

وصف البرنامج الأكاديمي



اسم الجامعة: جامعة الموصل

الكلية/ المعهد: كلية الحقوق

القسم العلمي: فرع قانون حقوق الانسان

اسم البرنامج الأكاديمي او المهني: بكالوريوس قانون

اسم الشهادة النهائية: بكالوريوس في القانون

النظام الدراسي: سنوي

تاريخ اعداد الوصف: ٢٠٢٤/٩/١٥

تاريخ ملء الملف: ٢٠٢٤/٩/١٦

التوقيع:

اسم المعاون العلمي: أ. د. محمد صديق محمد عبد الله

التاريخ: ٢٠٢٤/٩/١٦

التوقيع:

اسم رئيس الفرع: أ. د. عبد العزيز رمضان الخطابي

التاريخ: ٢٠٢٤/٩/١٦

دقق الملف من قبل

شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي

اسم مدير شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي: د. رواء يونس محمود النجار

التاريخ: ٢٠٢٤/٩/١٦

التوقيع:

مصادقة السيد العميد

الاستاذ المساعد الدكتور

وسام نعمت السعدي

١. رؤية البرنامج
<p>العمل الدؤوب سعياً لترسيخ مبادئ حقوق الإنسان وحياته الأساسية لدى طلبة كلية الحقوق في الدراسات الأولية والعليا في شتى ميادين العلوم القانونية وبشكل خاص في مجال الدراسات القانونية الأكاديمية المتخصصة في مجال قانون حقوق الإنسان، والسعي للارتقاء بإمكانات أعضاء الهيئة التدريسية في الفرع، مع السعي لتحقيق أهداف التنمية المستدامة من وجه قانونية رصينة.</p>

٢. رسالة البرنامج
<p>البناء الأكاديمي الرصين للطلبة سعياً لتخريج جيل حقوقي يساهم في رفد مؤسسات الدولة المختلفة بنخبة متخصصة من حملة الشهادات العليا في قانون حقوق الإنسان ليأخذوا عل عاتقهم النهوض بأعباء تطوير الجوانب العلمية والعملية الخاصة بحقوق الإنسان من أجل نشر مبادئه و ثقافته في عموم المجتمع.</p>

٣. اهداف البرنامج
<p>١- رفع مستوى الطلبة أكاديمياً وعملياً ، من خلال الارتقاء بمستوى المناهج الدراسية وجودتها وتحقيق اكبر مقدار من مهارات المنهج الدراسي.</p> <p>٢- السعي الحثيث لتنفيذ متطلبات البرنامج الأكاديمي على اتم وجه لتحقيق الوصول الى الاعتماد البرامجي</p> <p>٣- تنمية مهارات التحليل والاستدلال القانوني لدى طلبة الحقوق بما يمكنهم من معالجة المسائل القانونية المعقدة.</p> <p>٤- التعاون المستدام مع الفروع العلمية للكلية بما يكفل نجاح تحقيق البرنامج الأكاديمي لكل فرع .</p> <p>٥- مواكبة التطورات العلمية والفنية في المجالات المرتبطة باختصاصات الفرع الدراسية .</p> <p>٦- ترصين المناهج والمقررات العلمية للدراستين الأولية والعليا في مجال القانون الخاص ، من خلال الاطلاع على نظم المناهج التعليمية لنخبة من كليات القانون العالمية والعربية.</p> <p>٧- تعزيز قيم العدالة والنزاهة والمسؤولية القانونية لدى الطلبة والخريجين</p>

٤. الاعتماد البرامجي

الاعتماد البرامجي لكليات القانون في العراق ... (تم قبول الطلب للحصول على الاعتمادية)

٥. المؤثرات الخارجية الأخرى

١- الاجراءات جارية للعمل بمعايير برامجية دولية
٢- التواصل والتعاون البناء مع سوق العمل (أصحاب الصنعة) ، وذلك بتأسيس المجلس الاستشاري والصناعي لكلية الحقوق والذي يضم في عضويته جهات مختلفة من سوق العمل ذات الصلة:

- * ممثل عن غرفة انتداب نينوى
- * ممثل عن نقابة المحامين
- * ممثل عن غرفة التجارة
- * ممثل عن بلدية الموصل
- * ممثل عن غرفة الاستثمار
- * ممثل عن مصرف التنمية الاهلي
- * ممثل عن شركة الاتصالات أساسيل
- * ممثل عن دائرة كمارك نينوى
- * ممثل عن مصرف التنمية الدولي

