

# وصف البرنامج الأكاديمي



اسم الجامعة: جامعة الموصل

الكلية/ المعهد: كلية الحقوق

القسم العلمي: فرع القانون الخاص

اسم البرنامج الأكاديمي او المهني: بكالوريوس قانون

اسم الشهادة النهائية: بكالوريوس في القانون

النظام الدراسي: سنوي

تاريخ اعداد الوصف: ٢٠٢٤/٩/١٥

تاريخ ملء الملف: ٢٠٢٤/٩/١٨

التوقيع:

اسم المعاون العلمي: أ. د. محمد صديق محمد عبد الله

التاريخ: ٢٠٢٤/٩/١٨

التوقيع:

اسم رئيس الفرع: أ. د. أيسر عصام الراوحي

التاريخ: ٢٠٢٤/٩/١٨

دقق الملف من قبل

شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي

اسم مدير شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي: د. رواء يونس محمود النجار

التاريخ: ٢٠٢٤/٩/١٨

مصادقة السيد العميد

الاستاذ المساعد الدكتور

وسام نعمت السعدي

التوقيع

١. رؤية البرنامج
اعداد خريجين قد تحققت لهم كل متطلبات الاعتماد البرامجي ليكونون على مستوى عالي من الكفاءة القانونية العلمية والعملية ذوي ملكة قانونية رفيعة المستوى ينافسون على المستوى المحلى والقومى والدولى ومؤهلين لتقديم حلولاً عادله للمشكلات القانونيه وقادرين على تطوير الفكر القانونى مما يسهم بخلق روح التميز والابداع والابتكار ، مع السعي الحثيث لتعزيز دور القانون في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

٢. رسالة البرنامج
اعداد برنامج أكاديمي يمتلك القدرة على بناء علمي رصين لدى طلبة الكلية من أجل تخريج جيل مؤهل علمياً ومهنياً و مؤمن برسالة اخلاقية واجتماعية في ميدان العمل القانوني، يمتلك القدرة على التميز للعمل في مؤسسات القطاعين العام والخاص ، فضلاً عن تقديم الخدمات الاجتماعية من خلال الآليات غير الحكومية .

٣. اهداف البرنامج
١- رفع مستوى الطلبة أكاديمياً وعملياً ، من خلال الارتقاء بمستوى المناهج الدراسية وجودتها وتحقيق اكبر مقدار من مهارات المنهج الدراسي.
٢- السعي الحثيث لتنفيذ متطلبات البرنامج الاكاديمي على اتم وجه لتحقيق الوصول الى الاعتماد البرامجي
٣- تنمية مهارات التحليل والاستدلال القانوني لدى طلبة الحقوق بما يمكنهم من معالجة المسائل القانونية المعقدة.
٤- التعاون المستدام مع الفروع العلمية للكلية بما يكفل نجاح تحقيق البرنامج الاكاديمي لكل فرع .
٥- مواكبة التطورات العلمية والفنية في المجالات المرتبطة باختصاصات الفرع الدراسية .
٦- ترصين المناهج والمقررات العلمية للدراستين الاولى والعليا في مجال القانون الخاص ، من خلال الاطلاع على نظم المناهج التعليمية لنخبة من كليات القانون العالمية والعربية.
٧- تعزيز قيم العدالة والنزاهة والمسؤولية القانونية لدى الطلبة والخريجين

٤. الاعتماد البرامجي
----------------------

٥. المؤثرات الخارجية الأخرى
<p>١-الاجراءات جارية للعمل بمعايير برامجية دولية</p> <p>٢-التواصل والتعاون البناء مع سوق العمل (أصحاب الصنعة) ، وذلك بتأسيس <b>المجلس الاستشاري والصناعي لكلية الحقوق</b> والذي يضم في عضويته جهات مختلفة من سوق العمل ذات الصلة:</p> <p>*ممثل عن غرفة انتداب نينوى      * ممثل عن مصرف التنمية الاهلي</p> <p>*ممثل عن نقابة المحامين      * ممثل عن شركة الاتصالات أساسيل</p> <p>* ممثل عن غرفة التجارة      * ممثل عن دائرة كمارك نينوى</p> <p>* ممثل عن بلدية الموصل      * ممثل عن مصرف التنمية الدولي</p> <p>* ممثل عن غرفة الاستثمار</p>

