

استمارة تقييم أداء مدراء المراكز والوحدات البحثية للعام الدراسي ٢٠١٩ / ٢٠٢٠

الجامعة : .....

المركز : .....

الاسم الرباعي واللقب : .....

البيانات الرئيسية :

ت	الفقرات																		
١	رمز القيادي: .....																		
٢	الشهادة الحاصل عليها : ..... تاريخ الحصول عليها : ..... الجهة المانحة : .....																		
٣	الاختصاص العام: ..... الاختصاص الدقيق: .....																		
٤	اللقب العلمي : ..... تاريخ الحصول عليه : ..... الجهة المانحة : .....																		
٥	البريد الإلكتروني : ..... رقم الموبايل : .....																		
٦	المنصب الإداري الحالي : ..... تاريخ تسلمه : / /																		
٧	المناصب الإدارية التي تسلمها سابقاً في التعليم العالي																		
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">المنصب الإداري السابق</th> <th rowspan="2">الدائرة</th> <th colspan="2">تاريخه</th> </tr> <tr> <th>من</th> <th>إلى</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	المنصب الإداري السابق	الدائرة	تاريخه		من	إلى												
	المنصب الإداري السابق			الدائرة	تاريخه														
		من	إلى																
أ																			
ب	توقيع صاحب العلاقة على صحة المعلومات اعلاه:																		
ج																			

**المحور الأول : القدرات الادارية والقيادية (٢٠٪) يتم التقييم من قبل المسؤول المباشر على ان توثق المؤشرات من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم**

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	يؤتق من خلال الاوامر الادارية الصادرة بتوزيع المهام(١) درجة لكل امر	١٠	يعمل على توزيع الصلاحيات و المهام و الواجبات بشكل يضمن تحقيق العدالة والموضوعية	١
	يؤتق من خلال الانجازات المخطط لها والمنفذة (١) درجة لكل منجز مالي او اداري ساهم في تحقيق رسالة المؤسسة	١٠	يستثمر امكانيات المؤسسة من خلال ادراكه لرسالتها	٢
	يؤتق بالصور وبعد الزيارات الميدانية المنفذة (١) درجة لكل عمل اشرف على تنفيذه	١٠	يشرف على تنفيذ الاعمال من خلال تواجده الميداني	٣
	يؤتق بالتقارير الخاصة ببرامج التحسين المستمر (١) درجة لكل عمل ساهم في بناء وزيادة قدرات المنتسبين	١٠	يقود عملية تطوير والتحسين وبناء القدرات بكفاءة لكافة شرائح الوظيفة في المؤسسة	٤
	تمنح (٥) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وزير او من هم بدرجة وزير تمنح (٣) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من رئيس الجامعة او من هم بدرجة رئيس جامعة (٢) درجات لكل كتاب تثنين جهود من وزير او رئيس جامعة او كتاب شكرا وشهادة تقديرية من عميد او مدير عام	١٠	كتب الشكر والتقدير والشهادات التقديرية خلال عام التقييم	٥
	يؤتق بعدد الاوامر الخاصة بقيادته لتشكيلات فرق العمل (١) درجة لكل قيادة فريق عمل	١٠	يعمل بروح الفريق الواحد	٦
	يؤتق بعدد الاوامر الخاصة بتشكيل اللجان فيها اعضاء هيئة التدريس في المؤسسة (١) لكل لجنة مشكلة.	١٠	يفعل دور اعضاء الهيئة التدريسية البحثية في اللجان الدائمة والوقفة في المؤسسة التعليمية و المجتمع	٧
	يؤتق من خلال محاضر الاجتماعات الدورية (١) درجة لكل اجتماع	١٠	يحقق اجتماعات الدورية المنتظمة	٨
	تؤتق بالاوامر الادارية ومحاضر الاجتماع الخاصة بتخطيط وتنظيم العمل (١) درجة لكل امر	١٠	يقوم بتخطيط العمل وتنظيمه	٩
	يؤتق مدى الالتزام بالتعليمات والتوجيهات الصادرة من الجهات الاعلى (١) درجة لكل توجيه منفذ	١٠	يعمل على تنفيذ الاجراءات المطلوبه وفق القرارات والقوانين الصادرة من جهات عليا (الوزارية والجامعية) ضمن المدة الزمنية المحددة	١٠
		١٠٠	مجموع درجات محور القدرات الادارية والقيادية	

المحور الثاني : النشاط العلمي والبحثي (٦٠٪) وتملئ من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم بعد توثيقها

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
	<p>- تمنح (٢٠) درجة للبحث المنفرد و (١٥) درجة للبحث المشترك للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلافيت او سكوباس للتخصصات العلمية أو مجلة عربية تعود لأول عشر جامعات عربية ضمن تصنيف (QS) كيو اس او سكوباس بالنسبة للتخصصات الإنسانية في سنة التقييم على ان لا تكون ضمن المجالات المقترسة او المختطفة.</p> <p>- تمنح (١٥) درجة للبحث المنفرد و (٩) درجات في للبحث المشترك للبحوث المنشور في مجلة عالمية او عربية ذات معامل تأثير ليست ضمن التقسيم اعلاه على ان لا تكون ضمن المجالات المقترسة او المختطفة.</p> <p>- النشر في المجالات الاخرى غير خاضعة للتقسيم اعلاه تعامل معاملة محلية إذ تمنح (١٠) درجات للبحث المنفرد و (٦) درجات للبحث المشترك للبحوث المنشورة في مجلة محلية محكمة على ان لا تكون ضمن المجالات المقترسة او المختطفة.</p> <p>- تمنح (٢٠) درجة للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم والمقوم علمياً او المنشور في دار نشر عالمية اذا كان الكتاب منفرد أو في حالة الكتاب المشترك يمنح (١٠) درجات.</p> <p>- تمنح (١٠) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم والمقوم علمياً ونشر في دار نشر عربية او محلية اذا كان الكتاب منفرد أو في حالة الكتاب المشترك يمنح (٥) درجات.</p> <p>- تمنح درجات الاشراف على طلبة (الدكتوراه والماجستير والدبلوم العالي (٨-٦-٤) على التوالي و (٣) درجات لبحوث التخرج للمرحلة المنتهية للبكالوريوس والدبلوم (اقصى درجة ١٠).</p> <p>-</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٤٠) درجة</p> <p>ملاحظة : يمنح الباحث الذي يحقق الدرجة القصوى للفقرة (١) الدرجة القصوى للمحور الثاني البالغة (٦٠٪) شرط ان يكون لديه بحثين منشورين في المستويات العالمية (مستويات كلافيت او سكوباس) منفرد او تسلسله الأول في كلاهما شرط ان يحقق الدرجة القصوى للفقرة او اكثر.</p>	٤٠	الكتب والبحوث العلمية والاشراف على الطلبة	1
	<p>(٢) درجة للاشتراك في برنامج مؤسسي او برامجي علمي</p> <p>(١) درجة للاشتراك في كل دورة تدريبية في نظام ادارة الجودة و الاعتماد الاكاديمي</p> <p>(٢) درجات لاستخدام الجامعة لمنظومة الانترنت في المؤسسات التابعة لها</p> <p>(٢) درجة لاستخدام الجامعة منظومة المحاضرات الفديوية في المحاضرات و المؤتمرات و الندوات</p> <p>(١) درجة لاستخدام الجامعة الائمة في متابعة الكتب الصادرة او الوارد</p> <p>(٢) درجة في حالة ربط المكتبة المركزية الكترونيا مع المكتبات التابعة لكليات الجامعة و المكتبات الوطنية الكترونيا</p>	١٠	يفعل خطط الجودة و برامج الاعتماد الاكاديمي	٢
	<p>(٢) درجة نسبة لعدد البحوث المنجزة / عدد التدريسين</p> <p>(٢) درجة لنسبة لعدد البحوث المنفذة / المخططة</p> <p>(٢) درجة نسبة لعدد البحوث العلمية/اجمالي البحوث</p> <p>(٢) درجة نسبة لعدد البحوث التي تخدم سوق العمل/اجمالي البحوث</p> <p>(٢) درجة نسبة لعدد البحوث التي تعالج مشاكل المجتمع/اجمالي البحوث</p> <p>ملاحظة: تمنح (٢) درجات اذا كانت النسبة ٨٠٪-١٠٠٪، و (١,٥) درجة اذا كانت النسبة ٦٥٪-٧٩٪، و (١) درجة اذا كانت النسبة ٥٠٪ - ٦٤٪.</p>	١٠	يعمل على تنفيذ خطة البحث العلمي التي اقرتها الجامعة , لتفعيل العمل البحثي نحو التطوير و ايجاد الحلول لمشكلات المجتمع و سوق العمل	٣
	<p>تمنح (١٠) درجات للمنظم او رئاسة مؤتمر او ندوة او دورة او ورشة عمل او للمشاركة خارج المؤسسة العلمية ببحث علمي او ورقه عمل او محاضرة او دورة تدريبية.</p> <p>تمنح (٥) درجات للمشاركة الخارجية بصفة حضور</p> <p>تمنح (٥) درجات للمشاركة الداخلية ببحث علمي او ورقه عمل او محاضرة او دورة تدريبية</p> <p>تمنح ٢ درجة للمشاركة الداخلية بصفة حضور</p>	١٠	تنظيم او المشاركة في المؤتمرات العلمية او الندوات او الدورات التدريبية وورش عمل	٤
	<p>(٣) درجات لاسهام القطاع العام في تمويل البحث العلمي</p> <p>(٥) درجات لاسهام القطاع الخاص في تمويل البحث العلمي</p>	٥	التنسيق مع القطاع العام و الخاص بهدف الحصول على موارد مالية اضافية لتمويل البحث العلمي	٥
	<p>تمنح (٥) درجات لكل تصميم واستحداث في برامجيات التي تلبى حاجة المؤسسات او المجتمع , (٣) درجات لتحديث كل برنامج يساهم في تطوير عمل المؤسسة , (٣) درجات لكل استشارة تقدم للمؤسسة او المجتمع او وزاره , اقامة دورة تدريبية او نشر في الموقع الالكتروني للمركز او للوحدة البحثية</p>	٥	المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع	٦
	<p>تمنح (١٠) درجات للمشاركة في التعليم المستمر بصفة محاضر</p> <p>تمنح (٥) درجات للمشاركة في التعليم المستمر</p> <p>تمنح (٣) درجات لرئاسة او عضوية لجان سمنار او حلقات التثقيف</p>	١٠	المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار	٧

