|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **وزارة التعليم العالي والبحث العلمي**  **جهاز الإشراف والتقويم العلمي**  **قسم تقويم الأداء** |  | **رقم الاستمارة:**  **ترميز الاستمارة:** |

**استمارة تقييم أداء أعضاء الهيئة التدريسية المتفرغين جزئياً للعام الدراسي 2019/ 2020**

**ملاحظة: يرجى مراجعة دليل الاستمارة للاطلاع على كيفية ملئها**

**البيانات الرئيسة :**

**الاسم الرباعي واللقب :- ..............................................**

**الجــــــــــــــــــــــامعة : ..............................................**

**الكلية \المعهد \المركز: .............................................**

**القسم أو الفرع العلمي \الوحدة :.....................................**

**رمز التدريسي..................... : جامعة : ........................ كــــــــــــــلية: ....................... معـــــهد : ...........................**

**الشهادة الحاصل عليها : .............................. تاريخ الحصول عليها : .......................الجهة المانحة :..........................**

**الاختصاص العام: ...........................................الاختصاص الدقيق: ............................................**

**اللقــــــــــــب العلمي : ........................ تاريخ الحصول عليه :................... الجهة المانحة :..........................**

**البريد الالكتروني:.......................................... رقم الموبايل.................................**

**توقيع صاحب العلاقة حول صحة المعلومات اعلاه:**

**المحور الأول : التدريس (60%) يملئ من قبل اللجنة العلمية**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الـــــفقرات** | **الدرجة القصوى** | **الدرجة المعطاة** |
| **1** | **المقررات التي قام بتدريسها** | **20** |  |
| **2** | **ادارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم** | **20** |  |
| **3** | **طرائق التدريس والوسائل الحديثة في إيصال المعلومات والمعارف والمهارات** | **20** |  |
| **4** | **الاساليب المستعملة في تقييم الطلبة** | **20** |  |
| **5** | **وصف المقرر الدراسي وتحديثه** | **20** |  |
|  | **الدرجة النهائية** | **100** |  |

**المحور الثاني: النشاط العلمي والبحثي 15 % يملئ من قبل اللجنة العلمية بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات** | **الدرجة القصوى** | **الدرجة المعطاة** |
| **1** | **الكتب والبحوث العلمية** | **40** |  |
| **2** | **المشاركة في المؤتمرات العلمية أو الندوات او الدورات التدريبية او ورش العمل** | **20** |  |
| **3** | **المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع** | **15** |  |
| **4** | **المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار .** | **15** |  |
| **5** | **المشاركة في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء اختبارات او تحليلات معملية او مختبرية** | **10** |  |
|  | **الدرجات النهائية** | **100** |  |

**المحور الثالث: المهارات الشخصية 10% تملى الفقرات من قبل رئيس القسم حصراً**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات (المؤشرات )** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | | | | | **الدرجة المعطاة** |
| **ممتاز** | **جيد جداً** | **جيد** | **متوسط** | **ضعيف** |
| **1** | **التواصل المستمر مع المشرف يتضمن ذلك مهارات التواصل الالكترونية** | **25** |  |  |  |  |  |  |
| **2** | **يقوم بالاطلاع واستثمار جميع المصادر والمراجع العلمية والالكترونية الحديثة** | **25** |  |  |  |  |  |  |
| **3** | **يمتلك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال دراسته والبحث العلمي** | **25** |  |  |  |  |  |  |
| **4** | **يعمل على تنفيذ جميع المهام المطلوبة منه ضمن السقف الزمني المحدد** | **25** |  |  |  |  |  |  |
| **مجموع درجات محور المهارات الشخصية ومجالات استثمارها** | | **100** |  | | | | |  |