٦. هيكلية البرنامج

ملاحظات *	النسبة المئوية	وحدة دراسية	عدد المقررات	هيكل البرنامج
مقررات اساسية	٥٦.٥٨%	٧٥	٣٩	متطلبات الكلية
مقررات اساسية	١٢%	٣	٣	متطلبات الفرع
			يوجد	التدريب الصيفي
<p>✓ العيادة القانونية</p> <p>✓ المؤتمرات الطلابية (المؤتمر العلمي الطلابي التاسع الدولي الثاني ٢٠٢٥ ، مؤتمر بحوث الدراسات العليا السابع الدولي الثاني ٢٠٢٥)</p> <p>✓ المهرجان العلمي الثقافي السنوي لطلبة كلية الحقوق ٢٠٢٥</p> <p>✓ مساهمات طلبة كلية الحقوق في خدمة المجتمع</p> <p>✓ مشاركة الطلبة في مسابقات التحكيم الدولية (٢مسابقة) والحصول على مراكز متقدمة ٢٠٢٤-٢٠٢٥</p> <p>✓ مشاركة الطلبة في مختلف الأنشطة الرياضية وفي البطولات الرياضية الجامعية ٢٠٢٤-٢٠٢٥</p>				أخرى

* ممكن ان تتضمن الملاحظات فيما اذا كان المقرر أساسي او اختياري .

٧. وصف البرنامج			
السنة / المستوى	رمز المقرر أو المساق	اسم المقرر أو المساق	الساعات المعتمدة
٢٠٢٤-٢٠٢٥ / الاولى	RIPR25 – M1081	حقوق انسان	(١) ساعة نظري
٢٠٢٤-٢٠٢٥ / الثانية	RIPR25– M20111	جرائم نظام حزب البعث في العراق	(١) ساعة نظري
٢٠٢٤-٢٠٢٥ / الرابعة	RIPR25 – M4081	دولي انساني	(١) ساعة نظري

٨. مخرجات التعلم المتوقعة للبرنامج
المعرفة
<p>المعرفة الضرورية لممارسة مهنة المحاماة من خلال اظهار المعرفة بالعلوم القانونية و متابعة التطور فيها بما يمكنهم من العمل ومتابعة عملهم المستقبلي في أي الاختصاصات القانونية ، مع التطبيق الفعال لهذه المعرفة بما يضمن تحقيق العدالة حيث سيكون الخريج قادر على:</p> <p>امتلاك المعرفة القانونية وتطبيقها في مختلف الاختصاصات القانونية الدقيقة</p> <p>امتلاك المعرفة وتطبيقها في ارساء قواعد العدالة</p> <p>امتلاك القدرة على فهم وتشخيص صلة علم القانون بالعلوم الأخرى</p> <p>امتلاك المعرفة وتطبيقها خدمة للمجتمع بإعلاء كلمة القانون واحقاق الحق</p> <p>اكتساب وتقييم وتطبيق ودمج المعرفة النظرية بالممارسة العملية والتعرف على كل ما هو جديد في المجال التشريعي على المستوى المحلي والدولي</p>
المهارات
<p>الظهار المهارات الفكرية والتحليلية والمهنية التطبيقية ومهارات الاتصال التي تؤدي الى التعامل الفعال للمعلومات والتي من خلالها يكون لخريج القانون القدرة على :</p> <p>✓ امتلاك بحرفية مهارات صياغة لوائح الدعوى القضائية</p> <p>✓ حلحلة المشكلات القانونية ذات الطبيعة المعقدة ، وإيجاد الحلول الناجعة وفقاً لمنهج قانوني رصين</p> <p>✓ التواصل بشكل واضح وفعال مع موكلهم</p> <p>✓ اظهار التعاطف و الصدق والرحمة في المواقف الصعبة بما في ذلك التعامل مع أصحاب الحقوق و مناصرتهم.</p> <p>✓ التحديد والتغلب على العوائق المحتملة في تطبيق القانون</p> <p>✓ المراجعة المستمرة للنصوص القانونية والنظم التشريعية وممارسة القضاء بصفة المقيم والناقد واقتراح التعديلات المناسبة</p> <p>✓ التوثيق الدقيق لمجريات العمل القانوني</p> <p>✓ اكتساب مهارة التواصل مع سوق العمل (أصحاب الصنعة)</p> <p>✓ اكتساب مهارة ممارسة العمل الجماعي البناء المحقق لجودة الأداء العلمي والعملية</p> <p>✓ التوثيق الدقيق لمجريات العمل القانوني</p> <p>✓ تقديم المشورة القانونية بصورة دقيقة وفي الوقت المناسب</p> <p>✓ تخريج كوادر قانونية تمتلك قدرات معرفية واستدلالية تمكنها من تشخيص المشاكل وايجاد الحلول القانونية في ضوء الدعاوى الموكلة اليهم</p> <p>✓ اظهار مهارة العمل الجماعي والقيادة الفعالة</p> <p>✓ تحديد احتياجات التعلم الخاصة بهم واطهار الالتزام بالتعلم مدى الحياة</p> <p>✓ اظهار المعرفة بمبادئ الاطار القانوني الذي يمارس فيه مهنة المحاماة ضمن ما يتطلبه القضاء العادل</p>

