

## الدليل الارشادي لملف تقييم الاداء للتدريسيين لتوزيع الدرجات على المحاور الرئيسية والمؤشرات الفرعية 2023/2024

**البيانات الرئيسية:** تملئ المعلومات من قبل المنتسب

وتشمل به جميع استمرارات تقييم اداء التدريسيين أصحاب الالقاب العلمية العاملين في المؤسسات والدوائر التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي

محور جودة التدريس والتعليم الوظيفي يملاً من قبل اللجنة العلمية بعد ان يقدم صاحب العلاقة حقيبة الاستاذ التي تضم الفقرات (1، 3، 5)، تملئ الفقرتين (2، 5) من قبل المسؤول المباشر.

التفصيف	الالفقرات	ت
<p>تمنح ( 10 ) درجات لكل مقرر دراسي (أولية او عليا) (نظري او عملي). (تمنح 10 درجات لكل مقرر سنوي) ، وتمنح(5 درجات لكل مقرر فصلي)/ وتمنح (20) درجة لكل مقرر دراسي سنوي و(10) درجات لكل مقرر فصلي للتدريسيي الاداري والمتفرغين جزنيا لاغراض الدراسة .  يعتمد كل (2) نشاط (رياضي ، فني، كشفي، ثقافي ) مادة دراسية واحدة للتدريسيي النشاطات الطلابية.  الدرجة القصوى لهذه الفقرة (20) درجة</p> <p>- التقييم من خلال استمرارة استبيان توزع على الطلبة الذين يدرسهم التدريسي وكل مقرراته الدراسية ( وفق استمرارة الاستبيان المرفقة).  و يتم احتساب الدرجات وفق الآتي: (12 درجة في حال نسبة 80 % فأكثر) ، (10 درجة في حال نسبة 79-70 % ) ، (8 درجة في حال نسبة 69-60 % ) ، (6 درجة في حال نسبة 50-59% ) ، (4 درجة لما دون ذلك) .  - يؤكد على الاحساس بالمسؤولية الاجتماعية لدى الطلبة ويحرص على تنمية التفاعل الاجتماعي السليم لديهم (4 درجة).  - يؤكد على تنمية القيم والاعراف الجامعية والمجتمعية لدى الطلبة (4 درجة).  الدرجة القصوى لهذه الفقرة (20) درجة</p>	المقررات التي قام بتدرييسها	1
<p>تمنح (4) درجات لكل فقرة</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- يستخدم طرائق تدريس متعددة ومتعددة (الحاضرنة ، المناقشة ، الاستقصاء ، العصف الذهني ، غيرها)</li> <li>- يستخدم الامثلية التوضيحية والتطبيقية لأثراء المادة التعليمية</li> <li>- يستخدم وسائل الإيضاح او عرض أفلام علمية متخصصة او اي وسيلة اخرى.</li> <li>- ينشر محاضراته وفعالياته العلمية على الموقع الالكتروني للكلية او القنوات التعليمية للكلية او للتدريسي في سنة التقييم (على ان لا تقل عن 5 محاضرات او فعاليات )</li> <li>- يستخدم المنصات الالكترونية للتواصل مع الطلبة مثل ( Edmodo, Moodle, Google Classroom )</li> </ul> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (20) درجة</p>	ادارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم	2
<p>تمنح (4) درجات لكل فقرة</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- يقدم وصف المقرر الدراسي في بداية العام الدراسي متضمنة ل الخطة الدراسية للمقرر</li> <li>- يعرض مفردات المقرر ويوزع الانشطة والواجبات على الطلبة</li> <li>- يقدم مقتراحات لتطوير المقرر ومفرداته ويستخدم المصادر الحديثة في اعداد المحاضرات والانشطة دوريًا .</li> <li>- يستخدم اساليب متنوعة لتقدير اداء الطلبة (اختبارات تحريرية ، شفوية ، ادانية ، تقارير الكترونية ، انشطة الكترونية او غيرها) وبشكل دوري</li> <li>- يقدم تغذية راجعة للطلبة حول ادائهم في الاختبارات ويعرض الاجابات النموذجية لأسئلة الاختبارات الدورية</li> </ul>	التعليم المدمج	3
<p>تمنح (4) درجات لكل فقرة</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- يقدم وصف المقرر الدراسي في بداية العام الدراسي متضمنة ل الخطة الدراسية للمقرر</li> <li>- يعرض مفردات المقرر ويوزع الانشطة والواجبات على الطلبة</li> <li>- يقدم مقتراحات لتطوير المقرر ومفرداته ويستخدم المصادر الحديثة في اعداد المحاضرات والانشطة دوريًا .</li> <li>- يستخدم اساليب متنوعة لتقدير اداء الطلبة (اختبارات تحريرية ، شفوية ، ادانية ، تقارير الكترونية ، انشطة الكترونية او غيرها) وبشكل دوري</li> <li>- يقدم تغذية راجعة للطلبة حول ادائهم في الاختبارات ويعرض الاجابات النموذجية لأسئلة الاختبارات الدورية</li> </ul>	وصف المقرر الدراسي وتحديثه والاساليب المتبعه في تقييم الطلبة	4