**المحور الرابع: الجانب التربوي والتكليفات الأخرى15 %**

**تملى الفقرات (3,2) ( من قبل رئيس القسم حصراً)**

**والفقرات (1 ، 4, 5) (من قبل رئيس القسم بعد ان يقدم صاحب العلاقة المشمول بالتقييم التوثيق)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات** | **الدرجة القصوى** | **الدرجة المعطاة** |
| 1 | **المشاركة في اللجان الدائمية والمؤقته داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي** | **30** |  |
| **2** | **الالتزام الوظيفي** | **20** |  |
| **3** | **المهارات الارشادية** | **15** |  |
| **4** | **كتب الشكر والتقدير او الشهادة التقديرية خلال عام التقييم .** | **20** |  |
| **5** | **مساهمته في الاعمال التطوعية داخل الجامعة** | **15** |  |
|  | **الدرجة النهائية** | **100** |  |

**المحور الخامس : مواطن القوة المذكورة حصرا ضمن دليل الاستمارة (تملى من قبل المسؤول المباشر) مع التوثيق**

**ان وجدت**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **مواطن القوة العلمية** | **الدرجة القصوى** | **الدرجة المعطاة** |
| **1** | **براءات الاختراع و الجوائز** | **3** |  |
| **2** | **امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- indexاو Score في بوابات البحث**  **(الحد الأدنى لمعامل هيرش او الscore هو واحد)** | **3** |  |
| **3** | **اعضاء الارتباط لشعب ووحدات ضمان الجودة** | **5** |  |
|  | **على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى (8 درجات)** |  |  |

**المحور السادس : العقوبات (خصم الدرجات ) تملى من قبل المسؤول المباشر**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الاخفاق (تخصم الدرجة حسب الاتي)** | | **الدرجة التي تخصم** |
| **1** | **لفت نظر** | **تخصم (3) درجات** |  |
| **2** | **الإنذار** | **تخصم (5) درجات** |  |
| **3** | **قطع الراتب** | **تخصم (7)درجات** |  |
| **4** | **التوبيخ** | **تخصم (11)درجة** |  |
| **5** | **إنقاص الراتب** | **تخصم (13)درجة** |  |
| **6** | **تنزيل الدرجة** | **تخصم (15) درجة** |  |
| **7** | **المجموع** | |  |

**النتائج النهائية للتقييم:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | | **المحاور** | **الدرجة الحاصل عليها من المحور** | | **وزن المحور** | | **الدرجة حسب الوزن** |
| **1** | | **التدريس** |  | | **60%** | |  |
| **2** | | **النشاط العلمي والبحثي** |  | | **15%** | |  |
| **3** | | **المهارات الشخصية** |  | | **10%** | |  |
| **4** | | **الجانب التربوي والتكليفات الاخرى** |  | | **15%** | |  |
| **5** | **مواطن القوة** | | |  |  | |  |
| **6** | **مجموع المحاور الثلاثة** | | |  | **100%** | |  |
| **7** | | **خصم العقوبات** |  | | **تخصم بالكامل بدون وزن** | |  |
| **مجموع الدرجات النهائية للتقييم** | | | | | **الدرجة رقما** | **الدرجة كتابة** | |
|  |  | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **التقدير النهائي للتقييم** | | | | | | | |
| **امتياز (90 فأكثر)** |  | **جيد جدا ( 80-89)** |  | **جيد( 70-79)** |  | **ضعيف ( اقل من )70** |  |

|  |
| --- |
| **رأي المسؤول المباشر** |
| **.......................................................................................................................................** |

|  |
| --- |
| **رأي المسؤول الأعلى** |
| **.......................................................................................................................................** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **مقدار التحسن الذي طرا منذ أخر تقييم** | | | | | |
| **جيد جدا** |  | **جيد** |  | **متوسط** |  |
| **التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للقيادات الجامعية** | | | | | |
| **........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................** | | | | | |

**التوقيـــــــــــــــــــــــــــع :**

**اسم المسؤول المباشر :**

**التاريــــــــــــــــــــــــــــخ:**

**التوقيـــــــــــــــــــــــــع :**

**اسم السؤول الاعلى :**

**التاريـــــــــــــــــــــــــخ :**

**مصادقة رئيس الجامعة**