



نموذج تقويم اداء الموظفين المهنيين والحرفيين في مركز وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
والمؤسسات المرتبطة بها للسنة الدراسية (2022 /2021)

الوزارة / الجامعة : الدائرة / الكلية / المعهد : القسم / الفرع / الشعبة :
الاسم الرباعي.....
المهنة
الشهادة الحاصل عليها: تاريخ الحصول عليها: الجهة المانحة:
تاريخ أول تعيين في التعليم العالي:
نتيجة اخر تقويم أداء حصل عليه.....التقدير..... التاريخ.....

المحور الأول: الاداء الوظيفي والمهارات الشخصية 90 درجة يملأ من قبل المسؤول المباشر

الدرجة المعطاة	الحد الاعلى للدرجات	الفقرات	ت
	10	الانتظام في الدوام والاستغلال الامثل لاقوات العمل	1
	10	المعرفة الفنية والالمام بالتطورات المستجدة في العمل	2
	10	تقبل التوجيهات وتنفيذ التعليمات	3
	10	الامانة والحرص على كتمان سرية العمل	4
	10	المظهر الخارجي اللائق	5
	10	المحافظة على الادوات و الاجهزة والمعدات المستعملة في العمل	6
	10	مراعاة شروط السلامة والوقاية من مخاطر العمل	7
	10	الكفاءة في اداء العمل	8
	10	التعامل مع الزملاء	9
	90	المجموع الكلي	
	رقماً..... كتابةً.....	((الدرجة القصوى للمحور (90) درجة))	

(أ) التشكرات

ت	نوع الشكر	العدد	الوزن
1	شكر و تقدير او تميمين الجهود من معالي الوزير تضاف (5 درجات (ترفق)		
2	شكر وتقدير او تميمين جهود من وكيل الوزارة ومن بدرجته او رئيس الجامعة تضاف (3 درجات (ترفق)		
3	شكر وتقدير او تميمين جهود من مدير عام ومن بدرجته او مساعد رئيس الجامعة تضاف (2) درجة (ترفق)		
المجموع الكلي ((الدرجة القصوى (10 درجات))			

(ب) العقوبات

ت	نوع العقوبة	العدد	الوزن
1	عقوبة لفت النظر (تخصم 3 درجات لكل عقوبة) .		
2	عقوبة الإنذار (تخصم 5 درجات لكل عقوبة) .		
3	عقوبة قطع الراتب (تخصم 7 درجات لكل عقوبة) .		
4	عقوبة التوبيخ (تخصم 11 درجة لكل عقوبة) .		
5	عقوبة انقاص الراتب(تخصم 13 درجة لكل عقوبة)		
6	عقوبة تنزيل الدرجة (تخصم 15 درجة لكل عقوبة) .		
المجموع الكلي			

المحور الثالث: درجات التقييم النهائية بحسب المحاور :

درجات الاداء الوظيفي والمهارات الشخصية	درجة التشكرات	خصومة العقوبات	المجموع الكلي الدرجة النهائية
ممتاز (أكثر من 90)	جيد جداً (80-89)	جيد (70-79)	متوسط (60-69)
ضعيف (أقل من 60)			
مقدار التحسن الذي طرأ عليه منذ اخر تقييم			
جيد <input type="text"/>	متوسط <input type="text"/>	ضعيف <input type="text"/>	

رأي المسؤول المباشر

.....	الاسم:
.....	اللقب العلمي:
.....	التوقيع:
.....	التاريخ:
رأي المسؤول الاعلى	
.....	الاسم:
.....	اللقب العلمي:
.....	التوقيع:
.....	التاريخ: