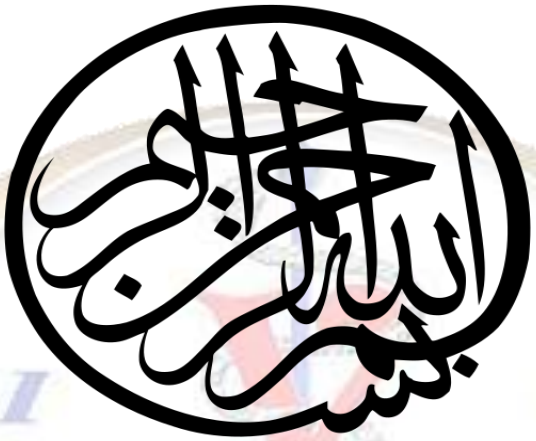
جامعة الموصل

كلية الطب البيطري

الخطة الاستراتيجية الخمسية لنظام بولونيا

لكلية الطب البيطري / جامعة الموصل

للفترة من ٢٠٢٥-٢٠٣٠



(لِكُلٍّ جَعَلْنَا مِنْكُمْ شِرْعَةً وَمِنْهَاجًا وَلَوْ شَاءَ اللَّهُ لَجَعَلَكُمْ أُمَّةً وَاحِدَةً وَلَكِنْ لِيَبْلُوَكُمْ فِي مَا آَتَاكُمْ فَاسْتَبِقُوا الْخَيْرَاتِ)

{ المائدة ٤٨}

الفهرس

ت	العنوان	رقم الصفحة
١	المقدمة	
٢	الرؤية والرسالة والاهداف	
٣	قيم الكلية	
٤	متطلبات تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية	
٥	تقويم الوضع الحالي	
٦	الأهداف الاستراتيجية للكلية وأساليب تحقيقها	
٧	محاور الخطة الاستراتيجية للكلية	
٨	الجدول الزمني لتنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية	
٩	الملاحق	

المقدمة

تعد جامعة الموصل، إحدى أبرز مراكز الإشعاع العلمي والفكري في المنطقة. تقع الجامعة في الساحل الأيسر من مدينة الموصل وتضطلع بمهمة التعليم العالي والبحث العلمي اللذين يشكلان مرتكزاً حقيقيا للنهوض بأوجه ومفاصل الحياة. تأسست جامعة الموصل في ١نيسان من العام ١٩٦٧، وتبنت منذ نشأتها سبل التواصل والتفاعل مع المجتمع وتقديم الخدمة له عبر خبرات علمائها وكفاءاتهم العلمية.

تعد كلية الطب البيطري احد أعمدة جامعة الموصل والتي تأسست عام ١٩٧٦ ، وتهدف الى تهيئة ملاكات علمية متخصصة في علوم الطب البيطري، حيث تعمل على المساهمة في وقاية الحيوانات من الأمراض وتشخيص الأمراض وعلاجها وفي الحفاظ على الثروة الحيوانية وتنميتها وزيادة كفاءتها الإنتاجية فضلا عن المساهمة في مجالات الصحة العامة ذات العلاقة بمكافحة الأمراض المشتركة بين الحيوان والإنسان ومراقبة الأغذية ذات المنشأ الحيواني كما وتعد الخريجين للعمل في المعاهد ومراكز البحوث ذات العلاقة ومؤسسات الصناعات الغذائية والمنتجات الحيوانية وتلعب الكلية دورا محوريا في تقديم الخدمات الاستشارية والعلاجية لأصحاب الحيوانات وأصحاب مشاريع تربية الحيوان والدواجن ودوائر الدولة عند الحاجة من خلال المستشفى التعليمي البيطري التابع للكلية ويتدرب طلبة المراحل المتقدمة في الكلية فيه وكذلك في المستشفى البيطري التابع لوزارة الزراعة في محافظة نينوى مع التزام الكلية بنشر ثقافة الوعي من خلال عقد الندوات والمؤتمرات العلمية لتوعية وتثقيف الطبيب البيطري والمواطن واطلاعه على كل ما هو جديد في مجال الطب البيطري وأحدث التقنيات في هذا المجال فضلا عن مساهمة التدريسيين بالمؤتمرات والندوات العلمية التي تعقد داخل القطر وخارجه على الصعيد العربي والعالمي وتقديم نتاجاتهم العلمية وعرضها في تلك المؤتمرات. كما وتعمل الكلية على اصدار مجلة عالمية علمية محكمة هي المجلة العراقية للعلوم البيطرية والتي تعد الأولى في دخول المستوعبات العالمية الرصينة كما وتنشر الكلية رسالة اخبارية شهرية تحوي اخبار الكلية، وتصدر الكلية دوار للمناهج الدراسية الاولية والعليا وخلاصات اطاريح الدكتوراه والماجستير ودليل الانشطة العلمية للكلية سنويا.

وكلية الطب البيطري هي إحدى مؤسسات وزارة التعليم العالي والبحث العلمي في العراق فإنها ملتزمة بمواثيقها وتعليماتها وتطبيقاتها وتعمل باستمرار على اللحاق بعجلة التحديث ومواكبة التطور العلمي العالمي من أجل

رفعة الوطن وبناء الإنسان، وتسعى الكلية لتحقيق رؤيتها في القيادة والتميز في مجالات التعليم والتعلم وإنتاج المعرفة ونشرها وخدمة المجتمع للوصول إلى مكانة متقدمة بين الجامعات العراقية والعربية والدولية.

ومن هذا المنطلق تم تشكيل لجنة ضمان جودة مسار بولونيا لكلية الطب البيطري بالأمر الإداري المرقم ١٤٣٨ في ٢٠٢٥/٥/١٢ لموائمة اهداف وخطط الكلية مع خطة واهداف الجامعة الاستراتيجية حيث تم الاعتماد على خطة جامعة الموصل كدليل أساسي في انشاء وتحديث الخطة الخمسية لكلية الطب البيطري

لجنة اعداد الخطة الاستراتيجية

الرؤية:

التميز والإبداع في مجال الطب البيطري وفق المعايير العالمية والريادة في التعليم البيطري والبحث العلمي لضمان صحة الحيوان وتنمية الثروة الحيوانية مع بيئة أنظف والتي اشتقت من رؤية الجامعة بالريادة والتميز العلمي بالمعرفة المبتكرة والقيم الاصيلة

الرسالة:

بناء الانسان وتمكينه، أساس ايماننا في توفير التعليم والتعلم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع؛ اذ تعمل الكلية على ابتكار البرامج الاكاديمية الأساسية والمتقدمة لتهيئة خريجين من الأطباء البيطريين والملاكات العلمية المتخصصة في علوم الطب والجراحة البيطرية للمساهمة في وقاية الحيوانات من الأمراض، وتشخيص أمراضها وعلاجها، وفي الحفاظ على الثروة الحيوانية وتنميتها فضلا عن مكافحة الأمراض المشتركة والتلوث البيئي وتطوير التنمية المستدامة للبنى التحتية وتعزيز الشراكة الفاعلة مع المؤسسات المحلية والإقليمية والعالمية

الأهداف:

- الدخول الى اهم التصنيفات العالمية، والاستمرار في تحقيق مراتب متقدمة فيها بما يعكس ريادتنا وتميزنا عالميا واقليميا ومحليا
- الاهتمام بتطبيق نظم الجودة المعاصرة وبرامج الاعتماد المؤسسية والبرامجية الوطنية والعالمية بما يعزز الأداء الجامعي.
- تطوير المناهج الاكاديمية الأولية والعليا وتحديثها وتوأمتها عالميا مع نظيراتها في مجال التخصص المعرفي، وبما يضمن تحقيق الاعتماد الأكاديمي البرامجي لها.
- اعتماد نظم الحوكمة الالكترونية المعاصرة وتقنياتها لتحسين إجراءات العمل الإداري والجامعي، ومن ثم إعادة تحديث مهام وحدات الهيكل التنظيمي وفقا لتلك التطورات
- تعليم الطلبة مختلف علوم الطب والجراحة البيطرية خلال خمس سنوات متتالية
- تقديم الخدمات السريرية من قبل أساتذة الكلية وبمشاركة الطلبة في تشخيص الأمراض الحيوانية وعلاجها

- تقديم النصح لأصحاب الحيوانات ومشاريع الثروة الحيوانية وتربية الدواجن لأفضل السبل في إدارة المشاريع الحيوانية وتنميتها وتحسينها
- المحافظة على صحة الإنسان من خلال السيطرة على الأمراض المشتركة التي تنتقل من الحيوان إلى الإنسان
- إقامة دورات التعليم المستمر في مختلف اختصاصات الطب البيطري للأطباء البيطريين لزيادة وتطوير معلوماتهم العلمية والسريرية
- اجراء البحوث العلمية في مختلف ميادين الطب البيطري والعمل على حل المشاكل التي تواجه الثروة الحيوانية في البلد
- تطوير وتخريج كادر علمي مؤهل للتدريس والبحث العلمي في الاختصاصات البيطرية المختلفة
- تحسين البيئة من خلال السيطرة على التلوث البيئي والذي ينعكس ايجابيا على صحة الإنسان
- موائمة وتطبيق اهداف التنمية المستدامة في مناهج واليات التطبيق في الكلية
- تنمية القدرة على الابتكار: تمكين الطلبة من التعرف على المشكلات العلمية وصياغتها بطرق جديدة وغير تقليدية، مما يعزز مهاراتهم في الابتكار والتفكير العلمي.
- ربط النظرية بالتطبيق: توفير فرص للطلبة لتطبيق المعرفة العلمية في مواقف حقيقية، مما يجعلهم قادرين على مواجهة التحديات الميدانية بفعالية.
- تحسين جودة البحث العلمي: تعليم الطلبة كيفية تصميم وتجربة اختبارات علمية مبتكرة، مع التركيز على تحليل النتائج بشكل شامل واستنتاجات مدعومة علمياً.
- تعزيز مهارات التواصل الإبداعي: تطوير مهارات الطلبة في التواصل الفعال، سواء شفهياً أو كتابياً، من خلال استخدام أساليب جديدة تتيح لهم التعبير عن أفكارهم بوضوح وإقناع الآخرين.
- تعزيز الوعي الأخلاقي: غرس قيمة المسؤولية الأخلاقية والمهنية في نفوس الطلبة، مع التأكيد على أهمية الالتزام بالمبادئ الأخلاقية في جميع نشاطاتهم العلمية.
- تشجيع العمل الجماعي الفعال: تعزيز روح التعاون والعمل الجماعي بين الطلبة، مما يمكنهم من وضع أهداف مشتركة وتخطيط الأنشطة بطرق مبتكرة.
- دمج التكنولوجيا الحديثة: تعزيز استخدام التقنيات الحديثة في التعليم والتعلم، مما يمكن الطلبة من الاستفادة من الأدوات التكنولوجية المتطورة في مجالاتهم العلمية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة.

قيم الكلية

- **الاحترام والتقدير:**

احترام الآراء والافكار وتثمين التميز والابداع لبناء الثقة المؤسسية في طبيعة وجودة لخدمات المقدمة من قبل الكلية تجاه منتسبي الكلية والطلبة والمجتمع حيث ان الكلية هي مؤسسة الجميع مهما كان انتمائهم المذهبي والعِرقي وخلفيتهم الثقافية.

- **الجودة والتميز**

تحسين الاداء المستمر والالتزام بمعايير الاعتماد الأكاديمي والمؤسساتي عبر التطلع الى النماذج المثلى لصياغة النجاح بشكل مميز وتطبيق اعلى معايير الجودة في كافة نواحي العمل بما يضمن مخرجات متميزة

- **الحرفية والعمل بروح الفريق**

تدعم الكلية التعاون الجماعي المشترك بروح الفريق الواحد وتثمن البيئة الصحية التي يخلقها هذا النهج في تكوين علاقة مهنية بين المنتسبين تكون مبنية على الاخلاق والمبادئ العلمية والاجتماعية

- **الانضباط والانتماء**

تعميق الشعور بالولاء المؤسسي تجاه الكلية لدى كافة المنتسبين والطلبة والانتظام في اداء الواجبات الحصول على الحقوق

- **الشفافية والمصداقية**

تلتزم الكلية بأعلى المبادئ الأخلاقية، وتتعهد بالعمل بنزاهة وشفافية بما يحقق العدالة ويعزز الثقة والمصداقية والمسائلة والوضوح، والشفافية في جميع الاجراءات الادارية والأكاديمية المساءلة والمحاسبية والاعتراف بالمسؤولية واداء المهام والمسؤوليات وفق نظام المساءلة والمحاسبية

- **لابتكار والإبداع**

تهتم الكلية بشكل خاص بكل ما يوفر بيئة صحية للابتكار والابداع على المستوى الأكاديمي والمهني وتشجع كل ما هو مبتكر وجديد في مجال العلم والعمل.

- **الريادة والتعلم المستمر**

تعمل كلية الطب البيطري على تنمية روح الابتكار والمبادرة والتميز، وتطبق أفضل الممارسات العالمية في جميع اعمالها الاكاديمية، كما تركز على نجاح الطالب والرغبة الدائمة في التعلم

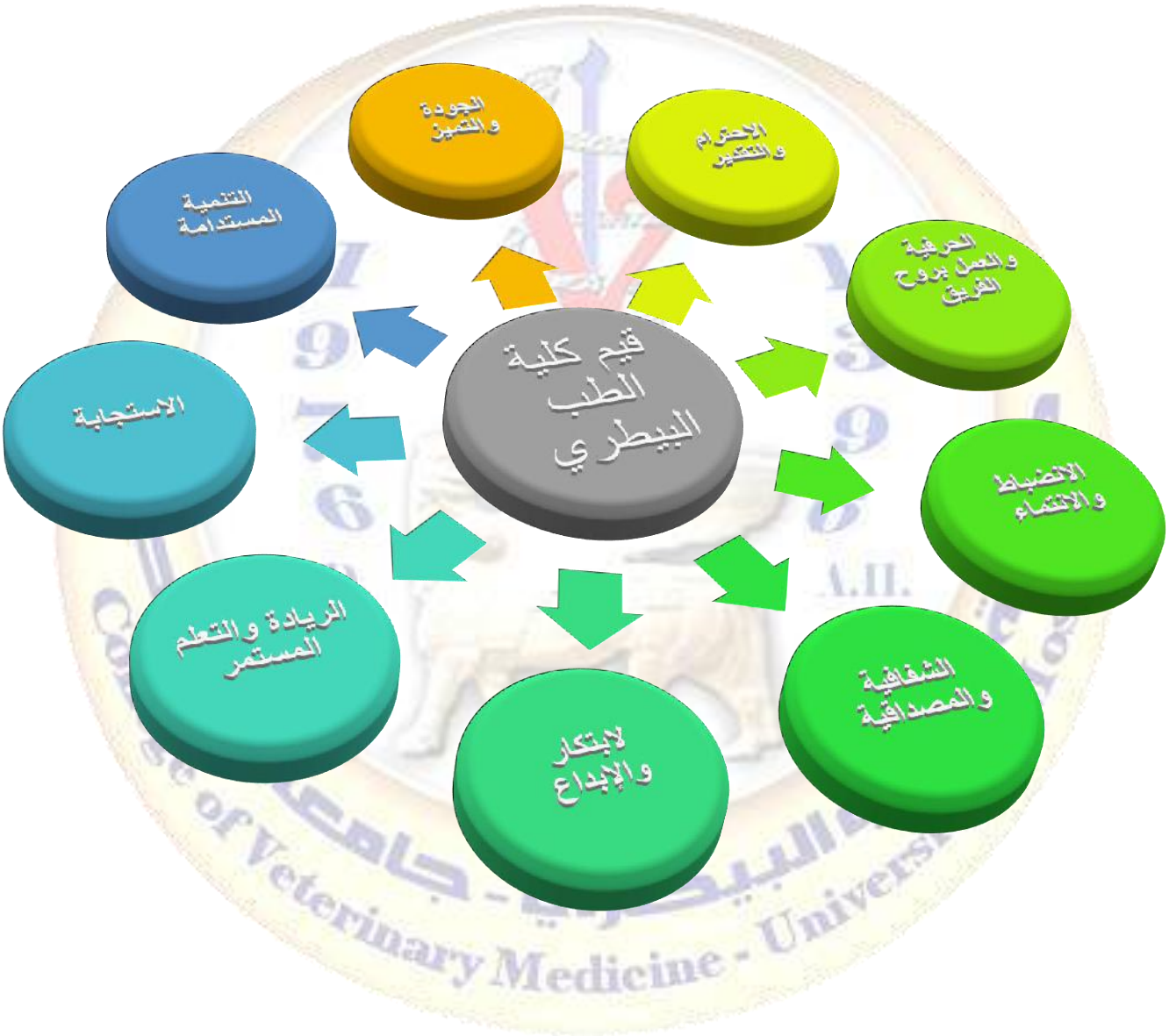
المستمر وتبادل المعرفة بين المعنيين.

- **الاستجابة**

تحرص الكلية على الاستجابة لحاجات المجتمع ومتطلبات سوق العمل وتعمل قدر الامكان على تطوير مناهجها وتوجهاتها الاكاديمية بالاعتماد على تلك الحاجات والمتطلبات.

- **التنمية المستدامة**

تعمل الكلية على ادراج كافة اهداف التنمية المستدامة في بناياتها وأنشطتها ومناهجها


قيم كلية الطب البيطري
الجودة والتميز
الاحترام والتقدير
الحرفية والعمل بروح الفريق
الانضباط والانتماء
الشفافية والمصداقية
الابتكار والإبداع
الريادة والتعلم المستمر
الاستجابة
التنمية المستدامة

متطلبات تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية

تقويم الوضع الحالي

بعد اقرار جامعة الموصل لخطتها الإستراتيجية المحدثة ارتأت كلية الطب البيطري/ جامعة الموصل تبني هذه الخطة مع اجراء بعض التعديلات عليها بما يناسب وضع الكلية الخاص بسبب دمار الكلية نتيجة العملية العسكرية لتحرير الموصل من داعش بالاضافة الى الاعتماد على نتائج التقييم الذاتي الخاص بالاعتماد المؤسسي الي تم اجرائه سنة ٢٠٢٥ التقريرالاولي للاعتماد البرامجي الخاص لكلية الطب البيطري /جامعة الموصل والذي تم اعداده في ٢٠٢٥/٣/١٣ لرسم صورة واقعية للتحديات التي تواجه تنفيذ الخطة الاستراتيجية

للكلية وسبل مواجهتها وكيفية وضع الحلول للتعامل الإيجابي معها.

استراتيجية المؤسسة التعليمية

تمثل المعضلة الاساسية التي تواجهها الكلية هي تدمير الكلية اثناء تحرير الموصل من عصابات داعش وتواجد الكلية في موقع بديل وحاجة الكلية الى خطط اضافية وقاعدة معلومات متكاملة مع الوصول الى نتائج التقييم ذاتي للاعتماد البرامجي للوقوف على المشاكل الحقيقية التي تواجهها الكلية وامكانية حلها فضلا عن زيادة تمثيل واستضافة ارباب العمل ضمن لجان الكلية.

المحور الأول: تعزيز القدرة على الابتكار والتفكير العلمي

الأنشطة:

- تطوير برامج وورش عمل حول التفكير الإبداعي وحل المشكلات (مثال: ورشة التفكير التصميمي).
- إنشاء مختبرات ابتكار علمي مفتوحة للطلبة (مختبر روبوتات/مختبر أبحاث بيئية).
- إقامة مسابقات علمية سنوية (أسبوع الابتكار العلمي، مسابقة أفضل مشروع مبتكر).

مؤشرات الأداء:

- عدد ورش الابتكار المنفذة سنويًا.
- عدد المشاريع الابتكارية المقدمة من الطلبة.
- نسبة الطلبة المشاركين في المسابقات العلمية.

المحور الثاني: ربط النظرية بالتطبيق

الأنشطة:

- عقد شراكات مع مؤسسات ومراكز بحثية لتوفير تدريب عملي ميداني (تدريب صيفي في شركات أو مختبرات).
- إدخال مشاريع تطبيقية ضمن المقررات الأساسية (مشروع حول معالجة تلوث المياه).
- تنفيذ زيارات ميدانية منتظمة (زيارة لمصنع كيميائي أو مختبر وطني).

مؤشرات الأداء:

- عدد الطلبة المشاركين في التدريب العملي سنويًا.
- عدد المشاريع التطبيقية المنجزة.
- نسبة المقررات التي تحتوي على مكون عملي.
- نتائج تقييمات الطلبة حول التدريب العملي.

المحور الثالث: تحسين جودة البحث العلمي

الأنشطة:

- تنظيم دورات في تصميم التجارب وتحليل البيانات) مثال: دورة تحليل البيانات باستخدام.(R
- تمويل مشاريع بحثية طلابية تنافسية (منحة لأفضل مشاريع بحثية).
- دعم نشر أبحاث الطلبة في مجلات علمية محكمة (تغطية رسوم النشر).

مؤشرات الأداء:

- عدد البحوث المنشورة من قبل الطلبة سنويًا.
- عدد الدورات البحثية المنفذة.
- عدد المشاريع البحثية المدعومة.
- نسبة الطلبة المشاركين في أبحاث علمية.
- عدد المشاركات الطلابية في المؤتمرات.

المحور الرابع: تطوير مهارات التواصل الإبداعي

الأنشطة:

- عقد ورش عمل في مهارات العرض والتواصل العلمي (ورشة التحدث أمام الجمهور).
- إدراج تقييمات تقديمية كتابية وشفهية ضمن المناهج (عرض مشاريع التخرج).
- تنظيم منتديات علمية دورية للطلبة (منتدى العلوم الشهري).

مؤشرات الأداء:

- عدد ورش التواصل المنفذة سنويًا.
- عدد الطلبة الذين قدموا عروضًا علمية.
- نتائج استبيانات رضا الطلبة عن مهاراتهم التواصلية.
- عدد المشاركات الطلابية في المنتديات العلمية.

المحور الخامس: تعزيز الوعي الأخلاقي والمسؤولية المهنية

الأنشطة:

- إدراج مقررات أو وحدات في أخلاقيات البحث والعمل العلمي ضمن البرامج (مقرر أخلاقيات البحث العلمي).
- تنظيم محاضرات وندوات عن النزاهة الأكاديمية والمسؤولية المجتمعية (ندوة النزاهة الأكاديمية).
- تطوير ميثاق أخلاقي يلتزم به جميع الطلبة (ميثاق الطالب العلمي).

مؤشرات الأداء:

- نسبة الطلبة الملتحقين ببرامج أخلاقيات المهنة.
- عدد الندوات والمحاضرات الأخلاقية المنفذة سنويًا.
- نتائج استبيانات الالتزام الأخلاقي بين الطلبة.
- عدد المخالفات الأكاديمية المسجلة سنويًا (يهدف لانخفاضها).

المحور السادس: تشجيع العمل الجماعي الفعال

الأنشطة:

- تصميم أنشطة ومشاريع جماعية ضمن المناهج (مشروع جماعي في الكيمياء التحليلية).
- إقامة مسابقات وأنشطة تنافسية تعتمد على العمل الجماعي (هاكاثون علمي).
- توفير مساحات فيزيائية وافتراضية لدعم التعاون الطلابي (منصة إلكترونية أو غرف دراسة جماعية).

مؤشرات الأداء:

- عدد المشاريع الجماعية المنفذة سنويًا.
- عدد المسابقات الجماعية المنظمة.
- تقييم الطلبة لمهاراتهم في العمل الجماعي (استبيانات).
- نسبة الطلبة المشاركين في الأنشطة الجماعية.

المحور السابع: دمج التكنولوجيا الحديثة في التعليم

الأنشطة:

- تحديث البنية التحتية التقنية للكلية (مختبرات رقمية، قاعات ذكية).
- تدريب الهيئة التدريسية والطلبة على استخدام الأدوات التعليمية الحديثة (دورة على برنامج المحاكاة الكيميائية).
- تطوير مقررات إلكترونية ودعم التعلم المدمج (مقرر إلكتروني في علم الإحصاء).

مؤشرات الأداء:

- عدد المقررات الإلكترونية المطورة سنويًا.
- نسبة الطلبة المستفيدين من التكنولوجيا الحديثة.
- عدد الورش التدريبية التقنية المنفذة.

نتائج تقييم فعالية استخدام التكنولوجيا في التعليم**المحور الأول: تعزيز القدرة على الابتكار والتفكير العلمي**

الأنشطة:

- تطوير برامج وورش عمل حول التفكير الإبداعي وحل المشكلات (مثال: ورشة التفكير التصميمي).

- إنشاء مختبرات ابتكار علمي مفتوحة للطلبة (مختبر روبوتات/مختبر أبحاث بيئية).
- إقامة مسابقات علمية سنوية (أسبوع الابتكار العلمي، مسابقة أفضل مشروع مبتكر).

مؤشرات الأداء:

- عدد ورش الابتكار المنفذة سنويًا.
- عدد المشاريع الابتكارية المقدمة من الطلبة.
- نسبة الطلبة المشاركين في المسابقات العلمية.

المحور الثاني: ربط النظرية بالتطبيق

الأنشطة:

- عقد شراكات مع مؤسسات ومراكز بحثية لتوفير تدريب عملي ميداني (تدريب صيفي في شركات أو مختبرات).
- إدخال مشاريع تطبيقية ضمن المقررات الأساسية (مشروع حول معالجة تلوث المياه).
- تنفيذ زيارات ميدانية منتظمة (زيارة لمصنع كيميائي أو مختبر وطني).

مؤشرات الأداء:

- عدد الطلبة المشاركين في التدريب العملي سنويًا.
- عدد المشاريع التطبيقية المنجزة.
- نسبة المقررات التي تحتوي على مكون عملي.
- نتائج تقييمات الطلبة حول التدريب العملي.

المحور الثالث: تحسين جودة البحث العلمي

الأنشطة:

- تنظيم دورات في تصميم التجارب وتحليل البيانات) مثال: دورة تحليل البيانات باستخدام.(R
- تمويل مشاريع بحثية طلابية تنافسية (منحة لأفضل مشاريع بحثية).
- دعم نشر أبحاث الطلبة في مجلات علمية محكمة (تغطية رسوم النشر).

مؤشرات الأداء:

- عدد البحوث المنشورة من قبل الطلبة سنويًا.
- عدد الدورات البحثية المنفذة.
- عدد المشاريع البحثية المدعومة.
- نسبة الطلبة المشاركين في أبحاث علمية.
- عدد المشاركات الطلابية في المؤتمرات.

المحور الرابع: تطوير مهارات التواصل الإبداعي

الأنشطة:

- عقد ورش عمل في مهارات العرض والتواصل العلمي (ورشة التحدث أمام الجمهور).
- إدراج تقييمات تقديمية كتابية وشفهية ضمن المناهج (عرض مشاريع التخرج).
- تنظيم منتديات علمية دورية للطلبة (منتدى العلوم الشهري).