<p>تمنح (4) درجات لكل فقرة</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- الالتزام بالأنظمة والتعليمات والدوام اليومي والمحاضرات واجتماعات القسم</li> <li>- يحرض على العمل بكلفاته ضمن المواعيد المحددة لاتهاء العمل المطلوب</li> <li>- يبادر لبذل جهود إضافية لتحقيق أهداف العمل</li> <li>- الالتزام باداء دوره في المهام واللجان المكلفت بها</li> <li>- يتمكن من حل المشكلات عند حدوث ازمات في العمل</li> </ul> <p>الدرجة القصوى للفقرة (20) درجة</p>	<p>الالتزام الوظيفي</p>	<p>5</p>
---	-------------------------	----------

### محور النشاط العلمي والبحثي يملاً من قبل اللجنة العلمية بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة على فقرات المحور جميعها

ت	الفقرات	الوصيف
<p>1</p>	<p>البحث العلمية المنورة في المجالات المفهرسة ضمن المستويات العالمية</p>	<p>الباحث المنشرة ضمن المستويات العالمية على ان لا تكون مستلة من رسائل او اطارات الدراسات العليا</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- تمنح (75) درجة للبحوث المنورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كlarfiet او Scopus بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن 1 (الباحث المنفرد او الباحث الاول ضمن البحث المشتركة وبنسبة 100%)</li> <li>- تمنح (45) درجة للبحوث المنورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كlarfiet او Scopus بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن 1 (الباحث الثاني ضمن البحث المشتركة وبنسبة 60%)</li> <li>- تمنح (30) درجة للبحوث المنورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كlarfiet او Scopus بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن 1 (الباحث الثالث ضمن البحث المشتركة وبنسبة 40%)</li> <li>- تمنح (15) درجة للبحوث المنورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كlarfiet او Scopus بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن 1 (الباحث الرابع ضمن البحث المشتركة وبنسبة 20%)</li> </ul> <p>درجة الفقرة الكلية تكون صفر في حال عدم تحقيق درجة الفقرة باكملها.</p> <p>تخضع جميع البحوث المنورة أعلاه الى التدقيق من قبل لجان الرصانة المشكلة في التشكيلات</p>
<p>2</p>	<p>البحث العلمية المنورة</p>	<p>تشمل هذه الفقرة البحوث المستلة وكذلك البحوث التي لا تحقق الفقرة (1) والبحوث المنورة في المجالات العربية وال محلية والمشاركة في المؤتمرات</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- تمنح (10) درجة للبحوث المستلة المنورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كlarfiet او Scopus (الباحث المنفرد او الباحث الاول ضمن البحث المشتركة)</li> <li>- تمنح (8، 6، 4) درجة للباحث الثاني، الثالث، الرابع على التوالي</li> <li>- البحوث المنورة في المجالات الاخرى بضمها المؤتمرات توزع الدرجات كالتالي (10 درجة للباحث المنفرد او الباحث الاول ضمن البحث المشتركة، 8 درجة للباحث الثاني ضمن البحث المشتركة، 6 درجة للباحث الثالث ضمن البحث المشتركة، و4 درجة للباحث الرابع ضمن البحث المشتركة)</li> </ul> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (15) درجة .</p>

- تمنج (10) درجة للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا او المنصور في دار نشر عالمية (الصنف الأول)
  - تمنج (5) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا ونشر في دار نشر عربية او محلية (الصنف الثاني)
  - (ملاحظة: تشمل الكتب ايضاً فصل في كتاب او بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعها في كتاب وخاضعة للشروط اعلاه)
  - تمنج درجات الاشراف على طلبة ( الدكتوراه والماجستير والدبلوم العالي 4-6-8 ) على التوالي ( 8 درجات للاشراف المنفرد و4 درجات للاشراف المشتركة على طلبة الدكتوراه ) و ( 6 درجات للاشراف المنفرد و3 درجات للاشراف المشتركة على طلبة البكالوريوس والدبلوم ( 4 درجات للاشراف على طلبة الماجستير ) و ( 4 درجات للاشراف المنفرد و2 درجة للاشراف المنفرد على طلبة الدبلوم العالي )
  - تمنج (5) درجة لكل تقويم علمي او لغوي خاص بالبحوث والمقالات العلمية والرسائل والاطاريين وبراءات الاختراع والاستشارات العلمية ،
  - تمنج (10) درجات لكل خمسة أعمال فنية بالنسبة للكليات الفنون الجميلة وتتضمن المعارض الشخصية والمشتركة وغيرها من النشاطات الفنية.
  - تمنج (5) لكل نشاط رياضي كمدرب دولي بالنسبة للكليات التربية الرياضية .
- الدرجة القصوى لهذه الفقرة (10) درجة

