

استمارة تقييم أداء أعضاء الهيئة التدريسية المتفرغين جزئياً للعام الدراسي ٢٠١٩ /

٢٠٢٠

ملاحظة: يرجى مراجعة دليل الاستمارة للاطلاع على كيفية ملئها

البيانات الرئيسية :

الاسم الرباعي واللقب :-
الجامعة :
الكلية المعهد المركز:
القسم أو الفرع العلمي الوحدة :
رمز التدريسي..... : جامعة : كلية: معهد :
الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها : الجهة المانحة :.....
الاختصاص العام: الاختصاص الدقيق:.....
اللقب العلمي : تاريخ الحصول عليه : الجهة المانحة :.....
البريد الالكتروني:.....	رقم الموبايل.....
توقيع صاحب العلاقة حول صحة المعلومات اعلاه:	

المحور الأول : التدريس (٦٠%) يملئ من قبل اللجنة العلمية

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	المقررات التي قام بتدريسها	٢٠	
٢	ادارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم	٢٠	
٣	طرائق التدريس والوسائل الحديثة في إيصال المعلومات والمعارف والمهارات	٢٠	
٤	الاساليب المستعملة في تقييم الطلبة	٢٠	
٥	وصف المقرر الدراسي وتحديثه	٢٠	
	الدرجة النهائية	١٠٠	

المحور الثاني: النشاط العلمي والبحثي ١٥ % يملئ من قبل اللجنة العلمية بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	الكتب والبحوث العلمية	٤٠	
٢	المشاركة في المؤتمرات العلمية أو الندوات أو الدورات التدريبية أو ورش العمل	٢٠	
٣	المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية أو الوزارات الأخرى أو المجتمع	١٥	
٤	المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار .	١٥	
٥	المشاركة في الزيارات الميدانية والحقلية أو اجراء اختبارات أو تحليلات معملية أو مختبرية	١٠	
	الدرجات النهائية	١٠٠	

المحور الثالث: المهارات الشخصية ١٠ % تملئ الفقرات من قبل رئيس القسم حصراً

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف				الدرجة المعطاة
			ممتاز	جيد جداً	جيد	متوسط	
١	التواصل المستمر مع المشرف يتضمن ذلك مهارات التواصل الإلكترونية	٢٥					
٢	يقوم بالاطلاع واستثمار جميع المصادر والمراجع العلمية والإلكترونية الحديثة	٢٥					
٣	يملك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال دراسته والبحث العلمي	٢٥					
٤	يعمل على تنفيذ جميع المهام المطلوبة منه ضمن السقف الزمني المحدد	٢٥					
	مجموع درجات محور المهارات الشخصية ومجالات استثمارها	١٠٠					

المحور الرابع: الجانب التربوي والتكليفات الأخرى ١٥ %

تملى الفقرات (٢، ٣) (من قبل رئيس القسم حصراً)

والفقرات (١ ، ٤ ، ٥) (من قبل رئيس القسم بعد ان يقدم صاحب العلاقة المشمول بالتقييم التوثيق)

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	المشاركة في اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	٣٠	
٢	الالتزام الوظيفي	٢٠	
٣	المهارات الارشادية	١٥	
٤	كتب الشكر والتقدير او الشهادة التقديرية خلال عام التقييم .	٢٠	
٥	مساهمته في الاعمال التطوعية داخل الجامعة	١٥	
	الدرجة النهائية	١٠٠	

المحور الخامس : مواطن القوة المذكورة حصراً ضمن دليل الاستمارة (تملى من قبل المسؤول المباشر) مع التوثيق ان وجدت

ت	مواطن القوة العلمية	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	براءات الاختراع و الجوائز	٣	
٢	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index او Score في بوابات البحث (الحد الأدنى لمعامل هيرش او ال score هو واحد)	٣	
٣	اعضاء الارتباط لشعب ووحدات ضمان الجودة	٥	
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى (٨ درجات)		

المحور السادس : العقوبات (خصم الدرجات) تملى من قبل المسؤول المباشر

الدرجة التي تخصم	الاخفاق (تخصم الدرجة حسب الاتي)		ت
	تخصم (٣) درجات	لفت نظر	١
	تخصم (٥) درجات	الإنتذار	٢
	تخصم (٧) درجات	قطع الراتب	٣
	تخصم (١١) درجة	التوبيخ	٤
	تخصم (١٣) درجة	إنقاص الراتب	٥
	تخصم (١٥) درجة	تنزيل الدرجة	٦
	المجموع		٧

النتائج النهائية للتقييم:

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
١	التدريس		٦٠%	
٢	النشاط العلمي والبحثي		١٥%	
٣	المهارات الشخصية		١٠%	
٤	الجانب التربوي والتكليفات الأخرى		١٥%	
٥	مواطن القوة			
٦	مجموع المحاور الثلاثة		١٠٠%	
٧	خصم العقوبات	تخصم بالكامل بدون وزن		
مجموع الدرجات النهائية للتقييم				
		الدرجة رقما	الدرجة كتابة	

التقدير النهائي للتقييم

امتياز (٩٠ فأكثر)	جيد جدا (٨٠-٨٩)	جيد (٧٠-٧٩)	ضعيف (أقل من ٧٠)
-------------------	-----------------	-------------	--------------------

رأي المسؤول المباشر

.....

رأي المسؤول الأعلى

.....

مقدار التحسن الذي طرا منذ آخر تقييم

جيد جدا	جيد	متوسط
التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للقيادات الجامعية		
.....		
.....		

التوقيع : ع

اسم المسؤول الاعلى :

التاريخ : خ

التوقيع : ع

اسم المسؤول المباشر :

التاريخ : خ