



تمكين المرأة في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ...  
الواقع والطموح

اعداد  
أ.د. احلام شميد علي  
مدير قسم تمكين المرأة

تنسيق وتصميم  
عماد الدين هاشم  
م.ش. الحاضنات الجامعية

## تبني المفهوم

نظرا لاهمية تطوير القيادات النسوية في التعليم العالي والمشاركة في عملية اتخاذ القرار والحضور الدائم والفعال في اللجان والمواقع القيادية فقد:

تبنت الوزارة برامج متعلقة بتمكين المرأة وبالتعاون مع الجامعات العراقية والمنظمات الدولية وهدفت البرامج الى بناء قدرات النساء القياديات في التعليم العالي. والعمل على ادماج مفهوم النوع الاجتماعي في خطط وبرامج الوزارة.



## التأسيس

## تأسيس قسم تمكين المرأة

تم استحداث قسم تمكين المرأة في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي حسب الامر الوزاري المرقم ١٤ في ٥/١/٢٠٢١ لمتابعة تنفيذ قرار مجلس الامن الدولي (١٣٢٥) الخاص بالخطة الوطنية الثانية (لأجندة المرأة والامن والسلام) والذي يشدد على اهمية مساهمة المرأة المتكافئة ومشاركتها الكاملة في جميع الجهود الرامية الى حفظ السلام والامن وتعزيزهما، وعلى ضرورة زيادة دورها في صنع القرار المتعلق بمنع الصراعات وحلها. وقد حددت مواد القرار أدوات تمكين المرأة للوصول ذلك من خلال الزام الدول وحثها على مراعاة منظور النوع الاجتماعي في عمليات حفظ السلام.

## الهدف من التأسيس

تمثل وحدات تمكين المرأة حلقة الوصل بين قسم تمكين المرأة وتشكيلات الوزارة كافة لغرض تنفيذ قرار مجلس الامن الدولي (١٣٢٥) الخاص بالخطة الوطنية الثانية (لأجندة المرأة والامن والسلام) اضافة الى تنفيذ خطط وبرامج الوزارة المتعلقة بمفهوم النوع الاجتماعي وتنمية قدرات النساء في التعليم العالي.



## التأسيس

## تأسيس وحدات تمكين المرأة

تم استحداث وحدات لتمكين المرأة في كافة الجامعات والتشكيلات المرتبطة بالوزارة حسب الامر الوزاري المرقم ٤٧٩ في ٦/٧/٢٠٢١

تم استحداث (٣٦) وحدة في الجامعات الحكومية و (٤١) وحدة في الجامعات والكليات الاهلية لغاية الآن اضافة الى وحدات تمكين المرأة في المجلس العراقي للاختصاصات الطبية والهيئة العراقية للحاسبات والمعلوماتية وهيئة التعليم التقني ومركز البحوث النفسية والعلوم والتكنولوجيا.

دائرة  
تمكين المرأة العراقية  
الامانة العامة لمجلس الوزراء

قسم تمكين المرأة  
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

وحدة تمكين المرأة  
العلوم والتكنولوجيا

وحدة تمكين المرأة  
المركز العراقي  
للاختصاصات الطبية

وحدات تمكين  
المرأة  
الجامعات الحكومية

وحدات تمكين  
المرأة  
الجامعات الاهلية

وحدة تمكين المرأة  
هيئة التعليم التقني

وحدة تمكين المرأة  
الهيئة العراقية  
للحاسبات

وحدة تمكين المرأة  
مركز البحوث  
النفسية

# الرؤية والرسالة

## الرؤية

تمكين المرأة لتكون فاعلة رئيسية في تحقيق التنمية المستدامة في وطن يضمن لها كافة حقوقها الدستورية، وجعلها مقتدرة في التعامل مع التحديات وتعزيز دورها في كافة المجالات ويحقق لها حماية كاملة ويكفل لها - دون أي تمييز - الفرص الاقتصادية والاجتماعية والسياسية التي تمكنها من الارتقاء بقدراتها لإعلاء شأن الوطن.

## الرسالة

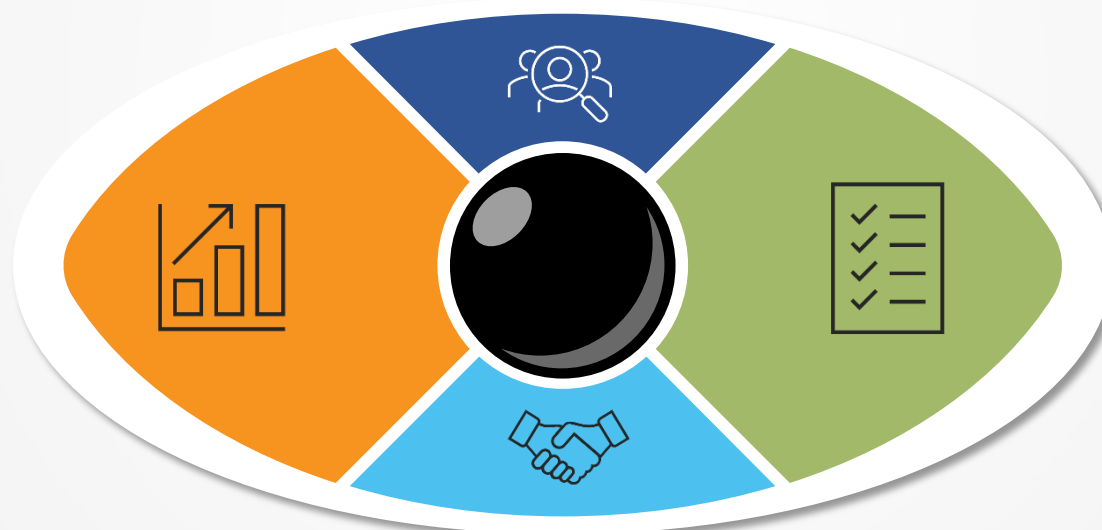
اكتساب النساء المهارات والمعارف وتنميتها وتطويرها لتكون عناصر مجتمعية وقيادات فاعلة كفوءة تشارك في صناعة القرار والتأثير في صياغته وتفعيله استراتيجيا، بما يلبي حاجة الوطن في المرحلة الحالية والمستقبلية.