مؤشرات الأداء:

- عدد ورش التواصل المنفذة سنويًا.
- عدد الطلبة الذين قدموا عروضًا علمية.
- نتائج استبيانات رضا الطلبة عن مهاراتهم التواصلية.
- عدد المشاركات الطلابية في المنتديات العلمية.

المحور الخامس: تعزيز الوعي الأخلاقي والمسؤولية المهنية

الأنشطة:

- إدراج مقررات أو وحدات في أخلاقيات البحث والعمل العلمي ضمن البرامج (مقرر أخلاقيات البحث العلمي).
- تنظيم محاضرات وندوات عن النزاهة الأكاديمية والمسؤولية المجتمعية (ندوة النزاهة الأكاديمية).
- تطوير ميثاق أخلاقي يلتزم به جميع الطلبة (ميثاق الطالب العلمي).

مؤشرات الأداء:

- نسبة الطلبة الملتحقين ببرامج أخلاقيات المهنة.
- عدد الندوات والمحاضرات الأخلاقية المنفذة سنويًا.
- نتائج استبيانات الالتزام الأخلاقي بين الطلبة.
- عدد المخالفات الأكاديمية المسجلة سنويًا (يهدف لانخفاضها).

المحور السادس: تشجيع العمل الجماعي الفعال

الأنشطة:

- تصميم أنشطة ومشاريع جماعية ضمن المناهج (مشروع جماعي في الكيمياء التحليلية).
- إقامة مسابقات وأنشطة تنافسية تعتمد على العمل الجماعي (هاكاثون علمي).
- توفير مساحات فيزيائية وافتراضية لدعم التعاون الطلابي (منصة إلكترونية أو غرف دراسة جماعية).

مؤشرات الأداء:

- عدد المشاريع الجماعية المنفذة سنويًا.
- عدد المسابقات الجماعية المنظمة.
- تقييم الطلبة لمهاراتهم في العمل الجماعي (استبيانات).
- نسبة الطلبة المشاركين في الأنشطة الجماعية.

المحور السابع: دمج التكنولوجيا الحديثة في التعليم

الأنشطة:

- تحديث البنية التحتية التقنية للكلية (مختبرات رقمية، قاعات ذكية).
- تدريب الهيئة التدريسية والطلبة على استخدام الأدوات التعليمية الحديثة (دورة على برنامج المحاكاة الكيميائية).
- تطوير مقررات إلكترونية ودعم التعلم المدمج (مقرر إلكتروني في علم الإحصاء).

مؤشرات الأداء:

- عدد المقررات الإلكترونية المطورة سنويًا.
- نسبة الطلبة المستفيدين من التكنولوجيا الحديثة.
- عدد الورش التدريبية التقنية المنفذة.

نتائج تقييم فعالية استخدام التكنولوجيا في التعليم

- **الحوكمة والأدارة**

✓ ان من اهم ما تواجهه الكلية هو فقدان بعض الاوليات للأعمال الادارية نتيجة دمار الكلية اثناء التحرير من عصابات داعش الارهابية.

✓ تطوير خطط التحسين بما يلائم التطور الحاصل في التشكيل والعمل الأداري

✓ حاجة المؤسسة الى المزيد من الدراسات والبرامج في مجال تطوير الحوكمة الإلكترونية وزيادة فاعليتها في جميع المفاصل الأدارية للكلية

✓ حاجة المؤسسة الى تنفيذ دورات تدريبية (فصلية او سنوية) للكادر القيادي والتنفيذي في مجال السياسات والقوانيين والأنظمة النافذة

- **الموارد المالية والمادية**

✓ هناك صعوبة في توفير المتطلبات البحثية للتدريسيين نتيجة قلة التخصيص المالي وتدمير مباني الكلية وتدمير مختبراتها حيث يعتمد اغلب التدريسيين في انجاز بحوثهم على مختبرات كليات اخرى داخل الجامعة

✓ تحتاج الكلية الى اشراك التدريسيين ضمن برامج تبادل الخبرات مع جامعات عراقية او اقليمية اوعالمية والتي تنعكس على الكلية بتحديث خبرات تدريسيها

✓ ضعف الموازنات وقلة التخصيص المالي تؤثر على تطوير الكادر التدريسي

- **الطلبة**

✓ ان اهم ما يواجه الكلية من ناحية الطلبة هو الاعداد المتزايدة للقبولات المركزية بغض النظر عن خطط الكلية للقبول

✓ توفير قاعات ومختبرات كافية لاستيعاب الطلبة لغرض تقديم مستوى علمي رصين للطلبة

- ✓ احتياج الكلية الى استحداث وحدة او لجنة تعنى بالطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة
- ✓ تفعيل الاستفادة من أفكار ومقترحات الطلبة بشكل أكبر في اتخاذ القرارات
- ✓ تعميم مدونة سلوك الطلبة
- ✓ زيادة الشعور بالانتماء المجتمعي والوطني للطلبة

- **البحث العلمي**

- ✓ قلة مستلزمات البحث العلمي من المختبرات والأجهزة نتيجة التدمير الذي لحق بالكلية ونقص التمويل
- ✓ الحاجة الى تمثيل أكبر من ممثلي الجهات المستفيدة والسبب في ذلك ضعف التعاون مع الجهات المستفيدة وعدم وجود قوانين داعمة لتفاعلهم الحيوي في اختيار البحوث وتقديم المقترحات والأفكار البحثية التي تخدمهم
- ✓ تحتاج الكلية الى توسيع قياس مدى الرضا للجهات المستفيدة من خدمات الكلية
- ✓ عقد اجتماعات مع اصحاب العمل في القطاعين العام والخاص يطرح فيها الافكار التي تخدم سوق العمل
- ✓ اجراء الدراسات والبحوث التي تخدم المجتمع

- **خدمة المجتمع**

- ✓ تحتاج الكلية الى سياسة خاصة بها لخدمة المجتمع وزيادة نشر خدماتها الاجتماعية عن طريق موقعها الرسمي ومنصات التواصل الاجتماعي الخاصة بالكلية وبشكل فعال وضمن الية رسمية
- ✓ نقص في اعداد الجهات المشتركة في استبيانه رضا الجهات المستفيدة من خدمات الكلية بشكل دوري
- ✓ الكلية بحاجة الى اعداد تقارير سنوية عن خدماتها المقدمة للمجتمع ويتم مناقشتها على صعيد مجلس الكلية

- **المناهج**

- ✓ ضرورة زيادة محتوى مقررات البرنامج الأكاديمي من التنمية المهنية والمستدامة
- ✓ ضرورة تفعيل دور الهيئة العامة للبيطرة ونقابة الأطباء البيطريين في عمل لجنة المناهج
- ✓ ضرورة مقارنة منهاج الكلية مع نظيراتها من الكليات المحلية و العالمية وعقد اتفاقيات تطوير المناهج مع تلك الجهات واستضافة خبراء محليين ودوليين لتحديث تلك المناهج دوريا

- **التنمية المستدامة**

- ✓ زيادة تطبيق اهداف التنمية المستدامة في مناهج وبنايات الكلية وانشطتها
- ✓ تعظيم مساهمة كلية الطب البيطري بشكل كبير في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، من خلال دورها في حماية الثروة الحيوانية والبيئة، وتعزيز الأمن الغذائي، وتحسين صحة الإنسان والحيوان.
- ✓ القضاء على الفقر والجوع من خلال تحسين إنتاج الثروة الحيوانية وتوفير مصادر غذائية متنوعة ودعم صغار المزارعين من خلال توفير الخدمات البيطرية والتدريب اللازم والحد من الفاقد في الإنتاج الحيواني من خلال الوقاية من الأمراض وتحسين الإنتاجية .
- ✓ حماية صحة الحيوانات من خلال الوقاية من الأمراض وعلاجها، مما يساهم في حماية صحة الإنسان من الأمراض المنقولة من الحيوان (الأمراض الحيوانية المنشأ) وتعزيز الصحة العامة خلال توعية المجتمع بأهمية الوقاية من الأمراض الحيوانية المنشأ وإدارة المخلفات الحيوانية بشكل آمن من خلال تحسين إدارة المخلفات وتجنب التلوث البيئي .
- ✓ التعليم الجيد من خلال تدريب الأجيال القادمة وتزويدهم بالمعرفة والمهارات اللازمة للعمل في مجال الطب البيطري وتطوير البحوث العلمية بأجراء البحوث التي تساهم في تحسين صحة الحيوانات والبيئة والتعاون مع الجهات المعنية بالتنمية المستدامة .
- ✓ المساواة بين الجنسين حيث تعمل الكلية على تعزيز دور المرأة من خلال تشجيع مشاركة المرأة في مجال الطب البيطري وإتاحة فرص متساوية من خلال توفير فرص العمل والتدريب للمرأة.
- ✓ المياه النظيفة والصرف الصحي إدارة المخلفات الحيوانية بشكل صحيح مما يحسن إدارة المخلفات وتجنب التلوث المائي والوقاية من الأمراض المائية من خلال تحسين جودة المياه وتجنب تلوثها
- ✓ العمل المناخي: الحد من انبعاثات غازات الدفيئة من خلال تحسين إدارة المخلفات الحيوانية وتقليل استهلاك الطاقة والمساهمة في الحفاظ على البيئة من خلال التوعية بأهمية الحفاظ على البيئة
- ✓ الحياة تحت الماء: حيث تشكل حماية البيئة البحرية من خلال الحد من التلوث البحري وتجنب الصيد الجائر فضلا عن إدارة المخلفات البحرية من خلال تحسين إدارة المخلفات وتجنب تلوث المياه عنصرا فاعلا في هذا المحور.
- ✓ الحياة في البر حيث تعمل الكلية على حماية التنوع البيولوجي من خلال الحفاظ على الحيوانات البرية والنباتات والحد من الإتجار غير المشروع بالحيوانات البرية من خلال تعزيز سيادة القانون والتعاون الدولي .

- ✓ الشراكات لتحقيق الأهداف بواسطة التعاون مع الجهات التي تمتلك الخبرات والمعرفة المعنية بالتنمية المستدامة.
- ✓ إشراك المجتمع من خلال توعية المجتمع بأهمية التنمية المستدامة

السنة	أهم الإنجازات المستهدفة
2025	إطلاق ورش الابتكار، توقيع شراكات ميدانية، تطوير مقررات أخلاقيات المهنة
2026	توسيع المشاريع التطبيقية، دعم البحث الطلابي، تطوير مختبرات رقمية جديدة
2027	زيادة البحوث المنشورة، تفعيل برامج العمل الجماعي، تقييم أولي للأثر
2028	تحديث البنية التحتية التقنية، توسيع البرامج الإلكترونية، مراجعة شاملة للمبادرات
2029	تعزيز حضور الكلية في المؤتمرات، تطوير خطة الاستدامة للمبادرات الناجحة
2030	تقييم شامل للخطة، وضع خطة استراتيجية جديدة بناءً على النتائج المتحققة

آليات التنفيذ والمتابعة

- تشكيل لجان تنفيذية لكل محور من محاور الخطة.
- إعداد خطط تشغيلية سنوية تحدد الأنشطة والمبادرات لكل سنة.
- تقييم الأداء نصف سنوي من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية.
- إجراء استبيانات دورية لقياس رضا الطلبة وأعضاء الهيئة التدريسية.
- تقديم تقارير سنوية إلى مجلس الكلية حول تقدم تنفيذ الخطة.
- تحديث الخطة عند الحاجة بناءً على نتائج التقييم والتغذية الراجعة.

التحديات المحتملة وسبل مواجهتها

- توفير التمويل اللازم: السعي للحصول على دعم من الجامعة، والمؤسسات الخارجية، والقطاع الخاص.
- تطوير الكوادر البشرية: تنظيم برامج تدريبية متخصصة لأعضاء الهيئة التدريسية.

- مواكبة التطورات التقنية: الاستثمار المستمر في البنية التحتية الرقمية والتقنيات الحديثة.
- الاستجابة لاحتياجات سوق العمل: مراجعة المناهج بشكل دوري لضمان توافقها مع متطلبات السوق.

قوالب المتابعة والتقارير

1.قالب متابعة الأنشطة والمبادرات

رقم النشاط	اسم النشاط الوصف	الإجراء المستهدف القائم على التنفيذ التاريخ	الحالة	الملاحظات
1			لم يبدأ/جارٍ/منجز	
2				

2.قالب متابعة مؤشرات الأداء(KPIs)

رقم المؤشر	المؤشر المستهدفة القيمة	القيمة المحققة	الفصل/السنة الإنجاز نسبة	ملاحظات
1				
2				

3.قالب تقرير سنوي مختصر للخطة الاستراتيجية

تقرير سنوي عن تنفيذ الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم (سنة: _____)

1.ملخص الإنجازات

أبرز الإنجازات المحور

التحديات التحسين فرص

2.تحليل مؤشرات الأداء الرئيسية

المؤشر	المستهدف الإنجاز نسبة	المحقق	العام التقييم

3.التوصيات

- .....
- .....

4.الخطوات التصحيحية (إن وجدت)

- .....
- .....

4.قالب خطة تنفيذية سنوية تفصيلية (اختياري)

الملاحظات	حالة التنفيذ	المؤشرات المرتبطة	الموارد المطلوبة	الجدول الزمني	المسؤول	الخطوات التنفيذية	الهدف السنوي	النشاط المحور

خاتمة

تعكس هذه الخطة الاستراتيجية التزام كلية العلوم بتحقيق التميز الأكاديمي والبحثي وخدمة المجتمع، من خلال تعزيز الابتكار وربط النظرية بالتطبيق، وتطوير القدرات العلمية والأخلاقية للطلبة، ودمج التكنولوجيا الحديثة في العملية التعليمية.
ونحن على ثقة بأن هذه الخطة، إذا ما تم تنفيذها بفاعلية، ستسهم في رفع مكانة الكلية لتكون في طليعة المؤسسات العلمية محليًا وإقليميًا.