	الاسهام في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء الاختبارات او التحليلات المعملية او المخبرية	٥	تمنح (٣) درجة لكل زيارة او تحليل او اختبار
	المشاركة في نشاطات الفرق واللجان البحثية	٥	(٣) درجات لكل مشاركة ضمن فريق بحثي على ان لا تزيد عن ٥ درجات
	مجموع درجات محور النشاط الخدمي والبحثي	١٠٠	

### المحور الثالث: المهارات الشخصية وكفاءة الاداء ( ٢٠ % ) وتملئ من قبل المسؤول المباشر

الدرجة المعطاة	التوصيف					الدرجة القصوى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	ضعيف	متوسط	جيد	جيد جدا	ممتاز			
	صفر	٥,٢,٣	١٠,٤,٦	١٥,٨,١٠	١٠,١٥,٢٠			
						٢٠	يمتلك مهارات التواصل (ادارة الحوار واقتناع الاخرين )	١
						١٥	يستطيع تحليل المعطيات و استثمار النتائج من خلال اجراءات مختلفة	٢
						١٥	يتمتع بالكياسة في ادارة المشاكل و ايجاد الحلول	٣
						١٥	يتمتع بقدرات قيادية ومهارية تتصف بالحدثة في صنع القرار	٤
						١٥	كفاءة الانجاز والمهارة والقابلية في تنفيذ الواجبات بمداه قياسية	٥
						١٠	يعمل على تعزيز الثقة و اشاعة ثقافة العمل الجماعي بين المنتسبين	٦
						١٠	الشخصية المعتدلة والمظهر اللائق	٧
						١٠٠	مجموع درجات محور المهارات الشخصية وكفاءة الاداء	

### المحور الرابع : (درجات مضافة)

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات
	تمنح (٣) درجات لكل موطن قوة	٩+	مواطن قوة علمية حصراً تميز بها ولم تشتمل عليها المؤشرات الاخرى (تذكر)

المحور الخامس: العقوبات ومواطن الضعف (تخصم الدرجات)

الدرجة التي تخصم	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
لا يوجد	تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة	الدرجة غير محددة بحسب عدد العقوبات	العقوبات	١
	عقوبة لفت نظر			
	عقوبة الإنذار			
	عقوبة قطع الراتب			
	عقوبة التوبيخ			
	عقوبة إنقاص الراتب			
	عقوبة تنزيل الدرجة			
.....	تخصم (٣) درجات لكل مواطن ضعف	٩ -	مواطن ضعف وجوانب سلبية يتصف بها وتؤثر على عمله	٢

النتائج النهائية للتقييم :

الدرجة حسب الوزن	وزن المحور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	المحاور	ت
	20%		القدرات الادارية والقيادية	١
	60%		النشاط العلمي والبحثي	٢
	20%		المهارات الشخصية وكفاءة الاداء	٣
	100%		مجموع المحاور	
	تضاف بالكامل بدون وزن		الدرجات المضافة	٤
	تخصم بالكامل بدون وزن	-	خصم درجات مواطن الضعف	٥
الدرجة كتابة	الدرجة رقما	مجموع الدرجات النهائية للتقييم		
التقدير النهائي للتقييم				
ضعيف أقل من ٧٠	جيد ٧٠-٧٩	جيد جدا ٨٠-٨٩	امتياز ٩٠ فأكثر	

رأي المسؤول المباشر

<p>.....</p> <p>.....</p>
---------------------------

التوقيع: \_\_\_\_\_

اسم المسؤول الاعلى:

التاريخ: \_\_\_\_\_

التوقيع: \_\_\_\_\_

اسم المسؤول المباشر:

التاريخ: \_\_\_\_\_