# استراتيجية قسم تمكين المرأة

التأكيد على التزام الوزارة والجامعات بحقوق المرأة وتنفيذها وفقاً لما أقرته المواثيق الوطنية وعلى رأسها الدستور، والاتفاقيات والمواثيق والإعلانات الدولية التي التزم بها العراق، من خلال المحاور الآتية:

التمكين القيادي للمرأة وتعزيز أدوارها القيادية من خلال تحفيز المشاركة في تقلد المناصب القيادية في الوزارة والجامعات وخارجها وتهيئتها للنجاح في هذه المناصب، ومنع التمييز ضد المرأة.

التمكين الاقتصادي للمرأة من خلال تنمية قدرات المرأة لتوسيع خيارات العمل امامها، وزيادة مشاركتها في قوة العمل، وتحقيق تكافؤ الفرص في توظيف النساء في كافة القطاعات، وفي ريادة الأعمال، وفي تقلد المناصب في الهيئات العامة والشركات الخاصة.



حماية المرأة من خلال القضاء على الظواهر السلبية التي تهدد حياتها وسلامتها وكرامتها، وتحول بينها وبين المشاركة الفعّالة في كافة المجالات، بما في ذلك العنف ضد المرأة، وحمايتها من الأخطار البيئية التي قد تؤثر بالسلب عليها من الناحية الاجتماعية أو الاقتصادية.

التمكين الاجتماعي للمرأة من خلال تهيئة الفرص لمشاركة اجتماعية أكبر للمرأة وتوسيع قدراتها على الاختيار، ومنع الممارسات التي تركز التمييز ضد المرأة أو التي تضر بها، سواء في المجال العام أو الخاص.

# أهداف قسم تمكين المرأة

العمل على زيادة نسبة النساء القياديات في وزارة التعليم العالي من خلال تسليط الضوء على الكفاءات النسوية وانجازاتهم

تنمية القدرات العلمية للمرأة في التعليم العالي من خلال العمل على تسهيل ودعم مشاركتها في المؤتمرات المحلية والعالمية.

تعزيز مشاركة المرأة في التنمية الاقتصادية من خلال دعم المشاريع الريادية والحاضنات التكنولوجية.

الحصول على دعم المجتمع الدولي والمنظمات المحلية والعالمية للمساهمة في تنفيذ قرارات الامم المتحدة الخاصة بالمرأة.

تحسين صورة المرأة في الاعلام بجميع اشكاله المرئي والمسموع والمقروء.

زيادة وعي المجتمع بمكانة المرأة وحقوقها ومناهضة العنف باقامة المزيد من الدورات واجراء البحوث مع المراكز المتخصصة.

تكريم النساء العراقيات المبدعات والتمميزات في مجال تخصصاتهن من خلال جوائز ابداعية او عمل افلام وثائقية عن انجازاتهم.

دعم الباحثات الشابات ممن ينجزن ابحاث مميزة في عمر مبكر في مرحلة الدكتوراه وفقاً للجان تخصصية تقوم بعملية اختيار الاعمال المميزة لغرض دعمها.

العمل على ادماج مفهوم النوع الاجتماعي في خطط وبرامج الوزارة.



الهدف الخامس  
من أهداف التنمية المستدامة



منح النساء والفتيات حقوقاً متساوية ،  
وفرصاً للعيش بحرية دون تمييز بما في  
ذلك التمييز في مكان العمل أو أي عنف.  
وذلك لتحقيق المساواة بين الجنسين  
وتمكن جميع النساء والفتيات.

