

بسم الله الرحمن الرحيم



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جهاز الإشراف والتقييم العلمي  
رعاة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي

نموذج تقييم الأداء الوظيفي في مركز وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
والمؤسسات المرتبطة بها للسنة الدراسية ( 2019 / 2020 )

المعلومات العامة

لوزارة / الجامعة / الهيئة : ..... الدائرة / الكلية / المعهد : ..... القسم / الفرع / الشعبة : .....  
لاسم الرباعي .....  
لشهادة الحاصل عليها : ..... تاريخ الحصول عليها : ..... الجهة المانحة : .....  
لإختصاص العام : ..... الإختصاص الدقيق : .....  
لتاريخ أول تعيين في التعليم العالي : .....  
للعنوان الوظيفي ..... المنصب الإداري ..... تاريخ اشغال المنصب .....  
لرصيد الإلكتروني رقم الموبايل .....  
لتيجة آخر تقييم أداء حصل عليه ..... التقدير ..... التاريخ .....  
توقيع صاحب العلاقة حول صحة المعلومات اعلاه :

لمحور الأول: الاداء الوظيفي :

ت	الفقرات	الحد الاعلى للدرجات	الدرجة المعطاة
1	يلتزم بالمهام والإجراءات الوظيفية	7	
2	متابعة المهام وتوزيع العمل	7	
3	يستخدم برامج الحاسوب بكفاءة	6	
4	امتلاك الخبرة والمعرفة في عمله وكيفية مواجهة أية صعوبات	6	
5	الالتزام بالدوام الرسمي والاستعداد للعمل لساعات اضافية	6	
6	الاشتراك بالدورات التدريبية والتطويرية أو المساهمة في إدارة الدورات ( ترفق شهادات الدورات او اوامر المباشرة بالدورة على ان	5	
7	المعرفة بنظم العمل وإجراءاته	5	
8	اشراكه في اللجان (دائمية أو مؤقتة) ( ترفق اوامر اللجان) ( تمنح درجتان لكل لجنة دائمية وتمنح درجة لكل لجنة مؤقتة)	5	
9	يؤدي خدمات مساعدة	5	
10	المتابعة لما يستجد في مجال العمل وتطوير الاداء	5	
11	يؤدي ما يطلب منه برغبة وفقاً للتوقيتات الرسمية المحددة	4	
12	يحتفظ بسجلات جيدة	3	
13	الرغبة في تطوير العمل والاستفادة من خبرات الآخرين	3	
14	تقديم الأفكار والمقترحات ( ترفق الأفكار والمقترحات التي تم تقديمها)	3	
	المجموع الكلي	70	
	(( الدرجة القصوى للمحور (70) درجة ))		كتابة .....

لمحور الثاني: المهارات الشخصية

ت	الفقرات	الحد الاعلى للدرجات	الدرجة المعطاة
1	يملك مهارات الاتصال والتواصل	4	
2	المبادرة والتكيف مع المتغيرات	4	
3	الحرص على كتمان سرية العمل ومتطلباته	4	
4	تقبل التوجيهات والاستعداد لتنفيذها	4	
5	العلاقات والعمل الجماعي ( المشاركة الإيجابية والتفاعل مع الآخرين )	4	
	المجموع الكلي	20	
	(( الدرجة القصوى للمحور (20) درجة ))		كتابة .....

(أ) التشكرات

ت	نوع الشكر	العدد	الوزن
1	شكر وتقدير أو تسمين الجهود من معالي الوزير تضاف (5 درجات (ترفق)		
2	شكر وتقدير أو تسمين جهود من وكيل الوزارة ومن بدرجة أو رئيس الجامعة تضاف (3 درجات (ترفق)		
3	شكر وتقدير أو تسمين جهود من مدير عام ومن بدرجة أو مساعد رئيس الجامعة تضاف (مه) درجات (ترفق)		
المجموع الكلي (( الدرجة القصوى (10 درجات))			

(ب) العقوبات

ت	نوع العقوبة	العدد	الوزن
1	عقوبة لفت النظر ( تخصم ثلاث درجات لكل عقوبة ) .		
2	عقوبة الإنذار ( تخصم خمس درجات لكل عقوبة ) .		
3	عقوبة قطع الراتب ( تخصم سبع درجات لكل عقوبة ) .		
4	عقوبة التوبيخ ( تخصم إحدى عشر درجة لكل عقوبة ) .		
5	عقوبة انقاص الراتب ( تخصم ثلاثة عشر درجة لكل عقوبة )		
6	عقوبة تنزيل الدرجة ( تخصم خمسة عشر درجة لكل عقوبة ) .		
المجموع الكلي			

لمحور الخامس : مواطن القوة

مواطن القوة		
الدرجة التي حصل عليها	الحد الاعلى للدرجات	مواطن القوة
	3	مسؤول الشعبة او مسؤول الوحدة
	3	المجموع الكلي (3+) درجات

المحور السادس : درجات التقييم النهائية بحسب المحاور :

درجات الاداء الوظيفي	درجات المهارات الشخصية	درجة التشكرات	خصومة العقوبات	مواطن القوة	المجموع الكلي الدرجة النهائية

ممتاز (أكثر من 90)	جيد جداً (80-89)	جيد (70-79)	مقبول (60-69)	ضعيف (أقل من 60)
مقدار التحسن الذي طرأ عليه منذ آخر تقييم				
	جيد	متوسط	ضعيف	

رأي المسؤول المباشر
..... الاسم : ..... اللقب العلمي : ..... التوقيع : ..... التاريخ : .....
رأي المسؤول الاعلى
..... الاسم : ..... اللقب العلمي : .....

التوقيع : ..... التاريخ : .....