- ✓ الالتزام بأخلاقيات مهنة المحاماة والمحافظة على سرية المعلومات والالتزام بالنزاهة و سيادة القانون و احترام حقوق الانسان
- ✓ تمييز المواقف التي تتطلب رأياً حكيماً للوصول الى الحقيقة واحترام الرأي الآخر
- ✓ اظهار الالتزام بالمبادئ الاخلاقية أثناء ممارسة مهنة المحاماة
- ✓ اظهار التعاطف والنزاهة واحترام الآخرين بغض النظر عن الفوارق بالوقوف من الجميع بمسافة واحدة

٩. استراتيجيات التعليم والتعلم

- ❖ المحاضرات النظرية والعملية (المحكمة التطبيقية ، العيادة القانونية)
- ❖ إستراتيجية المحاضرة (الطريقة التقليدية)
- ❖ إستراتيجية المناقشة والحوار.
- ❖ إستراتيجية العروض العملية (الوقائع)
- ❖ إستراتيجية التعلم الذاتي الفردي.
- ❖ إستراتيجية حل المشكلات.
- ❖ إستراتيجية التدريس الإلكتروني

١٠. تطبيقات العملية طرائق التقييم

- التقييم التحصيلي الامتحانات اليومية وامتحان نصف السنة وامتحان نهاية السنة.
- أسئلة حوارية ومناقشات داخل المحاضرة
- تكليف الطلبة باعداد تقارير عن مفردات المادة العلمية (المقرر)
- تعريف الطالب على الأخطاء العلمية التي من المحتمل الوقوع فيها وتصويبها
- مقارنة النتائج التي يحصل عليها الطالب من اجتهاداته الشخصية التي نفذها ومقارنتها مع الطرق المقررة والمعتمد عليها وتقييم عمل الطالب بموجب نتائجه

١١. الهيئة التدريسية

أعضاء هيئة التدريس

الرتبة العلمية		التخصص		المتطلبات/المهارات الخاصة (ان وجدت)		اعداد الهيئة التدريسية	
	عام		خاص			ملاك	محاضر

استاذ	القانون العام	القانون الدولي العام		٤	
استاذ مساعد	القانون العام	القانون الدولي العام		٨	
مدرس	القانون العام	القانون الدولي العام		٣	
استاذ مساعد	القانون العام	القانون الدستوري		١	
مدرس مساعد	القانون العام	القانون الدستوري		٢	
مدرس مساعد	القانون العام	القانون الدولي لحقوق الانسان		٢	
أستاذ مساعد	القانون العام	نظم سياسية		١	
مدرس	القانون العام	القانون الجنائي		١	
مدرس	القانون الخاص	القانون التجاري		١	

التطوير المهني
توجيه أعضاء هيئة التدريس الجدد للارتقاء بجودة الأداء العلمي والاكاديمي ، من خلال مايلي:
<p>✓ دورات طرق التدريس</p> <p>✓ اختبارات صلاحية التدريس</p> <p>✓ التعريف برؤية ورسالة واهداف الكلية ، واطلاعهم على سياسات الكلية وجملة الأنظمة والتعليمات الأكاديمية ومدونة السلوك الأخلاقي والمهني (الواجبة الاتباع والعمل بموجبها ومراجعتها)</p> <p>✓ التوجيه التخصصي الواضح والمعلن للمتطلبات الأكاديمية والمهنية ذات الصلة بتخصصاتهم الدقيقة.</p> <p>✓ اقامة دورات تطويرية للتدريسيين الجدد (في مجال العمل الأكاديمي ((حول المادة العلمية واساليب ادارة المحاضرة)) والبحثي والعمل الإداري من خلال وحدة التعليم المستمر في الكلية وبالتعاون مع الفروع العلمية (يحاضر فيها التدريسيين ذوي الخبرة والالقاء العلمية)، لغرض إكساب التدريسيين الجدد المهارات والأدوات اللازمة لأداء متميز وفاعل.</p> <p>✓ تقديم الدعم الاستشاري القانوني و التقني للتدريسيين الجدد.</p> <p>✓ قياس مستوى الأداء من خلال اجراء التقييم السنوي و الذي في ضوءه ستحدد مواطن الضعف (لمعالجتها بتحسين الأداء)، و مواطن القوة لتعزيزها و الارتقاء بها.</p>
التطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس
تتضمن خطة التطوير المهني لاعضاء هيئة التدريس ما يلي:
<p>■ وضع استراتيجية تطوير الملاك العلمي في الكلية والمتضمنة سياسة الكلية الخاصة بتطوير ملاكها التدريسي</p>

- تنفيذ خطة التطوير المهني للارتقاء بمستوى أداء الهيئة التدريسية من خلال تنفيذ استراتيجية التعليم والتعلم
- إقامة دورات تدريبية للكادر التدريسي تهدف الى تطوير مهارات التدريس التعليمية الحديثة واستخدام التقنيات التعليمية الحديثة.

١٢. معيار القبول

- ❖ شروط واجب توفرها صادرة عن وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
- ❖ الاعتماد على البرنامج الوزاري والقبول الالكتروني لخريجي الدراسة الإعدادية و للقرعين الادبي والعلمي حيث أن القبول مركزي لخريجي الصف السادس العلمي(يعتمد على تحقيق مجموع معين في الامتحان الوزاري) يحدد من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
- ❖ المساهمة في برنامج أدرس في العراق والترويج له من خلال الإعلان عن البرنامج دولياً والتعريف به وإبراز مزاياه كوسيلة لجذب اهتمام الطلبة الأجانب للدراسة في كليتنا

١٣. أهم مصادر المعلومات عن البرنامج

- الدراسات الرصينة المتعلقة بمناهج كلية الحقوق والمقررة من قبل لجنة المناهج المركزية (لجنة عمداء كليات القانون في العراق)
- دليل معايير الاعتماد البرامجي الوطني لكليات القانون في العراق
- استراتيجية كلية الحقوق / جامعة الموصل
- مجموعة الأدلة التعريفية الصادرة عن شعبة ضمان الجودة وتقييم الأداء في الكلية

١٤. خطة تطوير البرنامج

- ✓ الارتقاء بجودة المناهج التعليمية من خلال التقييم الدوري من قبل اللجان المختصة (لجان القياس والتقييم ومتابعة البرنامج)

- ✓ اعتماد خطط التحسين على مخرجات اعمال لجان القياس والتقويم ومتابعة البرنامج
- ✓ اعتماد التقرير السنوي المقدم لتقييم البرنامج والمصادق عليه من مجلس الكلية ، (حيث اعتمد اعداد التقرير على آراء الطلبة وسوق العمل أصحاب الصنعة) ليكون ملبياً لرغباتهم واحتياجاتهم.
- ✓ السعي الحثيث من أجل تحقيق التوافق بين متطلبات الحداثة في التطبيق وتلبية حاجة الطالب والمجتمع
- ✓ تحقيق أقصى استفادة من نتائج تقييم البرنامج في عملية اتخاذ القرارات التصحيحية لتطوير المناهج و البرامج التعليمية. التقرير السنوي المقدم لتقييم البرنامج

مخطط مهارات المنهج

فرع قانون حقوق الانسان العام الدراسي ٢٠٢٤-٢٠٢٥

مخرجات التعلم المطلوبة من البرنامج

																المعرفة	الفهم	القيم	السنة / المستوى	رمز المقرر	اسم المقرر	أساسي أم اختياري
١١	٢١	٣١	٤١	١ب	٢ب	٣ب	٤ب	١ج	٢ج	٣ج	٤ج	١د	٢د	٣د	٤د							
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