الكتب  
والاشراف على الطلبة والتقويم  
العلمي

3

### محور الجانب التربوي والارشادي والتعليم المستمر: تملأ الفقرات بعد تقديم التوثيقات من قبل صاحب العلاقة

ت	الفقرات	الوصف
1	<p>المشاركة في اللجان الدائمة والموقته داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والتكاليفات الأخرى</p> <p>الدرجات القصوى للفرقة (30) درجة</p> <p>ملاحظة : يعد سجل خاص في كل قسم علمي يثبت فيه نشاطات التدريسين خلال العام الدراسي توزيع اللجان والمهام على التدريسين بشكل يحقق العدالة فيما بينهم</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تمنج (30) درجة لعضو اللجنة الامتحانية</li> <li>- تمنج (10) درجات لكل لجنة دائمة</li> <li>- تمنج (5) درجات لكل لجنة مؤقتة .</li> <li>- تمنج (5) درجات للمشارك في الامتحان التقويمي وحصل على نسبة النجاح المطلوبة ، تمنج (3) درجات لرئاسة وعضوية لجان السمنار للدراسات العليا ولا يحتسب الحضور فقط ضمن هذه الفقرة</li> </ul>
2	<p>المشاركة في الزيارات الميدانية والحقانية او اجراء اختبارات او تحليلات عملية او مختبرية وغيرها</p> <p>الدرجات القصوى لهذه الفقرة (20) درجة</p> <p>تمنج (10) درجات لكل زيارة ميدانية للإشراف على الطلبة ( بعض النظر عن عدد الطلبة ) في مجال التطبيقات العملية في التخصصات الإنسانية والاجتماعية فضلا عن التخصصات العلمية في مجالات الاختبارات او تحليل معملي او مختبري او المتابعة السريرية. لطلبة الدراسات الاولية والعليا او الزيارات والسفرات العلمية او غيرها لم تذكر ( توقي وفق الاستمارة المرفقة في الدليل الارشادي )</p>	<p>تمنج (10) درجات للمشاركة في التعليم المستمر ، وتمنج (8) درجات طرائق التدريس الحديثة في التعليم المستمر ، وتمنج (5) درجة للمشارك كحضور في التعليم المستمر.</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (15) درجات</p>
3	<p>المشاركة في التعليم المستمر</p> <p>( يتم اعتماد المشاركات التقليدية والالكترونية )</p> <p>الدرجات القصوى للفرقة (20) درجة</p> <p>تمنج (15) درجات للمشاركة بصفة محاضر في التعليم المستمر، وتمنج 10 درجات لكتاب تثمين الجهد او شهادة تقديرية</p> <p>تمنج (10) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وكلاء الوزير ومن بدرجتهم ورئيس الجامعة او ما يعادل درجته. وتمنج 8 درجات لكتاب تثمين الجهد او الشهادة تقديرية</p> <p>تمنج (5) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعدى رئيس الجامعة او عمداء الكليات او ما يعادل درجته. وتمنج 3 درجات لكتاب تثمين الجهد او الشهادة تقديرية</p>	<p>تمنج (10) درجات لكتاب شكر من الوزير او ما يعادل درجته. وتمنج 10 درجات لكتاب تثمين الجهد او شهادة تقديرية</p> <p>تمنج (5) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وكلاء الوزير ومن بدرجتهم ورئيس الجامعة او ما يعادل درجته. وتمنج 8 درجات لكتاب تثمين الجهد او الشهادة تقديرية</p> <p>تمنج (5) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعدى رئيس الجامعة او عمداء الكليات او ما يعادل درجته. وتمنج 3 درجات لكتاب تثمين الجهد او الشهادة تقديرية</p>
4	<p>كتب الشكر والتقدير وتشمين الجهد او الشهادة التقديرية في عام التقييم .</p> <p>الدرجات القصوى للفرقة (20) درجة</p> <p>المساهمة في الاعمال التطوعية داخل وزارة التعليم العالي ونقابة الاكاديميين وخدمة المؤسسات او الوزارات الأخرى او المجتمع</p>	<p>تمنج (5) درجة لكل عمل تطوعي داخل وزارة التعليم العالي في أي تشكيل من التشكيلات وتتضمن حملات التشجير والتبرع في ترميم وصبغ الابنية وتصليح الاجهزه وصيانتها والتبرع باجهزة متعددة والكتب وعمل البوسترات التوعوية وغيرها من الاعمال التطوعية المختلفة.....على ان تتوافق بأمر اداري صادر من التشكيل او الجامعة .</p>

