

الخطة الخمسية لكلية الصيدلة

جامعة الموصل (٢٠٢٥-٢٠٢٩)

ملخص تنفيذي

خطة استراتيجية مدتها خمس سنوات تهدف إلى تطوير التعليم الصيدلاني، رفع جودة البحث العلمي، تعزيز الخدمات المجتمعية والسريرية، تحديث البنية التحتية، وتأمين مصادر تمويل وشراكات مستدامة.

1. الوضع الراهن وتحليل سريع

- نقاط قوة: كوادر تعليمية مؤهلة، علاقات محلية مع مرافق صحية، رغبة في التطور.
- نقاط ضعف: مختبرات تحتاج تحديث، نقص تمويل بحثي، مسؤوليات إدارية مرهقة.
- فرص: برامج تمويل إقليمية ودولية، اعتماد برامج تدريبية، طلب سوق عمل متزايد.
- تهديدات: تغيرات سياسات التعليم، منافسة جامعات أخرى، قيود ميزانية.

2. الرؤية والرسالة والقيم

- الرؤية: كلية صيدلة رائدة إقليمياً في التعليم، البحث، والخدمة المجتمعية بحلول ٢٠٢٩.
- الرسالة: إعداد صيادلة مؤهلين علمياً ومهنياً لخدمة المجتمع والابتكار في الأدوية والدواء الآمن.
- القيم: النزاهة، الجودة، الابتكار، الشمولية، التعاون.

3. محاور استراتيجية (ستة محاور رئيسية)

- تعليم وتعلم متميز — تحديث المناهج، تطبيق التعلم النشط والممارسات السريرية المبكرة.
- تعزيز البحث العلمي — بناء مختبرات بحثية، دعم مشاريع طلابية وأعضاء هيئة تدريس.
- الخدمات المجتمعية والسريرية — إنشاء صيدلية تعليمية، برامج الخدمة الصحية المجتمعية.
- البنية التحتية والموارد — تطوير مختبرات، مكتبة رقمية، نظم إدارة أكademie.
- الشراكات والتمويل — شراكات مع المستشفيات، شركات، منظمات مانحة، تخطيط لإيرادات ذاتية.
- الجودة والاعتماد — السعي لاعتماد برامجي محلياً وإقليمياً، نظام ضمان جودة.

4. أهداف محددة ومؤشرات قياس (أمثلة)

- رفع معدل التوظيف الخريجين خلال ٦ أشهر إلى ٧٥٪ (مؤشر سنوي).
- زيادة عدد النشر العلمي لأعضاء الهيئة بنسبة ٥٠٪ مقارنة بالسنوات الخمس السابقة.
- إنشاء صيدلية تعليمية وتشغيلها التجاريبي بنهاية السنة الثانية.
- تحديث ٣ مختبرات رئيسية خلال السنوات الثلاث الأولى.

5. الخطة التنفيذية حسب السنة

- العام ١ (٢٠٢٥-٢٠٢٦): (تهيئة القيادة التنفيذية، تقييم تفصيلي للمختبرات، تحديد خطة المناهج، بدء إجراءات اعتماد الجودة).
- العام ٢ (٢٠٢٦-٢٠٢٧): (تنفيذ تحديث المناهج، إطلاق صيدلية تعليمية نموذجية، ورش تدريب لأعضاء هيئة التدريس في البحث والمنهج).
- العام ٣ (٢٠٢٧-٢٠٢٨): (تطوير مختبرين بحثيين، بدء برامج شراكة مع مستشفى، أول منح بحثية داخلية).
- العام ٤ (٢٠٢٨-٢٠٢٩): (تعزيز النشر العلمي، تقييم مرحلتي، تحسين خدمات المجتمع (قوافل صحية، استشارات دولية)).
- العام ٥ (٢٠٢٩): مراجعة شاملة للخطة، إعداد تقرير نهائي، التوسع في مصادر التمويل والاستدامة.

6. موارد وميزانية (مقترن بنود رئيسية)

- تحديد مختبرات (معدات، كيميائيات، صيانة)
- تدريب وبناء قدرات (ورش، بعثات قصيرة)
- إنشاء وتشغيل الصيدلية التعليمية
- نظم معلومات LMS ، مكتبة رقمية
- منح صغيرة للأبحاث الطلابية

ملاحظة: يُنصح بإعداد ميزانية تفصيلية بعد مسح ميداني وتحديد أسعار محلية.

7. مؤشرات متابعة وتقدير (M&E)

- تقارير ربع سنوية عن التقدم
- مؤشرات أداء رئيسية (KPIs): عدد المنشورات، نسبة التوظيف، عدد الطلاب المشاركين في التدريب السريري، مستوى جاهزية المختبرات.
- مراجعة سنوية وتعديل الخطة حسب النتائج.

8. آليات الحوكمة والمسؤوليات

- مكتب تنفيذ استراتيжи صغير (عميد/نائب + مسؤول تخطيط + ممثل عن الأقسام + ممثل طلابي).
- لجان فنية لكل محور (تعليم، بحث، بنية، شراكات، جودة).
- اجتماعات متابعة ربع سنوية ولجنة إشراف أعلى على مستوى الجامعة.