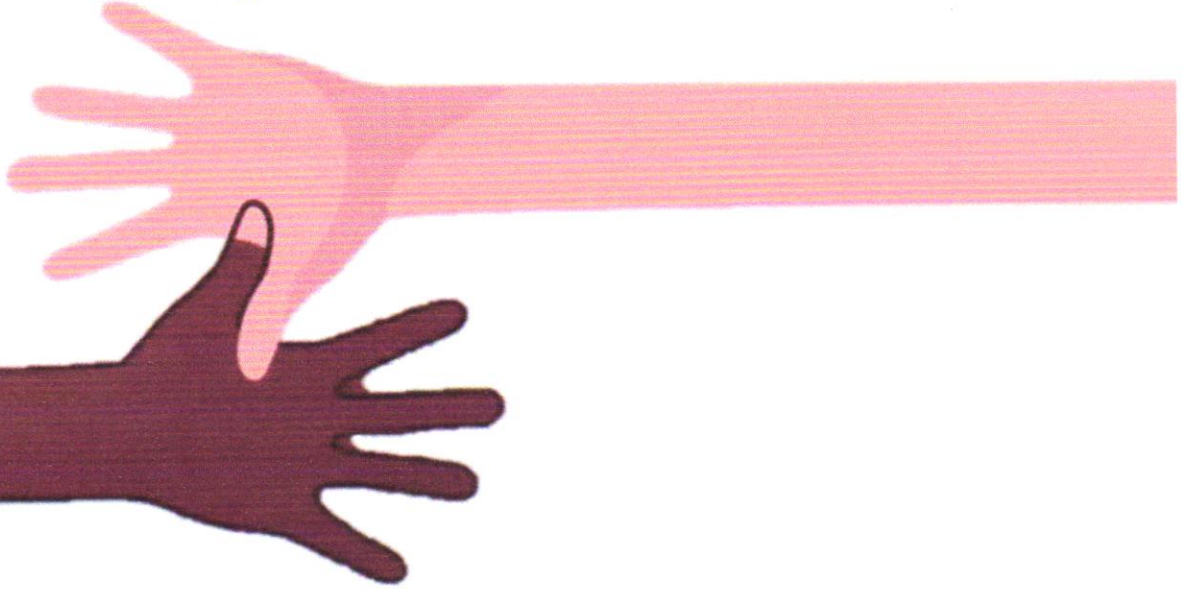
فردوس ٢٠٢٥



جامعة الموصل – كلية الفنون الجميلة



## سياسة مكافحة التمييز



الإشراف

أ.د. حامد إبراهيم الراشدي  
عميد كلية الفنون الجميلة

إعداد

اللجنة المركزية

تقديم

أ.م. فردوس بهنام يشوع

عضو ارتباط وحدة التنمية المستدامة – كلية الفنون الجميلة







العدد: رك ف ٣٨١٠  
التاريخ: ٢٠٢٥/٧/١٥

٢٧٤

### امر اداري

استنادا للصلاحيات المخولة لنا ولمقتضيات المصلحة العامة واستكمالاً لمتطلبات العمل العلمي والاداري وتحقيقاً لأهداف التنمية المستدامة المتمثلة بالهدف ( ٨-١٠-١٦ )  
تقرر....  
تشكيل لجنة من الذوات المدرجة اسماؤهم ادناه ...

| لجنة سياسة مكافحة التمييز |                          |                              |                 |
|---------------------------|--------------------------|------------------------------|-----------------|
| ت                         | الاسم                    | المنصب الاداري او مكان العمل | الصفة في اللجنة |
| ١                         | أ.د. منقذ محمد فيصل      | معاون العميد للشؤون الادارية | رئيساً          |
| ٢                         | أ.م. فردوس بهنام يشوع    | مسؤول شعبة الدراسات والتخطيط | عضواً           |
| ٣                         | م.د. كرم مؤيد احمد       | مسؤول وحدة حقوق الانسان      | عضواً           |
| ٤                         | م.د. ندى عبد العزيز صالح | مسؤول شعبة الارشاد التربوي   | عضواً           |
| ٥                         | السيدة لمياء محمود مصطفى | مسؤول شعبة الموارد البشرية   | عضواً           |

أ.د. حامد ابراهيم الراشدي

العميد

٢٠٢٥/٧/١٥

نسخة منه الى .....

مكتب السيد العميد ... للعلم مع التقدير.  
مكتب السيد معاون العميد للشؤون الادارية / مع الاوليات .  
مكتب السيد معاون العميد للشؤون العلمية .  
الاقسام العلمية  
الموارد البشرية .  
الشؤون العلمية .  
الدراسات والتخطيط  
شعبة ضمان الجودة وتقويم الاداء .  
الخدمات الادارية .  
الاضابير الشخصية .  
الموا اليهم .  
الصادرة .

مستند خلاصة الجداول  
معاون العميد للشؤون الادارية  
٢٠٢٥/٧/١٥

٢٠٢٥

## المقدمة

انطلاقاً من التزام كلية الفنون الجميلة بمبادئ الدستور العراقي والقوانين النافذة التي تضمن المساواة وعدم التمييز بين جميع المواطنين، وحرصاً على توفير بيئة أكاديمية عادلة وآمنة ومحفزة للإبداع، تعتمد الكلية سياسة واضحة لمكافحة جميع أشكال التمييز داخل الحرم الجامعي.