٦. هيكلية البرنامج				
هيكل البرنامج	عدد المقررات	وحدة دراسية	النسبة المئوية	ملاحظات *
متطلبات الكلية	٣٩	٧٥	٥٦.٥٨%	مقررات اساسية
متطلبات الفرع	١٤	٢٥	٣٧%	مقررات اساسية
التدريب الصيفي	يوجد			
أخرى	✓	العيادة القانونية		
	✓	المؤتمرات الطلابية (المؤتمر العلمي الطلابي التاسع الدولي الثاني ٢٠٢٥ ، مؤتمر بحوث الدراسات العليا السابع الدولي الثاني ٢٠٢٥)		
	✓	المهرجان العلمي الثقافي السنوي لطلبة كلية الحقوق ٢٠٢٥		
	✓	مساهمات طلبة كلية الحقوق في خدمة المجتمع		
	✓	مشاركة الطلبة في مسابقات التحكيم الدولية (٢مسابقة) والحصول على مراكز متقدمة ٢٠٢٤-٢٠٢٥		
	✓	مشاركة الطلبة في مختلف الأنشطة الرياضية وفي البطولات الرياضية الجامعية ٢٠٢٤-٢٠٢٥		

\* ممكن ان تتضمن الملاحظات فيما اذا كان المقرر أساسي او اختياري .

٧. وصف البرنامج			
السنة / المستوى	رمز المقرر أو المساق	اسم المقرر أو المساق	الساعات المعتمدة
٢٠٢٤-٢٠٢٥ / الاولى	RIPR25 – M1021	مدخل قانون	(٣) ساعة نظري
٢٠٢٤-٢٠٢٥ / الاولى	RIPR25 – M1031	تاريخ قانون وشريعة حمورابي	(٣) ساعة نظري
٢٠٢٤-٢٠٢٥ / الاولى	RIPR25 – M1041	شريعة اسلامية	(٢) ساعة نظري
٢٠٢٤-٢٠٢٥ / الثانية	RIPR25 – M2011	القانون المدني	(٤) ساعة نظري
٢٠٢٤-٢٠٢٥ / الثانية	RIPR25 – M2041	أحوال شخصية و مواريث	(٣) ساعة نظري
٢٠٢٤-٢٠٢٥ / الثانية	RIPR25 – M3031	القانون التجاري	(٢) ساعة نظري
٢٠٢٤-٢٠٢٥ / الثالثة	RIPR25 – M3041	مرافعات واثبات ومحاماة	(٣) ساعة نظري
٢٠٢٤-٢٠٢٥ / الثالثة	RIPR25 – M3071	عقود مدنية	(٣) ساعة نظري
٢٠٢٤-٢٠٢٥ / الثالثة	RIPR25 – M4011	الشركات التجارية	(١) ساعة نظري
٢٠٢٤-٢٠٢٥ / الرابعة	RIPR25 – M4021	القانون الدولي الخاص	(٣) ساعة نظري
٢٠٢٤-٢٠٢٥ / الرابعة	RIPR25 – M3091	الحقوق العينية	(٣) ساعة نظري
٢٠٢٤-٢٠٢٥ / الرابعة	RIPR25 – M4041	قانون العقوبات الخاص	(٣) ساعة نظري
٢٠٢٤-٢٠٢٥ / الرابعة	RIPR25 – M4071	الاوراق التجارية	(٢) ساعة نظري
٢٠٢٤-٢٠٢٥ / الرابعة	RIPR25– M4091	اصول فقه	(٢) ساعة نظري
٢٠٢٤-٢٠٢٥ / الرابعة	RIPR25 – M1121	تنفيذ	(١) ساعة نظري