- تمنح (5) درجات لكل خدمة او استشارة وتدقيق لغوي او علمي او ملتقى ثقافي او علمي او ورشة عمل او محاضرة او حلقات ثقافية او نقاشية او دورة تدريبية او لقاء صحفي او نشر مقالة في مجلة او زيارة دار ايتام او مسنين او خدمة المستشفيات التعليمية او المؤسسات الخدمية او الانتجاجية الحكومية او لجان في الوزارات الأخرى او مناقشات لرسائل واطاريج تابعة لاحدى المراكز البحثية في الوزارات الأخرى او تقديم الخدمات المختلفة لمنظمات المجتمع المدني وغيرها يقدمها التدريسي وتكون خارج وزارة التعليم العالي .  
الدرجة القصوى للفقرة (15) درجة

#### المحور الرابع : (درجات مضافة) مواطن القوة تملأ من قبل المسؤول المباشر بعد تقديم التوثيقات من قبل صاحب العلاقة

الدرجة المعطاة	مواطن القوة العلمية	ت
3	براءات الاختراع و الجوانز(اي جانزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني) في عام التقييم حصرا	1
3	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index على صفحته في Scopus (الحد الأدنى لمعامل هيرش هو واحد)	2
(3-1) تمنح درجة واحدة (6-4) تمنح 2 درجة (7) فاكثر تمنح 3 درجات	مسؤل شعبة ووحدة شؤون المرأة وجميع العاملين معهم	3
3	تطوير منظومة الكترونية لدارة احد البرامج على مستوى التشكيل او الجامعة او الوزارة	4
3	مسؤولي الشعب والوحدات الارشادية واعضاء الارتباط	5
3	اعضاء مجالس الاعتماد المؤسسي والبرامجي والمقيم الوطني	6
5	مدراء اقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين معهم كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط	7
5	المدرب المعتمد في طرائق التدريس من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي مشروطة بـ-1- ان تكون التغذية الراجعة عن مستوى الأداء لذلك المدرب في التدريب إيجابية بمستوى متمنك بالتنسيق مع دائرة الدراسات ،-2- ان يتلزم المدربون المعتمدون من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي للتدريب في دورة طرائق التدريس بالتكليف الوزاري بالتدريب ضمن الدورة على وفق الجدول والموقع والمدربين والمتدربين على حسب الترشيح الوارد من الجامعات وبما تحدده الوزارة	8
3	دعم نادي الطلبة بمبلغ (2000) دينار شهريا	9
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى ( 9 درجات )	

#### المحور الخامس : العقوبات ( خصم الدرجات ) تملأ من قبل المسؤول المباشر

الدرجة التي تخصم	الاخفاق	ت
	تخصم الدرجة بحسب الاتي	

نحو سعر	نخصم (15) درجات
الإنذار	نخصم (5) درجات
قطع الراتب	نخصم (7) درجات
التوبیخ	نخصم (11) درجة
إنقاص الراتب	نخصم (13) درجة
تنزيل الدرجة	نخصم (15) درجة

### ملاحظات هامة

#### ملاحظة 1 :

- يتم فتح سجل في كل قسم علمي يتم فيه تدوين النشاطات الواردة في استماراة تقييم الاداء لكل تدريسي منذ بداية العام الدراسي تدرج فيه كافة النشاطات والوثائق المطلوبة ويتم الاستعانة بهذا السجل من قبل رئيس القسم عند اجراء عملية التقييم .
- في حالة استبدال عضو في اللجان باخر يتم احتساب الدرجة للذى انجز المهمة
- في حالة أي تكليف دائمي ( عام دراسي ) لعضو هيئة التدريس بمهام ما في القسم العلمي وقد تم استبداله باخر تحسب الدرجة لمن كلف بذلك المهام لمدة تزيد عن ستة اشهر فعلية .
- التوقيع على التعهد الخطي المرفق الذي يؤكد صحة المعلومات والبيانات والوثائق التي تقدم من قبل المنتسب الخاضع للتقييم

#### ملاحظة 2 :

اشارة الى كتاب مكتب وكيل الوزارة لشؤون البحث العلمي / وزارة تذاي العدد (و.ب.ع/ 166 في 13/2/2023) المعطوف على كتاب جهاز الاشراف والتقويم العلمي بالعدد (ج.م. 734 في 24/3/2019) وقرار هيئة الرأي في اجتماعها الأول بتاريخ 28/1/2023 تنسب ان ينشر تدريسيين المراكز البحثية ثلاثة بحوث على الأقل سنويا ضمن مستوى عبات سكوباس وكلارفيت.