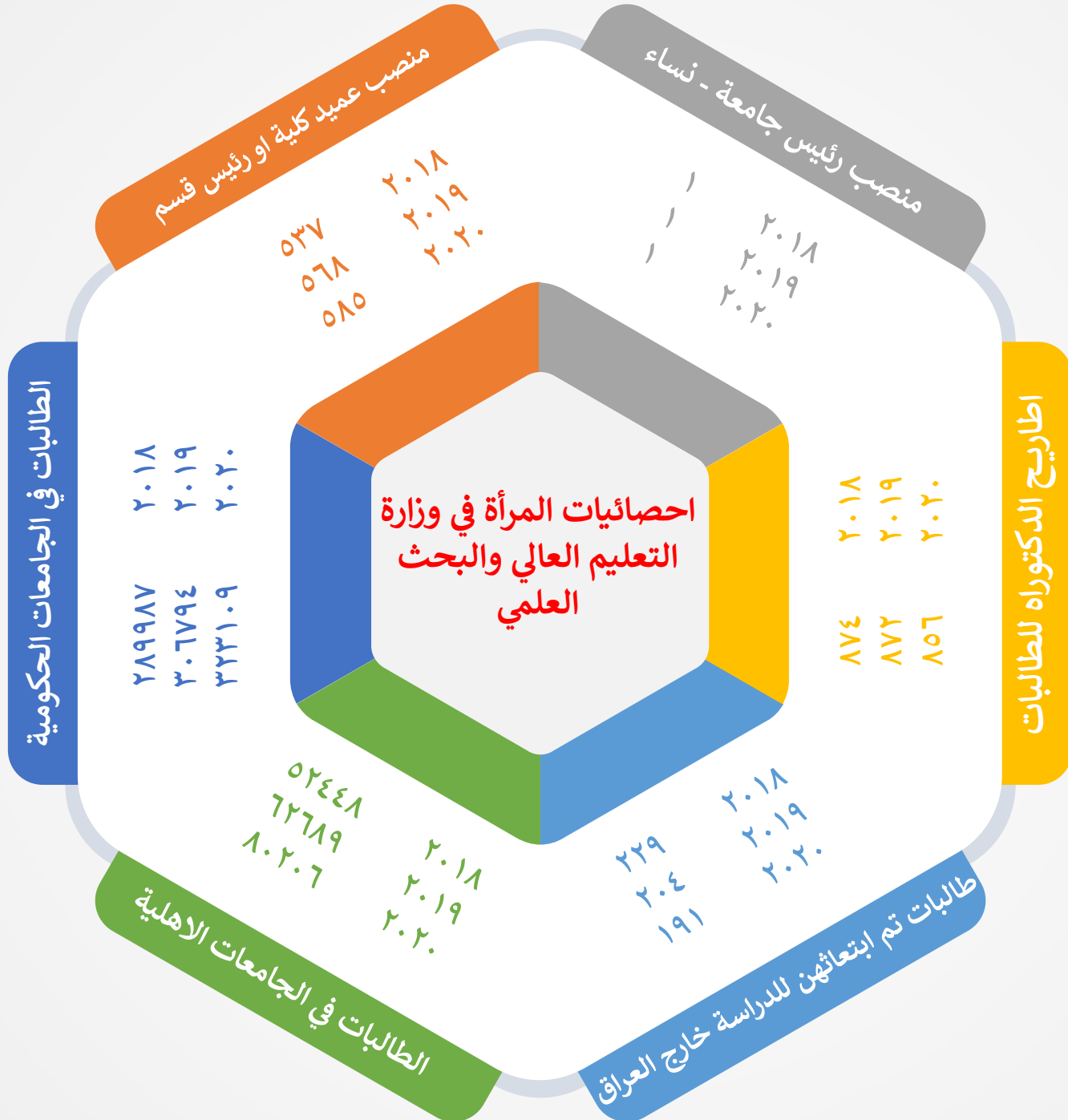


من خلال التعهد بـ "عدم ترك أي شخص خلف  
الركب" ، التزمت البلدان بإسراع مسار التقدم  
لمن هم في الخلف



هو: "تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين  
جميع النساء والفتيات".





# احصائيات المرأة في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ٢٠٢١

## المناصب الوظيفية التي تشغلها النساء ٢٠٢١



رئيس جامعة

النسبة: ٢%



عميد كلية

النسبة: ١٣%



رئيس قسم

النسبة: ٣٨%



الموظفات والتدريسيات

النسبة: ٤١%

العدد الكلي: ٥٠.٦٦٣

# احصائيات المرأة في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ٢٠٢١

## المواقع الدراسية للطالبات ٢٠٢١



الطالبات الأوائل



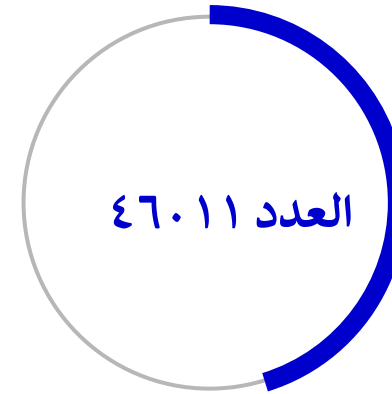
النسبة: ٦٩%



طالبات الدراسات العليا



النسبة: ٥١%



طالبات الدراسات الأولية



النسبة: ٤٧%

العدد الكلي: ٥٣٢,٣١٩

# احصائيات المرأة في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ٢٠٢١

## البحوث والرسائل والأطاريح الخاصة بالمرأة ٢٠٢١



الرسائل الأطاريح الخاصة بالمرأة



البحوث الخاصة بالمرأة

# احصائيات المرأة في دوائر العلوم والتكنولوجيا

عدد النساء اللاتي  
يشغلن منصب معاون  
مدير عام

1

|    |      |
|----|------|
| ٧  | ٢٠١٨ |
| ١٠ | ٢٠١٩ |
| ٥  | ٢٠٢٠ |

عدد النساء اللاتي يشغلن  
منصب رئاسة قسم

٢

|    |      |
|----|------|
| ٥٢ | ٢٠١٨ |
| ٤٩ | ٢٠١٩ |
| ٥٧ | ٢٠٢٠ |

عدد النساء اللاتي  
يشغلن منصب مسؤول  
شعبة

٣

|     |      |
|-----|------|
| ٣١٦ | ٢٠١٨ |
| ٣٠٨ | ٢٠١٩ |
| ٣٠٦ | ٢٠٢٠ |



قرار مجلس الأمن رقم ١٣٢٥ لعام ٢٠٠٠ بشأن المرأة والأمن والسلام

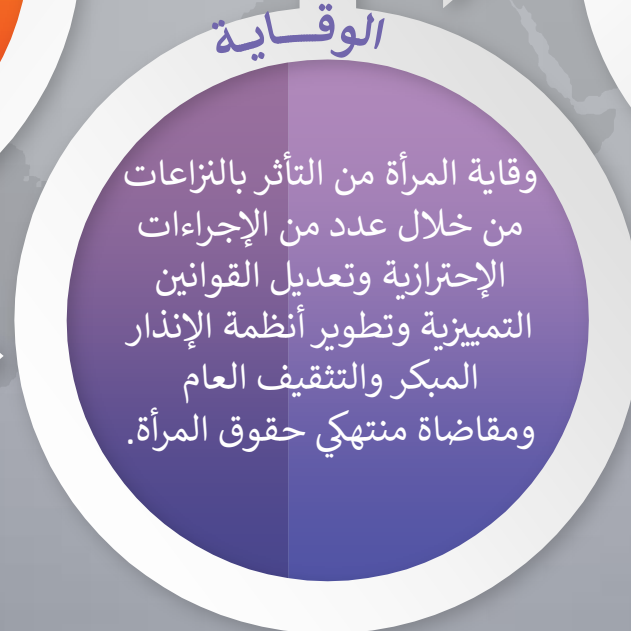
وهو قرارٌ رائد ترأسته القيادات النسائية. كان ذلك القرار الأول الذي يعترف بدور المرأة القيادي في تحقيق السلام والأمن الدوليين وإسهاماتها في منع النزاعات وحفظ السلام وحل النزاعات وبناء السلام .

إن تنفيذ أولويات المرأة والسلام والأمن هو التزامٌ سياسي غير قابل للتفاوض لدى الأمين العام للأمم المتحدة ضمن عمله من أجل حفظ السلام، الذي يعيد التأكيد على أن مشاركة المرأة الكاملة والهادفة والمتساوية مع الرجل في عمليات السلام والحلول السياسية ضروريةٌ للعمل الفعال في مجال حفظ السلام والوصول إلى نتائج سلام مستدامة.