٨. مخرجات التعلم المتوقعة للبرنامج
المعرفة
<p>المعرفة الضرورية لممارسة مهنة المحاماة من خلال اظهار المعرفة بالعلوم القانونية و متابعة التطور فيها بما يمكنهم من العمل ومتابعة عملهم المستقبلي في أي الاختصاصات القانونية ، مع التطبيق الفعال لهذه المعرفة بما يضمن تحقيق العدالة حيث سيكون الخريج قادر على:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ امتلاك المعرفة القانونية وتطبيقها في مختلف الاختصاصات القانونية الدقيقة</li> <li>✓ امتلاك المعرفة وتطبيقها في ارساء قواعد العدالة</li> <li>✓ امتلاك القدرة على فهم وتشخيص صلة علم القانون بالعلوم الأخرى</li> <li>✓ امتلاك المعرفة وتطبيقها خدمة للمجتمع بإعلاء كلمة القانون واحقاق الحق</li> <li>✓ اكتساب وتقييم وتطبيق ودمج المعرفة النظرية بالممارسة العملية والتعرف على كل ما هو جديد في المجال التشريعي على المستوى المحلي والدولي</li> </ul>

المهارات
<p>اظهار المهارات الفكرية والتحليلية والمهنية التطبيقية ومهارات الاتصال التي تؤدي الى التعامل الفعال للمعلومات والتي من خلالها يكون لخريج القانون القدرة على :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ امتلاك بحرفية مهارات صياغة لوائح الدعوى القضائية</li> <li>✓ حلحلة المشكلات القانونية ذات الطبيعة المعقدة ، وإيجاد الحلول الناجعة وفقاً لمنهج قانوني رصين</li> <li>✓ التواصل بشكل واضح وفعال مع موكلهم</li> <li>✓ اظهار التعاطف و الصدق والرحمة في المواقف الصعبة بما في ذلك التعامل مع أصحاب الحقوق و مناصرتهم.</li> <li>✓ التحديد والتغلب على العوائق المحتملة في تطبيق القانون</li> <li>✓ المراجعة المستمرة للنصوص القانونية والنظم التشريعية وممارسة القضاء بصفة المقيم والناقد واقتراح التعديلات المناسبة</li> <li>✓ التوثيق الدقيق لمجريات العمل القانوني</li> <li>✓ اكتساب مهارة التواصل مع سوق العمل (أصحاب الصنعة )</li> <li>✓ اكتساب مهارة ممارسة العمل الجماعي البناء المحقق لجودة الأداء العلمي والعملية</li> <li>✓ التوثيق الدقيق لمجريات العمل القانوني</li> <li>✓ تقديم المشورة القانونية بصورة دقيقة وفي الوقت المناسب</li> <li>✓ تخريج كوادر قانونية تمتلك قدرات معرفية واستدلالية تمكنها من تشخيص المشاكل وإيجاد الحلول القانونية في ضوء الدعاوى الموكلة اليهم</li> <li>✓ اظهار مهارة العمل الجماعي والقيادة الفعالة</li> <li>✓ تحديد احتياجات التعلم الخاصة بهم واظهار الالتزام بالتعلم مدى الحياة</li> <li>✓ اظهار المعرفة بمبادئ الاطار القانوني الذي يمارس فيه مهنة المحاماة ضمن ما يتطلبه القضاء العادل</li> </ul>
القيم
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ الالتزام بأخلاقيات مهنة المحاماة والمحافظة على سرية المعلومات والالتزام بالنزاهة و سيادة القانون و احترام حقوق الانسان</li> <li>✓ تمييز المواقف التي تتطلب رأياً حكيماً للوصول الى الحقيقة واحترام الرأي الآخر</li> <li>✓ اظهار الالتزام بالمبادئ الاخلاقية أثناء ممارسة مهنة المحاماة</li> <li>✓ اظهار التعاطف والنزاهة واحترام الآخرين بغض النظر عن الفوارق بالوقوف من الجميع بمسافة واحدة</li> </ul>

٩. استراتيجيات التعليم والتعلم
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ المحاضرات النظرية والعملية ( المحكمة التطبيقية ، العيادة القانونية)</li> <li>❖ إستراتيجية المحاضرة(الطريقة التقليدية )</li> <li>❖ إستراتيجية المناقشة والحوار.</li> <li>❖ إستراتيجية العروض العملية (الوقائع)</li> <li>❖ إستراتيجية التعلم الذاتي الفردي.</li> </ul>

❖ إستراتيجية حل المشكلات.

