

المعيار الرابع : أعضاء هيئة التدريس (10%)

- ▶ العنصر الأول : آلية اختيار أعضاء هيئة التدريس
 - ▶ العنصر الثاني: كفاءة أعضاء هيئة التدريس
- ▶ العنصر الثالث: البيئة التعليمية لأعضاء هيئة التدريس
- ▶ العنصر الرابع: الخدمات الداعمة لأعضاء هيئة التدريس

العنصر الأول : آلية اختيار أعضاء هيئة التدريس

18 درجة

خطة التحسين		التقييم	درجة المطابقة / توفر المؤشر			الدرجة الكلية	المؤشرات
نقاط القوة	نقاط الضعف		كليا	جزئيا	لا توجد		
						10	1- تحديد احتياجات المؤسسة من أعضاء الهيئة التدريسية وتخصصاتهم مستندة الى رؤيتها وأهدافها
						8	2- تشكيل لجان مهنية من ذوي الاختصاص لاختيار أعضاء الهيئة التدريسية وفقا لمعايير تتضمن المؤهلات والقدرات

الأدلة والوثائق المطلوبة للعنصر الاول

- ▶ 1- توجد خطة استراتيجية للمؤسسة التعليمية تتضمن العدد المطلوب من أعضاء الهيئة التدريسية واختصاصاتهم وشهاداتهم وتكون الخطة مستندة الى رؤية ورسالة واهداف المؤسسة
- ▶ 2- وجود أوامر إدارية ومحاضر اجتماعات للجان الخاصة بأعضاء الهيئة التدريسية

العنصر الثاني: كفاءة عضو الهيئة التدريسية (32 درجة)

خطة التحسين		التقييم	درجة المطابقة / توفر المؤشر			الدرجة الكلية	المؤشرات
نقاط القوة	نقاط الضعف		لا توجد	جزئيا	كليا		
						10	1- توجد لدى المؤسسة خطط بالبرامج التدريبية لتطوير مهارات أعضاء الهيئة التدريسية
						6	2- توجد قواعد بيانات خاصة بمؤهلات أعضاء الهيئة التدريسية
						16	3- يسهم عضو الهيئة التدريسية في المجالات التي تخدم المؤسسة التعليمية في مجال تخصصه

الأدلة والوثائق المطلوبة للعنصر الثاني

- ▶ 1- توجد خطة تتضمن البرامج التدريبية الخاصة بأعضاء الهيئة التدريسية
- ▶ 2- توجد أوامر إدارية تتضمن مشاركات أعضاء الهيئة التدريسية في الندوات والدورات والمؤتمرات التي تخدم المؤسسة

العنصر الثالث: البيئة التعليمية لأعضاء هيئة التدريس (6 درجة)

خطة التحسين		التقييم	مطابقة المؤشر			درجة المؤشر	المؤشرات
نقاط القوة	نقاط الضعف		لا يوجد	جزئيا	كليا		
						6	1- تحديد نصاب عضو الهيئة التدريسية وفقا للتعليمات

الأدلة والوثائق المطلوبة للعنصر الثالث :
وجود هيكلية واضحة تحدد نصاب عضو الهيئة التدريسية وفق الألقاب العلمية (أستاذ, أستاذ مساعد, مدرس , مدرس مساعد)
وجود أوامر إدارية بالتكليف

العنصر الرابع: الخدمات الداعمة لأعضاء هيئة التدريس (44 درجة)

خطة التحسين		التقييم	مطابقة المؤشر			درجة المؤشر	المؤشرات
نقاط القوة	نقاط الضعف		لا يوجد	جزئيا	كليا		
						6	1- تعمل المؤسسة على توفير المتطلبات البحثية للتدريسيين
						12	2- توفر المؤسسة الظروف المناسبة والمتطلبات الإدارية والتعليمية
						6	3- توجد تعليمات واضحة ودقيقة تتضمن استخدام أساليب التعليم والتعلم
						8	4- تعمل المؤسسة بتطبيق تعليمات ومعايير لمنح الجوائز العلمية والبحث العلمي وتقييم الأداء لعضو الهيئة التدريسية
						12	5- تمنح المؤسسة تسهيلات لعضو الهيئة التدريسية للمشاركة في المؤتمرات والدورات التطويرية والورش التدريبية المحلية والإقليمية والدولية

الأدلة والوثائق للعنصر الرابع

- ▶ 1- وجود بيئة وخدمات مناسبة داعمة لأعضاء هيئة التدريس
- ▶ 2- دليل تعليمات يتضمن الأساليب الحديثة في التعليم والتعلم
- ▶ 3- دليل وتعليمات منح الجوائز العلمية للمتميزين
- ▶ 4- أسلوب عمل ومنهج رسمي يتضمن تسهيلات اشتراك التدريسيين في الأنشطة المحلية والإقليمية والدولية