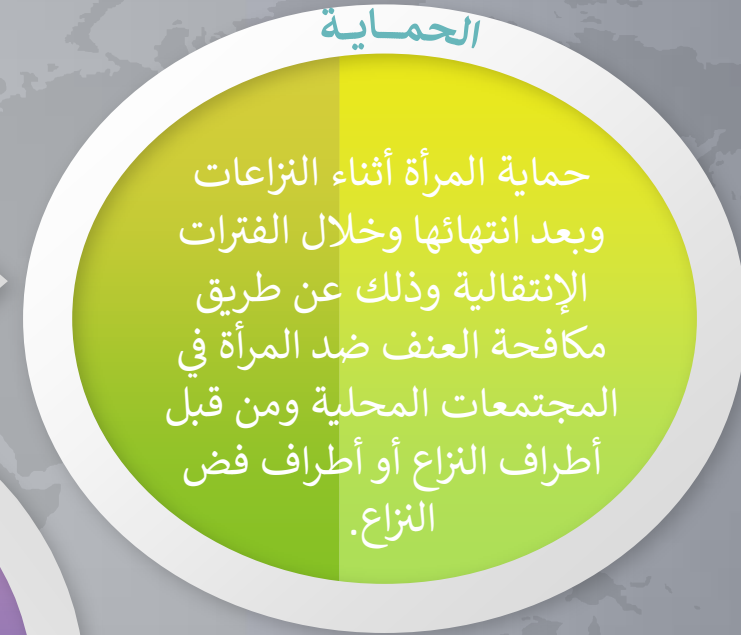
يرتكز قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (المرأة والأمن والسلام) على ثلاث محاور



01



02



03

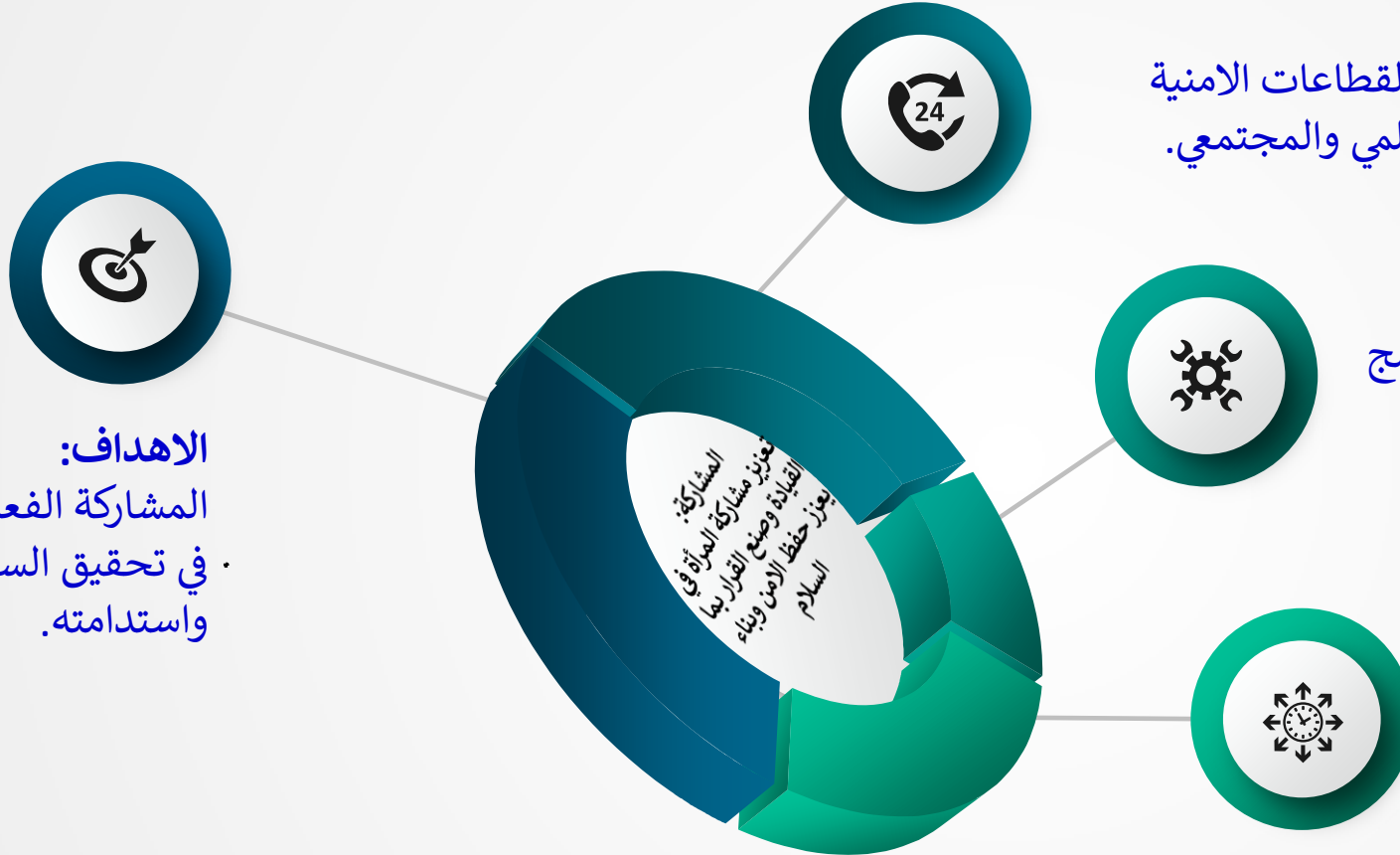
## المؤشرات والمخرجات:

أولاً: زيادة نسبة النساء في القطاعات الامنية واللجنة العليا للتعايش السلمي والمجتمعي.

ثانياً: زيادة نسبة النساء العاملات في برامج الاغاثة الانسانية واعادة الاعمار.

ثالثاً: نساء يمتلكن قدرات ومهارات مؤثرة في ادارة المفاوضات وبناء السلام.

الاهداف:  
المشاركة الفعالة للنساء في تحقيق السلام واستدامته.