❖ إستراتيجية التدريس الإلكتروني

#### ١٠. تطبيقات العملية طرائق التقييم

- التقييم التحصيلي الامتحانات اليومية وامتحان نصف السنة وامتحان نهاية السنة.
- أسئلة حوارية ومناقشات داخل المحاضرة
- تكليف الطلبة باعداد تقارير عن مفردات المادة العلمية ( المقرر )
- تعريف الطالب على الأخطاء العلمية التي من المحتمل الوقوع فيها وتصويبها
- مقارنة النتائج التي يحصل عليها الطالب من اجتهاداته الشخصية التي نفذها ومقارنتها مع الطرق المقررة والمعتمد عليها وتقييم عمل الطالب بموجب نتائجه

#### ١١. الهيئة التدريسية

##### أعضاء هيئة التدريس

الرتبة العلمية		التخصص		المتطلبات/المهارات الخاصة (ان وجدت )		اعداد الهيئة التدريسية	
استاذ	القانون الخاص	عام	خاص			ملاك	محاضر
استاذ	القانون الخاص		القانون المدني			٣	
استاذ مساعد	القانون الخاص		القانون المدني			١٠	
مدرس	القانون الخاص		القانون المدني			٣	
مدرس مساعد	القانون الخاص		القانون المدني			٢٤	
استاذ	القانون الخاص		القانون التجاري			٣	
استاذ مساعد	القانون الخاص		القانون التجاري			٦	
مدرس	القانون الخاص		القانون التجاري			٣	

	١			القانون التجاري	القانون الخاص	مدرس مساعد
	٢			دولي خاص	القانون الخاص	استاذ
	٨			دولي خاص	القانون الخاص	استاذ مساعد
	٤			دولي خاص	القانون الخاص	مدرس
	٢			احوال شخصية	القانون الخاص	استاذ
	٤			احوال شخصية	القانون الخاص	استاذ مساعد
	١			احوال شخصية	القانون الخاص	استاذ
	٣			احوال شخصية	القانون الخاص	استاذ مساعد
	٣			مرافعات و اثبات	القانون الخاص	استاذ
	٥			مرافعات و اثبات	القانون الخاص	استاذ مساعد
	١			مرافعات و اثبات	القانون الخاص	مدرس
	١			مرافعات و اثبات	القانون الخاص	مدرس مساعد
	٣			تنفيذ	القانون الخاص	مدرس
	٢			تنفيذ	القانون الخاص	مدرس مساعد

التطوير المهني
توجيه أعضاء هيئة التدريس الجدد للارتقاء بجودة الأداء العلمي والاكاديمي ، من خلال مايلي:
<div> <div>✓ دورات طرق التدريس</div> <div>✓ اختبارات صلاحية التدريس</div> <div>✓ التعريف برؤية ورسالة واهداف الكلية ،واطلاعهم على سياسات الكلية وجملة الأنظمة والتعليمات الأكاديمية ومدونة السلوك الأخلاقي والمهني (الواجبة الاتباع والعمل بموجبها ومراجعتها)</div> <div>✓ التوجيه التخصصي الواضح والمعلن للمتطلبات الاكاديمية والمهنية ذات الصلة بتخصصاتهم الدقيقة.</div> <div>✓ اقامة دورات تطويرية للتدريسين الجدد (في مجال العمل الأكاديمي ((حول المادة العلمية واساليب ادارة</div> </div>

المحاضرة)) والبحثي والعمل الإداري من خلال وحدة التعليم المستمر في الكلية وبالتعاون مع الفروع العلمية (يحاضر فيها التدريسيين ذوي الخبرة والالقاء العلمية)، لغرض إكساب التدريسيين الجدد المهارات والأدوات اللازمة لأداء متميز وفعال.

✓ تقديم الدعم الاستشاري القانوني و التقني للتدريسيين الجدد.

✓ قياس مستوى الأداء من خلال اجراء التقييم السنوي و الذي في ضوئه ستحدد مواطن الضعف ( لمعالجتها بتحسين الأداء)، و مواطن القوة لتعزيزها و الارتقاء بها.

#### التطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس

تشتمل خطة التطوير المهني لاعضاء هيئة التدريس مايلي:

- وضع استراتيجية تطوير الملاك العلمي في الكلية والمتضمنة سياسة الكلية الخاصة بتطوير ملاكها التدريسي
- تنفيذ خطة التطوير المهني للارتقاء بمستوى أداء الهيئة التدريسية من خلال تنفيذ استراتيجية التعليم والتعلم
- إقامة دورات تدريبية للكادر التدريسي تهدف الى تطوير مهارات التدريس التعليمية الحديثة واستخدام التقنيات التعليمية الحديثة.

