

استمارة تقييم أداء الباحث التدريسي في المراكز الخدمية للعام الدراسي ٢٠١٩ / ٢٠٢٠

ملاحظة: يرجى مراجعة دليل الاستمارة للاطلاع على كيفية ملئها

البيانات الرئيسية :

الاسم الرباعي واللقب :-

الجامعة :

الكلية المعهد المركز:

القسم أو الفرع العلمي الوحدة:

رمز التدريسي: جامعة : المركز / الوحدة :

الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها :

الجهة المانحة:

الاختصاص العام: الاختصاص الدقيق:

اللقب العلمي : تاريخ الحصول عليه: الجهة المانحة:

البريد الإلكتروني:..... رقم الموبايل

توقيع صاحب العلاقة حول صحة المعلومات اعلاه:

المحور الاول : (التدريس / التدريب / القاء المحاضرات (٤٠٪))

يملئ من قبل اللجنة العلمية المشكلة في المركز

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	الدورات التي قام بتدريبها او ورش العمل الذي تم انجازها	٢٠	
٢	ادارة الصف والعلاقة مع المتدربين واثارة دافعيتهم	٢٠	
٣	طرائق التدريس والوسائل الحديثة المتبعة في ايصال المعلومات والمعارف والمهارات	٢٠	
٤	الاساليب المستخدمة في تقييم المتدربين .	٢٠	
٥	اعداد الحقيبة التدريبية	٢٠	
	الدرجة النهائية	١٠٠	

المحور الثاني : (النشاط الخدمي والبحثي (٤٠٪))

يملئ من قبل المسؤول المباشر بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	الكتب والبحوث العلمية والاشراف على المتدربين خلال سنة التقييم.	٤٠	
٢	المشاركة في المؤتمرات العلمية أو الندوات أو الدورات التدريبية	٢٠	
٣	المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع .	١٥	
٤	المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار .	١٥	
٥	المشاركة في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء اختبارات او تحليلات معملية او مختبرية.	١٠	
	الدرجات النهائية	١٠٠	

المحور الثالث: (الجانب التربوي والشخصي (٢٠٪))

تملى الفقرات (٢-٣) (من قبل المسؤول المباشر حصراً) والفقرة (١,٤,٥) من قبل رئيس القسم بعد تقديم التوثيقات من قبل صاحب العلاقة

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	المشاركة في اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	٣٠	
٢	الالتزام الوظيفي	٢٠	
٣	المهارات الارشادية	١٥	
٤	كتب الشكر والتقدير او الشهادة التقديرية خلال عام التقييم .	٢٠	
٥	مساهمته في الاعمال التطوعية داخل الجامعة	١٥	
	الدرجة النهائية	١٠٠	

المحور الرابع : مواطن القوة المذكورة حصرا ضمن دليل الاستمارة (تملى من قبل المسؤول المباشر) مع التوثيق ان وجدت

الدرجة المعطاة	الدرجة القصوى	مواطن القوة العلمية	ت
	٣	براءات الاختراع و الجوائز	١
	٣	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index او Score في بوابات البحث (الحد الأدنى لمعامل هيرش او ال score هو واحد)	٢
	٥	اعضاء الارتباط لشعب و وحدات ضمان الجودة	٣
		على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى (٨ درجات)	

المحور الخامس : العقوبات (خصم الدرجات) تملى من قبل المسؤول المباشر

الدرجة التي تخصم	الافاق (تخصم الدرجة حسب الاتي)		ت
	تخصم (٣) درجات	لفت نظر	١
	تخصم (٥) درجات	الإنذار	٢
	تخصم (٧) درجات	قطع الراتب	٣
	تخصم (١١) درجة	التوبيخ	٤
	تخصم (١٣) درجة	إنقاص الراتب	٥
	تخصم (١٥) درجة	تنزيل الدرجة	٦
	المجموع		٧

النتائج النهائية للتقييم :

الدرجة حسب الوزن	وزن المحور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	المحاور	ت
	٤٠٪		المحور الاول: التدريس / التدريب /لقاء المحاضرات	١
	٤٠٪		المحور الثاني: النشاط الخدمي والبحثي	٢
	٢٠٪		المحور الثالث: الجانب التربوي والشخصي	٣
			مواطن القوة	٤
	١٠٠٪		مجموع المحاور	٥
	تخصم بالكامل بدون وزن		خصم الاخفاقات	٦
الدرجة كتابة	الدرجة رقما	مجموع الدرجات النهائية للتقييم		

التقدير النهائي للتقييم

امتياز ٩٠ فأكثر	جيد جدا ٨٠-٨٩	جيد ٧٠-٧٩	ضعيف اقل من ٧٠
--------------------	------------------	--------------	-------------------

رأي المسؤول المباشر

.....

رأي المسؤول الأعلى

.....

مقدار التحسن الذي طرا منذ آخر تقييم

جيد جدا	جيد	متوسط
---------	-----	-------

التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للتدريسي

.....

التوقيع: ع

اسم المسؤول المباشر:

التاريخ: خ

التوقيع: ع

اسم المسؤول الاعلى:

التاريخ: خ