04

نسبة  
التنفيذ:  
%٨٠

تمت اقامة (١٨) ورشة  
ومحاضرة وندوة لغرض  
بناء قدرات النساء في  
القطاعات الحكومية وفي  
الأحزاب السياسية على  
القيادة ومهارات التفاوض  
وفض النزاعات وإدارة  
الأزمات.

03



خلال عام ٢٠٢١



02

بناء قدرات النساء في  
القطاعات الحكومية  
وفي الأحزاب  
السياسية على القيادة  
ومهارات التفاوض  
وفض النزاعات وإدارة  
الأزمات.

نساء يمتلكن قدرات  
ومهارات للقيام بدور  
مؤثر في المفاوضات وبناء  
السلام.

01



خلال عام ٢٠٢١

نسبة التنفيذ: ٧٥%

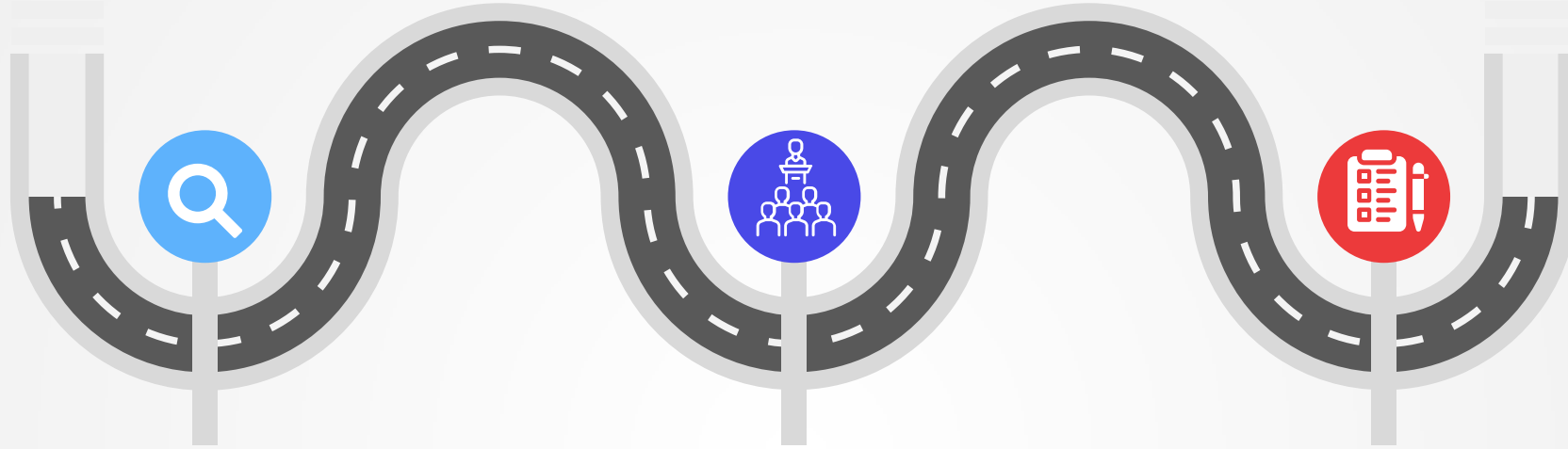
03

تمت اقامة (١٩) ورشة ومحاضرة  
وندوة لغرض عداد كوادر مجتمعية من  
النساء القياديات من أجل المشاركة في التفاوض، وحل النزاعات، وبناء  
السلام بالتنسيق مع المجتمع المدني ومشاركة أوسع للأقليات.

02

اعداد كوادر مجتمعية من النساء القياديات  
من أجل المشاركة في التفاوض، وحل  
النزاعات، وبناء السلام بالتنسيق مع المجتمع المدني ومشاركة أوسع للأقليات

01



١٠٠%



خلال عام ٢٠٢١

تم اعداد منهج تدريبي متكامل حول مشاركة النساء في التفاوض وإدارة النزاع من قبل لجنة وزارية حيث يتكون المنهج من خمس محاور وهو الآن قابل للتطبيق وسيتم تعميمه على وحدات تمكين المرأة في الجامعات العراقية واقسام تمكين المرأة في المؤسسات كافة



اعداد مناهج تدريبية حول مشاركة النساء في التفاوض وادارة النزاع



## ركيزة الحماية

المؤشرات والمخرجات:  
أولاً: جهات رسمية تعتمد اليات واجراءات ملائمة لحماية النساء في حالات النزاع ومستجيبة لحالات الابلاغ عنها.  
ثانياً: زيادة في استخدام النساء والفتيات للليات وقنوات الابلاغ عن العنف المبني على النوع الاجتماعي.  
ثالثاً: زيادة في نسبة الحالات التي تمت الاستجابة لها عن طريق الحصول على الخدمة من الحالات المبلغ عنها.  
رابعاً: زيادة وعي النساء والفتيات باليات الحماية المتاحة في ظروف النزاع.  
خامساً: وعي مجتمعي بأهمية حماية النساء والفتيات أثناء وبعد النزاع.



الاهداف:  
أولاً: ضمان حماية النساء والفتيات لاسيما داخل المخيمات ومواقع النزوح ومناطق العودة.  
ثانياً: تحقيق المساواة والعدالة بغية عدم افلات الجناة من العقاب.

خلال عام ٢٠٢١



نسبة التنفيذ ١٠٠%



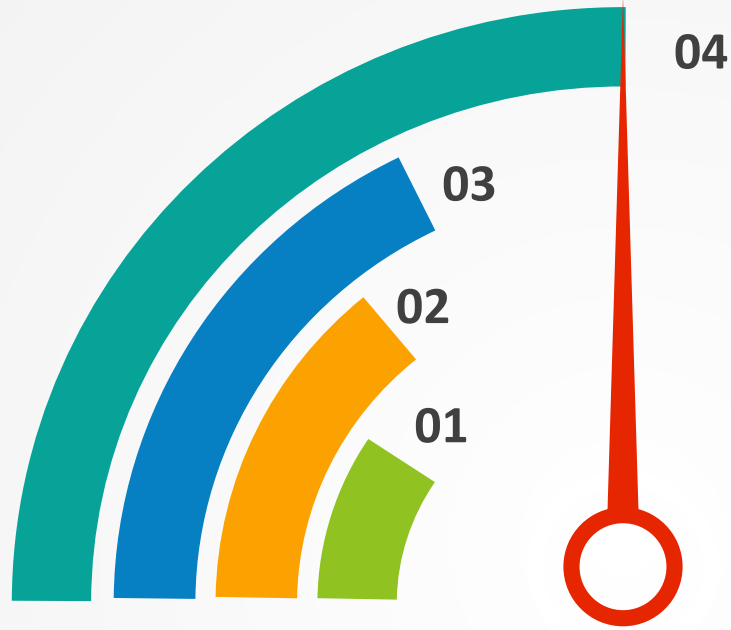
إجراء تحليل عن وضع المرأة أثناء النزاع وبعده، ونشر توصياته.