نهاية الملف

الأهداف الاستراتيجية للكلية وأساليب تحقيقها

لأهداف الاستراتيجية لكلية الطب البيطري /جامعة الموصل

ت	الاهداف لإستراتيجية	الهدف الفرعي واساليب تنفيذه
١	**رفع كفاءة الاداء المؤسسي لتحسين الوضع التنافسي للكلية**	١. تحديث الهيكل التنظيمي للكلية حسب الحاجة وحسب التعليمات الوزارية. ٢. تطبيق مبادئ الحوكمة وتطوير عمليات صنع القرار لرفع مستوى الفاعلية ٣. تطوير رموز الممارسات الأخلاقية لضمان التزام الجميع بها (قيادات أعضاء هيئة تدريس، طلبة، عاملين) ٤. تأهيل القيادات لممارسة الإدارة الإستراتيجية ٥. رفع كفاءة وتنمية مهارات الجهاز الإداري للكلية في (اللغات، الحاسوب، والدورات التخصصية) ٦. تطوير التعامل مع المستشفيات البيطرية ٧. استحداث بنايات تعليمية جديدة من مختبرات او قاعات ٨. استحصال الموافقة والمباشرة بأنشاء مباني لموقع الكلية
٢	**تطبيق معايير الجودة وتقييم قدرات الكلية وفاعليتها التعليمية**	١. العمل ضمن كليات الجامعة لغرض اكمال حصول جامعة الموصل على الاعتماد المؤسسي بشكل كامل واكمال خطة التحسين المطلوبة ٢. اكمال متطلبات التقديم الى الاعتماد البرامجي ٣. تنظيم ورش العمل والندوات لتدريب العاملين على متطلبات ومعايير تقويم اداء الكوادر في الكلية
٣	**تحسين القدرة التنافسية لطلبة الكلية**	١. العمل على دراسة امكانية تغيير نوع المنهاج بعد اكتمال بناء الكلية الجيدة ٢. توسيع برامج تنمية مهارات وقدرات الطلاب وإعدادهم لسوق العمل. ٣. اعتماد المعايير الأكاديمية التي تتطابق مع معايير الاعتماد الدولية لضمان التميّز في الدراسات الاولية والعليا ٤. تطوير استخدام برامج التعليم الإلكتروني والتعليم عن بعد واستحداث مختبرات لها على وفق الظروف ومتطلبات سوق العمل. ٥. زيادة قدرة الكلية على جذب الطلاب الوافدين للدراسة خاصة بعد اكتمال بناء الموقع الكلية.

		٦. إنشاء قواعد بيانات الطلبة. ٧. تطوير المقررات الدراسية والكتاب الجامعي وتوفير كتب منهجية من مصادر رصينة للقضاء على ظاهرة الملازم والملخصات الدراسية ٨. العمل على دعم الطلبة المتعففين ماديا ٩. دعم الأنشطة الطلابية اللاصفية والترفيهية ١٠. إقامة وتطوير منشئات رياضية وترفيهية وتطوير المكتبة ١١. تهيئة قاعات ومختبرات بديلة لتوفير المتطلبات الاكاديمية للطلبة والباحثين في الكلية الى حين اكمال بناء الموقع الجديد توفير كتب منهجية للطلبة عن طريق التعاقد مع مناشئ رصينة ١٢. تطوير أعمال الارشاد النفسي والأكاديمي للطلبة ١٣. استحداث لجنة او وحدة لدعم الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة
٤	تنمية قدرات الهيئات التدريسية ومهاراتهم وتحسين مستويات الخدمة التعليمية	١. تحسين مشاركة اعضاء الهيئة التدريسية في مشاريع الأبحاث الدولية لتدعيم خبراتهم وقدراتهم ٢. العمل على زيادة مشاركة أعضاء الهيئة التدريسية في المؤتمرات المحلية والدولية ٣. العمل على تبادل الأساتذة مع كليات اخرى. ٤. تنمية قدرات اعضاء الهيئة التدريسية والقيادات الأكاديمية لمقابلة متطلبات الخطة الإستراتيجية للكلية ٥. دعم انشطة رعاية الباحثين بزيادة التخصيصات المالية لبند تحفيز النشر العلمي الدولي لتحسين موقف الكلية في المستوعبات العالمية وتوفير تخصيصات الاشتراك في المؤتمرات الدولية. ٦. .تشجيع التميز العلمي بمكافأة الأعمال المتميزة من بحوث ورسائل علمية وكتب منهجية ومكملة.
٥	تطوير البحث العلمي وتوجيه نتاجاته نحو تعزيز الخدمات العامة	١. اكمال الخطة البحثية ٢. العمل على دعم البحث العلمي وتهيئة مصادر التمويل ٣. الضرورية لذلك. ٤. السعي لزيادة أعداد اتفاقات التعاون العلمي مع الكليات في الجامعات المحلية والدولية. ٥. تشجيع البحث العلمي المشترك. ٦. تعزيز اقامة الندوات والورش والدورات والمؤتمرات العلمية المحلية والدولية. ٧. تجهيز مختبر للدراسات العليا والفروع بالأجهزة الحديثة ٨. تسجيل جميع البحوث العلمية في منصة البحوث التطبيقية لوزارة التعليم العالي لغرض زيادة فرص الحصول على دعم لها ٩. زيادة الدراسات العلمية التي تهدف الى خدمة المجتمع ١٠. تطوير أساليب البحث العلمي والابتكارات وبراءات الاختراع
٦	السعي لعقد الشراكات وتطويرها	١. دعم الشراكة مع الهيئة العامة البيطرية لتدريب الطلاب وتأهيلهم وتطوير البحث العلمي وقدرات الهيئة التدريسية. ٢. تطوير برامج التوأمة مع الكليات المناظرة. ٣. إقامة برامج شراكة بحثية ومعرفية مع كليات محلية ودولية.

		٤. تشجيع برامج التبادل الثقافي والعلمي مع الجهات الأكاديمية محلية كانت أم دولية. ٥. زيادة تمثيل اصحاب المصلحة في نشاطات الكلية مع امكانية عقد اتفاقات مع بعض المؤسسات الحكومية والمجتمعية. ٦. تنشيط ودعم نشاطات وحدة التأهيل والتوظيف لدعم خريجي الكلية. ٧. تبني سياسة واضحة لخدمة المجتمع
٧	تطوير فعاليات التنمية المستدامة	١. وضع الخطط المناسبة للأسبوع مهرجان التنمية المستدامة ٢٠٢٤-٢٠٢٥ لتحقيق الاهداف التالية القضاء على الجوع والتعليم الجيد والحياة على البر والحياة تحت الماء ٢. اقامة الورش العلمية التوعوية التثقيفية ٣. تقليص البصمة الكربونية للكلية ٤. توفير الطاقة من خلال استخدام نظم الطاقة البديلة ٥. زيادة اعداد المساحات الخضراء ٦. تشجيع الممارسات العادلة بين الجنسين

محاور الخطة الاستراتيجية للكلية

❖ اللوائح والقوانين

١. القوانين الخاصة بتسهيل عمل عضو الهيئة التدريسية والادارية في مجملها مناسب
٢. العمل على حصر الترقية لمرتبة الأستاذية لحملة شهادة الدكتوراه أو ما يعادلها فقط وهذا ما معمول به في الكثير من الجامعات العربية والحاصلة على شهادة الاعتمادية.
٣. لعمل بنظام " كرسي الأستاذ" المتميز من بين الأساتذة المتميزين الذين يحالون إلى التقاعد لإيفاء مكاناتهم العلمية في الكليات وان يكون ذلك بضوابط محددة بعيدة عن الشكليات والمجاملات.
٤. تطبيق متطلبات استمارة تقييم أعضاء الهيئة التدريسية بطرق أكثر فعالية ومصداقية وموضوعية وبما يتناسب مع المرحلة التي تمر بها العملية التربوية والبحثية.
٥. اعتماد التوثيق الالكتروني في مجال العمل الاداري باستخدام البرامج الالكترونية.
٦. اكمال السياسات والاليات الخاصة بتنظيم الاعمال في الكلية ومتابعة وتقييم تنفيذها ومراجعتها عند الحاجة

❖ توفر فرص التعليم الكفء

١. تنظيم وتطوير عمليات التدريب في الكلية والمستشفيات وعقد اتفاقيات مع الهيئة العامة للبيطرة بما يخص ذلك
٢. استخدام وسائل التكنولوجيا والاتصالات في التعليم: تطوير الأساليب التعليم الالكتروني وتوفير منصة للكلية مثل Moodle كذلك إعطاء النتائج والجداول للطلبة عبر الانترنت.
٣. اقتراح اليات مناسبة لعمل لجنة المناهج والتعليم الطبي وتقييم الامتحانات واليات لمراقبة البرنامج لغرض تحديث منهاج الكلية والمراجعة الدورية وملاحظة التطور في الجامعات الرصينة
٤. العلاقات مع الهيئات الأكاديمية الخارجية (متوفر بشكل بسيط) ويحتاج الى تطوير
٥. معرفة الاحتياجات في التخصصات العلمية المستحدثة ويجب تحديد هذه التخصصات
٦. يجب تطوير اليات تدريب اعضاء الهيئة التدريسية وذلك عن طريق تطوير البحث العلمي بالإضافة الى الدورات التدريبية

٧. مستوى مهارات تطوير الاتصال وتطوير برامج التعليم عن بعد (غير مناسبة) وتحتاج الى تطوير وتفعيل اعتماد الاعتماد المؤسسي للجامعة والاعتماد البرامجي للكلية، وتحديد الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس.
٨. مراجعة البرامج الأكاديمية وتطويرها بما يتماشى مع الجامعات العالمية الرصينة (للبكالوريوس، والماجستير، والدكتوراه) من خلال عقد ورش عمل خاصة بها.
٩. اعتماد الكفاءة العلمية في تدريس المقررات الدراسية.
١٠. تشجيع وتسهيل مهمة مشاركة أساتذة الكلية في حضور المؤتمرات الدولية والندوات العلمية المتخصصة بشكل مستمر، مع الأخذ بنظر الاعتبار تغطية رسوم المشاركة في المؤتمرات وإجراءات السفر والإقامة.
١١. تشجيع التفرغ العلمي للأساتذة في الكليات الرصينة العربية والأجنبية.
١٢. تشجيع نشر مؤلفات الأساتذة من كتب علمية وبحوث، ودعم دخول مجلة طب الموصل ضمن المستوعبات الرصينة مثل سكوبس وكلارفيت وغيرها، مع صرف أجور النشر وفق التعليمات الحديثة الموحدة لجميع جامعات العراق.
١٣. تفعيل دور الفروع العلمية في الأنشطة التعليمية داخل الكلية وخارجها، مثل الزيارات الميدانية والرحلات العلمية والسياحية وغيرها.
١٤. وضع آليات تعاون مشتركة بين الكلية وكليات رصينة أخرى داخل العراق وخارجه، بهدف معالجة المشكلات العلمية المقدمة لتلك الكليات، واعتمادها كمشاريع علمية لطلبة الماجستير والدكتوراه، تحت إشراف مشترك مع مشرفين من تلك الكليات، بهدف تطوير الكوادر البحثية وربطها مباشرةً بمشاريع بحوث تطبيقية، لتحقيق التوأمة العلمية بين الكلية والكليات الأخرى.
١٥.

❖ محور البنى التحتية

١. إكمال الموقع الجديد للكلية، والعمل على إيجاد مواقع تعليمية بديلة رصينة وكافية للحفاظ على رصانة التعليم.

٢. إنشاء مختبرات علمية متطورة مثل مختبرات الحاسوب والتعليم الإلكتروني، ومختبرات العلوم الأساسية، ومختبرات المهارات السريرية، مع إمكانية استحداث مركز للمهارات السريرية بإمكانيات متطورة ومساحات كافية.
٣. تطوير مكتبة الكلية من خلال إثرائها وتزويدها بالكتب والدوريات الحديثة التي يحتاجها التدريسي ضمن تخصصه العلمي، وتشجيع الطلبة على استخدام المكتبة المركزية في الجامعة.
٤. توفير كتب منهجية للطلبة من مصادر علمية رصينة.
٥. التوجه نحو استخدام المكتبة الإلكترونية الافتراضية.
٦. تزويد القاعات الدراسية والمدرجات والمختبرات بمصادر التعلم الحديثة.
٧. استثمار الأداء المتميز لأعضاء هيئة التدريس والموظفين من خلال منح المكافآت المالية الاستثنائية وكتب الشكر.
٨. اعتماد برامج ومناهج حديثة لتدريب الكوادر الإدارية، وتفعيل دورهم الريادي في ممارسة مهامهم الإدارية.
٩. تفعيل دور وحدات الصيانة في إعادة تدوير المواد التالفة والمستهلكة، وتوفير ورش حديثة.