وتهدف هذه السياسة إلى تعزيز ثقافة الاحترام المتبادل وقبول التنوع بجميع أشكاله، وضمان تكافؤ الفرص بين الطلبة وأعضاء الهيئات التدريسية والإدارية والزائرين، بما يسهم في بناء مجتمع جامعي تسوده العدالة والمساواة ويشجع على التميز الأكاديمي والبحثي وخدمة المجتمع.

## ماهي سياسة مكافحة التمييز

مجموعة من الإجراءات والتدابير التي تهدف إلى ضمان المساواة في المعاملة وتكافؤ الفرص لجميع الأفراد، بغض النظر عن خلفياتهم أو سماتهم الشخصية. تهدف هذه السياسات إلى منع التمييز في مختلف المجالات، مثل العمل والتعليم والرعاية الصحية والإسكان، وضمان عدم تعرض أي شخص للظلم أو المعاملة غير العادلة بسبب أي من هذه العوامل.



## الإطار القانوني

ترتكز سياسة مكافحة التمييز في الجامعة على المبادئ والحقوق الأساسية الواردة في دستور جمهورية العراق لسنة ٢٠٠٥، وخاصة المادة (١٤) التي تنص على أن «العراقيين متساوون أمام القانون دون تمييز بسبب الجنس أو العرق أو القومية أو الأصل أو اللون أو الدين أو المذهب أو المعتقد أو الرأي أو الوضع الاقتصادي أو الاجتماعي». كما تستند السياسة إلى المواثيق والاتفاقيات الدولية المصادق عليها من قبل جمهورية العراق والمتعلقة بحقوق الإنسان، ولا سيما الإعلان العالمي لحقوق الإنسان لعام ١٩٤٨، والعهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية لعام ١٩٦٦، واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو).



وتؤكد الجامعة التزامها بجميع التشريعات الوطنية واللوائح الداخلية والتعليمات الصادرة عن وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ذات الصلة بحقوق الإنسان وعدم التمييز، لضمان بيئة تعليمية وإدارية قائمة على العدالة والكرامة والإنصاف.

### المبادئ الأساسية

#### ١ - المساواة في المعاملة:

يحظى جميع الطلبة، وأعضاء الهيئة التدريسية، والموظفون، والزائرون بمعاملة عادلة دون تمييز أو استثناء لأي سبب.

#### ٢ - مكافحة جميع أشكال التمييز:

يحظر حظرًا تامًا ممارسة أي شكل من أشكال التمييز، سواء كان مباشرًا أو غير مباشر، على أساس: (الجنس أو النوع الاجتماعي، العرق أو اللون، الدين أو المعتقد، الجنسية أو الأصل القومي، الحالة الاجتماعية أو الأسرية، الإعاقة أو الحالة الصحية، العمر، الرأي أو الانتماء السياسي أو الفكري، أي خصائص شخصية أو اجتماعية أخرى).



#### ٣ - التنوع والشمول:

تلتزم الكلية بتعزيز التنوع الثقافي والفكري، وتهيئة بيئة شاملة تحترم الاختلاف وتحتضن التنوع.



## مجالات التطبيق

تسري هذه السياسة على جميع جوانب العمل والدراسة في كلية الفنون الجميلة في جامعة الموصل، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر: (عمليات القبول والتسجيل، التوظيف والترقية، التعيين الأكاديمي والإداري، التقييم الأكاديمي، الأنشطة الطلابية، التدريب الداخلي والبعثات والمنح الدراسية، الخدمات والمرافق الجامعية)

## الآليات والإجراءات

- ١- تُوفّر قنوات سرية للإبلاغ عن أي حالات تمييز أو تحيز أو إساءة معاملة.
- ٢- تُشكّل لجنة مختصة للتحقق من البلاغات وضمان التحقيق فيها بسرية وحياد.
- ٣- تُتخذ الإجراءات التصحيحية المناسبة، بما في ذلك فرض العقوبات التأديبية على المخالفين.
- ٤- تُنظّم برامج توعية وتدريب للعاملين والطلبة حول مبادئ المساواة وعدم التمييز.

## المسؤوليات

تقع مسؤولية تطبيق هذه السياسة على الإدارة العليا (مجلس الكلية)، والوحدات الأكاديمية والإدارية (القانونية، الموارد البشرية، الدراسات والتخطيط، التاهيل والتوظيف، الحسابات) وجميع العاملين.

## المراجعة الدورية

تُراجع هذه السياسة بشكل دوري للتأكد من فعاليتها ومواءمتها مع القوانين الوطنية والمعايير الدولية لحقوق الإنسان.

## الالتزام والنشر

- تلتزم جميع الجهات ذات العلاقة بتطبيق أحكام هذه السياسة.
- تُنشر هذه السياسة على الموقع الرسمي للجامعة وتُدرج ضمن أدلة السياسات والإجراءات الداخلية لضمان إتاحتها لجميع الأطراف المعنية.