تم اعداد تقرير تحليلي عن وضع المرأة اثناء وبعد النزاع وعلى ضوء بيانات التقرير تم انجاز البحث الموسوم (الالم النفسي للمرأة اثناء النزاع وخلال النزوح) للمشاركة في المؤتمر العلمي «تحديات المرأة في العالم العربي واقع وآفاق»



آليات وإجراءات رسمية واضحة وفعالة لحماية النساء والفتيات.



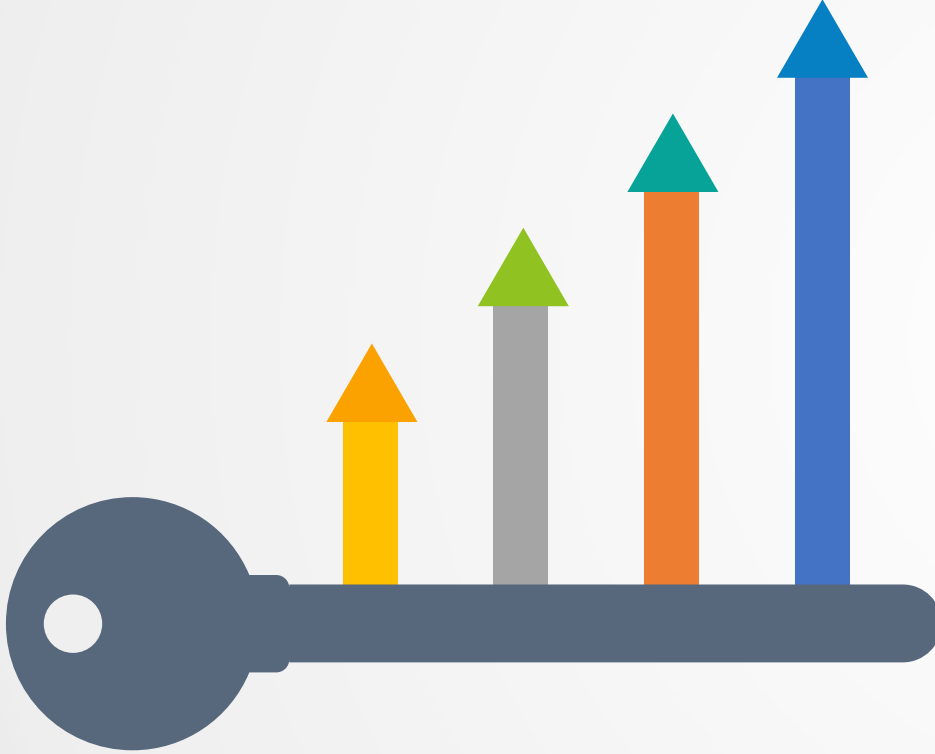
خلال عام ٢٠٢١

01 تمكين النساء والفتيات من استخدام آليات الحماية والاستفادة منها، وخاصة الإبلاغ.

02 توقيع مذكرات تفاهم وآليات تعاون مشترك مع مراكز البحوث والجامعات لدراسة أوضاع المرأة بعد النزاع.

03 هذا النشاط قيد الانجاز حيث تم مخاطبة قسم تمكين المرأة في وزارة التربية ومركز البحوث النفسية في وزارتنا لتحديد آلية التعاون من اجل تطبيق هذا النشاط المشترك معهم.

04 نسبة التنفيذ ٥٠ %



01

استعراض التشريعات الوطنية المتعلقة بالمساءلة عن العنف الجنسي وتحليل الفجوات ووضع خطة الاصلاح قائمة على المعلومات.

02

تشكيل فريق عمل (لجنة) لمراجعة القوانين والتشريعات النافذة، ومتابعة اصدار التشريعات ذات الصلة (او تعديلها).

خلال عام ٢٠٢١

03

تم اعداد تقرير متكامل يشخص حالات النقص في القوانين وكيفية معالجتها لتسهيل الملاحقة القضائية لمرتكبي العنف الجنسي ولا سيما اثناء النزاعات.

04

نسبة التنفيذ ١٠٠%

# ركيزة الوقاية

الاهداف:  
خلق بيئة امنة للنساء والفتيات ومجتمع  
داعم أساسه التعايش ونبذ العنف.



تعزيز الوقاية من  
المخاطر قبل وأثناء  
وبعد النزاع ودعم بيئة  
خالية من العنف المبني  
على النوع الاجتماعي.

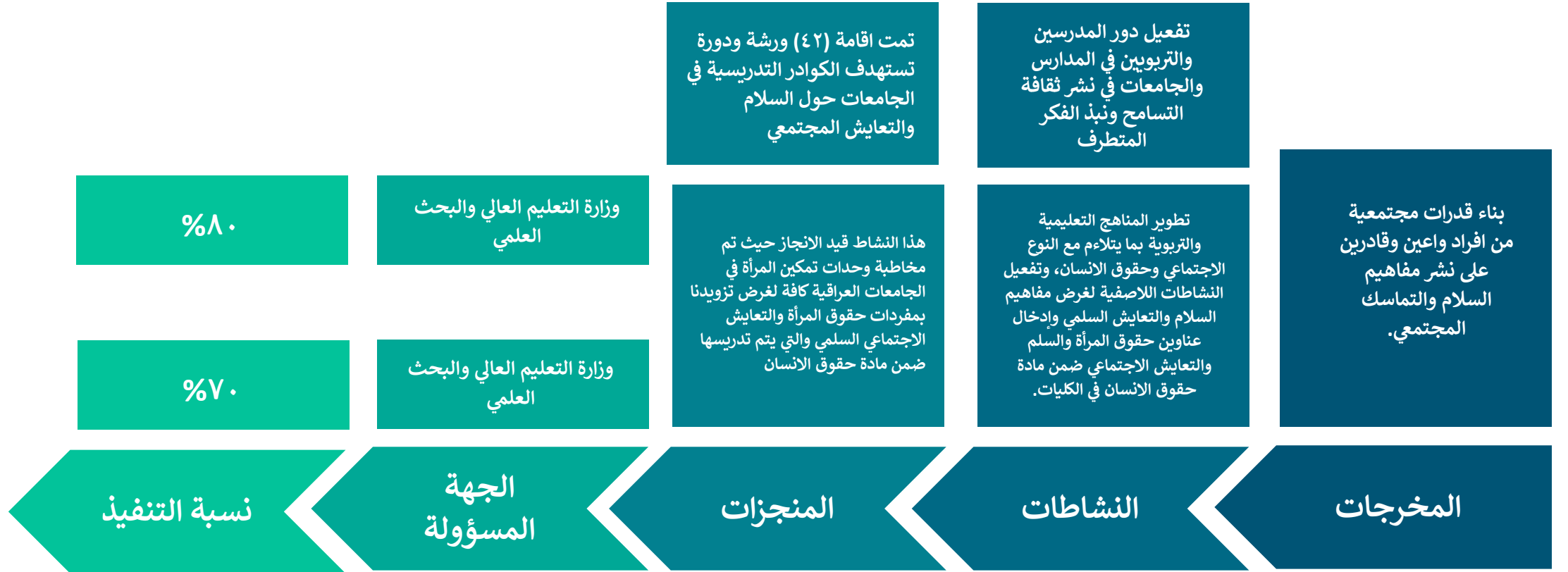


المؤشرات والمخرجات:  
أولاً: زيادة نسبة النساء المستفيدات من برامج  
وخدمات الوقاية سواء كانت رسمية حكومية أو  
مجتمعية.

ثانياً: عدد من التعديلات التشريعية والتنفيذية  
والاجرائية التي تتخذها الحكومة بشأن وقاية  
النساء في ظروف النزاع.



## خلال عام ٢٠٢١



٧٠%

نسبة التنفيذ

الجهة المسؤولة

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

تم اعداد منهاج تدريبي متكامل للمقاتلين حول المبادئ الإنسانية قبل وبعد النزاع من قبل مركز البحوث النفسية في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وهو جاهز للتطبيق وسيتم تعميمه

المنجزات

خلال عام ٢٠٢١

النشاطات

وضع برامج تدريبية للمقاتلين على المبادئ الإنسانية قبل وبعد النزاع بما فيها برامج إعادة التأهيل النفسي والاجتماعي والاقتصادي والمهني للجنود العائدين.

المخرجات

إعادة تأهيل ودمج المقاتلين العائدين بعد انتهاء المعارك من أجل وقاية المجتمع.



نسبة التنفيذ

الجهة المسؤولة



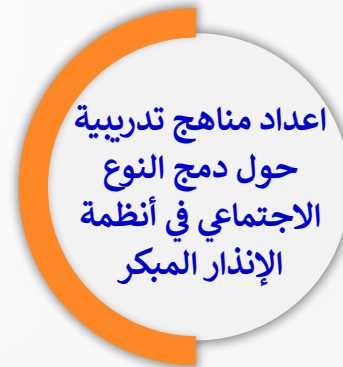
وزارة التعليم العالي  
والبحث العلمي

١- تم ترشيح تدريسيين  
مختصين للتعاون مع اقسام تمكين  
المرأة في مراكز المحافظات من اجل  
تطبيق هذا النشاط.  
٢- تمت اقامة (٤) ورش  
تدريبية لغرض اعداد المتدربين  
على ادراج النوع الاجتماعي في  
انظمة الانذار المبكر.

المنجزات

خلال عام ٢٠٢١

النشاطات



اعداد مناهج تدريبية  
حول دمج النوع  
الاجتماعي في أنظمة  
الإنذار المبكر

دمج النوع  
الاجتماعي في أنظمة  
الإنذار المبكر  
للوفاية من العنف  
المرتبط بالنزاع في  
المجتمعات.

المخرجات



## انجازات وفعاليات أخرى في عام ٢٠٢١

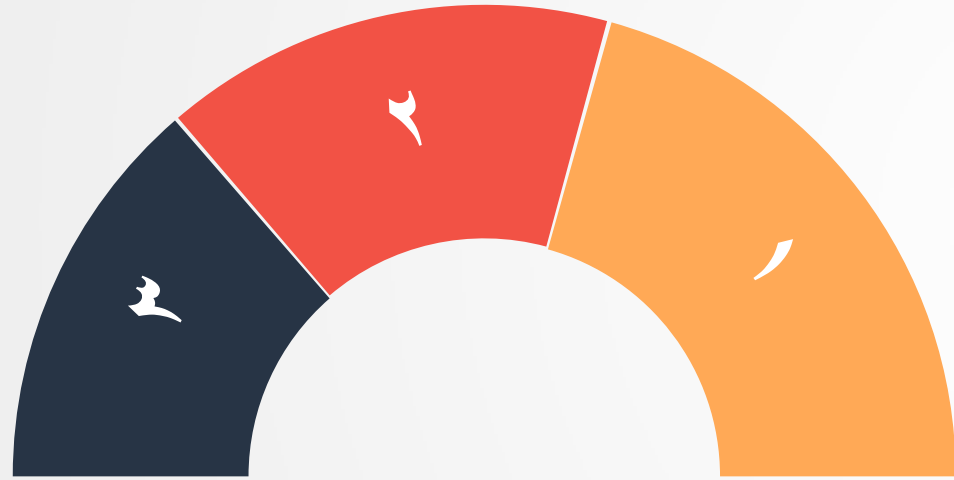
اضافة الى تنفيذ خطة القرار ١٣٢٥  
فقد كان لقسم تمكين المرأة في وزارة  
التعليم العالي والبحث العلمي  
وحدات تمكين المرأة في الجامعات  
العراقية نشاطات وفعاليات اخرى.