❖ تحقيق الجودة

١. العمل بمبدأ الجودة الشاملة.
٢. المتابعة الدورية لإكمال متطلبات الاعتماد البرامجي.
٣. زيادة الاهتمام بمفاهيم الجودة (المؤسسية والتعليمية)، والعمل على نشرها والتثقيف بها في جميع مفاصل الكلية.
٤. شمول جميع أعضاء الهيئة التدريسية والموظفين بدورات تدريبية ومهارية على نحو مُلزِم وعادل في مجال جودة التعليم.
٥. التشجيع على الحصول على عدد من الشهادات في مجال التدقيق الداخلي والخارجي، بالتعاون مع جهات مانحة معتمدة.
٦. الاهتمام بجودة المختبرات التعليمية في المؤسسة، وتطبيق المعايير الدولية فيها.
٧. تفعيل الخدمات الإلكترونية لتكون متاحة وفعالة.
٨. التطوير المستمر لاستمارة تقييم الأداء الجامعي

٩. العمل على تطوير طرائق التدريس والتدريب في مجال التعليم الطبي، وتحديث برامجه ومفردات دوراته.
١٠. توجيه الإعلام للاهتمام بالكادر التدريسي ليأخذ مكانته في المجتمع، وتهيئة المناخ الملائم له ليؤدي دوره كمربٍ ومعلّم.
١١. تفعيل دور التغذية الراجعة (Feedback) للمناهج والإجراءات الخاصة بالكلية، وتشكيل لجان خاصة باستطلاع الرأي والاستبيان، لإكمال نماذج الاستبيانات، وتكليف وحدة التأهيل والتوظيف في الكلية بمتابعة التغذية الراجعة من الخريجين والجهات المستفيدة، خصوصًا الهيئة العامة للبيطرية والعيادات البيطرية.

❖ التمويل والموازنة

١ .مصادر التمويل:

❖ التمويل الحكومي (الموازنة العامة).
❖ صندوق التعليم العالي.

٢ .المقترحات لزيادة التمويل (مصادر تمويل إضافية):

❖ زيادة القبول الخاص للدراسات العليا، مع الالتزام بالتعليمات الصادرة من مركز الوزارة ورئاسة الجامعة.
❖ التوسع في التعليم الموازي، خصوصًا بعد اكتمال مباني موقع الكلية
❖ تبني منهج الاعتماد على مصادر بديلة ومتنوعة للحصول على الإيرادات، من خلال طرح مشروعات استثمارية خاصة بالكلية مثل افتتاح مكاتب استنساخ، كافتيريا، ومراكز ترفيهية.
❖ حث التدريسيين على رفد الجامعة بمصادر مالية من خلال إجراء بحوث عالمية لصالح الشركات والمؤسسات في القطاعين الحكومي والخاص، والإشراف على طلبة الدراسات العليا من خارج القطر، وزيادة عدد البحوث في منصة البحوث التطبيقية

❖ التنمية المستدامة

١.تعزيز مفهوم التنمية المستدامة في جميع أنشطة الكلية الأكاديمية والإدارية والخدمية، من خلال دمج مبادئ الاستدامة في الخطط الاستراتيجية والتشغيلية.
٢. الاهتمام بكفاءة استخدام الموارد الطبيعية والطاقة داخل مرافق الكلية، والاتجاه نحو الطاقة النظيفة والمتجددة كلما أمكن.

٣. تفعيل برامج التوعية البيئية والصحية لطلبة ومنتسبي الكلية، وتشجيع الممارسات المستدامة في السلوك الفردي والمؤسسي.
٤. العمل على إدارة النفايات وتقليل الهدر، مع اعتماد آليات لإعادة التدوير داخل الكلية.
٥. إشراك الكلية في المبادرات والمشاريع الوطنية والدولية التي تدعم أهداف التنمية المستدامة.
٦. إدخال مفاهيم الاستدامة في المناهج الدراسية والأنشطة البحثية، وتعزيز البحث العلمي في مجالات البيئة، والصحة العامة، والطاقة المستدامة

الجدول الزمني لتنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية

المحاور	العناصر	الانشطة	مسؤول التنفيذ	المواد المطلوبة	الفترة الزمنية	قياس ما تم انجازه خلال الفترات الزمنية المحددة
المحور الاول:	تعديل الخطة الإستراتيجية	1 تشكيل لجنة مركزية لدراسة الخطة الإستراتيجية الخاصة بالجامعة واجراء التعديلات الخاصة بما يتناسب مع وضع الكلية	عريف العمل بمشروع الإستراتيجي	امر اداري	2025-2024	انجز

		2-العمل بما يتوافق مع إستراتيجية جامعة الموصل		وثائق وادلة	٢٠٢٥	مستمر
		3-تحديد العناصر والاحتياجات اللازمة		وثائق وادلة	٢٠٢٥	مستمر
		4- حصر الموارد والامكانات المادية والبشرية بالكلية		وثائق وادلة	٢٠٢٥	مستمر
		5- أخذ رأى المجتمع الداخلي والمجتمع الخارجي في الرؤية والرسالة والقيم والاهداف الاستراتيجية طبقا للمتغيرات الداخلية والخارجية عن طريق استبيان واجتماعات بؤرية مع كل المستهدفين		وثائق وادلة	٢٠٢٥	مستمر
		6-عرض الاستراتيجية في اجتماع يضم أعضاء هيئة التدريس والعمادة وبعض ممثلي الطلبة واشراكهم بمحاورها وطرق التنفيذ للعمل بمبدأ العمل الجماعي		نسخة اولية	٢٠٢٥	مستمر
		7- صياغة الخطة الاستراتيجية بشكل متكامل وعرضها على السيد العميد		نسخة اولية	٢٠٢٥	تم الإنجاز
		8-اعتماد الخطة الاستراتيجية	مجلس الكلية	نسخة نهائية	٢٠٢٥	مستمر
		9- اعلان الخطة الاستراتيجية على الموقع الالكتروني للكلية	مدير وفريق العمل بمشروع الخطة الإستراتيجية	نسخة نهائية	٢٠٢٥	مستمر
		10- تشكيل فريق عمل لمتابعة وتقييم عناصر الخطة وإعداد تقارير فصلية عن الانجازات		امر اداري	٢٠٢٥	مستمر

٢- تحسين الأداء الاكاديمي والإداري	تحديث الهيكل التنظيمي للارتقاء بمستوى الإداء في الكلية	1. قيام مكتب المعاون الاداري بدراسة وتحديث الهيكل التنظيمي الحالي وتحديد مدى فاعليته	مكتب المعاون الاداري	دراسة حاجة	٢٠٢٥	مستمرة
		2- عقد ندوات متخصصة لتطوير الهيكل التنظيمي ليتلاءم مع تحقيق الرؤية والرسالة و الاهداف والقيم	الموارد البشرية	دورات	٢٠٢٥	مستمرة
		3-طرح الهيكل التنظيمي الحديث محددا للسلطات والاختصاصات والتوصيف الوظيفي بدقه على مجلس الكلية	موقع الكلية	نشر الهيكل مع المخاطبات الإدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		4-اعتماد الهيكل التنظيمي المحدث من مجلس الكلية وإعلانه على الموقع الالكتروني للكلية			٢٠٢٥	مستمرة
		5- مخاطبة الجامعة لاعتماد الهيكل			٢٠٢٥	مستمرة
	رفع كفاءة الموارد البشرية المتاحة	1 – حصر لجميع الموارد البشرية داخل الكلية	مكتب المعاون الإداري والدراسات والتخطيط	امر اداري	٢٠٢٥	٢٠٢٥
		2 – تحديد كفاءة الموارد البشرية المتاحة وكفاءة استخدامها		امر اداري	٢٠٢٥	٢٠٢٥
		3 – إعادة توزيع الموارد البشرية طبقا للتخصصات والحاجة لتحقيق فائدة اكبر	الموارد البشرية والدراسات والتخطيط	امر اداري	٢٠٢٥	مستمرة
		4- إعداد قاعدة بيانات بالموارد البشرية		قاعدة بينات	٢٠٢٥	مستمرة
	خطة فعالة لبرامج التدريب	1 – تحديد الاحتياجات التدريبية للعاملين عن طريق الاستبيانات	التعليم المستمر	استبانة	٢٠٢٥	مستمرة

		2 – وضع خطة للتدريب بناء ا على الاحتياجات السابق تحديدها والاستفادة من تقنية الاتصالات والمعلومات		خطط التدريب	٢٠٢٥	مستمرة
		3-تنفيذ خطة التدريب		أوامر تنفيذ الخطط	٢٠٢٥	مستمرة
		4 – إعداد قاعدة بيانات عن التدريب		انشاء قاعدة بينات	٢٠٢٥	مستمرة
	وجود نظام موثق لتقييم أداء العاملين	1 – متابعة تقويم اداء العاملين في الكلية .	شعبة ضمان الجودة	تقويم اداء	٢٠٢٥	مستمرة
		2 –. الالتزام بمعايير المستخدمة في تقييم أداء العاملين الذي تتبناه الوزارة وتطبيقها بصورة دقيقة		تعليمات وزارية	٢٠٢٥	مستمرة
		3 – اعتماد اي تحديث لنظام تقييم الاداء		استمارات	٢٠٢٥	مستمرة
		4 – إعلان درجات تقويم الاداء لكادر الكلية بعد تدقيق الوثائق المقدمة للمسؤولين المباشرين		استمارات	٢٠٢٥	مستمرة
		5- قياس رأى المستفيد من الخدمة من خلال الاستبيانات	شعبة التأهيل والتوظيف + الإحصاء والمعلوماتية	استبانات	٢٠٢٥	مستمرة
		٦- تنفيذ النظام على القيادات الادارية والعاملين	الافراد	أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
	قاعدة بيانات لجميع الاداريات لحفظ استدعاء وتداول الوثائق إلكتروني	1- العمل على توفير قاعدة البيانات وتحديد الاجهزة المطلوبة لحفظ البيانات والمراسلات الكترونيا.	وحدة الحاسبة والاحصاء	نظام اداري	٢٠٢٥	مستمرة
		2- تجميع البيانات وتصنيفها وارشفتها الكترونيا		نظام اداري	٢٠٢٥	مستمرة
		3- العمل على حفظ البيانات والمراسلات إلكتروني		نظام اداري	٢٠٢٥	مستمرة

٣- الاخلاق والمصداقية	تحقيق المصداقية والالتزام بأخلاقيات المهنة	1- نشر الوعى بأهمية حماية حقوق الملكية الفكرية	الشؤون العلمية والشؤون القانونية	قانون	٢٠٢٥	قيد الإنجاز
		2- الالتزام بالأمانة العلمية فى نشر البحوث		قوانين	٢٠٢٥	قيد الإنجاز
		3- إعداد دليل الاخلاقيات المهنية والممارسات الأخلاقية		دليل	٢٠٢٥	قيد الإنجاز
		4- تفعيل ومراجعة تحديد الضوابط والقواعد المنظمة لكل الممارسات الادارية والاكاديمية والالتزام بتطبيقها بدون تمييز	المعاونين العلمي والإداري	دليل	٢٠٢٥	قيد الإنجاز
٤- خدمة المجتمع	1- خطة معتمدة لخدمة مجتمع الموصل وتلبية احتياجاته	1- إنشاء قاعدة بيانات لإسهامات أعضاء هيئة التدريس فى خدمة الاحتياجات المجتمعية	لمعاونين العلمي والإداري	قاعدة بينات	٢٠٢٥	قيد الإنجاز
		2- وضع سياسة لخدمة المجتمع		سياسات	٢٠٢٥	قيد الإنجاز
		3- الانفتاح على المؤسسات المختلفة داخل محافظة نينوى		مذكرات تعاون	٢٠٢٥	قيد الإنجاز
		4- نشر النشاطات المجتمعية واظهارها على الموقع الالكتروني للكلية		نشر النشاطات	٢٠٢٥	قيد الإنجاز
	2 - التفاعل مع منظمات المجتمع	1- تمثيل ممثلي المجتمع في بعض لجان الكلية	عمادة الكلية	امر اداري	٢٠٢٥	منجز
		2- العمل على عقد اتفاقيات شراكة مع الشركات لتمويل المشاريع البحثية و الخدمية		امر اداري	٢٠٢٥	منجز
	3-مساهمة الطالب وأعضاء هيئة التدريس في	1- استكمال جهود التوعية بأهمية الدور التطوعي للطالب للمشاركة فى الخدمات المجتمعية	مجلس الكلية	امر اداري	٢٠٢٥	قيد الإنجاز
		2-الاشتراك فى اللجان الفنية والاستشارية التي تطلبها مؤسسات المجتمع		امر اداري	٢٠٢٥	منجز

		3- تشجيع أعضاء هيئة التدريس للمساهمة في العمل الخدمي		امر اداري	٢٠٢٥	منجز
	٤. قياس وتقييم رضا سوق العمل والمجتمع المدني	1-المشاركة في ندوات وورش عمل يدعى لها رجال الاعمال ورؤساء القطاعات الخدمية والانتاجية في المجتمع . الاستضافة الشركات في بعض فعاليات الكلية العلمية	مجلس الكلية وحدة التأهيل والتوظيف	دورات تدريبية	٢٠٢٥	منجز
		2-إجراء استطلاعات الرأي للتعرف على رضا المستفيدين عن مستوى الخدمات والخريجين		استبانات	٢٠٢٥	منجز
		3- متابعة خريجي الكلية عن طريق وحدة التأهيل والتوظيف		استبانات	٢٠٢٥	منجز