#### ١٢. معيار القبول

❖ شروط واجب توفرها صادرة عن وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

- ❖ الاعتماد على البرنامج الوزاري والقبول الالكتروني لخريجي الدراسة الإعدادية و للقرعين الادبي والعلمي حيث أن القبول مركزي لخريجي الصف السادس العلمي( يعتمد على تحقيق مجموع معين في الامتحان الوزاري) يحدد من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
- ❖ المساهمة في برنامج أدرس في العراق والترويج له من خلال الإعلان عن البرنامج دولياً والتعريف به وإبراز مزاياه كوسيلة لجذب اهتمام الطلبة الأجانب للدراسة في كليتنا

#### ١٣. أهم مصادر المعلومات عن البرنامج

- ✚ الدراسات الرصينة المتعلقة بمناهج كلية الحقوق والمقررة من قبل لجنة المناهج المركزية (لجنة عمداء كليات القانون في العراق)
- ✚ دليل معايير الاعتماد البرامجي الوطني لكليات القانون في العراق
- ✚ استراتيجية كلية الحقوق / جامعة الموصل



مجموعة الأدلة التعريفية الصادرة عن شعبة ضمان الجودة  
وتقويم الأداء في الكلية

١٤. خطة تطوير البرنامج

- ✓ الارتقاء بجودة المناهج التعليمية من خلال التقييم الدوري من قبل اللجان المختصة (لجان القياس والتقويم ومتابعة البرنامج)
- ✓ اعتماد خطط التحسين على مخرجات اعمال لجان القياس والتقويم ومتابعة البرنامج
- ✓ اعتماد التقرير السنوي المقدم لتقييم البرنامج والمصادق عليه من مجلس الكلية ، (حيث اعتمد اعداد التقرير على آراء الطلبة وسوق العمل أصحاب الصنعة) ليكون ملبياً لرغباتهم واحتياجاتهم.
- ✓ السعي الحثيث من أجل تحقيق التوافق بين متطلبات الحداثة في التطبيق وتلبية حاجة الطالب والمجتمع
- ✓ تحقيق أقصى استفادة من نتائج تقييم البرنامج في عملية اتخاذ القرارات التصحيحية لتطوير المناهج و البرامج التعليمية.



## مخطط مهارات المنهج

فرع القانون الخاص للعام الدراسي ٢٠٢٤-٢٠٢٥

يرجى وضع اشارة في المربعات المقابلة لمخرجات التعلم الفردية من البرنامج الخاضعة للتقييم

مخرجات التعلم المطلوبة من البرنامج

السنة / المستوى	رمز المقرر	اسم المقرر	أساسي أم اختاري	الأهداف المعرفية				الأهداف المهاراتية الخاصة بالبرنامج				الأهداف الوجدانية والقيمية				المهارات العامة والتأهيلية المنقولة (المهارات الاخرى المتعلقة بقابلية التوظيف والتطور الشخصي)			
				١أ	٢أ	٣أ	٤أ	١ب	٢ب	٣ب	٤ب	١ج	٢ج	٣ج	٤ج	١د	٢د	٣د	٤د
الأولى	RIPR25 – M1021	اصول القانون	أساسي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	RIPR25 – M1031	تاريخ القانون وشريعة حمورابي	أساسي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
الثانية	RIPR25 – M1041	شريعة اسلامية	أساسي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	RIPR25 – M2011	مدني	أساسي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
	RIPR25 – M2041	أحوال شخصية	أساسي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
الثالثة	RIPR25 – M3031	تجاري	أساسي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
	RIPR25 – M3041	عقود مدنية	أساسي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
	RIPR25 – M3071	مواريث	أساسي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
	RIPR25 – M4011	عينية	أساسي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	
	RIPR25 – M4021	دولي خاص	أساسي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
	RIPR25 – M3091	مرافعات واثبات	أساسي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	

																	ومحاماة		الرابعة
✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	أساسي	اوراق تجارية	RIPR25 – M4041	
✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	أساسي	اصول الفقه	RIPR25– M4091	
✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	أساسي	تنفيذ	RIPR25 – M1121	

الاستاذ المساعد الدكتور

وسام نعمت السعدي