اقامت وزارة التعليم العالي والبحث العلمي بكافة تشكيلاتها  
اكثر من ( ٣٠٠ ) ورشة عمل وندوة ودورة لبناء قدرات النساء  
في مجال مهارات التفاوض وادارة الازمات وحفظ السلام  
والصحة ومشاركة المرأة في الانتخابات واخلقيات المهنة  
وادارة الجودة وادارة المعرفة.



# انجازات وفعاليات اخرى لقسم تمكين المرأة في مركز الوزارة



1

- تم اقامة معرض للكتاب المجاني في ديوان وزارة التعليم العالي والبحث العلمي بتاريخ ١٢/٧/٢٠٢١ بإشراف قسم تمكين المرأة في وزارة التعليم العالي وبالتعاون مع مؤسسة العراقية للثقافة والتنمية لغرض نشر الثقافة بين الكوادر التعليمية في الجامعات.

2

- حملة زرع ١٠٠٠ شتلة في حدائق مركز وزارة التعليم العالي والبحث العلمي في المجمع التربوي وحدائق الموقع الثاني للوزارة.

3

- توفير اجهزة تعقيم لليدين والاجهزة النقالة في مركز وزارة التعليم العالي والبحث العلمي في المجمع التربوي .

## تكريم الموظفين المتميزات في الوزارة



من اجل تعزيز مكانة المرأة في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتشجيعها على تقديم الأفضل، تم اقامة احتفالية لاختيار الموظفين المتميزات في دوائر وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكريمهن بمكافآت مادية ومعنوية من قبل معالي الوزير المحترم بتاريخ ٦/٧/٢٠٢١.

# اللجان

## تم تشكيل اللجان الاتية:

01

لجنة وزارية لاعداد مناهج  
تدريبية حول مشاركة  
النساء في التفاوض وإدارة  
النزاع.

02

لجنة وزارية تتولى إجراء  
تحليل عن وضع المرأة أثناء  
وبعد النزاع ونشر توصياته

03

لجنة وزارية لمراجعة القوانين  
والتشريعات النافذة ومتابعة اصدار  
التشريعات ذات الصلة (او تعديلها)  
التي تخص قضايا العنف والتحرش

04

لجنة في الجامعات لأعداد مفردات  
خاصة لحقوق المرأة والتعايش  
الاجتماعي السلمي لتدريسها ضمن  
مادة حقوق الانسان في الجامعات  
العراقية.





مراجعة التشريعات الخاصة بالمرأة.

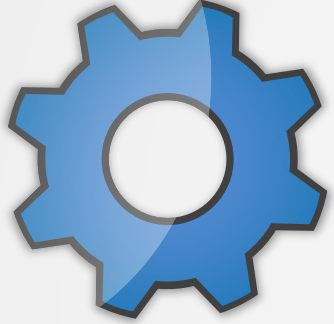


تحديث مناهج حقوق الانسان التي تدرس في الجامعات العراقية لتتضمن مفردات حقوق المرأة والتعايش الاجتماعي السلمي.



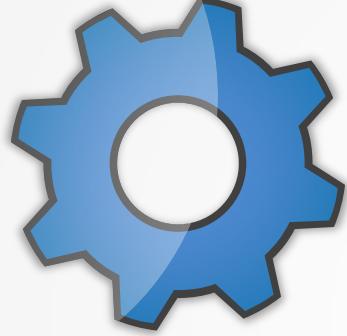
اعداد بحث خاص بقضايا العنف الذي تتعرض له المرأة في التعليم العالي حيث تم تشكيل فريق عمل وتم تطبيق الاستبيان وتحليل النتائج في عدد من الجامعات الحكومية والاهلية.

# مشاريع القسم



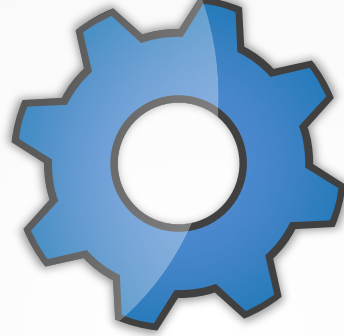
## دعم القيادات النسوية

في الوزارة من خلال ايجاد فرص تدريبية خارج او داخل العراق.



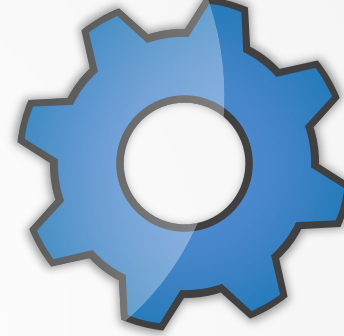
## دعم الباحثات الشابات

داخل العراق من خلال تخصيص جائزة نقدية للبحوث الفائزة في المسابقة التي يعلن عنها وعلى غرار جائزة لويك للباحثات الشابات في الوطن العربي.



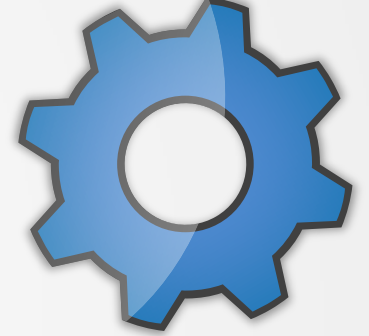
## تمكين المرأة اقتصاديا

من خلال التدريب على اقامة المشاريع الصغيرة باستخدام مناهج متطورة في التدريب.



## التاهيل المهني للخريجات

لسوق العمل من خلال تنمية اللغة الانكليزية ومهارات ادارة الاعمال والمهارات المهنية ... الخ.



## المنصة الالكترونية

مشروع انشاء منصة الكترونية خاصة بقضايا المرأة في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وربطها بالجامعات لغرض طرح المواضيع والمشاكل التي تخص المرأة في التعليم العالي (التحرش، التنمر، الابتزاز الالكتروني، المخدرات) وجاري العمل على ذلك.



شكرًا لكم