5- الالتزام بالتقييم الذاتي الشامل لأداء الكلية وأدراه نظام الجودة فيها	١ - استمرارية التقييم الذاتي للأداء في الكلية	1-اكمال التقييم الذاتي للاعتماد البرامجي للكلية	مجلس الكلية وشعبة ضمان الجودة	تقرير	٢٠٢٥	منجز
		2- وضع خطة تنفيذية لتحسين أداء الكلية على ضوء دراسات تقييم الذات		تقرير	٢٠٢٥	منجز
		3- اتخاذ الاجراءات اللازمة لتنفيذ الخطة		إجراءات	٢٠٢٥	منجز
		4- استكمال نشر الوعى بضمان الجودة والاعتماد البرامجي بين أعضاء هيئة التدريس والعاملين والطالب والجهات المستفيدة بالمجتمع		محاضرات	٢٠٢٥	منجز
	٢- مؤشرات مرضية للأداء الكلي للكلية	- تفعيل معايير قياس أداء أعضاء هيئة التدريس وتشمل هذه المعايير	شعبة ضمان الجودة وتقويم الاداء	استمارات وزارية	٢٠٢٥	منجز
		أ- الاداء التدريسي	مجلس الكلية		٢٠٢٥	مستمرة
		ب- الاداء البحثي			٢٠٢٥	مستمرة
		جـ - المشاركة المجتمعية			٢٠٢٥	مستمرة
		د. استمارة النشاطات			٢٠٢٥	مستمرة

		هـ تقييم الطالب للمقررات الدراسية، ...			٢٠٢٥	مستمرة
		و- تفعيل معايير قياس أداء الاداريين وتشمل) المواظبة، مستوى الاداء، الاشتراك فى دورات تدريبية متخصصة، التمكن من مهارات الاتصال ,الاشتراك بلجان ادارية داخل الكلية			٢٠٢٥	مستمرة
	3-انعكاس نتائج التقييم الذاتي المستمر على إدارة الجودة في الكلية	1-وضع خطة لقياس نتائج التقييم وخطط التحسين	شعبة ضمان لجودة وحدة التعليم لمستمر والاحصاء والمعلوماتية	تقرير	٢٠٢٥	مستمرة
		2- استطلاع رأى الطالب في العملية التعليمية		تقارير استبانة	٢٠٢٥	مستمرة
		3-مراجعة معايير البرامج التعليمية في الكلية		تقارير استبانة	٢٠٢٥	مستمرة
		4-تقييم فاعلية إمكانيات التعليم والتعلم		تقارير استبانة	٢٠٢٥	مستمرة
		5- مراجعة أساليب تقويم الطالب		أوامر	٢٠٢٥	مستمرة
		6-وضع نظام متابعة معلن لتوصيف تقييم البرنامج		أوامر الاعلان	٢٠٢٥	مستمرة
		7-تطوير نظم التعليم والتعلم لسد الاحتياجات التعليمية		تقرير عن الحاجات التعليمية	٢٠٢٥	مستمرة
	4.رفع مستوى الخدمات الاجتماعية والصحية لأعضاء المجتمع	1-رفع مستوى الخدمة الاجتماعية للكلية وامكانيات ترفيه للطلبة	كافتيريا، ملاعب وغيرها	أوامر	٢٠٢٥	مستمرة
		2- الارتقاء بمستوى الخدمة الاجتماعية المقدمة داخل الجامعة للطالب والعاملين وأعضاء هيئة التدريس		أوامر	٢٠٢٥	مستمرة
		3- دعم الرعاية الصحية لأعضاء المجتمع		أوامر	٢٠٢٥	مستمرة

	5- التعامل مع مقاومة التغيير	4-زيادة عدد وقيمة الجوائز للطالب والعاملين وأعضاء هيئة التدريس		أوامر	٢٠٢٥	مستمرة
		1- التوعية بأهمية الاعتماد البرامجي للكليات المتناظرة كشرط لاعتماد الشهادات التى تمنحها.	العمادة وشعبة ضمان الجودة	محاضرات	٢٠٢٥	مستمرة
		2-التوعية بالمخاطر التى تواجه أعضاء هيئة التدريس والطلبة فى حالة عدم حصول الكلية على الاعتماد البرامجي		محاضرات	٢٠٢٥	مستمرة
		3-عقد ندوات وورش عمل للتوعية حول ذلك		ورش	٢٠٢٥	مستمرة
	6-وصول الكلية الى الاعتماد	1- متابعة دقيقة للنظم الداخلية لضمان الجودة في الكلية	عمادة الكلية وشعبة ضمان الجودة	نظام الرقابة	٢٠٢٥	مستمرة
		2-اعمار الكلية لتأخذ موقعها المؤسسي الصحيح		نظام التحديث	٢٠٢٥	مستمرة
	7-دراسة احتياج سوق العمل	1- استطلاع رأى المستفيدين من قطاعات الصحة لتحديد احتياجاتهم من الخريجين	وحدة التأهيل والتوظيف شعبة ضمان الجودة	استطلاعات	٢٠٢٥	مستمرة
		2-عقد ندوات و اجتماعات دورية لاستطلاع رأى المستفيدين فى نوعية الخريج ومستواه		ندوات	٢٠٢٥	مستمرة
		3-تطوير البرامج التعليمية فى ضوء احتياجات سوق العمل		لجان	٢٠٢٥	مستمرة

٦- الموارد المادية والمالية	1- كفاية الموارد المالية السنوية لتحقيق الرسالة والغايات والاهداف لإستراتيجية الكلية	1-تقدير الاحتياجات المالية للكلية للعام الدراسي القادم	الفروع ومجلس الكلية	موازنة	٢٠٢٥	مستمرة
		2- ايجاد السبل المتاحة لزيادة الموارد المالية الذاتية للكلية	مجلس الكلية	زيادة القبول	٢٠٢٥	مستمرة
	2- المباني الخاصة بالكلية	3-يجب ان يكون هناك سياسة مالية واضحة للكلية	المعاون الاداري	موازنة	٢٠٢٥	مستمرة
		1-متابعة استكمال بناء مباني الكلية	العمادة	امر اداري	٢٠٢٥	مستمرة
		2-ناء او استعمال مباني جديدة بديلة لحين اكمال مباني الموقع في الايمن	المعاون الاداري	أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		3-الالتزام بتوفير المواصفات القياسية في الابنية لذوي الاحتياجات الخاصة.		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		4-الاهتمام بمشاريع التنمية المستدامة		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
	3- أماكن وتسهيلات ممارسة الإنشطة الطلابية	1-استكمال حصر وتصنيف الانشطة الطلابية في الكلية	المعاون الاداري شعبة النشاطات الطلابية	مصنف	٢٠٢٥	مستمرة
		2-استحداث منشأة لممارسة الانشطة الطلابية، والعمل على تجهيزها والتوسع فيها		أوامر استحداث	٢٠٢٥	مستمرة
		3-لإعلان عن أماكن ممارسة الانشطة للمجتمع الطلابي		نشر إعلانات	٢٠٢٥	مستمرة
		4- ممارسة الانشطة الطلابية تحت اشراف متخصص		أوامر الاشراف	٢٠٢٥	مستمرة

	4- الاجهزة والمعدات والمختبرات	1- تأثيث مختبرات بديلة	عمادة الكلية	أوامر شراء	٢٠٢٥	مستمرة
		2-توفير الاجهزة والمعدات والمواد الضرورية في المختبرات		أوامر شراء	٢٠٢٥	مستمرة
		3-تحديد الاجهزة والمعدات التي تحتاج إلى صيانة أو إصلاح		محاضر تصليح	٢٠٢٥	مستمرة
		4- توفير وسائل الأمان المناسبة لكل مختبر		خطة الدفاع المدني	٢٠٢٥	مستمرة
		5-تجهيز مختبر للدراسات العليا بالأجهزة الحديثة		خطة تجهيز	٢٠٢٥	مستمرة
	5- وسائل الاتصالات الحديثة وتكنولوجيا المعلومات	1- استكمال حصر احتياجات الكلية من وسائل الاتصال الحديثة وتكنولوجيا المعلومات	**المعاون الاداري**	تجهيز الحاسبات	٢٠٢٥	مستمرة
		2- التحديث الدوري الاجهزة الكمبيوتر في الكلية وصيانتها		صيانة	٢٠٢٥	مستمرة
		3- استكمال توفير ما تحتاجه الكلية من أجهزة الكمبيوتر		شراء	٢٠٢٥	مستمرة
		4- اكمال سياسات خاصة بالاتصالات واستخدام الاجهزة الالكترونية في الكلية		شراء	٢٠٢٥	مستمرة
		5- استكمال توفير خدمة الانترنت للطالب والتدريسي بالمجان داخل الكلية		شراء	٢٠٢٥	مستمرة
	6- مستوى استخدام الموارد	1- استكمال حصر الموارد الذاتية للكلية		شراء	٢٠٢٥	مستمرة
		2-وضع آلية لمتابعة وتقييم الاستخدام الامثل للموارد		شراء	٢٠٢٥	مستمرة

٧-المعايير الاكاديمية	تبني الكلية للمعايير الاكاديمية القياسية	1- تحديد المعايير الاكاديمية القياسية الخاصة بطبيعة الدراسة في الكلية للبكالوريوس والدراسات العليا والتي تتوافق مع رؤية ورسالة الكلية	مجلس الكلية	المعايير الأكاديمية	٢٠٢٥	منجزة
		2-حديد المعايير الاكاديمية المختارة المعتمدة والمعايير المرجعية		المعايير المرجعية	٢٠٢٥	منجزة
		3- اعتماد المعايير ونشرها في موقع الكلية		اعتماد المعايير	٢٠٢٥	منجزة
		4-عقد ورش عمل للتوعية بالمعايير الاكاديمية في الكلية	شعبة ضمان الجودة	ورشة عمل	٢٠٢٥	منجزة
		5- ترجمة المعايير إلى مخرجات تعليمية مستهدفة للبرامج التعليمية		ورشة عمل	٢٠٢٥	منجزة
٨- البرامج التعليمية الدراسية والمقررات	1- برامج تعليمية تواكب سوق العمل	1- تحديد احتياجات الهيئة العامة للبيطرة لخريجي الكلية	لجنة المناهج	امر اداري	٢٠٢٥	منجزة
		2-التخطيط لتطوير البرامج التعليمية لمقابلة هذه الاحتياجات		امر اداري	٢٠٢٥	منجزة
	2-سياسات وإجراءات تحديث البرامج والمقررات وإضافة التخصصات	1- العمل على تحديد اختصاصات جديدة وبرامج حديثة لمقابلة احتياجات سوق العمل ومواكبة التطورات الحديثة	العمادة والفروع	أوامر استحداث	٢٠٢٥	منجزة
	3- توصيف البرامج التعليمية في ضوء المعايير الاكاديمية	1- استكمال توصيف البرامج الخاصة بالكلية والقرارات الدراسية في ضوء المعايير الاكاديمية ومتطلبات السوق		وصف المقرر	٢٠٢٥	منجزة
		2-مراجعة داخلية وخارجية للبرامج والمقررات		أوامر الجان التحديث	٢٠٢٥	منجزة

		3- استكمال تطوير البرامج والمقررات الدراسية من حيث المخرجات المستهدفة وأدوات قياسها		امر إقرار المنهج الجديد	٢٠٢٥	مستمر
		4- إعداد التقارير السنوية للبرامج والمقررات الدراسية لتحديد نقاط القوة والقصور فى العملية التعليمية		تقرير سنوات	٢٠٢٥	مستمر
		5- إعداد خطة تنفيذية للتحسين ومواجهة المشاكل التعليمية بناء على تحليل تقارير البرنامج والمقررات		خطة التحسين	٢٠٢٥	منجزة
١- التعليم ومصادر التعلم	1- إستراتيجيات التعليم والتعلم ومواكبتها للتطور	1- تبنى إستراتيجية للتعليم والتعلم متمركزة حول الطالب	مجلس الكلية	اعلان السياسات	٢٠٢٥	منجزة
		2- تبنى إستراتيجية التعليم الذاتي والمستمر		استراتيجية تعليمية واضحة	٢٠٢٥	منجزة
	2- سياسة الكلية فى التعامل مع مشاكل التعليم	1- وضع خطة لتحويل المقررات الدراسية الكترونيا وتنفيذها		اليات التحويل	٢٠٢٥	منجزة
		2-تقسيم الطلبة الى مجموعات صغيرة في المحاضرات		جداول المحاضرات	٢٠٢٥	منجزة
		3- وضع ضوابط لضمان حصول الطالب على المعلومات الخاصة بالمنهاج وتفعيل مساهمتهم		المواد الدراسية والجداول	٢٠٢٥	منجزة
		4--استكمال الجهود لتوفير قاعات ملائمة للمطالعة في الكلية		الموارد المادية	٢٠٢٥	منجزة
		5- اعتماد سياسة معلنة وفعالة لحماية حقوق التأليف والترجمة لأعضاء هيئة التدريس واتخاذ ما يلزم لطباعته وتوزعه للطالب بضوابط.		سياسات الترجمة والتأليف	٢٠٢٥	منجزة

	3- برامج التدريب الميداني للطالب	6-مساعدة الطلاب المتعثرين دراسي		امر اداري	٢٠٢٥	منجزة
		7-تبنى الطلبة المتفوقين دراسي		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجزة
		1-تفعيل برامج للتدريب الميداني وتقييم الطالب بالشراكة مع المستفيدين.	الفروع العلمية السريرية	امر اداري	٢٠٢٥	منجزة
		2-نوعية الطالب والقائمين على التدريب بالمعايير المعتمد في التدريب والتدريس (ندوات وأدلة).		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجزة
		3- تحديد إجراءات المتابعة والتقييم لبرامج التدريس		امر اداري	٢٠٢٥	منجزة
١٠- تطوير مصادر التعليم والتعلم	1. مكتبة الكلية	1- دعم مكتبة الكلية بما تحتاجه من كتب حديثة ومجلات متخصصة ودوريات علمية وبرمجيات	مجلس الكلية	أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجزة
		2- تفعيل التعلم في المكتبة بواسطة افلام تعليمية – CDتعليمي – شرائط تسجيل صوتية، وإنتاج وسائل تعليمية وبرمجيات		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجزة
		3- تطوير كفاءة أمناء المكتبات		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		4- استكمال إنشاء قاعدة بيانات للكتب والدوريات.		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		5-انشاء قاعدة بيانات محتويات ورش عمل اعضاء هيئة التدريس وامكانية الطالب الاطلاع عليها		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		6- توفير قاعات المطالعة الالكترونية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
	2- معامل ومختبرات ذات جودة	1- استحداث مختبرات حسب حاجة الكلية	عمادة الكلية	أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		2-ان تكون المختبرات وفق معايير الجودة العالمية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة

		3-تأثيث وتحديث المختبرات بما يخدم العملية التعليمية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		4-التدريب المستمر لرفع كفاءة مسؤولي المختبرات		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		5-استمرار الصيانة الدورية للأجهزة والمختبرات		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		6- استحداث ورشة لصيانة الاجهزة المختبرية في الكلية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		7-إعداد أدلة للمختبرات في الكلية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
	3- كتاب جامعي مناسب	1-اعتماد إجراءات إعداد الكتاب الجامعي من حيث : التأليف – الترجمة - التوزيع– الطبع	مجلس الكلية والفروع العلمية	أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		2- توفير بعض المراجع العلمية الاساسية العالمية ورقيا أو إلكترونيا		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		3- تشجيع أعضاء هيئة التدريس لتأليف الكتب الجامعية فى صورة ورقية او إلكترونية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
	4- توفير القاعات الملائمة للطالب	1-متابعة توفير المساحات الملائمة بقاعات الدراسة والانشطة لأعداد الطلبة	المعاون الاداري شعبة التسجيل - شعبة ضمان الجودة وتقويم الاداء- الفروع العلمية	أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		2-متابعة توفير معايير الاضاءة والتهوية الجيدة بقاعات الدراسة		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		3- تجهيز القاعات بوسائل تكنولوجيا التعليم الحديثة مثل السبورات الالكترونية و Data Show ونقاط لأنترنت		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة

٢- استخدام نظام عادل للتقييم	1. اساليب تقييم عادلة وواضحة ومعلنة	1- استخدام أساليب متنوعة من التقويم لقياس المخرجات التعليمية المستهدفة بفاعلية	مجلس الكلية	أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		2- شمولية وسائل القياس لجوانب التعلم المختلفة للمتعلم (Knowledge – skills – Attitude		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		الاعتماد على التقويم التكويني والبنائي فى العملية التعليمية لضمان تحقيق المخرجات التعليمية المستهدفة		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		-وضع نظام لتحليل وتفسير نتائج الطالب وآلية للتغذية الراجعة		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		5- اعلان الاجابات النموذجية لامتحانات الطالب		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
		6- الاستمرار فى استطلاع رأى الطالب فى تنظيم جداول الامتحانات		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
		7- استكمال توعية الطالب بالقواعد المنظمة للامتحانات والاعتراض من النتائج واخلاقيات إدارة الامتحانات		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
		8- وضع آلية لضمان الموضوعية والشفافية فى الامتحانات الشفهية والعملية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
		9-تبنى نظام مطور للتصحيح الإلكتروني للامتحانات		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
	2-مرونة واستمرارية التقويم	1-وضع خطة للتقويم المستمر الشامل للعملية التعليمية	مجلس الكلية	أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
		2- عقد ورش عمل مع القيادات الأكاديمية والادارية للتعريف بالخطة.		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
		٣ -عقد ورش عمل لتعريف أعضاء هيئة التدريس والطالب بإجراءات التقييم المستمر والشامل		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز

١١-الطلاب والخريجون	1- اجراءات قبول وتحويل الطالب	1-العمل على قبول طلبة من خارج العراق	مجلس الكلية - شعبة التسجيل	أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
		2-العمل على تأسيس الية قبول مستقلة لكليات الطب البيطري بدلا عن القبول المركزي		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
		3- اعلان جميع القرارات المختصة بشؤون العملية التعليمية للطالب على الموقع الإلكتروني للكلية او على منصة تعليمية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
		4. عقد ندوات ولقاءات مع الطلبة لمناقشة كل ما يتخذ من قرارات تخصهم		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
	2. الدعم والارشاد الطلابي	1- تحديد الاحتياجات الحقيقية للطالب	شعبة التسجيل - شعبة ضمان الجودة وتقويم الإداء	أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
		2- وضع خطة لخدمات الدعم والارشاد الطلابي		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
		3-وضع نظام لتوجيه وإرشاد الطلبة الجدد		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
		4-تفعيل إجراءات الدعم المالي للطلبة المستحقين عن طريق التكافل الاجتماعي		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
		5- العمل على اكتشاف مواهب الطالب ورعايتها		أوامر إدارية أوامر إدارية	٢٠٢٥ ٢٠٢٥	منجز منجز
		6- وضع برامج لرعاية الطلبة المتفوقين والمتعسرين		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
		7- تسجيل حضور الطلبة الكترونيا		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز

		8- وضع خطة للتمويل الذاتي لتنفيذ خدمات فعالة لرعاية الطالب.		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
	3. وضع خطة للأنشطة الطلابية	1- إعداد خطط للأنشطة الطلابية في الكلية سنويا	شعبة النشاطات الطلابية	أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمر
		2- إعداد دليل إرشادي يوضح أنواع النشاط وأسلوب المشاركة		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمر
		3-عداد لقاءات لتعريف الطلاب بالأنشطة والخدمات التي تقدم لهم في بداية العام الدراسي		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمر
		4- تنفيذ الانشطة الطلابية المختلفة تحت اشراف متخصصين		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمر
		5-اعداد مهرجانات ومواسم ثقافية وفنية في الكلية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
		6- اعداد المنتخبات الممثلة للكلية ومشاركة الطلبة في منتخبات الجامعة في جميع الانشطة الرياضية والفنية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
		7-تطوير المطبوعات التي تعكس أراء الطالب واعلان عن الانشطة الطلابية وانجازاتهم فيها		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمر
		8-تحفيز وتشجيع الطلبة المتميزين على المشاركة في الانشطة الطلابية المختلفة		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
		9-إنشاء معارض وتخصيص جوائز للأعمال الطلابية المتميزة في مختلف الانشطة		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
	4- خدمات الخريجين	1- تطوير برامج وحدة متابعة الخريجين في الكلية	وحدة التأهيل والتوظيف	أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		2- إعداد قاعدة بيانات بأسماء وعناوين الخريجين		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة

		3- وضع خطة لإعداد الخريجين لسوق العمل		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
	5- قياس مستوى رضا الطالب	1- بناء أدوات لقياس مستوى رضا الطلاب عن سياسات وإجراءات القبول والتحويل والارشاد الاكاديمي والانشطة الطلابية وخدمات الاقسام الداخلية	المعاون العلمي	أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		2- تطبيق الادوات والحصول على نتائجها		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		3- تحديد مستوى رضا الطالب بناء على النتائج السابقة		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة

التطوير المستمر لمنظومة البحث العلمي وتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس في البحث العلمي - ١٣	1- خطة بحثية متكاملة	1- استكمال تقييم الوضع العلمي الحالي من خلال تقارير موثقة ومعلنة	المعاون العلمي/ رؤساء الفروع	أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		2-استكمال وضع خطة بحثية بناء علي الاحتياجات والامكانيات المتاحة للكلية ، واعتمادها من مجلس الكلية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجزة
		3- وضع خطة بحثية بناء علي الاحتياجات والامكانيات المتوفرة		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجزة
		4-عرض الخطة علي مجلس الكلية واعتمادها.		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجزة
		5- تلبي الخطة البحثية رسالة وأهداف الكلية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
	2- بحث علمي يساهم في دعم وتعزيز العملية التعليمية	1- استكمال عقد ندوات واجتماعات عن كيفية الاستفادة من نتائج البحوث في العملية التعليمية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		2- إثراء المناهج التعليمية بنتائج الابحاث العلمية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة

		3- تنفيذ التعليمات بما يخص حوافز وضوابط لضمان نشر بحوث طالب الدراسات العليا في المؤتمرات والندوات العلمية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		4- قياس مستوى رضاء المستفيدين من نتائج البحوث		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
	3- أنشطة علمية متنوعة	1-تطوير مجلة طب البيطري الموصل ودخولها في مستوعبات جديدة	العمادة ورؤساء لفروع	أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		2-تشجيع الباحثين علي حضور المؤتمرات الدولية المحكمة و النشر فى الدوريات العلمية الدولية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
		3-تشجيع الابحاث المشتركة بين الفروع العلمية ومع كليات في جامعات محلية ودولية ومؤسسات الصحة		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		4-4توفير قاعدة بيانات للأبحاث العلمية المنشورة لأعضاء هيئة التدريس في الكلية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
		5- تشجيع التأليف العلمي لأعضاء هيئة التدريس		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		6- عقد اتفاقيات بحثية وعلمية مع جهات خارجية واقتراح الطرق التنفيذية لتفعيلها		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		7- عقد اتفاقيات ثقافية مع الجامعات العربية والاجنبية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		8- تشجيع الباحثين للتنافس على الحصول على دعم من صناديق تمويل المشروعات وتطوير التعليم بوزارة التعليم العالي		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
	4- خطة لتسويق نتائج البحث العلمي	1-1 العمل على تسويق الابحاث العلمية في الكلية وتفعيلها	عمادة الكلية ورؤساء الفروع العلمية	أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		2- وضع خطة لعقد اتفاقيات شراكة مع القطاعات الانتاجية وبدء تفعيلها		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة

	5- البحث العلمي في خدمة المجتمع	1-إنشاء قاعدة بيانات خاصة بالإسهامات العلمية لأعضاء هيئة التدريس		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
		2-زيادة ارتباط البحوث العلمية بالتنمية المجتمعية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		3- التأكد أن الخطط البحثية المنفذة تتناسب مع احتياجات المجتمع		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		4-تفعيل دور المراكز البحثية البيطرية وافتتاحها لتخدم المجتمع		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		5-تشجيع أعضاء هيئة التدريس على المشاركة في تحكيم البحوث العلمية والمشاركة في اللجان العلمية وهيئات تحرير المجلات العلمية المرموقة والمشاركة في المشاريع العلمية القومية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
	6-تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس	1- تنميه الوعى بأهمية وضرورة تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس واستخدامهم لتقنيات الاتصالات والمعلومات	المعاون العلمي	أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		2-تطوير وتفعيل دورات وبرامج تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
١٤- الدراسات العليا	1- تفعيل العملية التعليمية في الدراسات العليا	1- تطوير لوائح الدراسات العليا وتحديثها بنظام الساعات المعتمدة	عمادة الكلية	أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		2- توحيد سياسة القبول بالدراسات العليا (القيد، التسجيل)		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		3- التنسيق مع رئاسة الجامعة لإكمال نظام معلن لإجراءات القيد والتسجيل بالدراسات العليا إلكتروني		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		4 تفعيل النظام الحالي للأشراف العلمي في فروع الكلية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		5- وضع نظام متابعة تقدم طلاب الدراسات العليا) الماجستير -الدكتوراه		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة

		6- استمرار طلب نجاح الدارس فى امتحان اللغة كشرط للقبول بالدراسات العليا		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		7- تشجيع الطلاب الاجانب بالتقديم للدراسات العليا		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		8- استحداث دبلومات مهنية ببعض الاختصاصات		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		9- التزام برامج الماجستير والدكتوراه بخطة البحث العلمي للكلية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
	1- كفاية وكفاءة أعضاء هيئة التدريس لتحقيق المخرجات المستهدفة للتعلم والنسب العالمية	1- استمرار حصر الزيادة والنقص فى تخصصات أعضاء هيئة التدريس بالنسبة لأعباء التدريسية والاشراف العلمي	عمادة الكلية رؤساء الفروع	أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		2- استمرار العمل على استكمال أعضاء هيئة التدريس وفق الاحتياجات الكلية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		3-تحديد السماح لأعضاء هيئة التدريس بالإعارة والنقل والانتداب اعتمادا على الضوابط والقوانين بما يحافظ على استمرار كفاءة العملية التعليمية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
		- الاستفادة من خبرات جميع الاساتذة فى البحث العلمي	عمادة الكلية ورؤساء الفروع	أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
		5- انتداب اطباء من الهيئة العامة للبيطرة او من الكليات المناظرة من حملة شهادة الدكتوراه او ما يعادلها للتدريس وذلك لغرض الوصول للنسبة العالمية بين أعداد أعضاء هيئة التدريس والطلبة وخصوصا في التخصصات النادرة		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة

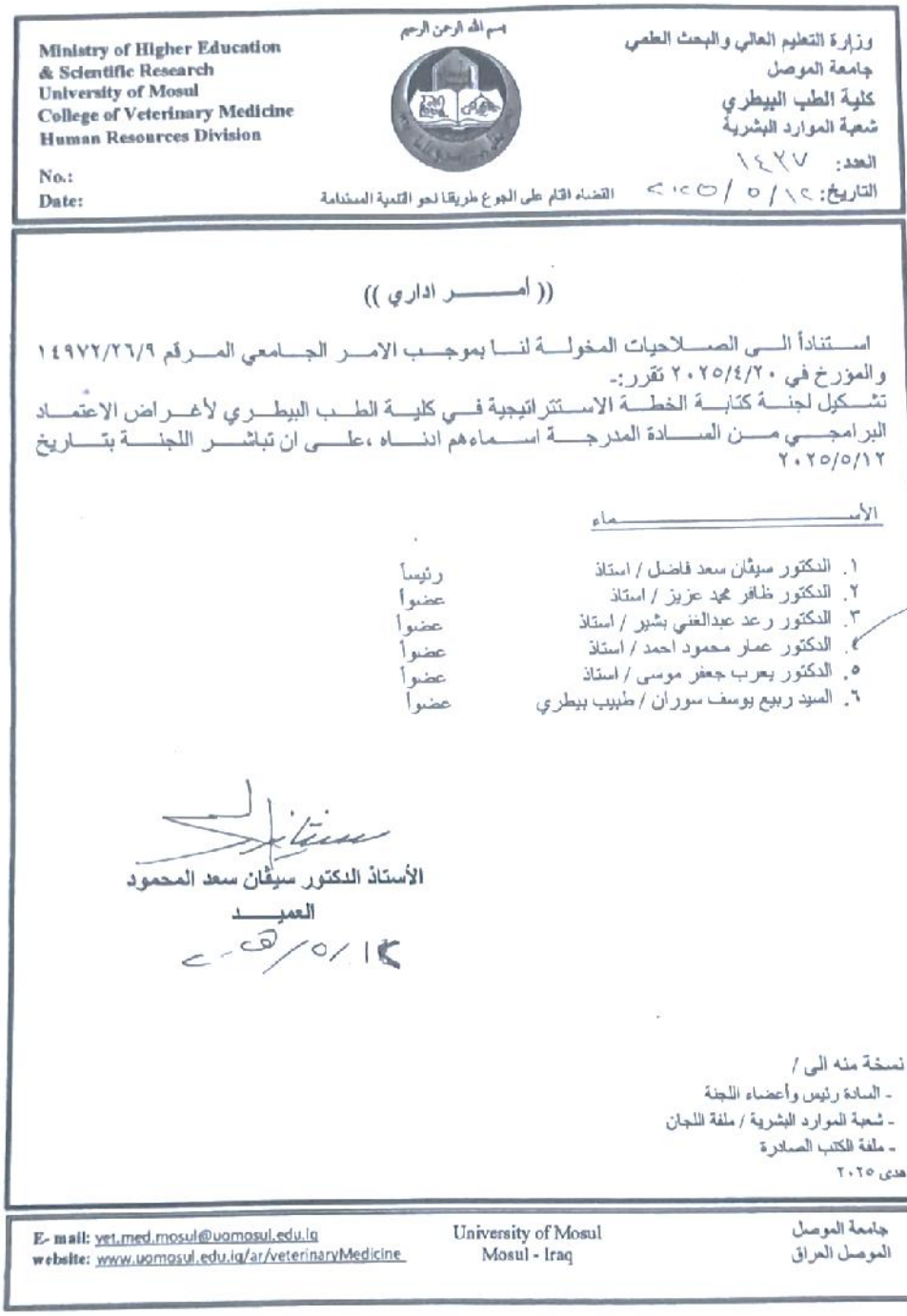
	2-ملائمة التخصص العلمي لعضو هيئة التدريس للمقررات التي يقوم بتدريسها	1-حصر التخصص العام والدقيق لأعضاء هيئة التدريس	عمادة الكلية ورؤساء الفروع	أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
		2- وضع سياسات وإجراءات للتكامل مع الكليات ذات الاختصاص المناظر		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
	3- تناسب أعداد هيئة التدريس بالنسبة للدرجات	1- وضع السياسات والاجراءات للتعامل مع الزيادة أو النقص فى الدرجات الأكاديمية لهيئة التدريس	عمادة الكلية ورؤساء الفروع	أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
	4- تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس	1-تقييم أداء عضو هيئة التدريس فى ضوء معايير تقويم الاداء	العمادة والفروع	أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
		2- إعلام أعضاء هيئة التدريس بنتائج تقييم الطلبة لهم		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
		3-قيام أعضاء هيئة التدريس وإدارات الفروع بوضع خطة لدعم الايجابيات وتلافى السلبيات		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		4- ربط نظام المسائلة والمحاسبة لعضو هيئة التدريس بالالتزام بتحقيق معايير الجودة فى العملية التعليمية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
	5- تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس	1-1 وضع خطة لتحديد احتياجات أعضاء الهيئة الاكاديمية والمهنية	العمادة والفروع	أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة
		2-عقد الدورات التدريبية وورش العمل		أوامر إدارية	٢٠٢٥	منجز
		3-التقييم المستمر للبرامج والدورات		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمرة

١٥-التنمية المستدامة	الالتزام بالتنمية المستدامة	تتضمن رؤية ورسالة الكلية التزامًا واضحًا بأهداف التنمية المستدامة	مجلس الكلية وحدة التنمية المستدامة	أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمر
		تكامل أهداف التنمية المستدامة مع الخطة الاستراتيجية للكلية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمر
		تشكيل لجنة أو وحدة مختصة بمتابعة وتفعيل خطط التنمية المستدامة في الكلية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمر
	البعد الأكاديمي	هل تم دمج مفاهيم التنمية المستدامة في المناهج الدراسية للبرامج الأكاديمية؟		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمر
		اشراك التدريسيين في البحوث العلمية المتعلقة بالاستدامة البيئية، الصحية أو الاقتصادية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمر
		تُشجع الكلية الطلاب على تنفيذ مشاريع تخرج أو أبحاث تدعم أهداف التنمية المستدامة		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمر
	البعد البيئي	الية لاعتماد الكلية على مصادر طاقة نظيفة أو بديلة		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمر
		توحيد الإجراءات المتبعة لإدارة النفايات وإعادة التدوير داخل الكلية		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمر
		برامج لتقليل استهلاك الماء والكهرباء		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمر
	البعد الاجتماعي	وجود اليات تعزز الكلية العدالة والمساواة بين الجنسين داخل المجتمع الأكاديمي		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمر

		توفر الكلية خدمات داعمة للطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة ضمن معايير مستدامة		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمر
		حملات أو ندوات تساهم بها الكلية في رفع الوعي المجتمعي بقضايا البيئة والصحة والغذاء		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمر
	البعد الاقتصادي وإداري	تُطبّق الكلية مبادئ الحوكمة الرشيدة في إدارة الموارد		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمر
		تعقد الكلية الشراكات مع جهات حكومية أو خاصة لدعم التنمية المستدامة		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمر
		تقيم الكلية مدى تحقيق معايير التنمية المستدامة على مستوى الكلية بواسطة مؤشرات أداء معتمدة		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمر
	بعد التطوير الأداء	تعمل الكلية على حل جميع التحديات التي تعرقل تحقيق معايير التنمية المستدامة		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمر
		تضع الكلية السياسات أو الخطط المقترحة لتعزيز الاستدامة خلال السنوات الخمس القادمة		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمر
		تعمل الكلية على وجود تغذية راجعة حول أثر مشاريع التنمية المستدامة التي تقوم بها على المجتمع والبيئة والاقتصاد المحلي		أوامر إدارية	٢٠٢٥	مستمر

الملاحق

ملحق رقم ١



بسم الله الرحمن الرحيم

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة الموصل
كلية الطب البيطري
شعبة الموارد البشرية
العدد: ١٤٢٧
التاريخ: ١٢/ ٥/ ٢٠٢٥

Ministry of Higher Education & Scientific Research
University of Mosul
College of Veterinary Medicine
Human Resources Division
No.:
Date:

القضاء اقام على الجوع طريقا نحو القمة المستدامة

((أمـــــر اداري))

استناداً الى الصلاحيات المخولة لنا بموجب الامر الجامعي المرقم ١٤٩٧٢/٢٦/٩ والمؤرخ في ٢٠٢٥/٤/٢٠ تقرر:-
تشكيل لجنة كتابة الخطة الاستراتيجية في كلية الطب البيطري لأغراض الاعتماد البرامجي من السادة المدرجة اسماءهم ادناه ،على ان تباشر اللجنة بتاريخ ٢٠٢٥/٥/١٢

الأسماء

١. الدكتور سيڤان سعد فاضل / استاذ رئيساً
٢. الدكتور ظافر محمد عزيز / استاذ عضواً
٣. الدكتور رعد عبدالغني بشير / استاذ عضواً
٤. الدكتور عمار محمود احمد / استاذ عضواً
٥. الدكتور يعرب جعفر موسى / استاذ عضواً
٦. السيد ربيع يوسف سوران / طبيب بيطري عضواً

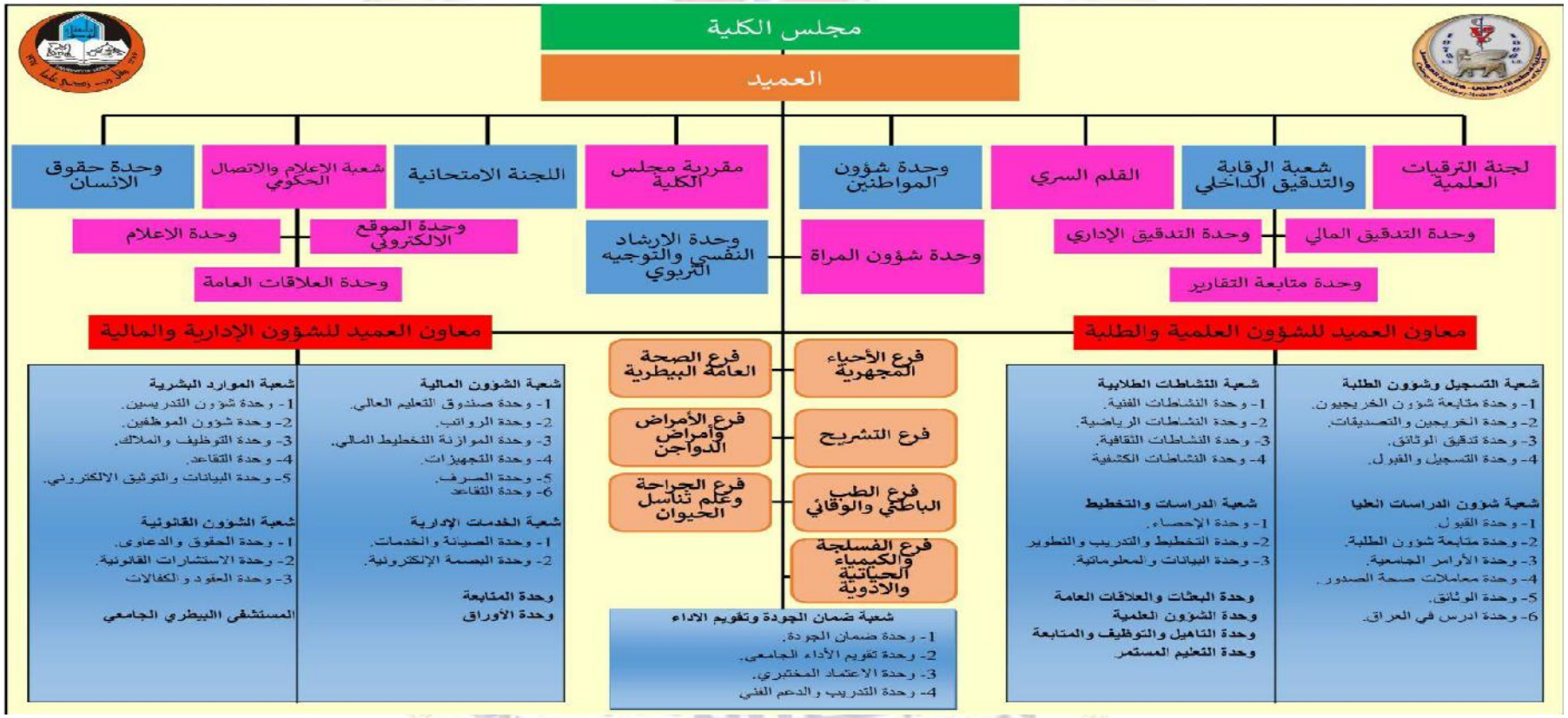
الأستاذ الدكتور سيڤان سعد المحمود
العميد
١٢/٥/٢٠٢٥

نسخة منه الى /
- السادة رئيس وأعضاء اللجنة
- شعبة الموارد البشرية / ملفة اللجان
- ملفة الكتب الصادرة
هدى ٢٠٢٥

E- mail: vet.med.mosul@uomosul.edu.iq
website: www.uomosul.edu.iq/ar/veterinaryMedicine
University of Mosul
Mosul - Iraq
جامعة الموصل
الموصل العراق

الامر الإداري لتشكيل لجنة كتابة الخطة الاستراتيجية لكلية الطب البيطري

ملحق رقم ٢



الهيكلية الإدارية للكلية

ملحق رقم ٣

أعضاء مجلس الكلية

الاسم	اللقب	المنصب
ا.د. سيفان سعد المحمود	أستاذ	عميد الكلية
أ.د. رعد عبد الغني السنجري	أستاذ	معاون العميد للشؤون العلمية
		معاون العميد للشؤون الإدارية
أ.د. يعرب جعفر موسى	أستاذ	رئيس فرع الفسلجة والكيمياء الحياتية والادوية
ا.د. محمد عبد اله عزيز	أستاذ	رئيس فرع الجراحة وعلم تناسل الحيوان
أ.د. صفوان يوسف محمود البارودي	أستاذ	رئيس فرع الأحياء المجهرية
ا.د. منتهى غازي حسن	أستاذ	رئيس فرع الصحة العامة البيطرية
ا.د. عمار غانم محمد	أستاذ	رئيس فرع التشريح
أ.د. كرم هاشم الملاح	أستاذ	رئيس فرع الامراض وامراض الدواجن
أ.م.د. صدام ظاهر حسن	أستاذ مساعد	رئيس فرع الطب الباطني والوقائي